

ششمین جشنواره ملی بهره‌وری
 ۱۳۷۶ ربيع الثانی ۲۳۶
 ۳۰ هویه ۱۵
 شماره ۳۴۱۱
 ۸ صفحه / شنبه رایگان

بررسی بیش از ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی در ششمین مسابقه ملی بهره‌وری

بهره‌وری و عملکرد نامناسب سازمان‌های دولتی و شبه دولتی

گزارش ششمین نشست سالانه کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری

نامزدها و برگزیدگان ششمین مسابقه ملی بهره‌وری

وضعیت نابسامان رشد شاخص‌های بهره‌وری در کشور

درصد رشد شاخص‌های بهره‌وری در هر صنعت (۸۷ تا ۹۲)

بهره‌وری مهمترین نیاز توسعه کشاورزی

دکتر نهاوندیان، رییس جشنواره ملی بهره‌وری بیان کرد اثر بخشی نهضت ملی بهره‌وری با مشارکت فعالان اقتصادی

برگزاری ششمین مسابقه ملی بهره‌وری را به همه تلاش‌گران صحنه اقتصاد و تولید کشور تبریک عرض می‌نمایم و تقاضای برگزاری این مراسم را با میلاد با سعادت پیامبر اکرم (ص)، به فال نیک می‌گیریم. پایبندی در برگزاری ششمین دوره این جشنواره که در راستای نهضت ملی بهره‌وری است، مستلزم شکر به درگاه خداوند است و موجب افتخار کشور امیدوارم این حرکت که با همت و اراده‌ای مثال‌زدنی در حال پیشگیری است، بتواند تأثیر غیرقابل انکاری در رشد بهره‌وری و اقتصاد کشور داشته باشد.
 ادامه در صفحه ۲



سرمقاله

بحران بهره‌وری

حسن قزوین فرد
 دبیر کمیته علمی جشنواره



در سال‌های آغازین هزاره سوم کشورهای جهان سعی دارند که سهم بیشتری از تجارت جهانی را به خود اختصاص دهند و برای نیل به این هدف در تلاشند. بتوانند توان رقابت پذیری خود را افزایش دهند و این امر جز از طریق ارتقای بهره‌وری امکان پذیر نخواهد بود. بررسی سهم رشد بهره‌وری کل عوامل تولید در رشد اقتصادی در کشورهای توسعه یافته یا در حال گذار بیانگر این واقعیت است که در دو دهه گذشته در این کشورها سهم شده سهم عمده‌ای از رشد اقتصادی از طریق رشد شاخص‌های بهره‌وری کل عوامل تأمین شده. در صورتیکه کشور ایران بخواهد سطح توسعه یافته‌گی خود را به سطح کشورهای فوق برساند بجز ارتقای بهره‌وری ساز و کار دیگری در اختیار ندارد. رشد اقتصادی پایدار نیازمند محورهای از زیرساخت‌های اجتناب‌ناپذیر است که اراده سیاسی و عزم ملی برای تحقق آن الزامی است. توسعه اقتصادی مهم‌ترین منبع قدرت سیاسی است و باید در اولویت قرار گیرد. اقتصاددانان با پدیده جدی بحران بهره‌وری روبه‌رو است. در چنین شرایطی حتی ترویج مجدد درآمدهای نفتی و افزایش سرمایه، نه منجر به رشد بالای بلندمدت می‌شود و نه اشتغال مولد ایجاد می‌کند.
 ادامه در صفحه آخر

آسمان آبی سرزمین من
 شرکت ملی صنایع پتروشیمی

ارمغان تولید سوخت یورو ۴
 در شرکت پالایش نفت اصفهان

نایب راه اندازی مجتمع بنزین سازی:

- تولید روزانه ۳ میلیون لیتر بهترین یورو ۴
- تولید روزانه ۴ میلیون لیتر بهترین یورو ۵ در آینده
- قطع واردات بهترین سوپر

IRPMC
 مرکز مدیریت بهره‌وری ایران

شاخص‌های بهره‌وری
 بهترین ابزار ارزیابی عملکرد سازمان‌ها

مهمترین خدمات مرکز:

- برگزاری جشنواره ملی بهره‌وری به صورت سالانه و انتشار سالنامه آمار بهره‌وری کشور
- اندازه‌گیری، تحلیل و مقایسه آنتابن شاخص‌های بهره‌وری به نرخ جاری و ثابت
- ارابه گزارش تجزیه و تحلیل شاخص‌ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت عملکرد بنگاه‌های اقتصادی
- برگزاری کارگاه‌های آموزشی و سمینارهای تخصصی در زمینه مدیریت بهره‌وری

www.irpmc.ir

۸۸۱۷۳۴۵۹

فرشید شکر خدایی دبیر ششمین جشنواره ملی بهره‌وری اعلام کرد

بررسی بیش از ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی در ششمین مسابقه ملی بهره‌وری

اثر بخشی نهضت ملی بهره‌وری با مشارکت فعالان اقتصادی

ادامه از صفحه ۱

دولت بازدهم از ابتدای فعالیت رسمی خود می‌کوشد تا در بیش‌ترین گام‌ها و راهبردها تسهیل در برابر تحریم، امکان فعالیت بیشتر و ساده‌تر را برای فعالان بخش خصوصی فراهم آورد تا آنان بتوانند ارتباط خود را با اقتصادهای جهانی توسعه داده و با حضور در میدان رقابت‌های اقتصادی، زمینه طراوت اقتصادی بیشتر در کشور را فراهم آورند. واقعتاً این است که طی سال‌های اخیر و با وجود تشدید تحریم‌ها علیه کشورمان این فعالان اقتصادی بخش خصوصی بوده‌اند که به عنوان افسران اقتصادداریان در غیاب تدبیر کلان دولت، توانسته‌اند بار محدودیت‌آفرین تحریم‌ها را کاهش داده، با استفاده از روابط موثر شخصی خود در سراسر جهان، نیازهای کشور را تأمین نمایند این در حالی بود که فعالان اقتصادی با وجود تلاش فراوان برای دور زدن تحریم‌ها، در فضای داخلی نیز با مشکلات فراوانی مواجه بودند که ریشه بیشتر آنها در عدم اعتماد دولت و بخش خصوصی بوده است این می‌انگیزد باعث شده بود تخلف و عملکرد نادرست عده‌ای محدود و انگشت‌شمار به بهانه‌ای برای برخورد های نامحسب و وضع قوانین و بخش‌نامه‌های بدبینانه در مسیر فعالیت تمامی فعالان بخش خصوصی تبدیل شود. از این رو تصحیح و تغییر نگاه به بخش خصوصی و اعتماد به فعالان این بخش می‌تواند مهم‌ترین راهکاری باشد که در راهبرد تسهیل در برابر تحریم باید از سوی دولت آینده دنبال شود. در این مسیر، اجرای قاطع و جامع قانون بهبود مستمر محیط کسب‌وکار به عنوان نقطه عطف مورد توافق حاکمیت و بخش خصوصی می‌تواند فضای عملی قرار گیرد وجود همدلی و چنین وفای بین دولت و بخش خصوصی، لازمه رشد اقتصادی در کشور است و سبب افزایش خودباوری در بین تمامی فعالان اقتصادی خواهد شد. نهضت ملی بهره‌وری می‌تواند در ایجاد هم‌افزایی در رشد اقتصادی کشور تأثیر بسزایی داشته باشد و اثر بخشی نهضت ملی بهره‌وری با مشارکت فعالان اقتصادی در کشور میسر خواهد شد.

در پایان حسن تریک به تمامی بنگاه‌های اقتصادی که در این مراسم مورد تقدیر قرار می‌گیرند، از تمامی دست‌اندرکاران برگزاری این ششمین جشنواره ملی بهره‌وری بزرگوار تبریک می‌نمایم.

