

پیام نوروز این است:

دوست داشته باشید و زندگی کنید. زمان همیشه از آن شما نیست.

## سخنان سردبیر:

به نام خداوند جان و خرد  
نوروز خجسته باد

هنگامی که از جهاد سخن به میان می آید ناخودآگاه واژه ها و مفاهیمی چون اراده ، ایمان ، استقامت، فداکاری، کار بدون چشم داشت، جدیت، صبر، شجاعت در تصمیم گیری و اجراء، پذیرش مخاطرات، سرعت، وحدت، تمرکز، جانبازی و از خود گذشتگی در فکر و اندیشه هر شنونده ای جان می گیرد. اگر نام گذاری امسال کمک کند تا این مفاهیم، اندیشه گروه بزرگی از تلاشگران اقتصادی ایران را با توجه به دامنه فعالیت ها و کسب و کارشان بیآرآید و با توجه به واقعیت های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی این مرز و بوم باز تعریف شود و به رفتارهایی نوین و شایسته بیانجامد، آنگاه می توان امیدوار بود که جدای از پلاکاردها، بنرها، پوسترها، انبوهی از تبلیغات رسانه ای ، سخنرانی ها، نشست ها و همایش ها که البته هر کدام در صورت طراحی مناسب و بهره گیری از یک قالب منسجم می توانند نقش مثبتی در آگاهی بخشی و ایجاد انگیزه داشته باشند، تاثیر واقعی و ارزشمند خود را در عبور از این مرحله دشوار و چالش برانگیز در اقتصاد ایران داشته باشد.

برای شروع بد نیست هر کدامان نگاهی "جهادی" به دستاوردهای واقعی کارمان و منابعی که روزانه ، ماهیانه و سالیانه برای حصول آنها صرف می کنیم بیاندازیم و این هر دو را در کنار هم بسنجیم و قضاوت کنیم در کجای کاریم.

و این یعنی پرداختن کاربردی به مفهوم سر نوشت ساز بهره وری

به نهضت ملی بهره وری ایران ببیندیم.  
حسن فروزان فرد

در این شماره می خوانیم :

- ۱- راه اندازی سامانه ملی اندازه گیری شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری..... ۲
- ۲- اخبار IPC..... ۳
- ۴- مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره وری..... ۶
- ۵- اخبار و اطلاعات بهره وری در کشور..... ۸
- ۵- کاربرد بهره وری در جوامع..... ۱۰
- ۶- موانع بهبود بهره وری..... ۱۱
- ۷- ۲۰ نکته در مورد بهره وری..... ۱۲
- ۸- نمونه تجزیه و تحلیل اندازه گیری شاخص های بهره وری شرکت داروسازی زهراوی..... ۱۴
- ۹- سخنی از بزرگان..... ۱۶
- ۱۰- شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است..... ۱۷
- ۱۱- مهم ترین خدمات و محصولات مرکز..... ۲۳

### هیات تحریریه

مدیر مسئول و سردبیر: فرشید شکرخدایی

تهیه مطالب: حسن فروزان فرد، فرشید شکر خدایی.

احسان جنتی فرد، سمیه اشتری

صفحه آرایی: سمیه اشتری

## راه اندازی

### سامانه ملی اندازه گیری شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری

سامانه مدیریت بهره وری ایرانیان با ماموریت کمک به رشد اقتصادی کشور از طریق افزایش بهره وری در سطح ملی طی مراسمی ویژه در دومین جشنواره ملی بهره وری با نشانی اینترنتی [www.irpmc.ir](http://www.irpmc.ir) به صورت رسمی افتتاح شد.

سامانه مدیریت بهره وری ایرانیان با ماموریت کمک به رشد اقتصادی کشور از طریق افزایش بهره وری در سطح ملی طی مراسمی ویژه با حضور دکتر نهبوندیان رییس اتاق بازرگانی ایران و محمود دودانگه معاون برنامه ریزی و امور اقتصادی وزارت بازرگانی در دومین جشنواره ملی بهره وری با نشانی اینترنتی [WWW.IRPMC.IR](http://WWW.IRPMC.IR) به صورت رسمی افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی جشنواره ملی بهره وری : سامانه مدیریت بهره وری ایران با هدف اصلی راه اندازی چرخه مدیریت بهره وری در تمام سازمان و شرکت های ایرانی فعالیت پیلوت خود را از سال ۱۳۸۶ آغاز نمود و پس از روزها تلاش ، مطالعات علمی و میدانی ، آزمون و جمع آوری اطلاعات و آمار و محاسبات موفق شد تا در سال جاری (۱۳۸۹)، شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بیش از ۵۰۰ سازمان تولیدی، خدماتی و بازرگانی را در قالب ۴۵ بخش اقتصادی با حداکثر دقت محاسباتی و فنی، اندازه گیری و تجزیه و تحلیل نموده و هم اکنون نیز خدمات خود را در این زمینه به منظور ارائه راهکارهای علمی و اقتصادی در جهت افزایش توان رقابت پذیری بنگاه های اقتصادی در کشور ارائه می دهد .

بنابراین گزارش این مرکز معتبر ترین ، اولین و تنها نهاد مستقل و آنلاین اندازه گیری شاخص های بهره وری، مالی و اقتصادی و پشتیبان اطلاعاتی و علمی برای هر گونه مطالعات میدانی و اجرای طرح های توسعه و سرمایه گذاری در سطح کشور محسوب می شود که از مهمترین ویژگی خدمات مرکز، ارائه محصولات متمایز و منحصر به فرد در کشور، مطابق با نیاز روز محققان به ویژه مدیران شرکت ها از سامانه تحت وب به نشانی [www.IRPMC.ir](http://www.IRPMC.ir) محسوب می شود.

دکتر حسن فروزان فرد مدیر هیات علمی سامانه در این زمینه گفت : از مهمترین خدمات و محصولات مرکز می توان به اندازه گیری و تجزیه و تحلیل آنلاین شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری به نرخ جاری و ثابت (تورم زدایی شده)، گزارش تحلیلی مقایسه عملکرد بنگاه های اقتصادی با اهداف بودجه ای و پیش بینی شاخص ها در سال آتی، گزارش تجزیه و تحلیل شاخص ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت عملکرد بنگاه های اقتصادی، گزارش مقایسه بنگاه اقتصادی با رقبای، میانگین صنعت و بهترین در صنعت، ارائه مشاوره های تخصصی به بنگاه های اقتصادی در زمینه مدیریت و بهره وری، گزارش تکمیلی هیئت مدیره (گزارش تحلیل و جامع ارزش افزوده)، گزارش های مدیریتی ۲۵ گانه اندازه گیری و تحلیل شاخص ها، برگزاری سمینارهای تخصصی در زمینه مدیریت بهره وری و گزارش راهکارهای بهبود مدیریتی پیشنهادی اشاره نمود .

مهندس کیوان منتظری مدیر گروه فنی سامانه ضمن دعوت از مدیران ، پژوهشگران و محققان بخش های اقتصادی برای بازدید از سامانه به نشانه [WWW.IRPMC.IR](http://WWW.IRPMC.IR) برخی از شرکت های عضو سامانه را که برای همه آنها کلیه شاخص های ۴۰ گانه مالی و بهره وری محاسبه و اطلاعات آن در اختیار علاقه مندان است چنین برشمرد: گروه صنعتی بارز، موتوژن، ایمیدرو، سازمان بندار و دریانوردی، فولاد خوزستان، بانک کشاورزی ، بانک سینا، پارس خردو، سیمان سپاهان، نیروی محرکه ، سیمان داراب، پلایش نفت شیراز، آلومینیم ایران، گروه زمزم، پتروشیمی تندگویان، لاستیک پارس، پاکسان، جنرال مکانیک، سیمان دشتستان، سیمان تهران، گروه مپنا، سیمان اصفهان، سایپا دیزل، کویر تایر، نورد و لوله اهواز، فولاد خراسان، کابل خودرو سبزوار، موتوژن، آلومینیم المهدی، سیمان صوفیان، ایندامین سایپا، فولاد ایران ، بازرگانی پتروشیمی ایران، کالسیمین، ذوب آهن اصفهان، فولاد مبارکه اصفهان، پتروشیمی بندر امام، کاشی و سرامیک سینا، چینی ایران ، شرکت ملی ساختمان ، بانک پاسارگاد ، بانک تجارت، آلومتک ، مهران، چرخشگر ، داروسازی دکتر عبیدی ، بهنوش ایران، سازه پویا ، جوشکاب یزد، صنایع ریخته گری ایران ، نیرو ترانس

## برگزاری سلسله نشست های تخصصی در زمینه چالشهای بهره وری

در پی برگزاری دومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری و معرفی بهره‌ورترین شرکت ها در گروه های صنعتی مربوطه و مجموعه محاسبات انجام شده در خصوص شاخص های بهره‌وری صنایع مختلف، دبیرخانه جشنواره ملی بهره‌وری در نظر دارد تا با محوریت مرکز تحقیقات و بررسی های اقتصادی اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران، "سلسله نشست های تخصصی در زمینه چالشهای بهره وری را به صورت ماهیانه" با حضور مدیران عامل آن صنعت، داوران، کارشناسان و همچنین سایر فعالان صنعت مربوطه با هدف بهبود و ارتقاء فرهنگ بهره‌وری، توسعه فرایند تحقیق و پژوهش در چارچوب مسایل بهره‌وری و بررسی نقاط قوت و ضعف سازمان ها مبتنی بر اطلاعات و آمار و ارقام محاسبه شده توسط سامانه ملی اندازه گیری و تحلیل شاخص های بهره وری به تفکیک هر صنعت برگزار نماید.