ششمین دبیر جشنواره ملی بهره‌وری در ادامه از شرکت‌ها و بنگاه‌های فعال در سطح کشور دعوت به عمل آورد که ۲ پروژه موفق خود در زمینه ارتقاء عملکرد بهره‌وری در شرکت یا صنعت مربوطه را به دبیرخانه جشنواره ملی بهره‌وری ارسال نموده و مورد ارزیابی و داوری قرار گیرند و در نهایت هم‌زمان با برگزاری آیین برگزیدگان روز ملی بهره‌وری به پرونده‌های برتر در ۲ سطح جایزه اعطا می‌شود که عبارتند از: سیاست نامه و تقدیر نامه و شرکت‌هایی که در ۳ مرحله جشنواره در مجموع بیشترین امتیاز را کسب کرده باشند موفق به کسب تندیس ملی بهره‌وری خواهند شد.

ششمین شرکت‌های برتر در این مرحله از جشنواره موفق به راهپای در مسابقات بین‌المللی تجزیات موفق نیز می‌شوند.

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری با اشاره به دستاوردهای کشور از برگزاری پنج دوره جشنواره ملی بهره‌وری اظهار کرد: تولید آثار سالانه بهره‌وری کشور از سال ۱۳۸۳ تاکنون و انتشار سالنامه آثار بهره‌وری کشور، حجم آوری و ارزیابی بیش از ۵۰۰ طرح بهره‌وری اجرا شده در کشور، ایجاد فرصت بهینه‌سازی در زمینه شاخص‌های مالی، اقتصادی، بهره‌وری و تجارب برتر ارائه شده برای سایر شرکتها، فرهنگ سازی و آموزش مفاهیم کاربردی بهره‌وری با ایجاد شبکه داوران جشنواره و عضویت بیش از ۳۰۰ متخصص از جمله دستاوردهای برگزاری پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری بوده است.

شکر خدایی ششمین محاسبه‌انبوه‌وران شاخص‌های بهره‌وری بیش از هزار سازمان در جهت تسریع در ورود به فاز تحلیلی و غارخانه‌یابی، پیاده‌سازی فضای رتبه‌بندی براساس شاخص ارزش افزوده و بهره‌وری، انتشار کتب مرجع رتبه‌بندی و انتشار کتاب الکترونیکی مستندات تحریکات برتر در زمینه ارتقاء بهره‌وری را از دیگر دستاوردهای برگزاری پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری دانست.



بر اساس آیین نامه تدوین شده کمیته علمی جشنواره، فهرست نامزدهای پیشنهادی در هر گروه اقتصادی توسط دبیرخانه با توجه به روند رشد پایدار و همچنین مقایسه شاخص‌های بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی با میانگین صنعت‌های مورد نظر از سال ۸۷ تا ۹۲ تهیه و جهت تأیید نهایی در اختیار اعضای کمیته علمی قرار گرفت و با نظراین کمیته نمایان تعداد ۳۳۲ بنگاه اقتصادی به عنوان نامزد دریافت لوح تقدیر انتخاب گردیدند. فرایند داوری آنلاین نامزدهای دریافت لوح تقدیر ششمین جشنواره ملی بهره‌وری در گروه‌های مختلف از نیم دی ماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز ۱۴ دی ماه به طول انجامید که در این فرایند اساتید، کارشناسان و مدیران بخش‌های مختلف اقتصادی، شرکت‌های برتر و



مرحله دوم جشنواره نیز هم‌زمان با فعالیت‌های مرحله اول از شهریور ماه اسفند آغاز و فراخوان ثبت نام برای شرکتها، سازمان‌ها و انجمن‌های صحتی توسط دبیرخانه ارسال شد. سالانه ملی اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری ایران (www.irpcelir) نیز فعالیت مربوط به اندازه‌گیری شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی از سال ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۲ را در ادامه فعالیت‌های جشنواره اجرا نمود. در دوره ششم جشنواره شاخص‌های ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۴ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفتند که از نظر تعداد بنگاه‌های مورد بررسی، ۲۵ درصد نسبت به سال گذشته رشد مشاهده می‌شود. مجموع ارزش افزوده شرکت‌های بخش صنعت و معدن که در جشنواره مورد بررسی قرار گرفتند در حدود ۶۰ درصد ارزش افزوده کلی بخش صنعت و معدن در کشور می‌باشد. همچنین مجموع ارزش افزوده شرکت‌های بخش مؤسسات مالی و پولی برگزیده شدند و در مراسم با حضور مقامات ارشد نهادهای صحتی، تجاری، اقتصادی، بانکها، بیمه، مؤسسات مالی و اعتباری و مقامات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، در روز ۲۱ دی ماه، لوح تقدیر ششمین دوره جشنواره به آنها اهدا گردید. در بین ۳۴ گروه مورد بررسی به ذیل اینکه شاخص‌های بهره‌وری انرژی ۹ گروه با کاهش همراه بوده است، لذا با تصویب کمیته علمی در این گروه‌ها شرکت برتر در بخش ویژه معرفی شد. همچنین با تصویب کمیته علمی در گروه محصولات فلزی نیز به دلیل نزولی بودن شاخص‌های بخش جاسی اکثر شرکت‌های فعال این صنعت، شرکت برتری در بخش جاسی جشنواره معرفی نگردید.

اجرای دوره ششم نسبت به دوره قبل کمتر، به منظور فراگیر نمودن موضوع بهره‌وری در کشور و ایجاد امکان حضور شرکت‌های کوچک و متوسط در این جشنواره، از دوره ششم هیچ یک از بنگاه‌های اقتصادی الزامی به پرداخت وجه برای ثبت نام در مرحله دوم نخواهند داشت و شرکت‌ها به صورت کاملاً رایگان می‌توانند در فرآیند ارزیابی حضور پیدا نمایند. شکر خدایی ششمین افزود: از دوره ششم، این جشنواره در سه مرحله برگزار می‌گردد که مرحله اول به عنوان جایزه ملی بهینه‌سازی، هم‌زمان با نخستین کنفرانس بیس‌المللی بهینه‌سازی در تاریخ ۱۹ و ۲۰ مهر ماه و با همکاری شبکه بهینه‌سازی ایران (www.irbnir) برگزار شد و به سازمان‌هایی که تجربه‌های موفق در زمینه استفاده از رویکردهای بهینه‌سازی داشتند جوایزی اهدا شد. فرایند داوری مرحله دوم جشنواره از اوایل دی ماه آغاز و آیین پایانی این مرحله در تاریخ ۲۱ دی ماه بود و مراسم پایانی این دوره از جشنواره هم‌زمان با برگزاری آیین برگزیدگان روز ملی بهره‌وری در تاریخ دوم خرداد سال ۱۳۹۳ برگزار خواهد شد.

انتخاب نمودند و در تاریخ ۱۶ دی ماه جلسه کمیته علمی جشنواره به منظور تأیید نهایی برنده‌های هر صنعت در هر بخش در محل اتاق بازرگانی ایران برگزار گردید. در این دوره، از مجموع ۳۴ گروه اقتصادی مورد بررسی، ۳۳۲ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت‌های نامزد و از میان آنها ۶۵ بنگاه به عنوان شرکت‌های برتر برگزیده شدند و در مراسم با حضور مقامات ارشد نهادهای صحتی، تجاری، اقتصادی، بانکها، بیمه، مؤسسات مالی و اعتباری و مقامات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، در روز ۲۱ دی ماه، لوح تقدیر ششمین دوره جشنواره به آنها اهدا گردید. در بین ۳۴ گروه مورد بررسی به ذیل اینکه شاخص‌های بهره‌وری انرژی ۹ گروه با کاهش همراه بوده است، لذا با تصویب کمیته علمی در این گروه‌ها شرکت برتر در بخش ویژه معرفی شد. همچنین با تصویب کمیته علمی در گروه محصولات فلزی نیز به دلیل نزولی بودن شاخص‌های بخش جاسی اکثر شرکت‌های فعال این صنعت، شرکت برتری در بخش جاسی جشنواره معرفی نگردید.

مشخر و سربلندیم که نهاده اصلی و عامل "پاک" کنندگی در مواد شوینده را تولید می‌کنیم.