در همین راستا نخستین نشست با عنوان " بررسی چالشهای بهره وری صنعت سیمان " با حضور جناب آقای دکتر نهبوندیان - ریاست محترم اتاق بازرگانی ایران، جناب آقای دکتر روحانی رئیس مرکز تحقیقات و بررسی های اقتصادی اتاق، مدیران عامل شرکت های سیمانی، کارشناسان و داوران تأیید شده این صنعت، مسئولین مرتبط دولتی، نمایندگان مجلس و خبرنگاران، اواخر اردیبهشت ماه سال جاری در محل اتاق ایران برگزار خواهد شد . اعم برنامه های نشست به شرح ذیل می باشد:

- ارائه گزارش وضعیت شاخصهای بهره وری صنعت سیمان در کشور و مقایسه با سایر کشورها توسط کمیته علمی جشنواره ملی بهره وری و مرکز تحقیقات و بررسی های اقتصادی اتاق ایران
  - ارائه مطالب و نقطه نظرات در زمینه چالش های بهره وری صنعت سیمان توسط مدیران ارشد و کارشناسان این صنعت
  - جمع بندی توسط پنل علمی نشست
- لازم به ذکر است گزارش نشست و نتایج به دست آمده در قالب یک ویژه نامه در سطح کشور از طریق روزنامه های اقتصادی منتشر خواهد شد.

## دیدار با مدیر روابط بین الملل اتاق بازرگانی ترکیه

به منظور ساماندهی و برنامه ریزی دومین دوره MECCAaward که قرار است امسال در کشور ترکیه برگزار گردد، آقایان مهندس شکرخدایی و دکتر فروزان فرد در سفر به ترکیه با مدیر روابط بین الملل اتاق بازرگانی ترکیه دیدار کردند. در این دیدار که در محل اتاق بازرگانی ترکیه انجام شد، دو طرف با تاکید بر لزوم اجرای شایسته دور دوم جایزه سرآمدی شرکت های برتر مسلمان، در مورد آن به بحث گفتگو پرداختند. در پایان مقرر شد که برنامه کامل دور دوم پس از تدوین و تکمیل آن، به اتاق بازرگانی ترکیه تحویل داده شود.

## جلسه افتتاحیه پروژه خود ارزیابی بر اساس مدل جایزه ملی کیفیت ایران (Inqa)

جلسه افتتاحیه پروژه خود ارزیابی بر اساس مدل جایزه ملی کیفیت ایران (Inqa) با حضور قائم مقام مدیر عامل و مدیر کارخانه آقای مهندس مشرفی ، مجموعه مدیران و سرپرستان ناحیه ۳\* ، جناب آقای مهندس شکر خدایی و جناب آقای دکتر فروزانفرد در روز چهارشنبه ۹۰/۰۱/۱۷ در سالن جلسات کارخانه در کرمان برگزار شد.

در این جلسه پس از سخنان جناب آقای مهندس مشرفی در مورد لزوم و دلایل آغاز به کار پروژه ، جناب آقای مهندس شکر خدایی و جناب آقای دکتر فروزانفرد به بیان توضیحاتی در زمینه مدل جایزه ملی کیفیت ایران ، ضرورت های بکار گیری مدل در شرکت بارز ، شباهتها و تفاوت های این مدل و مدل تعالی سازمانی (Efqm) ، زمانبندی و نحوه اجراء کار پرداختند.

### حضور در جلسه کمیته علمی جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی:

حضور آقای مهندس شکرخدایی و دکتر فروزان فرد در جلسه کمیته علمی جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی. این جلسه در تاریخ ۸۹/۵/۱۹ برگزار شد.

### حضور شرکت مهندسين مشاور پارسيان هوشمند سرآمد در طرح سام (سامانه ارتقاء مدیریت) به عنوان شرکت

#### پیمانکار عمومی:

پس از برگزاری جلسات متعدد و معرفی توانمندی های شرکت مهندسين مشاور پارسيان هوشمند توافق شد که این شرکت در طرح سامانه ارتقاء مدیریت با شرکت نوسازی صنایع ایران همکاری نماید.

از جمله اهداف طرح سام که با حمایت وزارت صنایع و معادن کشور اجرا خواهد شد به شرح ذیل می باشد:

✓ ارتقای سطح دانش و نگرش نسبت به ابزار های نوین مدیریتی و به کارگیری مستمر آنها توسط بنگاه ها

✓ برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت، پایش و بهبود مداوم وضعیت بهره وری صنایع

✓ بهبود مستمر کیفیت و کاهش قیمت تمام شده

✓ کاهش اتلاف در صنعت از طریق بهبود روش ها

✓ توانمندی بنگاه ها نسبت به پایش لحظه ای شاخص های عملیاتی

✓ آسیب شناسی و عرضه یابی در سطوح مختلف صنعت

✓ نظام مندی حوزه مشاوره مدیریتی، شناسایی پتانسیل ها و ارزیابی مستمر مشاوران

✓ توانمندسازی جامعه مشاوران مدیریت کشور برای خدمت رسانی هرچه کاراتر، اثر بخش تر و مسئولانه تر

✓ ساماندهی و ایجاد شبکه ها یا برند های معتبر در زمینه ارائه خدمات مدیریتی و سیستمی

✓ تحریک تقاضای خدمات مدیریتی از سوی بنگاه ها

✓ کاهش پلکانی انواع حمایت های مالی دولت و حرکت به سمت جذب سرمایه های بخش های غیر دولتی

✓ بررسی روند تغییرات شاخص های کلیدی خرد و کلان در بخش های مختلف صنعت به صورت مستمر جهت برنامه ریزی، تخصیص منابع

و سایر تصمیمات صنعتی و بازرگانی در سطح کلان

## اجرای طرح رتبه بندی کارت های بازرگانی توسط شرکت مهندسين مشاور پارسين هوشمند سرآمد:

طبق مصوبه کارگروه رتبه بندی، اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران، آقایان مهندس شکرخدايي و دکتر فروزان فرد به عنوان مدیریت طرح ملی رتبه بندی کارتهای بازرگانی انتخاب شدند.

فاز اول این طرح برای متقاضیانی که حداقل سه سال سابقه تمدید کارت بازرگانی دارند و امکان ارائه مدارک مورد نیاز برایشان فراهم است، با اهداف ذیل از فروردین ماه سال ۱۳۹۰ آغاز بکار کرده است.

ایجاد تمایز بین کارتهای بازرگانی از طریق بکارگیری روش های علمی و عادلانه ارزیابی

✓ تسهیل روابط تجاری داخلی و بین المللی، اطلاع رسانی مناسب از رتبه کارت های بازرگانی

✓ فراهم آوردن بستر قابل اعتماد برای اعطا امتیازات ویژه به دارندگان کارت های رتبه بندی شده

این طرح به منظور اجرای سامانه تعیین رتبه کارتهای بازرگانی صادره توسط اتاقهای بازرگانی و صنایع و معادن ارائه شده و چگونگی برآورده شدن نیازمندی های این سامانه را تشریح می نماید.

سامانه رتبه بندی، سامانه ای است که با استفاده از رویکرد سیستمی و با هدف تعیین رتبه هر متقاضی کارت بازرگانی، داده های مالی، مدیریتی، قانونی و حقوقی را جمع آوری و تجزیه و تحلیل نموده و در نهایت به عنوان خروجی سیستم، رتبه مربوطه را در قالب معینی که در ادامه تعریف می گردد در کارت بازرگانی صادر شده منعکس می نماید. همچنین در کنار خروجی اصلی این سیستم که همانا رتبه تعیین شده برای کارت بازرگانی صادره است، خروجی دیگری نیز قابل ارائه می گردد که عبارتست از گزارش خلاصه رتبه بندی متقاضی ارزیابی شده که به متقاضی ارائه می گردد. اعتبار این رتبه بندی با توجه به تغییرات سالیانه اطلاعات یکساله می باشد و در چهار سطح طلايي، نقره ای، برنزي و عادی رتبه بندی می شوند.

برای کسب اطلاعات بیشتر می توانید به سامانه [WWW.RFB.IR](http://WWW.RFB.IR) مراجعه نمایید.



**مردی که فکر نو دارد**

**مادام که فکرش به ثمر نرسیده است**

**آرام و قرار ندارد.**

## مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره‌وری

### دومین جشنواره ملی بهره‌وری:

مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره‌وری برگزار شد  
رئیس اتاق ایران: سیاست‌های تشویقی بنگاه‌ها بر مبنای بهره‌وری باشد



پس از گذراندن مراحل داور، مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره‌وری با حضور رئیس اتاق ایران، رئیس مؤسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی وزارت بازرگانی و جمعی از نمایندگان بنگاه‌های مختلف اقتصادی برگزار شد؛ اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران به عنوان تشکل تشکل‌های اقتصادی و پارلمان بخش خصوصی کشور، به منظور افزایش بهره‌وری، مسؤلیت برگزاری چنین جشنواره‌ای را در سطح ملی و در بخش‌های مختلف اقتصادی برعهده گرفته است.

به گزارش روابط عمومی اتاق ایران، «دکتر محمد نهبوندیان» رئیس جشنواره ملی بهره‌وری با اشاره به تأخیر طولانی که به سبب مشکلات بروکراتیک نهادهای مسؤول در آغاز این مراسم به وجود آمده آن را مثال خوبی از آنچه در اقتصاد کشور بر سر راه فعالان اقتصادی وجود دارد، عنوان کرد.

وی تأکید کرد: «مسابقه بهره‌وری یعنی همه تلاش کنیم تا همه موانع را از سر راه مدیران برداریم تا تلاش کنند؛ این که به مقررات رسمی بیش از هدف رشد عدالت محور اهمیت دهیم، اصل مشکل ما است.»

نهبوندیان با اشاره به هدف اول شدن در اقتصاد منطقه با توجه به سند چشم‌انداز تصریح کرد: «باید بررسی شود چقدر از مشکلات در بنگاه‌ها و چقدر در مشکلات اداری است؛ اول شدن در منطقه یعنی تک تک بنگاه‌های ما در مسابقه با سایر بنگاه‌ها اول شوند، اما آیا این فضا فراهم شده است؟»

رئیس اتاق ایران از تصویب فوریت اول پیش‌نویس قانون فضای کسب و کار در مجلس نیز یاد و ابراز امیدواری کرد تا به سامانه و تصمیمات جدی‌ای که شاخص‌های بین‌المللی کسب و کار اقتصاد ایران را در مقایسه با اقتصادهای دیگر از شرایط جذب برای کسب و کار برخوردار می‌کند، برسیم.

وی یادآور شد: «باید ببینیم در سطح بنگاه‌ها چگونه می‌توانیم رشد حاصل از بهره‌وری فراهم کنیم؛ افتخار نیست به علت وجود بازار بزرگ یا افزایش عامل کار یا سرمایه، رشد نشان دهیم.»

به اعتقاد وی، مسابقه واقعی، مسابقه بهره‌وری است، به این معنا که در رقابت، دو کارخانه با کارگر، ماشین‌آلات و داده‌های مساوی، بهره‌وری خود را افزایش دهند. وی تأکید کرد: «هرگاه با عامل کار و سرمایه مساوی، بهره‌وری بیشتری داشته باشیم، رشد واقعی پایدار خواهیم داشت.»

دکتر نهبوندیان اذعان کرد: «گاهی سرگرم شدن به مسابقه‌های کاذب و دل دادن به هیجانات فریبنده ما را از مسابقه‌های واقعی دنیا غافل می‌کند.»

وی یکی از عوامل کاهش بهره‌وری را وجود رانته‌های اقتصادی عنوان کرد و افزود: «تا زمانی که به اتکالی رانت و بدون نیاز به تلاش، بازار در اختیار مدیر باشد، شرایط، غیر رقابتی است.»

رئیس اتاق ایران همچنین خاطرنشان کرد: «در مدیریت دولتی بنگاه‌ها هم تناقضی شاهد بوده و هستیم، در عین حال که امتیازات تبعیض آمیز وجود دارد؛ مدیران دولتی انعطاف لازم را ندارند و واکنش‌های سریع یک مدیریت منعطف را نمی‌توانند داشته باشند؛ در نتیجه بنگاه‌های خصوصی از بنگاه‌های دولتی و بنگاه‌های دولتی از رقابت‌های جهانی عقب مانده‌اند.»

رئیس جشنواره ملی بهره‌وری ابراز کرد: «باید تشریفات اداری به خدمت مسابقه بهره‌وری درآیند و همه دستگاه‌های سیاسی، امکانات خود را برای افزایش بهره‌وری بسیج کنند.»

نهبوندیان کار کمیسیون ویژه اصل ۴۴ برای اصلاح قانون اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ را «مبارک» خواند و خواستار تسریع این کار شد تا برخی ابهامات و تناقضات این قانون برطرف شود.

وی در ادامه توصیه کرد تا در سطح بنگاه‌ها، سیاست‌های تشویقی بر مبنای بهره‌وری بنگاه‌ها باشد.



فخاری بهره‌گیری از استعدادها و توانایی‌های جوانان را نوعی از افزایش بهره‌وری دانست و افزود: «یکی از مهم‌ترین اجزای جایزه، آموزش و اطلاع‌رسانی موفقیت‌ها و تجربه‌های

موفق شرکت‌های سرآمد جهان اسلام است؛ هم‌چنین برای سال‌های ۲۰۱۱ و ۲۰۱۲ دبیرخانه جایزه در ترکیه قرار دارد.»

وی یادآور شد: «در فرآیند جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر، ۵۷ کشور اسلامی ارزیابی و انتخاب می‌شوند.»

فخاری اهدای نشان حلال، داشتن دبیرخانه کل شرکت‌های کوچک و متوسط و دایرکتوری بزرگ شرکت‌های اسلامی را از جمله اقداماتی که توسط ایکریک صورت گرفته است، عنوان کرد

«مهندس فرشید شکرخدايي» دبیر جشنواره ملی بهره‌وری هم یادآور شد: «۴۸۱ بنگاه اقتصادی در ۲۵ گروه تخصصی بررسی شدند و دو هزار داور به ارزیابی شرکت‌ها پرداختند.»

وی خاطرنشان کرد: «انجام داوری‌ها به طور رسمی از ۲۰ بهمن تا ۵ اسفندماه به طول انجامید و تمامی داوران اعضای افتخاری شبکه بهینه کاوی ایران هستند.» به گفته وی در سومین دوره تلاش خواهد شد بهترین عکس، فیلم کوتاه و کاریکاتور در زمینه بهره‌وری نیز انتخاب شوند.

«دکتر فروزان‌فرد» دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری نیز به ارائه گزارش کمیته و معرفی داوطلبان و نحوه داوری‌ها پرداخت.

او گفت: «عناوین، تعریف‌ها و نحوه بررسی شاخص‌های بهره‌وری، نحوه انتخاب نامزدها و شرایط انتخاب داورها در کمیته علمی بررسی شد.»

فروزان‌فرد تصریح کرد: «فرایند داوری آنلاین برای اولین بار با مشارکت فعالان و مدیران اقتصادی با موفقیت انجام شد و نتایج در اختیار داوران منتخب قرار گرفت که دبیرخانه پس از پایان آرایه نظرات داوران، شرکت‌هایی که در ۶ شاخص مد نظر رتبه به دست آوردند، انتخاب شدند.»

به اعتقاد وی هیچ‌کدام از شرکت‌ها موفق به کسب بالاترین رتبه در هر ۶ شاخص ارزیابی نشده‌اند، اما توانسته‌اند در چندین رشته رتبه لازم را کسب کنند.

به اعتقاد وی جمع‌آوری اطلاعات بنگاه‌ها کار ارزنده‌ای است که این امکان را به وزارت‌خانه‌های بازرگانی، صنایع و معادن، معاونت برنامه‌ریزی راهبردی ریاست جمهوری و دولت می‌دهد تا برای اجرای سیاست‌های تشویقی از این شاخص‌ها و اطلاعات استفاده کنند.