شرکت سرمایه‌گذاری صنایع شیمیایی ایران

اولین و بزرگ‌ترین تولید کننده الکیل بنزن خطی، نرمال پارافین و الکیلات سنگین الکیل بنزن خطی (LAB) نهاده اصلی و عامل "پاک" کنندگی در مواد شوینده است

I.C.I.I.C.
IRAN CHEMICAL INDUSTRIES
INVESTMENT Co.
www.icilab.com
info@icilab.com
sales@icilab.com

پاک: آن که آلوده نیست - بدور از آلودگی اخلاقی - مبرا از بدی و گناه - درست کار
پاک نهاد: دارای سرشت و رفتار درست و بی‌آلایش

پاک چشم	پاک خو	پاک دست	پاک گفتار	پاک دین
پاک سیرت	پاک زاد	پاک نفس	پاک پندار	پاک یمن

گزارش ششمین نشست سالانه کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری

احسان جنتی فرد، دبیر اجرایی جشنواره ملی بهره‌وری: بهره‌وری و عملکرد نامناسب سازمان‌های دولتی و شبه دولتی

پدرام سلطانی، نماینده هیئت ریسه اتاق ایران در کمیته راهبری جشنواره:

بهره‌وری برای بخش خصوصی یک فرصت و انتخاب است، برای دولت یک تکلیف قانونی



پدرام سلطانی، رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران در نشست ششمین سالانه کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری توضیح داد: در شرایط کنونی، بهره‌وری برای بخش خصوصی یک فرصت و انتخاب است ولی برای دولت یک تکلیف قانونی محسوب می‌شود. بنابراین بخش خصوصی از وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی مطالبه‌گر این تکلیف است.

وی یادآور شد: برای موفقیت در این زمینه، در پی تقویت نهضت بهره‌وری از طریق برپایی از هرگونه حرکت جزیره‌ای هستیم. بخش خصوصی انتظار دارد که دولت توجه بیشتری نسبت به این موضوع داشته باشد. نایب رئیس اتاق ایران ادامه داد: چه تدبیری بهتر از اینکه در دولت تدبیر و امید، بتوانیم از طریق اهرم بهره‌وری، از رکود خارج شویم. متأسفانه در حال حاضر در بهره‌وری جایگاه مناسبی نداریم. بنابراین باید حرکت به سوی آن را سرعت ببخشیم. وی در بخش دیگری با اشاره به گزارش مجمع جهانی و تشبیه کشورها به ۵ دسته از منظر وضعیت اقتصادی آنها، گفت: اقتصاد برخی از کشورها متکی بر منابع است، برخی دیگر در حال گذار از این وضعیت به سمت کارایی بوده و دسته دیگر متکی به کارایی هستند. در کنار این سه دسته، برخی کشورها در حال حرکت از اقتصاد متکی بر کارایی به سوی اقتصاد متکی بر نوآوری هستند و در نهایت دسته آخر، کشورهایی اند که اقتصادشان متکی بر نوآوری است.

سلطانی، اقتصاد ایران را در دسته دوم قرار داد و تصریح کرد: جایگاه ایران مناسب با ظرفیتی که در این کشور وجود دارد، در حد شایسته‌ای نیست. بنابراین اگر بخواهیم آهنگ رشد اقتصادی خود و حرکت به سمت کارایی بیشتر را سرعت ببخشیم باید توجه بیشتری به امر بهره‌وری داشته باشیم. این فعال اقتصادی در خاتمه با انتقاد از عدم یکپارچگی حرکت‌هایی که برای ارتقای سطح بهره‌وری صورت می‌گیرد، تأکید کرد که در برنامه‌های توسعه‌ای یک سوم رشد بر پایه بهره‌وری قرار گرفته شده است و در حال حاضر شش سال است که بخش خصوصی پرچمدار بهره‌وری بوده است و مطالبه بخش خصوصی این است که بخش دولتی نیز در این حوزه حضور جدی‌تری داشته باشد. از آنجایی که برای سال آینده انتظار شرایط بهتری را در اقتصاد داریم، پس باید دولت و بخش خصوصی هماهنگ با یکدیگر در مسیر ارتقای بهره‌وری قدم بردارند.

می‌شود که ۸۵ درصد از اقتصاد کشور دولتی و یا شبه دولتی است. در ایران ۸ میلیون نفر، به عنوان کارمند و شاغل بخش دولتی، به صورت ثابت از دولت حقوق دریافت می‌کنند این افراد با هر سطح از عملکرد و توانایی، بدون آنکه سیستم ارزیابی برای تشویق و تنبیه و ترغیب آنها به اجرای بهتر وظایف وجود داشته باشد. حقوق دریافت می‌کنند و این امر بهره‌وری آنها را کاهش می‌دهد. این بی‌انگیزگی فقط مختص کارکنان بخش دولتی و شبه دولتی نیست و شامل حال مدیران این بخش نیز می‌شود چرا که تجربه سال‌های گذشته نشان داده است که در بخش دولتی تعداد موارد سمت‌های حساس مدیریتی که به دلیل ارتباطات و بدون دانش و تجربه کافی بوده بیشتر بوده است. مطالعاتی که در دهه ۷۰ در دانشگاه تهران انجام شد نشان داد، در حالی که در دنیا اکثر سازمان‌های اجرایی غیرسیاسی هستند، در ایران بیش از ۸۰ درصد از این سازمان‌ها رویکرد سیاسی دارند. انتصاب و ارتقا در آنها نیز نه بر اساس تجربه و شایستگی که بر اساس روابط و امور سیاسی است.



در سامانه ملی اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری ایران (rpmc.ir) که متعلق به مرکز مدیریت بهره‌وری ایران است، شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری بیش از ۱۱۰۰ نگاه در قالب ۵۲ گروه اقتصادی از سال ۱۳۸۲ تاکنون اندازه‌گیری شده است و در حال حاضر در حدود ۷۰ درصد ارزش افزوده بخش صنعت و معدن و همچنین ۸۵ درصد بخش موسسات پولی و مالی در کشور را شامل می‌شود. در بررسی‌هایی که با استفاده از اطلاعات از این

سامانه ملی به عنوان بزرگترین جامعه آماری معتبر و صحیح‌گذاری شده در کشور انجام شده و همچنین در ارزیابی‌هایی که در قالب جشنواره ملی بهره‌وری در زمینه شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری صورت گرفته است، چنین بر می‌آید که به طور کلی نگاه‌های اقتصادی که کاملاً خصوصی هستند، هم مقدار شاخص بهره‌وری بالاتری دارند و هم میزان رشد شاخص‌ها در این بخش بیشتر است. نه همین نسبت به میزان که سازمان‌های فعال در کشور به طور مستقیم از بودجه دولتی استفاده می‌کنند و یا از تعرفه‌های حمایتی دولتی برخوردار می‌شوند، عموماً بهره‌وری عملکرد آنها پایین‌تر می‌آید. نکته تاسف‌بارتر آن است که در اینگونه سازمان‌ها مقاومت بیشتری در زمینه ارتقای بهره‌وری وجود دارد و حتی در بعضی موارد واکنش‌های شدیدی در خصوص اندازه‌گیری‌های صورت گرفته به چشم می‌آید که خود این موضوع نیز سوال برانگیز است.

از سوی دیگر، براساس اهداف برنامه چهارم و پنجم توسعه قرار بود یک سوم از رشد اقتصادی کشور از طریق ارتقای بهره‌وری محقق شود اما تا به اظهار نهادهایی که متولی آرایه آمار کلان در کشور هستند این هدف محقق نشده است و بر اساس اظهارات اقتصاددانان، نرخ رشد بهره‌وری در طی سال‌های گذشته در درازمدت فاجعه معناداری با صفر نداشته است و این موضوع به این معنا است که گویا قرار نیست ما از سرمایه‌گذاری‌های جدید و منابع نفتی موجود در کشور بهتر استفاده نماییم و هر ساله در مجموع کل اقتصاد در انبساط منابع در کشور توانستیم تر می‌شویم.

با بررسی وضعیت ساختار اقتصادی در کشور مشاهده می‌شود که ۸۵ درصد از اقتصاد کشور دولتی و یا شبه دولتی است. در ایران ۸ میلیون نفر، به عنوان کارمند و شاغل بخش دولتی، به صورت ثابت از دولت حقوق دریافت می‌کنند این افراد با هر سطح از عملکرد و توانایی، بدون آنکه سیستم ارزیابی برای تشویق و تنبیه و ترغیب آنها به اجرای بهتر وظایف وجود داشته باشد. حقوق دریافت می‌کنند و این امر بهره‌وری آنها را کاهش می‌دهد. این بی‌انگیزگی فقط مختص کارکنان بخش دولتی و شبه دولتی نیست و شامل حال مدیران این بخش نیز می‌شود چرا که تجربه سال‌های گذشته نشان داده است که در بخش دولتی تعداد موارد سمت‌های حساس مدیریتی که به دلیل ارتباطات و بدون دانش و تجربه کافی بوده بیشتر بوده است. مطالعاتی که در دهه ۷۰ در دانشگاه تهران انجام شد نشان داد، در حالی که در دنیا اکثر سازمان‌های اجرایی غیرسیاسی هستند، در ایران بیش از ۸۰ درصد از این سازمان‌ها رویکرد سیاسی دارند. انتصاب و ارتقا در آنها نیز نه بر اساس تجربه و شایستگی که بر اساس روابط و امور سیاسی است.

مسابقه بهره‌وری به یک جریان مبدل شده است



دکتر محمدی رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری با تأکید بر این نکته که امروز مسابقه بهره‌وری عنوان ماندگار پیدا کرده و به یک جریان مبدل شده است، تصریح کرد: آثار اندازه‌گیری بهره‌وری محدود به کتابچه‌های اندازه‌گیری نمی‌شود بلکه توانسته روح تازه‌ای را در داخلی سازمان‌ها و شرکت‌ها بپراکند و سهم بهره‌وری در نرخ رشد اقتصادی کشورهای توسعه یافته را ۴۹ درصد ارزیابی کرد در حالی که این رقم برای کشورهای در حال توسعه بالغ بر ۳۱ درصد است. محمدی ادامه داد: هر چه یک جامعه توسعه یافته‌تر باشد سهم بهره‌وری آن هم بیشتر می‌شود.

رئیس کمیته راهبری جشنواره ملی بهره‌وری در ادامه رشد آگاهی‌ها و سطح تسهیلات افراد، بروز محدودیت‌های ناشی از تحریم‌ها و شرایط سخت اقتصادی و در نهایت اقتصاد مقاومتی را ۳ عامل توجیه بیشتر متولیان کشور به موضوع بهره‌وری دانست.

محمدی افزود: سازمان‌های دولتی سهم زیادی از اقتصاد کشور را در دست دارند بنابراین اگر در زمینه بهره‌وری فعال شوند، می‌توانند انگیزه خوبی برای بخش خصوصی به شمار آیند.

انتصار یان، رئیس انجمن مدیریت کیفیت ایران و عضو کمیته راهبری: بخش خصوصی به خوبی وظایف خود را در زمینه بهره‌وری انجام داده



مهندس انصاریان رئیس انجمن مدیریت کیفیت ایران با تشکر از گروه پارسیان هوشمند و اتاق ایران، به موضوعات فنی اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری و مشکلاتی که در این زمینه وجود دارد پرداخت و در ادامه برودت‌های از سازمان ملی بهره‌وری را نتیجه ضعف دولت به موضوع بهره‌وری دانست و خاطر نشان کرد که در چند سال گذشته بخش خصوصی نشان داده که به خوبی وظایف خود را انجام داده و بدون حمایت دولت نیز به کار خود ادامه می‌دهد اما مشکل اساسی بهره‌وری کشور در بخش دولتی می‌باشد.

محمد متقی، نماینده وزارت نفت در کمیته راهبری: عدم حضور بخش خصوصی، ضعف اساسی تدوین برنامه جامع بهره‌وری



مهندس متقی نماینده وزارت نفت با اشاره به تدوین برنامه جامع بهره‌وری توسط سازمان ملی بهره‌وری، عدم حضور بخش خصوصی را در تدوین این برنامه یکی از ضعف‌های اساسی آن دانست، وی همچنین در بخش دیگری از سخنان خود به لزوم شکل‌گیری مسابقه بهره‌وری در زمینه انرژی اشاره و ابراز امیدواری کرد با هماهنگی وزارت نفت، سازمان بهره‌وری انرژی و سازمان پهنه سازی مصرف سرخت بتوان هرچه سریعتر بخش مسابقه ملی بهره‌وری انرژی را در جشنواره راه اندازی کرد.

ISUZU SHILLER MAXUS

شرکت بهمن دیزل
منتخب برتر در ششمین جشنواره ملی بهره‌وری
در بخش صنعت خودروسازی کشور

تولید کننده و عرضه کننده انواع کامیونت، کامیون و مینی بوس با برندهای ایسوزو، شیلر و مکسوس

دفتر مرکزی و سازمان فروش: تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان اوستا، پلاک ۱۵۲، تلفن: ۶۶۵۹۴۴۳۸-۹
کارخانه: قزوین، شهر صنعتی البرز، خیابان حکمت دهم
سازمان خدمات پس از فروش: کیلومتر ۱۳ جاده مخصوص کرج، سایت شماره ۲ گروه بهمن تلفن: ۴۴۹۰۳۸۱۴
WWW.bahmandiesel.com

شرکت صنایع چسب سینا

ویژه انواع اتصالات پرومیل ها و لوله های پی وی سی سخت

www.sinaadhesive.com - ۸۸۷۶۵۲۲۰۲
info@sinaadhesive.com - ۸۸۷۶۲۶۰۰

حالا چی می‌چسبه؟ چسب سینا

برگزیده ششمین جشنواره ملی بهره‌وری ۱۳۹۳
صادر کننده برگزیده استان البرز در سال‌های ۱۳۹۳ و ۱۳۹۲
واحد نمونه استانی اداره کل استاندارد استان البرز در سال ۱۳۹۳

نامزدها و برگزیدگان جشنواره

برندگان جشنواره در هر صنعت

بخش	شرکت
اصلی	سپان خورسپان
اصلی	سپان کرمان
اصلی	سپان گلرون
اصلی	سپان خاتن
اصلی	سپان گلرون
اصلی	سپان فاین
اصلی	سپان سفید نی ریز
اصلی	سپان فارس نو
اصلی	سپان غرب
اصلی	سپان تهرانند
اصلی	سپان خیز
اصلی	سپان همگنان
اصلی	سپان موهبتان
جشنواره لیزینگ ایرانی	
اصلی	محمولات بین المللی پارس
اصلی	تولی برس
اصلی	سپان عام تک
اصلی	گفتان
اصلی	صنایع بهداشتی سابتا
اصلی	پالسان
اصلی	فنگال پاکوش
اصلی	مروردها
صنایع غذایی	
اصلی	خوراک دام پارس
اصلی	کشت و صنعت پیافار
اصلی	کشورزی و تحقیقاتی نوین زعفران
اصلی	نوش مازندران
اصلی	گروه تولیدی مهرازم
اصلی	پیشگام ایرانی
اصلی	بیسکوئیت گرجی
اصلی	گلکوکوئل
فرآوردهای نفتی تک و سوخت هسته‌ای	
اصلی	پالایشگاه نفت شیراز
اصلی	پالایشگاه نفت تهران
اصلی	نفت پاسارگاد
اصلی	نفت تهران
اصلی	نفت ارسباران
اصلی	نفت پارس
اصلی	نفت سیاهان
اصلی	نفت جی
اصلی	پالایشگاه نفت تبریز