دکتر نهاوندیان در پایان اظهار امیدواری کرد که مسابقه بهره‌وری در سطح کشور گسترش یابد و همه تشکل‌ها دست به دست هم دهند تا این مسابقه به یک مسابقه ملی تبدیل شود

### قانون هدفمند کردن یارانه‌ها، نقطه عطفی در بهره‌وری کشور :

«محمود دودانگه» رئیس مؤسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی وزارت بازرگانی نیز در این مراسم یادآور شد: «سطح بهره‌وری و نیز رشد بهره‌وری و تولید ناخالص ملی در کشور پایین است.»

وی ادامه داد: «برای اول شدن در منطقه باید رشد بهره‌وری در ایران و کشورهای منطقه را بررسی کنیم که با روند فعلی این امکان وجود ندارد.»

به گفته وی مقایسه متوسط سرعت ناوگان حمل و نقل، میزان بهره‌وری از وسایط نقلیه، میزان هدر رفت آب، ظرفیت، استعداد و پتانسیل تجارت، الگوی مصرف و اتلاف مواد، سرانه مصرف انرژی، رشد بهره‌وری نیروی انسانی، سرمایه و نیز بهره‌وری در تولید ایران با سایر کشورها، وضعیت کنونی کشورمان را برای دستیابی به اهداف سند چشم‌انداز نشان می‌دهد.

دودانگه اجرای قانون هدفمند کردن یارانه‌ها را عامل مهمی برای توجه بیشتر به بهره‌وری برشمرد و گفت: «اجرای قانون هدفمند کردن یارانه‌ها، نقطه عطفی در بهره‌وری کشور است.»

وی اظهار امیدواری کرد تا استفاده از ظرفیت‌های بالقوه که تاکنون نتوانسته‌ایم آن‌ها را به کار گیریم با اجرای این قانون، موجب بهره‌وری شود.

معاون وزیر بازرگانی، نهضت کاهش قیمت تمام شده را نیز در راستای بهره‌وری ارزیابی کرد که موجب استفاده از تکنیک‌های بهره‌وری در بنگاه‌ها می‌شود.

دودانگه از تصمیم وزارت بازرگانی برای توسعه زیرساخت‌های تجارت کشور خبر داد که می‌تواند رشد اقتصادی کشور را بیش از پیش مهیا سازد.

«دکتر عبدالحسین فخاری» مدیر اجرایی مرکز اطلاع‌رسانی و تحقیقات اتاق اسلامی (ایکریک) به معرفی جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر مسلمان پرداخت.

او تصریح کرد: «اولین دوره این جایزه در سال ۲۰۰۷ برگزار شد که بسترسازی مناسب از طریق برگزاری دوره‌های کارگاه‌های آموزشی از مأموریت‌های این جایزه است.»

## 📌 اخبار و اطلاعات بهره وری در کشور:



### 👉 بهره‌وری باید به عنوان یک اصل مورد توجه قرار گیرد.

مدیرعامل سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان با اشاره به اینکه افزایش بهره‌وری باید به عنوان یک اصل مورد توجه قرار گیرد، اعلام کرد: ما در سازمان حمایت به مراجعان، استفاده از تکنیک‌های کاهش قیمت تمام شده تولید را توصیه می‌کنیم. محمدحسن نکویی‌مهر در همایش تخصصی بازرسی و نظارت شورای اصناف از حضور پررنگ اصناف در موضوع نظارت بر بازار در جریان اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها قدردانی کرد. وی با اشاره به اینکه امروز بحث نظارت اصناف نهادینه شده است، گفت: امروز لازم است در کنار بحث نظارت و برخورد با متخلفان در بازار، به فرهنگ‌سازی در این حوزه نیز پرداخته شود. نکویی‌مهر، افزایش بهره‌وری را اصلی مهم و مورد نیاز در شرایط اقتصادی حال حاضر کشور عنوان کرد و افزود: افزایش بهره‌وری باید به عنوان یک اصل مورد توجه قرار گیرد.

وی تصریح کرد: افزایش بهره‌وری در کنار نظارت کامل بر واردات می‌تواند بسیاری از مسائل موجود را مرتفع سازد.

منبع: تجارت پرس

### 👉 حساب کشی از دستگاه‌ها در بهره‌وری / تدوین سازوکارهای پایش

معاون برنامه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهوری گفت: سازوکارهای پایش میزان بهره‌وری دستگاه‌ها و چگونگی ارتقای شاخصهای بهره‌وری در قالب سندی در حال تدوین است که پس از تصویب دولت و ابلاغ به دستگاه‌ها، ما این اختیار را خواهیم داشت که از دستگاه‌ها حساب کشی کنیم.

**سیدمحمد قاسم حسینی** در گفتگو با مهر درباره بهره‌وری در برنامه پنجم توسعه گفت: در قانون برنامه پنجم حکمی در مورد تدوین سند جامع بهره‌وری کشور وجود دارد. یکی از مباحثی که طی برنامه‌های توسعه‌ای اخیر به ویژه برنامه‌های سوم و چهارم مطرح بود و در برنامه پنجم هم به آن پرداخته شد، بحث بهره‌وری است.

معاون برنامه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهوری افزود: در سیاستهای ابلاغی ۲۰۷ درصد از رشد GDP کشور باید از محل بهره‌وری یا به عبارتی استفاده بهتر از منابع در اختیار باشد.

منبع: خبرگزاری مهر





چگونه این جلسات را کنار بگذاریم و کاری انجام دهیم؟

## لطیفه های مدیریتی:

✓ روزی همه دانشمندان مردند و وارد بهشت شدند آنها تصمیم گرفتند تا قایم موشک بازی کنند متأسفانه انشتین اولین نفری بود که باید چشم می گذاشت. او باید تا ۱۰۰ می‌شمرد و سپس شروع به جستجو میکرد.

...همه پنهان شدند الا نیوتن

نیوتون فقط یک مربع به طول یک متر کشید و درون آن ایستاد. دقیقاً در مقابل انشتین

...۹۷، ۹۸، ۹۹، ۱۰۰. انشتین شمرد

او چشماشو باز کرد و دید که نیوتون در مقابل چشماش ایستاده. انشتین فریاد زد نیوتون بیرون (سک سک) نیوتون بیرون نیوتون با خونسردی تکذیب کرد و گفت من بیرون نیستم.

..او ادعا کرد که اصلاً من نیوتون نیستم.

...تمام دانشمندان از مخفیگاهشون بیرون اومدن تا ببینن اون چطور میخواد ثابت کنه که نیوتون نیست....

..نیوتون ادامه داد که من در یک مربع به مساحت یک متر مربع ایستاده ام... که منو نیوتون بر متر مربع میکنه .....

..از آنجایی که نیوتون بر متر مربع برابر یک پاسکال می باشد بنابراین من پاسکال من پاسکال باید بیرون بره (پاسکال سک سک

✓ لشکر گوسفندان که توسط یک شیر اداره می‌شود، می‌تواند لشکر شیران را که توسط یک گوسفند اداره می‌شود، شکست دهد

✓ کارمندی به دفتر رئیس خود می‌رود و می‌گوید: «معنی این چیست؟ شما ۲۰۰ دلار کمتر از چیزی که توافق کرده بودیم به من پرداخت کردید

رئیس پاسخ می‌دهد: «خودم می‌دانم، اما ماه گذشته که ۲۰۰ دلار بیشتر به تو پرداخت کردم هیچ شکایتی نکردی.»

کارمند با حاضر جوابی پاسخ می‌دهد: «درسته، من اشتباه‌های موردی را می‌توانم بپذیرم اما وقتی به صورت عادت شود وظیفه خود می‌دانم به شما گزارش کنم

✓ رئیس: شما به زندگی پس از مرگ اعتقاد دارید؟

کارمند: بله!

رئیس: خوب است. چون وقتی صبح امروز برای شرکت در مراسم تشییع جنازه پدر بزرگتان اداره را ترک کردید،

او به اینجا آمد و گفت که می‌خواهد شما را ببیند



✓ اولی: ما به رئیس داریم که بسیار مسلط هست. اون می‌تونه یک ساعت در مورد یک موضوع صحبت کنه.

دومی: این که چیزی نیست، ما به رئیس داریم که شیش ساعت سخنرانی می‌کنه، بدون اینکه موضوعی وجود داشته باشه

## کاربرد بهره وری در جوامع :

بر خلاف پندار برخی افراد بهره‌وری فقط برای صنایع نیست بلکه بهره وری سطوح مختلفی دارد و همه افراد در همه سطوح نقش دارند یعنی اینکه افراد می‌توانند با تفکر، ابداعات و نوآوری‌های خود عملاً در چند سطح گوناگون موثر واقع گردند، سطوح مختلف بهره وری عبارت‌اند از:



- سطح فرد
- سطح گروه کاری
- سطح سازمانی
- سطح رشته‌های تجاری، خدماتی، صنعتی و کشاورزی
- سطح بخش‌های اقتصادی
- سطح ملی و کشوری
- سطح جهانی

در سطوح فردی به دنبال تدابیری برای افزایش بهره وری فردی هستیم. و در سطح گروه نیز به دنبال افزایش بهره وری گروه کاری هستیم. بدیهی است که موضوع بهره وری بیشتر در سطوح سازمانی و رشته‌ها مطرح می‌شود و بیشترین ضوابط و شرایط مربوط به بهره وری را می‌توان در آنها مشاهده کرد. چه بسا برخی مشاغل و حتی برخی دستگاهها به دلیل انجام فعالیت‌های موازی و تکراری بودن وظایف سازمانی در یکدیگر ادغام شده و برخی از آنها حذف شده‌اند. بهره وری ملی که مهم ترین عنصر بهره وری است از ارتباط بین دولت، اقتصاد، جغرافیا، جمعیت و فرهنگ بدست می‌آید که عموماً به زبان ریاضیات ترجمه میشود و سپس نقطه بهینه آن بدست می‌آید.



### موانع بهبود بهره‌وری:

- نداشتن اعتقاد و باور ملی به نتایج و فواید بهبود بهره‌وری
- ترس از برخی نمودهای ظاهری بهره‌وری از جمله ترس از بیکاری
- ناآگاهی عمومی نسبت به مفاهیم و جایگاه بهره‌وری، میزان اهمیت آن و نقش و وظایف افراد در این راستا
- بی‌توجهی به فکریهای خلاق و مبتکر
- عدم توجه به رشته‌های مدیریت، اقتصاد و حسابداری
- مقاومت افراد در مقابل تغییرات و عدم تمایل به ترک برخی عادات
- غرق شدن در روش‌ها و تکنیکها و تغییر باورهای فکری
- بلند پروازی و بی‌توجهی به مسائل به ظاهر کوچک و راه‌حلهای خرد
- مشخص نمودن متولی کار
- ناهماهنگی و نبود هدایت و نظارت مناسب
- ضعف تعهد اجرایی
- عجله در حصول نتیجه
- دخالتهای بی‌جای برخی کارشناسان در سایر حوزه‌های کاری و اظهار نظرهای غیر کارشناسانه
- عدم وجود کارشناسان خبره و یا عدم انگیزش آنها در ارزیابی سیستم و تجزیه و تحلیل و اندازه‌گیری بهره‌وری
- برخورد مقطعی با موضوع بهره‌وری و ناپیوستگی روند بهره‌وری



## ۲۰ نکته در مورد بهره وری:

در این شماره به ۱۰ نکته اشاره شده است، نکات دیگر را می توانید در شماره های بعدی مطالعه بفرمایید.

😊 سعادت ، خوشبختی و بهروزی هر ملتی وابسته به کار و تلاش همه اقشار جامعه می باشد و بهره وری معیاری برای ارزیابی عملکرد این فعالیت ها و تلاش ها در بخش های مختلف اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی می باشد. بر این اساس طبیعی است جوامعی که مردمی سخت کوش و فعال و تلاشگر دارند از بهره وری بالایی برخوردار خواهند بود . و این یک پیام بهره وری است .

😊 اگر مردم جامعه ای بر اساس فرهنگ ، آداب و عادات اجتماعی خود افرادی فعال ، تلاشگر و پر کار باشند و از یافته های علم و دانش و فن آوری های نوین در امور اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی خود بهره مند شوند قطعاً از جامعه ای با بهره وری بالا برخوردار خواهند بود و در نهایت به در آمد ، سود و حقوق و مزایای بیشتری خواهند رسید بنا بر این افراد آن جامعه در بلند مدت دارای رفاه و آسایش بیشتری خواهند شد . و این یکی از پیام های مهم بهره وری است .

😊 امروزه بهره وری فراتر از یک معیار ، به عنوان یک فرهنگ و نگرش به کار و زندگی مطرح می شود و بهبود آن منشاء اصلی توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی کشورها محسوب می شود . بنا بر این باید کوشید تا این فرهنگ و نگرش به کار و زندگی را در تک تک افراد کشور ترویج داد تا زمینه های بهبود و ارتقاء بهره وری در بخش های مختلف جامعه ایجاد گردد .

😊 بهره وری شاخصی است که با استفاده از آن می توان پیوند میان مهارت ها و انگیزه ،

منابع انسانی ، تکنولوژی ، مواد اولیه ، سرمایه ، مدیریت و شرایط محیطی را تحلیل و بررسی کرد

😊 افزایش بهره وری ملی برآیند افزایش بهره وری در سازمانها ، موسسات ، بنگاههای اقتصادی و

حتی تک تک افراد یک کشور می باشد و سطح آن را می توان به عنوان معیاری برای سنجش

پیشرفت و توسعه یک کشور در مقایسه با سایر کشورها در نظر گرفت .



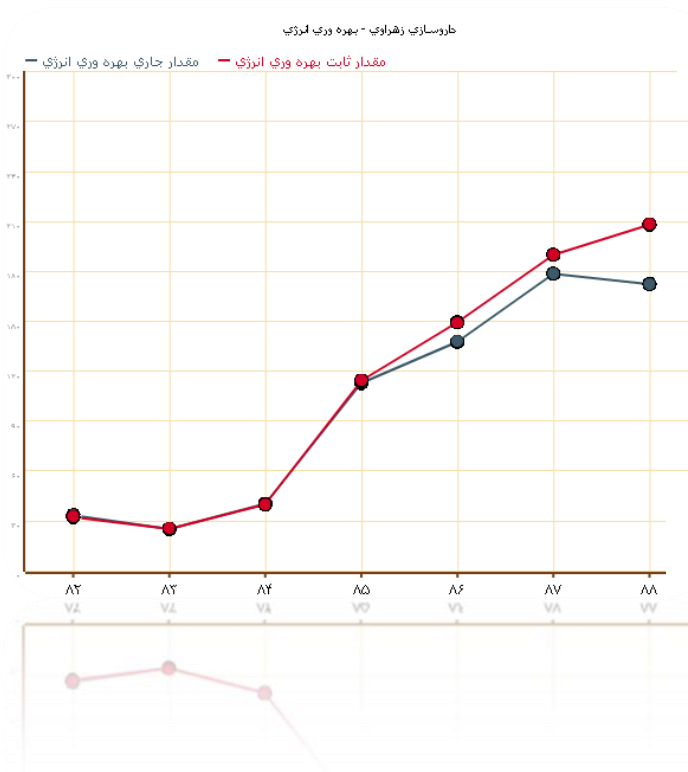
- ☺ در کشور ما اهمیت و ارزش بهره وری و بهبود آن به درستی شناخته نشده است در حالی که یکی از مشکلات عمده که گریبانگیر تمامی بخش ها و سطوح جامعه می باشد عدم کارایی و بهره وری بخش های مختلف جامعه می باشد . بر این اساس باید اقدامات اساسی در جهت فرهنگ سازی و ایجاد بسترهای مناسب نسبت به بهره وری در کشور ایجاد شود .
- ☺ در سطوح سازمانها، موسسات و شرکت ها بهره وری محور اصلی رقابت برای ایجاد ارزش افزوده بیشتر می باشد . بنا بر این موسسه و شرکتی که ارزش افزوده زیادی ایجاد می کند از بهره وری بیشتری برخوردار خواهد شد .
- ☺ بهره وری در زندگی فردی به معنی استفاده بهینه از زمان ، مکان ، روابط ، دارائیهای شخصی و خلاصه تمامی امکانات برای پیشرفت و فراهم نمودن زندگی مناسب با رفاه بیشتر می باشد . بنا بر این افرادی که دنبال پیشرفت هستند و می خواهند زندگی مناسب با رفاه بیشتر داشته باشند باید از زمان ( عمر خود ) ، وجود ، دارائیهها ، امکانات و روابط خود استفاده بهینه نمایند . و این یکی از پیام های مهم بهره وری است .
- ☺ برای بهره ور بودن باید باور و اعتقاد داشته باشیم که امروز ، بهتر از دیروز و فردا بهتر از امروز می توان عمل کرد و این مطلب همان فرمایش حضرت علی ( ع ) که میفرماید هر کسی دو روز اش مثل هم باشد زیان دیده است بر این اساس باید سعی و تلاش نمود که هر روزمان بهتر از دیروز مان باشد و این هم یک پیام بهره وری است
- ☺ اگر میهمانی ها و اجتماعات خانوادگی خود را طوری برنامه ریزی کنیم که از وجود و توان فرزندانمان به نحو مناسب استفاده کنیم و در کارها از مشارکت آنها استفاده نمائیم ، باعث اتکا به نفس و خود ساختگی فرزندانمان شده ایم و این موضوع موجب بهره ور شدن فرزندان مان خواهد شد