بخش	شرکت
اصلی	صنایع چوب سیا
اصلی	ساخت قطعات خودرو
اصلی	ایرکامپت صنعت (گرماتور ایران)
اصلی	موتورسازان تراکتورسازی ایران
اصلی	فارسازی خاور
اصلی	رادیاوتور ایران
اصلی	ساز پوشش
اصلی	صنعتی نیرو محرکه
اصلی	ایران فوجرخ
اصلی	الکترونیک خودرو شرق
اصلی	اکروز خودرو خراسان
اصلی	مخترسازان ایران خودرو
اصلی	تولید خودرو
اصلی	کابل خودرو سوزور
اصلی	چرخشگر
اصلی	ریخته گری تراکتورسازی ایران
اصلی	رنگ سازی شهید
سرمایه گذاری ها	
اصلی	مدیریت سرمایه گذاری امید
اصلی	سرمایه گذاری پارس آرمان
اصلی	سرمایه گذاری توسعه معادن و فزانت
اصلی	سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
اصلی	سرمایه گذاری نیروگامی ایران سنا
اصلی	سرمایه گذاری سپه
اصلی	برق و انرژی صبا
اصلی	سرمایه گذاری ملی ایران
اصلی	سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کارکنان بانکها
اصلی	سرمایه گذاری صنعت و معدن
سپان آب و کت	
اصلی	فرآورده سپان شرق
اصلی	سیمان هشتان
اصلی	سیمان ممتازان کرمان
اصلی	سیمان مازندران
اصلی	سیمان بهبهان
اصلی	سیمان ارنار دیزل
اصلی	سیمان لوزیبه
اصلی	سیمان شمال
اصلی	سیمان هرمزگان
اصلی	سیمان تهران
اصلی	سیمان شامرو
اصلی	سیمان بجنورد

بخش	شرکت
اصلی	پتروشیمی پارس
اصلی	پتروشیمی فن آوران
اصلی	پتروشیمی ملون
اصلی	پتروشیمی آگرس
اصلی	پتروشیمی جنم
اصلی	پتروشیمی خارگ
اصلی	پتروشیمی پارس کبیر
اصلی	پتروشیمی پردیس
اصلی	پتروشیمی شازند
اصلی	پتروشیمی حرانسان
خدمات فنی و مهندسی	
اصلی	راهبران فولاد امفهان
اصلی	مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین
اصلی	مجمع صنایع و معادن احیاء سیاهان
اصلی	مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران - سنا
اصلی	جغرافی شمال
اصلی	صنایع فراساحل
اصلی	خدماتی تجهیزات سنگین همگام
اصلی	راهسازی و ساختمانی ۱۱۵
اصلی	کسین
اصلی	راهبران فولاد امفهان
اصلی	مهندسی ساختمان و تأسیسات راه آهن - پالاست
اصلی	مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین
خدمات فنی و مهندسی خودرو	
اصلی	مهندسی و مشاوره سازه گستر سایپا
اصلی	بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکنیک کو
اصلی	تهیه و توزیع قطعات و لوازم بدنه ایران خودرو-ایساکو
اصلی	مهندسی خدمات صنعتی ایران خودرو
اصلی	امداد خودرو ایران
اصلی	مزدا پدک
اصلی	تایران خودرو
موتور سازی	
اصلی	گروه بهمن
اصلی	بهمن دیزل
اصلی	ایران خودرو دیزل
اصلی	زایاد
اصلی	ایران خودرو دیزل
اصلی	سایپا
رانت و فعالیت های وابسته به آن	
اصلی	تجارت الکترونیک پارسان
اصلی	کارت اعتباری ایران کیش
اصلی	افزانت
اصلی	ارتباطات مبین نت
اصلی	ایران ارقام
اصلی	انتقال فادماهای آسیا تک
رنگ و درزی و چسب	
اصلی	صنایع شیمیایی رنگین
اصلی	صنایع رنگ و روغن طیف سایپا
اصلی	توکا رنگ فولاد سیاهان

بخش	شرکت
انبوه سازی املاک و مستغلات	
اصلی	اس پ
اصلی	شهرسازی و خانه سازی باغ میشه
اصلی	گروه شرکت های ساختمانی ایرانیان اطلس
اصلی	عمران و توسعه فارس
اصلی	عمران و توسعه شاداند
اصلی	سرمایه گذاری مسکن
اصلی	سرمایه گذاری مسکن پردیس
اصلی	ساختمان آذریاچین
اصلی	سرمایه گذاری مسکن شمال شرق
اصلی	توسعه ساختمانی خاورزمی
بانکها، مؤسسات اعتباری و سایر نهاد های مالی	
اصلی	تجارت
اصلی	پارسان
اصلی	پاسارگاد
اصلی	اقتصاد نوین
اصلی	کارآفرین
اصلی	دی
اصلی	سیا
اصلی	گرمشگوری
اصلی	انصار
اصلی	سرمایه
اصلی	صناعات
اصلی	سامان
بیمه	
اصلی	بیمه پارسان
اصلی	بیمه توبین
اصلی	بیمه پاسارگاد
اصلی	بیمه آسیا
اصلی	بیمه البرز
اصلی	بیمه دانا
پلاستیک	
اصلی	بزه سیار
اصلی	گاز لوله
اصلی	تولیدی پلاستیک شاهین
اصلی	پلاستیران
اتریش سازی	
اصلی	ایران پلسا
اصلی	کوبز تاپر
اصلی	لاستیک نازک
اصلی	لاستیک پارس
اصلی	تولیدی ایران تاپر
تولیدات پتروشیمی	
اصلی	پتروشیمی امفهان
اصلی	پتروشیمی گرمانشاه
اصلی	پتروشیمی پتوفا سیما
اصلی	پتروشیمی لاله
اصلی	پتروشیمی پارس
اصلی	پتروشیمی برونزه



شرکت بهمن لیزینگ (سهامی عام)

جایگاه اول در ششمین جشنواره ملی بهره‌وری

در بخش اصلی گروه واسطه‌گری های مالی




- دارای مجوز فعالیت از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
- پذیرفته شده در بازار سهام شرکت فرابورس ایران
- شرکت لیزینگ برتر کشور در سالهای ۱۳۸۸ لغایت ۱۳۹۲
- عضو کانون و انجمن شرکتهای لیزینگ ایران
- دارای ۲۳۱ نمایندگی فعال در سراسر کشور
- اعطای تسهیلات در قالب عقود اجاره به شرط تملیک و فروش اقساطی برای انواع اموال منقول و غیر منقول

نشانی: تهران، خیابان ولیعصر (عج)، بالاتر از پارک ساعی، کوچه ۳۶، پلاک ۵- کد پستی: ۱۵۱۶۷۳۵۴۱۱

تلفن: ۸۲۴۰۷ (۱۰خط) | فکس: ۸۸۷۸۴۸۲۹

www.bahmanleasing.com



بین مسابقه ملی بهره‌وری

ت با رنگ زرد مشخص شده‌اند

بخش	شرکت
اصلی	فرو سلیس ایران
اصلی	مغان بلخ
اصلی	معدنی روی رنگان
اصلی	تامین مایه ریخته گری
اصلی	توسعه معادن روی ایران
اصلی	کلیسین
اصلی	معادن سنگ آهن آجیه سیلکان
اصلی	معدنی و صنعتی چادرملو
اصلی	رئیس معدنی آسیا
اصلی	معدنی و صنعتی گل گهر
اصلی	معدنی سوادکوه
اصلی	تن ساران هراز
محصولات فلزی	
اصلی	صنعتی جام مارو
اصلی	لامبران-تبع ایران
اصلی	پایساز
اصلی	صنعتی آما
محصولات کاشی	
اصلی	سلمان صنایع اصفهان
اصلی	کارتر ایران
اصلی	صنایع کاشی سازی گوه
اصلی	کاشی لطف
اصلی	کارتن مشهد
محصولات نساجی	
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه اصفهان
اصلی	لیسبات کلبه
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه آذربایجان غربی
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه ۴ کاشی
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه خراسان
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه تهران
اصلی	لیسبات پاستوریزه پاک
اصلی	صنایع نساجی آراک-خلا
اصلی	پاک بی
مخابرات	
اصلی	مخابرات استان قم
اصلی	مخابرات استان خراسان رضوی
اصلی	مخابرات استان خراسان شمالی
اصلی	مخابرات استان تهران
اصلی	مخابرات استان کردستان
اصلی	مخابرات استان کرمانشاه
اصلی	مخابرات استان جنوبی
اصلی	مخابرات استان قزوین
اصلی	مخابرات استان سیستان و بلوچستان
اصلی	مخابرات استان زنجان
اصلی	مخابرات استان سمنان
اصلی	مخابرات استان گیلان
اصلی	مخابرات استان مازندران
اصلی	مخابرات استان بوشهر
اصلی	مخابرات استان یزد
اصلی	مخابرات استان مرکزی
معادن	
اصلی	باما