## نمونه ای از تجزیه و تحلیل اندازه گیری شاخص های بهره وری شرکت داروسازی زهراوی

در سال های ۸۲ - ۸۸

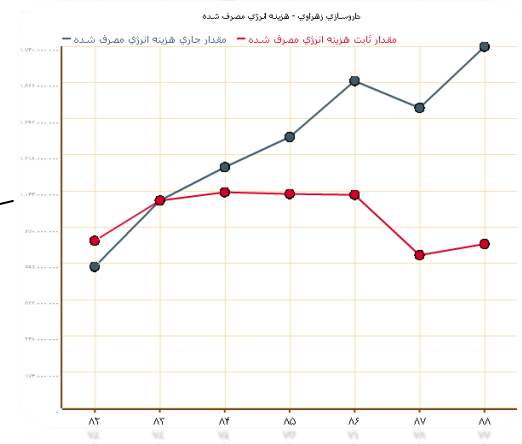
$$\text{بهره وری انرژی} = \frac{\text{ارزش افزوده}}{\text{هزینه انرژی مصرف شده}}$$



اثر ارزش افزوده



اثر هزینه انرژی مصرف شده



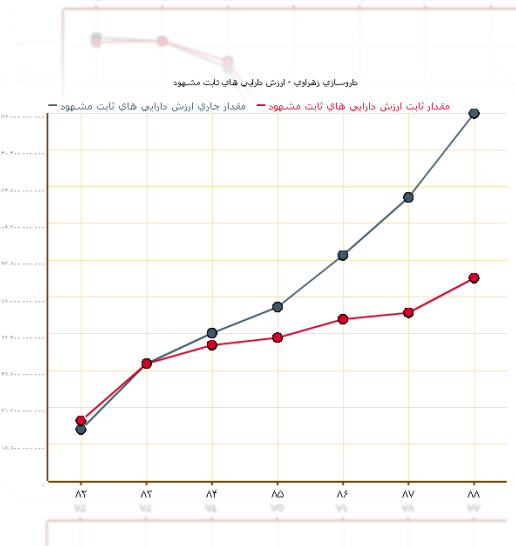
● با توجه به بررسی عملکرد شرکت طی سال های ۸۲ تا ۸۸ در زمینه بهره وری انرژی، هزینه مصرف انرژی به نرخ ثابت طی سال های اندازه گیری شده روند تقریباً ثابتی داشته و در مقابل ارزش افزوده صعودی بوده و روند چشمگیری داشته است و این موضوع به معنای آن است که طی سال های مورد بررسی به ازای یک ریال از هزینه انرژی مصرف شده در این شرکت ارزش افزوده بیشتری ایجاد شده است و بنابراین بهره وری انرژی افزایش پیدا کرده است.

$$\text{بهره وری سرمایه} = \frac{\text{ارزش افزوده}}{\text{دارایی ثابت}}$$



اثر ارزش افزوده

اثر دارایی های ثابت



- بهره وری سرمایه طی سال های ۸۳ تا ۸۶ روند افزایشی و از سال ۸۶ تا ۸۸ کاهش یافته است. با توجه به بررسی عملکرد شرکت طی سال های ۸۲ تا ۸۸ در زمینه بهره وری سرمایه، این نسبت از سال ۸۴ تا ۸۶ به دلیل افزایش بیشتر ارزش افزوده نسبت به دارایی ثابت صعودی بوده و از سال ۸۶ تا ۸۸ این نسبت کاهش یافته که دلیل آن افزایش دارایی ثابت و کاهش همزمان ارزش افزوده می باشد.





سخنانی از بزرگان در مسیر بهره وری:

دمینگ

مشکلات بهره‌وری، ناشی از عملکرد بد کارکنان نیست بلکه ناشی از عملکرد بد مدیریت است.

آنتونی

رابینز

مانند کودکان؛ فضول و کنجکاو باشید. افراد کنجکاو هرگز کسل نمی شوند، و در نظر آنها زندگی، مطالعه پایان ناپذیر خوشی هاست.

ناپلئون

دنیا از آن کسانی است که حرارت و انرژی دارند.

ارد

بزرگ

مردمان توانمند در خواب نیز، رهسپار جاده پیشرفتند.

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده:

گروه منسوجات	
ایران برک	۱
ایران پوپلین	۲
ایران مریوس	۳
پارچه بافی شیراز	۴
پشمبافی توس	۵
تولیدی بافت آزادی	۶
تولیدی تیم	۷
ریسمانریسی سمنان	۸
ریسندگی و بافندگی درخشان یزد	۹
ریسندگی و بافندگی ری	۱۰
ریسندگی و بافندگی کاشان	۱۱
ریسندگی و بافندگی پاکریس	۱۲
فرش اکباتان	۱۳
فرش پارس	۱۴
گردباف یزد	۱۵
گروه صنعتی نقش ایران	۱۶
مخمل و ابریشم کاشان	۱۷
نساجی پرتو	۱۸
نساجی هلال ایران (فجر اسلام)	۱۹
نساجی بابکان	۲۰
نساجی بروجرد	۲۱
نساجی خوی	۲۲
نساجی غرب	۲۳
نساجی قائم شهر	۲۴
نساجی مازندران	۲۵
وطن اصفهان	۲۶

گروه ماشین آلات و تجهیزات	
اشتهاد موتورز	۱
بلبرینگ ایران	۲
بنیان دیزل	۳
تراکتور سازی ایران	۴
تولید تجهیزات سنگین هپکو	۵
تولیدی پمپ پارس	۶
سرمایه گذاری پارس توشه	۷
سرمایه گذاری کار آفرین	۸
صنایع پمپ سازی ایران	۹
صنایع تولیدی اشداد ایران	۱۰
صنایع نساجی ایران	۱۱
کمپاین سازی ایران	۱۲
کمپرسور سازی ایران	۱۳
کمپرسور سازی تبریز	۱۴
گسترش صنایع و خدمات	۱۵
لیفتراک سازی سهند	۱۶
ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران	۱۷
ماشین سازی ایران محرکه	۱۸
مهندسی تکنو تار	۱۹
کارخانجات صنعتی و تولیدی اتمسفر	۲۰
ماشین سازی اراک	۲۱
مهندسی فیروزا	۲۲

گروه محصولات شیمیایی	
الیاف	۱
بین المللی محصولات پارس	۲
پارسیلون	۳
پاک وش	۴
پاک سان	۵
پلی اکریل ایران	۶
تولیدی الیاف پلی پروپیلین بنیاد	۷
تولی پرس	۸
تولید دارو	۹
تولید سموم غلف کش	۱۰
تولید مواد اولیه الیاف مصنوعی	۱۱
دوده صنعتی پارس	۱۲
سرمایه گذاری سایپا (طیف ایران و	۱۳
سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران	۱۴
سرمایه گذاری صنایع پتروشیمی	۱۵
شیمیایی پارس پامچال	۱۶
صنایع رنگ پارس الوان	۱۷
صنایع شیمیایی سینا	۱۸
صنایع شیمیایی رنگین	۱۹
صنایع شیمیایی فارس	۲۰
کربن ایران	۲۱
کف	۲۲
گلتاش	۲۳
لعابیران	۲۴
معدنی املاح ایران	۲۵
ملی شیمی کشاورز	۲۶
معدنی املاح ایران	۲۷
ملی شیمی کشاورز	۲۸
کارخانجات تولیدی سوپر رنگ	۲۹

گروه تولیدات پتروشیمی	
پتروشیمی آبادان	۱
پتروشیمی اراک	۲
پتروشیمی اصفهان	۳
پتروشیمی خارک	۴
پتروشیمی شیراز	۵
پتروشیمی فارابی	۶
پتروشیمی فن آوران	۷
پتروشیمی بندر امام	۸

گروه ساخت قطعات خودرو	
سایپا آذین	۱
آهنگری تراکتورسازی ایران	۲
سازه پوشش	۳
ریخته گری تراکتورسازی ایران	۴
رادیاتور ایران	۵
گروه صنعتی قطعات اتومبیل ایران	۶
چرخشگر	۷
صنایع ریخته گری ایران	۸
رینگ سازی مشهد	۹
فنر سازی زر	۱۰
الکترونیک خودرو شرق	۱۱
فنر سازی خاور	۱۲
کاربراتور ایران	۱۳
لنت ترمز ایران	۱۴
تولید محور خودرو	۱۵
مهر کام پارس	۱۶
مهندسی نصیر ماشین	۱۷
محورسازان ایران خودرو	۱۸
کارخانجات کمک فنر ایندامین سایپا	۱۹
صنعتی نیرو محرکه	۲۰
کابل خودرو سبزوار	۲۱