بخش	شرکت
اصلی	کاشی تکسرام
اصلی	گرافیت بهرام
اصلی	کاشی تبلو
کاشی هنر فلزی	
اصلی	فرآورده‌های نئوزایر
اصلی	کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی
اصلی	صنایع خاک چینی ایران
اصلی	سرامیک‌های صنعتی اردکان
اصلی	فرآورده‌های نیوز آبر
اصلی	شیشه همدان
اصلی	شیشه و گاز
اصلی	فرآورده‌های سوز پارس
اصلی	ایستار
نوار چینی	
اصلی	کارخانجات اسال
اصلی	پارس خز
اصلی	گروه صنعتی نولان
اصلی	تولیدی و صنعتی تنگ کالا
اصلی	صنعتی تیل گاز استان
ملین کاب و تجهیزات	
اصلی	کمیاب سازی ایران
اصلی	صنایع سرامیک آفرین
اصلی	تراکتور سازی ایران
اصلی	صنایع پمپ سازی ایران
اصلی	ساخت تجهیزات سیاهان
اصلی	ماشین سازی نیرومحرکه
ملین آلات و دستگاههای برقی	
اصلی	تیرو تراش
اصلی	مینا مگو
اصلی	مهندسه
اصلی	مهندسی و ساخت زراتور مینا - پارس
اصلی	کابلهای مخابراتی شهید قدسی
اصلی	پارس سوئچ
اصلی	کارخانجات کابلسازی ایران
اصلی	ایران ترانسفو
اصلی	ایران ترانسفو ری
اصلی	شهاب نوسه
اصلی	موتورن
اصلی	کابل لیزر
اصلی	نام الکتریک
اصلی	کنترل‌سازی ایران

بخش	شرکت
اصلی	پالایشگاه نفت بندرعباس
اصلی	پالایشگاه نفت اصفهان
اصلی	پالایشگاه نفت شیراز
اصلی	پالایشگاه نفت تهران
اصلی	نفت پارسرگاد
غذای آسفالتی	
اصلی	گروه کارخانه‌های تولیدی ویژه آلومینیوم
اصلی	صنایع سنی شهید باهنر
اصلی	فود روی اصفهان
اصلی	ملی صنایع مس ایران
اصلی	آلومینیوم ایران
اصلی	آلوئیک
فولاد	
اصلی	فولاد مبارکه اصفهان
اصلی	فولاد خورسناد
اصلی	فولاد ایرانی ایران
اصلی	صنایع فولاد آلیاژی یزد
اصلی	لوه و پروفیل سینتا تهران
اصلی	گروه صنعتی سیاهان
اصلی	معدنی و صنعتی فولاد سنگ مبارکه
خود و شکر	
اصلی	کتک و صنعت جویون
اصلی	فند نقش جهان
اصلی	فند اصفهان
اصلی	کارخانجات فند قزوین
اصلی	فند لرستان
اصلی	فند نیشابور
اصلی	فند مروه‌شفت
اصلی	فرآورده‌های غذایی و فند چهارمحال
اصلی	سهامی عام شهد - فند خوی
اصلی	فند یسینون
اصلی	فرآورده‌های غذایی و فند تربت جام
اصلی	فرآورده‌های غذایی و فند بیرجند
اصلی	فند هکتمکان
اصلی	فند شیراز ، فوجان بخنود
کاشی و سرامیک	
اصلی	کاشی و سرامیک سینا
اصلی	کاشی پارس
اصلی	کاشی و سرامیک لوت
اصلی	کارخانه چینی ایران
اصلی	پارس سرام

بخش	شرکت
اصلی	فرو سلیس ایران
اصلی	مغان بلخ
اصلی	معدنی روی رنگان
اصلی	تامین مایه ریخته گری
اصلی	توسعه معادن روی ایران
اصلی	کلیسین
اصلی	معادن سنگ آهن آجیه سیلکان
اصلی	معدنی و صنعتی چادرملو
اصلی	رئیس معدنی آسیا
اصلی	معدنی و صنعتی گل گهر
اصلی	معدنی سوادکوه
اصلی	تن ساران هراز
محصولات فلزی	
اصلی	صنعتی جام مارو
اصلی	لامبران-تبع ایران
اصلی	پایساز
اصلی	صنعتی آما
محصولات کاشی	
اصلی	سلمان صنایع اصفهان
اصلی	کارتر ایران
اصلی	صنایع کاشی سازی گوه
اصلی	کاشی لطف
اصلی	کارتن مشهد
محصولات نساجی	
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه اصفهان
اصلی	لیسبات کلبه
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه آذربایجان غربی
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه ۴ کاشی
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه خراسان
اصلی	شیر پاستوریزه پگاه تهران
اصلی	لیسبات پاستوریزه پاک
اصلی	صنایع نساجی آراک-خلا
اصلی	پاک بی
مخابرات	
اصلی	مخابرات استان قم
اصلی	مخابرات استان خراسان رضوی
اصلی	مخابرات استان خراسان شمالی
اصلی	مخابرات استان تهران
اصلی	مخابرات استان کردستان
اصلی	مخابرات استان کرمانشاه
اصلی	مخابرات استان جنوبی
اصلی	مخابرات استان قزوین
اصلی	مخابرات استان سیستان و بلوچستان
اصلی	مخابرات استان زنجان
اصلی	مخابرات استان سمنان
اصلی	مخابرات استان گیلان
اصلی	مخابرات استان مازندران
اصلی	مخابرات استان بوشهر
اصلی	مخابرات استان یزد
اصلی	مخابرات استان مرکزی
معادن	
اصلی	باما

افتخاری تازه برای شرکت آلومینیوم ایران در ششمین جشنواره ملی بهره‌وری



- بخش اصلی با محوریت
- شاخص بهره‌وری نیروی کار
- شاخص بهره‌وری سرمایه
- شاخص بهره‌وری کل عوامل

با توجه به گزارش امتیازهای کسب شده توسط داوران در مسابقه ملی بهره‌وری ، شرکت آلومینیوم ایران موفق به کسب لوح تقدیر در گروه فلزات اساسی شد. جشنواره ملی بهره‌وری در راستای تحقق مأموریت خود که همانا انتخاب و معرفی بهترین عملکردها در زمینه بهره‌وری است و به منظور ترویج فرهنگ بهره‌وری و لزوم هدفگذاری سازمانها بر اساس بهبود شاخصها بر آن است تا از طریق برگزاری مسابقه بهره‌وری توجه تمامی بخشهای اقتصادی کشور را به سمت موضوع بهره‌وری سوق دهد و از این مسیر اهداف برنامه‌های توسعه کشور را عملیاتی نماید. در مرحله دوم ششمین جشنواره ملی بهره‌وری اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری بنگاههای اقتصادی از سال ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۲ انجام گردید. در این دوره شاخص‌های ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۴ گروه در ۳ بخش اصلی و جانبی و بخش ویژه مورد بررسی قرار گرفتند.

شرکت آلومینیوم ایران در سال ۱۳۴۶ در زمینی به وسعت ۲۲۲ هکتار در ۵ کیلومتری شهر آراک تأسیس گردید. هم‌اکنون ایرالکو با دو تکنولوژی ۶۸ و ۲۰۰ کیلو آمپر با تولید ۱۸۵ هزار تن انواع شمش آلومینیوم در سال به حیات اقتصادی خود ادامه می‌دهد و مواد اولیه ۱۱ هزار کارخانه و کارگاه کوچک و بزرگ در سطح کشور را تأمین می‌نماید. اهم فعالیت‌ها در جهت افزایش بهره‌وری شرکت: کارخانه ایرالکو دارای امور آموزش مستقل می‌باشد که همواره در حال ارائه خدمات آموزشی به کارکنان در واحدهای صاف و ستاد می‌باشد ، کلیه خدمات آموزشی بنا به دستور مدیر ارشد سازمان و یا اینکه با توجه به درخواست واحدها (تولیدی و فنی و ...) صورت می‌پذیرد . در جهت افزایش بهره‌وری صنایع به ویژه صنعت آلومینیوم ، تغییر نگاه‌های موجود به اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها و آزاد سازی قیمت حامل‌های انرژی و واقعی شدن قیمت‌ها منشأ اجرای بسیاری از اقدامات لازم جهت افزایش بهره‌وری است. از آنجا که این نرم‌مصارف در حوزه برق، گاز و بهبود فرایند وجود دارد بر همین اساس تغییراتی در میزان مصرف انرژی ایجاد شده است ، البته این تغییرات لطمه‌ای بر میزان تولیدات نداشته ، به طوری که از یک طرف افزایش تولید را در خطوط کارخانه شاهد هستیم و از طرف دیگر میزان مصارف انرژی برای تولید هرتن محصول کاهش یافته است .



که نهایتاً تعداد ۳۳۲ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت‌های نامزد و از میان آن ۶۴ بنگاه اقتصادی به عنوان شرکت‌های برتر برگزیده شدند که در مراسمی با حضور مقامات ارشد نهادهای صنعتی تجاری و اقتصادی و اتاق بازرگانی صنایع، معادن و کشاورزی ایران در روز ۲۱ دی ماه سال ۹۳ برگزار و آقای دکتر بادکوبه مدیر عامل ایرالکو مفتخر به دریافت لوح تقدیر ششمین جشنواره ملی بهره‌وری ایران در دو بخش اصلی و ویژه گردید.

وضعیت نابسامان رشد شاخص‌های بهره‌وری در کشور

عباس صادقی

قائم مقام مدیر عامل مرکز مدیریت بهره‌وری ایران

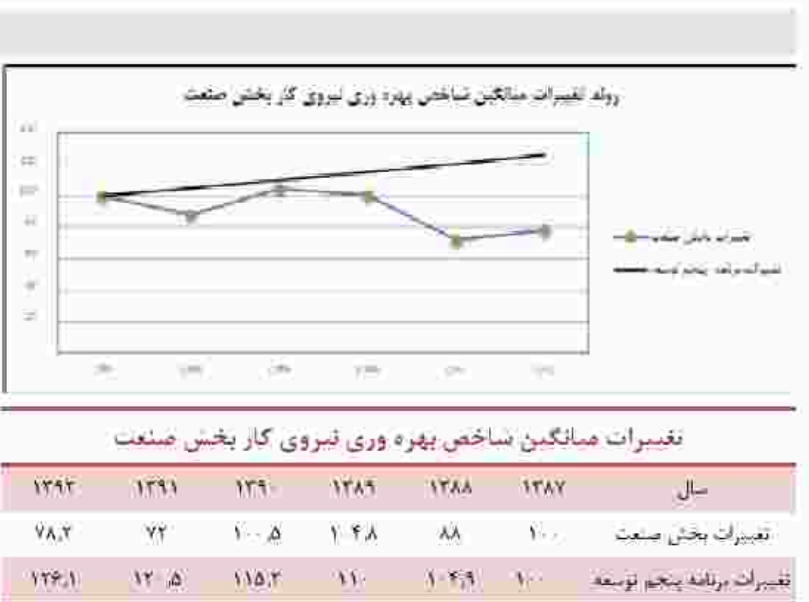


رشد تولید ناخالص داخلی در سطح ملی و یا ارزش افزوده در هر یک از بخش‌های اقتصادی از طریق دو منبع، یکی افزایش نهاده‌ها (نیروی کار و سرمایه) و دیگری بهبود ساختارها (ماشین آلات تولید و تجهیزات نیرو، بهبود کیفیت نیروی انسانی و مدیریت) حاصل می‌شود. به دلیل رقابت فشرده‌ای که در سطح جهان برای کسب سهم بیشتری از تجارت جهانی وجود دارد، تمامی کشورها خصوصاً کشورهای توسعه یافته و در حال گذار تلاش میکنند تا رشد تولید ناخالص داخلی و یا ارزش افزوده بخش‌ها را حتی الامکان از طریق بهبود ساختارها تأمین کنند. به عبارت روشن‌تر، به جای اینکه تعداد نیروی انسانی خود را افزایش دهند تلاش می‌کنند تا با اجرای برنامه‌های آموزشی کوتاه مدت تخصصی، سطح مهارت شاغلان را افزایش دهند و یا بجای ایجاد ظرفیت‌های جدید، ظرفیت‌های موجود را به آخرین فن آوری‌های نوین مجهز کنند بنابراین در عصر حاضر دستیابی به رشد اقتصادی از طریق ارتقای بهره‌وری از مهمترین اهداف اقتصادی کشورها به شمار می‌آید. ارتقای بهره‌وری با استفاده بهینه از عوامل تولید حاصل می‌گردد و در نوبت به رشد اقتصادی مستمر و توسعه پایدار نقش مهمی را ایفا می‌نماید. بررسی عملکرد کشورهای مختلف در چند دهه اخیر از رشد اقتصادی قابل توجهی بهره مند شده اند، بیانگر این واقعیت است که بخش عمده‌ای از رشد اقتصادی اکثرین کشورها از طریق بهره‌وری حاصل شده است. در ایران نیز برنامه‌های مستندات برنامه توسعه کشور نشان می‌دهد که استراتژی توسعه ملی و رشد اقتصادی، حاصل افزایش دو تپه‌های اصلی میزان سرمایه گذاری و اشتغال بوده است. اما در حال حاضر با توجه به مشکلات موجود در تأمین سرمایه و نیز ایجاد فرصت‌های شغلی، توجه به رویکردهای دیگر توسعه مدنظر برنامه ریزان کلان اقتصاد قرار گرفته که یکی از این رویکردها، توسعه اقتصادی از طریق بهبود ساختارها یعنی افزایش بهره‌وری کل عوامل (TFP) است. براین اساس محاسبه رشد بهره‌وری کل عوامل در کشور و همچنین تعیین سهم

آن در رشد اقتصادی جهت برنامه ریزی‌های آتی از اهمیت زیادی برخوردار است. به علاوه، تعیین سهم دو عامل نیروی انسانی و موجودی سرمایه در رشد اقتصادی کشور و مقایسه آن با سهم رشد بهره‌وری کل عوامل ضروری است. لذا بر اساس شاخص‌های اندازه‌گیری شده در سامانه ملی اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری ایران (Irpmicir)، رشد شاخص‌های متوسط بهره‌وری کل عوامل، متوسط بهره‌وری نیروی کار و متوسط بهره‌وری سرمایه به نرخ ثابت (نورم زدایی شده نسبت به سال ۸۳) در بخش صنعت محاسبه شده که در نمودارها قابل مشاهده است.

شاخص بهره‌وری نیروی کار رایج ترین مقیاسی است که در مورد یک اقتصاد، صنعت و یا یک واحد تولیدی به کار برده می‌شود. این شاخص از تقسیم ارزش افزوده بر هزینه جبران خدمات پرداختی به کارکنان حاصل می‌شود و نشان می‌دهد به طور متوسط به ازای هر ریال هزینه برای کارکنان چه میزان ارزش افزوده ایجاد کرده است. همانطور که مشاهده می‌شود میزان رشد این شاخص بسیار کمتر از رشد پیش بین شده در برنامه پنجم توسعه می‌باشد و تنها در سال ۱۳۸۸ مقدار رشد این شاخص مناسب بوده است که این رشد نیز می‌تواند به واسطه تدابیر حمایتی کوتاه مدت دولت در قالب معافیت‌های مالیاتی و نیز حمایت‌های قابل توجه نظام بانکی به شکل استعمال بدهی‌های معوق بنگاه‌های اقتصادی باشد البته این حمایتها به صورت کوتاه مدت آثار مناسب دارد اما به صورت بلند مدت منبعا با آثار مخرب همراه بوده است که در سال‌های بعدی کاهش شاخص بهره‌وری نیروی کار مشاهده می‌گردد که ناشی از شرایط ناساعد اقتصادی کشور نیز می‌باشد.