گروه کانی های غیر فلزی	
آذریت	۱
ایرانیت	۲
فارسیت درود	۳
فارسیت اهواز	۴
فرآورده های نسوز آذر	۵
ایتالران	۶
خاک چینی ایران	۷
کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی	۸
سرامیک های صنعتی اردکان	۹
فرآورده های نسوز پارس	۱۰
شیشه قزوین	۱۱
شیشه و گاز	۱۲
شیشه همدان	۱۳
ورزیران	۱۴
پریمیت	۱۵
پشم شیشه ایران	۱۶
تولیدی و صنعتی آبگینه	۱۷
چینی سازی البرز	۱۸
سایپا شیشه	۱۹
مقره سازی ایران	۲۰
فرآورده های نسوز ایران	۲۱

گروه قند و شکر	
قند اصفهان	۱
قند بیستون	۲
قند پارس	۳
قند قهستان	۴
قند شیرین خراسان	۵
قند شیروان قوچان و بجنورد	۶
فرآورده های غذایی و قند پیرانشهر	۷
قند ثابت خراسان	۸
فرآورده های غذایی و قند تربت جام	۹
کارخانجات قند قزوین	۱۰
قند مرودشت	۱۱
قند نقش جهان	۱۲
قند نیشابور	۱۳
قند هکمتان	۱۴
شکر شاهرود	۱۵
قند عام شهد	۱۶
قند لرستان	۱۷

گروه خدمات فنی و مهندسی	
بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکین کو	۱
مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (مینا)	۲
برق و انرژی صبا	۳
جنرال مکانیک	۴
شرکت ملی ساختمان	۵
مینا پارس	۶
خدمات فنی مهندسی ساختمان و تاسیسات راه آهن	۷

گروه صنایع غذایی	
نوش مازندران	۱
بیسگویت گرجی	۲
بهنوش ایران	۳
شکوپارس	۴
صنعتی پارس مینو	۵
بهپاک	۶
پیچک	۷
توسعه صنایع بهشهر	۸
توسعه کشت و صنعت ملی	۹
خوراک دام پارس	۱۰
دشت مرغاب	۱۱
روغن نباتی پارس	۱۲
روغن نباتی جهان	۱۳
ساسان	۱۴
سالمین	۱۵
شهد ایران	۱۶
شهداب	۱۷
صنعتی بهشهر	۱۸
صنعتی مینو - خرمدره	۱۹
صنعتی ناب	۲۰
گروه تولیدی مهram	۲۱
گلوکوزان	۲۲
مارگارین	۲۳
مجتمع کشت و صنعت چین چین	۲۴
ویتانا	۲۵
فراورده غذایی مشهد	۲۶
کشت و صنعت پیادر	۲۷
کیوان	۲۸
شیر پاستوریزه پگاه اصفهان	۲۹
شیر پاستوریزه پگاه خراسان	۳۰
شیر پگاه آذربایجان غربی	۳۱
لبنیات پاستوریزه پاک	۳۲
لبنیات کالبر	۳۳
آردزر	۳۴
زرماکارون	۳۵
زمزم اصفهان	۳۶
زمزم تهران	۳۷
زمزم آذربایجان	۳۸
کشت و صنعت پیوند هراز	۳۹

گروه فولاد	
ذوب آهن اصفهان	۱
فولاد مبارکه	۲
فولاد خوزستان	۳
گروه ملی صنعتی فولاد ایران	۴
مجتمع فولاد خراسان	۵
نورد لوله اهواز	۶
لوله و تجهیزات سدید	۷
فولاد آلیاژی یزد	۸
گروه صنعتی سپاهان	۹
نورد و تولید قطعات فولادی	۱۰
ماشین سازی ایران	۱۱
صنایع گالوانیزه فجر سپاهان	۱۲
سرمایه گذاری توکا فولاد	۱۳
صنایع فرو آلیاژ ایران	۱۴
فولاد آذربایجان	۱۵
پروفیل پارس	۱۶

گروه فلزات اساسی	
آلومینیوم پارس	۱
آلومراد	۲
صنایع مس شهید باهنر	۳
آلومینیوم المهدی	۴
آلومینیوم ایران	۵
شرکت ملی صنایع مس ایران	۶
گروه مس	۷
آلومتک	۸
شرکت ملی سرب و ملی ایران	۹

گروه فرآورده های نفتی، کک و سوخت هسته ای	
پالایشگاه نفت اصفهان	۱
پالایشگاه نفت تبریز	۲
تجهیز نیروی زندگان	۳
نفت بهران	۴
نفت پارس	۵

گروه سیمان، آهک و گچ	
سیمان تهران	۱
سیمان ارومیه	۲
سیمان خوزستان	۳
سیمان فارس	۴
سیمان مازندران	۵
سیمان درود	۶
سیمان سپاهان	۷
سیمان شاهرود	۸
سیمان قاین	۹
سیمان کرمان	۱۰
ایران گچ	۱۱
سیمان ایلام	۱۲
سیمان سفید ساوه	۱۳
سیمان اردبیل و آهک آذرشهر	۱۴
سیمان اصفهان	۱۵
سیمان بجنورد	۱۶
سیمان بهبهان	۱۷
سیمان خاش	۱۸
سیمان خزر	۱۹
سیمان سفید نی ریز	۲۰
سیمان شمال	۲۱
سیمان شرق	۲۲
سیمان صوفیان	۲۳
سیمان غرب	۲۴
سیمان کارون	۲۵
سیمان هرمزگان	۲۶
سیمان هگمتان	۲۷
سیمان نیریز	۲۸
سیمان داراب	۲۹
سیمان دشتستان	۳۰
سیمان فارس و خوزستان	۳۱
گچ تهران	۳۲
سیمان ابیک	۳۳
سیمان فارس نو	۳۴
سیمان کردستان	۳۵

گروه محصولات فلزی	
آونگان	۱
پایساز	۲
توسعه و گسترش صنایع بسته بندی فلزی	۳
تولیدی ابزار مهدی	۴
جوش و اکسیژن ایران	۵
سولیران	۶
صنایع آذراب	۷
صنایع بسته بندی ایران	۸
صنایع بسته بندی مشهد	۹
صنایع فلزی ایران	۱۰
صنعتی جام دارو	۱۱
صنعتی آما	۱۲
صنعتی کاوه	۱۳
صنعتی ملایر	۱۴
گسترش صنایع انرژی آذراب	۱۵
لامیران ( تیغ ایران)	۱۶
ماشین سازی اراک	۱۷
پارس متال	۱۸

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی	
ایران ترانسفو	۱
پارس سوئیچ	۲
پارس شهاب	۳
تولیدی قوه پارس	۴
صنایع جوشکاب یزد	۵
صنعتی مهر آباد	۶
کابل البرز	۷
موتوژن	۸
کابل تک	۹
کابلهای مخابراتی شهید قندی	۱۰

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	
بانک اقتصاد نوین	۱
بانک پارسیان	۲
بانک کارآفرین	۳
بانک سینا	۴
بانک ملت	۵
بانک کشاورزی	۶
بانک صادرات استان اردبیل	۷
بانک صادرات استان آذربایجان غربی	۸
بانک صادرات استان چهارمحال و بختیاری	۹
بانک صادرات استان سیستان و بلوچستان	۱۰
بانک صادرات استان کهگیلویه و بویر احمد	۱۱
بانک صادرات استان بوشهر	۱۲
بانک صادرات استان فارس	۱۳
بانک صادرات استان قزوین	۱۴
بانک صادرات استان قم	۱۵
بانک صادرات استان گیلان	۱۶
بانک صادرات استان گلستان	۱۷
بانک صادرات استان لرستان	۱۸
بانک صادرات استان مرکزی	۱۹
بانک صادرات استان مازندران	۲۰
بانک صادرات ایران	۲۱
بانک صادرات استان سمنان	۲۲
بانک صادرات استان یزد	۲۳
بانک صادرات استان زنجان	۲۴
بانک صادرات استان همدان	۲۵
بانک کشاورزی	۲۶
بانک پاسارگاد	۲۷