مقایسه میزان رشد بهره‌وری کل در صنعت در کشور با اهداف تعیین شده در برنامه پنجم توسعه حاکی از آن است که در زمینه بهره‌وری به میزان کافی توجهی وجود نداشته و بیشتر توجه مدیران رشد سازمان معطوف به سرمایه گذاری و رشد اقتصادی از طریق فعالیتهای توسعه‌ای بوده است. از آنجائیکه فعالیتهای توسعه‌ای هزینه بر و همراه با دشواری‌های خاص خود می‌باشد و از طرفی تعداد دفعات تکرار و اجرای آن محدود و وابسته به شرایط سیاسی کشور در موارد سرمایه گذاری‌های خارجی می‌باشد. لذا امروزه ایجاد درآمد بیشتر و صرفه جویی در هزینه از طریق راه‌حل‌های بهبود بهره‌وری توسط شرکتها و سازمانها جهت افزایش توان رقابت پذیری بسیار مورد توجه قرار می‌گیرد. تمامی این عوامل در ارتباط با بهره‌وری سبک



چشنواره زمستانه

ADSL2+

ارائه سرویس های حجمی با امتیازات ویژه:

- سرعت دو برابر
- دانلود شبانه رایگان
- حجم دانلود اضافه رایگان
- ارائه سرویس های پیش پرداخت

تغییر سرویس های نامحدود به حجمی با امتیازات ویژه:
افزایش سرعت پهنای باند به ۲ یا ۴ برابر سرعت فعلی با همان تعرفه قبلی
دانلود اضافه رایگان ماهیانه
دانلود شبانه رایگان

اطلاعات بیشتر در سایت www.tct.ir

روابط عمومی شرکت مخابرات استان تهران
واحد ارتباط مردمی ۲۰۹۰

شرکت سیمان مازندران

MAZANDARAN CEMENT

سیمان پرتلند تپ ۲ - پرتلند تپ ۳۲۵ - ۱ - تپ ۱۲۵ - ۱ - تپ ۵۲۵ - ۱ - پرتلند پوزولانی

پرتلند تپ ۳ - پرتلند آهکی

استاندارد محصول اروپا (CE)

گواهی نامه سیستم گارانتی کیفیت و الزامی استاندارد گوست روس GOST R

ششمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری

• اخذ لوح تقدیر ارتقاء عملکرد و بهره‌وری

• اخذ تندیس برترین

• امتیاز نخست رتبه برتر فعالیت اصلی و جنبی (گروه سیمان و گچ)

دکتر تهران: خیابان آریا بین نظر و سرداماد خیابان شهید ستاری پلاک ۵۱
تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۸۵۶۳۵ - ۰۲۱-۸۸۷۸۳۳۷۸

کارخانه: مازندران، نگار کار، خانه سیمان نگار - صندوق پستی ۱۳۱
تلفن: ۰۱۳۴۷۴۱۴۵ - ۰۱۳۴۷۴۱۴۹

www.MazandaranCement.com

Table with contact information for Donya-e-Eqtasad newspaper, including address, phone numbers, and website.

www.DONYA-E-EQTESAD.com info@donya-e-eqtasad.com

بحران بهره‌وری

ادامه از صفحه اول
بررسی بهره‌وری در سطح کلان پیش زمینه استیج شانس اجتماعی و نیز راه آسانی برای اتخاذ سیاست‌های صحیح است.

بهره‌وری مهمترین نیاز توسعه کشاورزی



محمد شجاع الدینی، دبیر کمیته بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی
بررسی تغییرات شاخص‌های بهره‌وری بخش کشاورزی حداقل در دوره ده ساله اخیر نشان دهنده نوسانات نسبتاً شدید شاخص بهره‌وری کل عوامل تولید کشاورزی بین سال‌های متوالی است.

رتبه بندی شرکت‌های ایرانی از منظر شاخص رضایت کارکنان

توسط مرکز ملی اندازه‌گیری رضایت کارکنان



مرکز ملی اندازه‌گیری رضایت کارکنان National Employees' Satisfaction Index

مرکز ملی اندازه‌گیری رضایت کارکنان
به صورت رایگان اقدام به "اندازه‌گیری رضایت کارکنان جهت رتبه بندی بهترین سازمان‌های ایرانی برای کار کردن" نموده است.

کویرتایر؛ لوح تقدیر بهره‌وری گرفت

شرکت کویرتایر در بخش ویژه ششمین جشنواره ملی بهره‌وری و در گروه تأییدسازی موفق به دریافت لوح تقدیر شد.

فراخوان حضور در مرحله پایانی ششمین جشنواره ملی بهره‌وری

پس از برگزاری سه دوره موفق جایزه ملی تجربیات موفق، شبکه بهینه‌سازی ایران در نظر دارد با همکاری جشنواره ملی بهره‌وری، چهارمین جایزه ملی تجربیات موفق را برگزار نماید.

شرکت تولید نیروی آدرخش

سرمایه گذار و مجری پروژه نیروگاه ۱۵۰۰ مگاواتی سیکل ترکیبی علی آباد گلستان می باشد. ۶۰٪ از سهام این شرکت متعلق به شرکت سنا و مابقی متعلق به گروه مینا است.

شرکت مولد نیروی خرم آباد

سرمایه گذار و مجری پروژه نیروگاه ۱۰۰۰ مگاواتی سیکل ترکیبی خرم آباد می باشد. بیش از ۷۰ درصد سهام این شرکت متعلق به شرکت سنا می باشد و با اتصال ۲ واحد گازی نیروگاه به شبکه سراسری برق کشور در سال ۱۳۹۴، بازوی توانمند دیگری به شبکه برق ایران می پیوندد.

شرکت تولید نیروی زاگرس

با مشارکت ۶۰ درصدی شرکت سنا و ۴۰ درصدی شرکت توانیر، شرکت تولید نیروی زاگرس با هدف مشارکت، تکمیل و بهره برداری نیروگاه های نیمه تمام تشکیل گردید.

شرکت بهره برداری و تعمیرات سنا

اولین شرکت O&M که موفق به اخذ پروانه دائم بهره برداری و تعمیرات نیروگاههای گازی بزرگ V94.2 و تاییدیه گواهی سیستم مدیریت یکپارچه IMS گردید. این شرکت با در اختیار داشتن پرسنل با تجربه و متخصص، از آمادگی بالایی جهت گسترش حضور فعالیت خود و بهره برداری و تعمیرات سایر نیروگاههای کشور برخوردار است.

بهره گیری از انرژی های پاک

شرکت سنا به منظور صیانت از محیط زیست و کاهش مصرف سوخت های فسیلی، پروژه های احداث نیروگاه بادی را در دست دارد که مراحل امکان سنجی اولیه آن انجام شده است و به زودی مراحل اجرای آنها آغاز خواهد شد.

Advertisement for Sana Energy with logo and text: سنا، الگوی بهره‌وری در سرمایه گذاری صنعت برق ایران

شرکت سرمایه‌گذاری نیروگاهی ایران سنا (سهامی عام) با حمایت هیات مدیره و سرمایه های کارآمد انسانی اش، به عنوان سازمانی پیشرو نقش موثر دیگری جهت ارتقای بهره وری در ساختار صنعت برق کشور برداشته و با کسب رتبه برتر برگزیده در ششمین دوره جشنواره ملی بهره وری - بخش اصلی و گروه سرمایه گذاری به عنوان یک الگوی سازمانی در کشور انتخاب شد.



«سنا» با به کارگیری منطق اقتصادی و با تکیه بر دانش سازمانی کارآمد، در پی ایجاد سود پایدار و مطمئن برای سهامداران و ارزش آفرینی برای جامعه و مخاطبان خود می باشد.

موفق در زمینه تامین و عرضه انرژی برق، بهره برداری و نگهداری از نیروگاه ها و خدمات نوین سرمایه گذاری و تجاری در توسعه صنعت برق، بیش از چهار شرکت و پروژه را در زیر مجموعه ی خود سازماندهی کرده است.