گروه لوازم خانگی	
ارج	۱
پروفیل ویخچال ایران پویا	۲
تولیدی کولر گازی ایران	۳
صنایع سرما آفرین	۴
صنعتی جنرال	۵
گروه صنعتی بوتان	۶
یخچال سازی لرستان	۷
کارخانجات آبسال	۸
کارخانجات لوازم خانگی پارس	۹
کارخانجات صنعتی آزمایش	۱۰
پارس خزر	۱۱
پمپ پارس	۱۲

گروه معادن	
باما	۱
تامین ماسه و ریخته گری	۲
تهیه و تولید مواد معدنی ایران	۳
تولید فرمولیبدن کرمان	۴
سنگ آهن گل گهر	۵
فراوری مواد معدنی ایران	۶
فرو سیلیس ایران	۷
کالسیمین	۸
معادن بافق	۹
معادن منگنز ایران	۱۰
معدنی و صنعتی چادرمو	۱۱
توسعه معادن روی ایران	۱۲
درین کاشان	۱۳
معدنی دماوند	۱۴
واحد فسفات اسفردی	۱۵
واحد پیربکران	۱۶
واحد فروکرم	۱۷
زغال سنگ نگین طبس	۱۸
زغال سنگ البرز مرکزی	۱۹
زغال سنگ البرز شرقی	۲۰
زغال سنگ کرمان	۲۱
واحد نقلین سیانیت	۲۲
آلومینای ایران	۲۳
سنگ آهن مرکزی ایران	۲۴
تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان	۲۵
واحد طلای موده	۲۶
واحد نخلک	۲۷

گروه حمل و نقل و انبارداری	
حمل و نقل توکا	۱
حمل و نقل جاده بازرگانی	۲
رهشاد سپاهان	۳
بنیاد بار انداز ایران	۴
خدمات دریایی تا پدواتر خاورمیانه	۵

گروه توزیع برق	
توزیع برق بوشهر	۱

گروه شرکت‌های بازرگانی	
بازرگانی پتروشیمی	۱

گروه وسایل اندازه گیری، پزشکی و اپتیکی	
آبفر	۱
کنتور سازی ایران	۲

گروه خودروسازی	
ایران خودرو دیزل	۱
گروه بهمن	۲
پارس خودرو	۳
زامیاد	۴
سایپا	۵
سایپادیزل	۶
ایران خودرو	۷

گروه کشاورزی ، دامپروری و خدمات وابسته به آن	
مگسال	۱
کشت و صنعت و دامپروری آذر	۲
کشاورزی و دامپروری بینالود	۳
کشاورزی و دامپروری یاسوج	۴
کشاورزی و دامپروری کنگاور	۵
مجتمع شیر و گوشت مهدشت	۶
شیر و گوشت زاگرس	۷
مجتمع دامداری بیجین	۸
دانه چین	۹
دامداری شیروdam بنیاد	۱۰
دامپروری و مرغداری دشت خرمدره	۱۱
شرکت تلیسه نمونه	۱۲
کشاورزی و دامپروری دشت نوین ملایر	۱۳
کشت و دام قیام اصفهان	۱۴

گروه دباغی پرداخت چرم و ساخت انواع پاپوش	
گروه صنعتی ملی	۱

گروه کاشی و سرامیک	
پارس سرام	۱
تولیدی گرانتیت بهسرام	۲
صنایع کاشی اصفهان	۳
صنایع کاشی و سرامیک الوند	۴
کاشی پارس	۵
کاشی تکسرام	۶
کاشی نیلو	۷
کاشی و سرامیک سعدی	۸
کاشی و سرامیک سینا	۹
کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ	۱۰
کارخانه چینی ایران	۱۱

گروه سایر واسطه گری های مالی	
رایان سایپا	۱
لیزینگ ایران	۲
لیزینگ خودرو غدیر	۳
لیزینگ	۴

گروه انتشار، چاپ تکثیر	
افست	۱
ایران فرم	۲

گروه سایر وسایل حمل و نقل	
تولیدی تیزرو	۱
سرمایه گذاری اعتباری ایران	۲
کشتی سازی اروندان	۳

گروه محصولات چوبی	
تولید فیبر ایران	۱
نوپان ۲۲ بهمن	۲

گروه محصولات کاغذی	
بسته بندی پارس	۱
صنایع کاغذ سازی کاوه	۲
کارتن البرز	۳
کارتن ایران	۴
کارتن پارس	۵
کارتن مشهد	۶

گروه مواد و محصولات دارویی	
البرز دارو	۱
ایران دارو	۲
پارس دارو	۳
تهران دارو	۴
تهران شیمی	۵
تولید مواد اولیه دارو پخش	۶
دارویی و بهداشتی لقمان	۷
داروسازی اسوه	۸
داروسازی امین	۹
داروسازی اکسیر	۱۰
داروسازی جابرابن حیابن	۱۱
داروسازی حکیم	۱۲
داروسازی دکتر عبیدی	۱۳
داروسازی روزدارو	۱۴
داروسازی زهراوی	۱۵
داروسازی فارابی	۱۶
داروسازی کوثر	۱۷
داملران	۱۸
سینا دارو	۱۹
شیمی دارویی داروپخش	۲۰
صنعتی کیمیدارو	۲۱
فراورده های تزریقی ایران	۲۲
کارخانجات دارو پخش	۲۳
لابراتورهای دارویی رازک	۲۴
داروسازی سبحان	۲۵
سرمایه گذاری البرز	۲۶
شیرین دارو	۲۷
سرم سازی شهید قاضی تبریز	۲۸

گروه سرمایه گذاری ها	
سرمایه گذاری شاهد	۱
سرمایه گذاری توسعه آذربایجان	۲
سرمایه گذاری مسکن	۳
سرمایه گذاری و توسعه خوزستان	۴
گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو	۵
سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا	۶
سرمایه گذاری آتیه دماوند	۷
سرمایه گذاری بهمن	۸
سرمایه گذاری بوعلی	۹
سرمایه گذاری توسعه صنعتی ایران	۱۰
سرمایه گذاری توسعه ملی	۱۱
سرمایه گذاری سپه	۱۲
سرمایه گذاری صنعت بیمه	۱۳
سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر ایران	۱۴
سرمایه گذاری ملت	۱۵
سرمایه گذاری ملی ایران	۱۶
سرمایه گذاری نیرو	۱۷
سرمایه گذاری صنعت و معدن	۱۸
سرمایه گذاری بانک ملی ایران	۱۹
سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری	۲۰
سرمایه گذاری غدیر	۲۱
مدیریت سرمایه گذاری امید	۲۲

گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات	
بین المللی توسعه ساختمان	۱
ساختمان اصفهان	۲
سامان گستر اصفهان	۳
سخت آژند	۴
سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر	۵
سرمایه گذاری ساختمان ایران	۶
عمران و توسعه فارس	۷
مجتمع توریستی، رفاهی آبادگران ایران	۸
نوسازی و ساختمان ایران	۹

گروه ساخت رادیو، تلویزیون و دستگاهها و وسایل ارتباطی	
آریا الکترونیک ایران	۱
پارس الکترونیک	۲
جام جهان نما	۳
شهاب	۴
صنایع مخابراتی راه دور ایران	۵
کارخانجات صنعتی پیام	۶
کارخانجات مخابراتی ایران	۷

گروه پلاستیک	
پلاستیران	۱
تولیدی پلاستیک شاهین	۲
پلاکو کار سایپا	۳
تولیدی و صنعتی ایران و غرب	۴
تولیدی و صنعتی درخشان تهران	۵
تولیدی گاز لوله	۶
کارخانجات تولیدی تهران	۷
نکا پلاستیک	۸



### مهم ترین خدمات و محصولات مرکز:

۱. اندازه گیری و تجزیه و تحلیل آنلاین شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری به نرخ جاری و ثابت (تورم زدایی شده)
۲. گزارش تحلیلی مقایسه عملکرد بنگاه های اقتصادی با اهداف بودجه ای و پیش بینی شاخص ها در سال آتی
۳. گزارش تجزیه و تحلیل شاخص ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت عملکرد بنگاه های اقتصادی
۴. گزارش مقایسه بنگاه اقتصادی با رقبا، میانگین صنعت و بهترین در صنعت
۵. ارائه مشاوره های تخصصی به بنگاه های اقتصادی در زمینه مدیریت بهره وری و ....
۶. گزارش تکمیلی هیئت مدیره (گزارش تحلیل و جامع ارزش افزوده)
۷. گزارش های مدیریتی ۲۵ گانه اندازه گیری و تحلیل شاخص ها
۸. برگزاری سمینارهای تخصصی در زمینه مدیریت بهره وری
۹. گزارش راهکارهای بهبود مدیریتی پیشنهادی