



با شروع فصلی تازه **گروه پارسیان هوشمند** نیز اقدام به ایجاد طراوتی دوباره در سطح کشور نموده است. باشد که بازهم همانند گذشته

*فلک را سقف را بشکافیم و طرحی نو در اندازیم.*

### یادداشت سردبیر

**روز ملی بهره وری، فرصتی برای ارتقای فرهنگ بهره وری در کشور**

از بدو خلقت تا کنون، بشر همواره درصدد این بوده است که با توجه به محدودیت های خاص زمان و مکان خود از منابع در دسترس حداکثر استفاده را بنماید و همواره تلاش بر این بوده تا حداکثر بهره وری از منابع حاصل شود. بنابراین می توان گفت بهره وری عمری به قدمت طول تاریخ بشر دارد.

با توجه به اهمیت این واژه در جهان برای تمامی فعالان اقتصادی برای داشتن برنامه ای صحیح و کاربردی، در کشور عزیزمان سازمان ملی بهره وری ایران در سال (۱۳۷۱) تاسیس گردید اما با توجه به فعالیت این سازمان در زمینه حرکت بهره وری، همچنان شاهد نامانوس بودن مدیران و سازمان ها با این کلمه می باشیم. شایان ذکر است با اهمیت اینکه از سال ۱۹۹۴، (۱۳۷۳ شمسی) تا کنون در تقویم کشورمان، روز اول خرداد ماه به عنوان روز ملی بهره وری نامگذاری شده است اما همچنان با برگزاری انجمنها و کنفرانس ها در این روز فرصتی برای یادگیری این واژه برای مدیران در کشور صورت نگرفته است.

با اهمیت بهره وری در پیشرفت اقتصادی کشورها و داشتن برنامه توسعه درست و سازنده برای تمامی مدیران، جشنواره ملی بهره وری، با گرامیداشت فعالان در این حوزه اقدام به یادآوری واژه پر معنای بهره وری برای تمامی فعالان در حوزه های مختلف صنعت، نموده است. این جشنواره همه ساله در دو مرحله برگزار میگردد که در مرحله نخست با فراهم نمودن فضایی برای مقایسه شرکت ها، امکان رقابت بین تمامی بنگاه های اقتصادی فراهم می شود. مرحله دوم نیز که در اول خرداد ماه، همزمان با روز ملی بهره وری، برگزار می گردد، فرصتی برای یادآوری این انگیزه مهم در توسعه اقتصادی را فراهم می کند و با شنیدن تجربیات موفق سازمان ها، در راستای بهبود بهره وری، عملکردشان به شکل قابل فهم دیده و شنیده می شود تا به یاری خداوند، با اهمیت به فرهنگ سازی این مقوله در سازمان ها اقدام به شفاف سازی و باز شدن فضا برای جدی تر فکر کردن به این موضوع نماییم. برگزاری این جشنواره در روز ملی بهره وری میتواند به عنوان راهنما و اهرمی ترغیب کننده برای توجه بیشتر فضای اقتصادی کشور شناسایی شود تا با گشایش مسیری هموار در پیش روی تمامی مدیران، به مصابه تلنگری در روح و جان سازمان ها عمل نماید تا شاید یادمان نرود که به چه میزان نیازمند این نگاه عمیق درون سازمان هایمان می باشیم. باشد که با برگزاری آیین بزرگداشت روز ملی بهره وری و درونی کردن و تزریق این فرهنگ در تمامی سازمان ها فرصتی برای یادگیری روز افزون برای همه ما فراهم شود تا شمعی را در این تاریکی بیافروزیم.

**فرشید شکرخدایی**

**دبیر جشنواره ملی بهره وری**

مدیر مسئول: فرشید شکرخدایی  
تهیه و تنظیم: یاسمن وثوقیان

تماس با ما:

تهران - خیابان بهشتی - خیابان سرافراز - کوچه ۱۲ - پلاک ۲ - واحد ۱۴

تلفن: ۸۸۵۲۶۵۳۵

تلفکس: ۲۷-۸۸۱۰۶۰۲۵

Email: info@ipcel.ir

**روابط عمومی گروه پارسیان هوشمند آماده دریافت مقالات، نظرات و پیشنهادهای شما بزرگواران در زمینه بهتر و پربارتر شدن خبرنامه داخلی می باشد.**

## گزارش برگزاری مرحله دوم چهارمین دوره جشنواره ملی بهره وری



در روز یکم خرداد ماه همزمان با روز ملی بهره وری، آیین بزرگداشت این روز و همچنین جشنواره ملی بهره وری برگزار شد. این مراسم در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما با حضور دکتر محمد نهاوندیان رییس اتاق بازرگانی ایران و مدیران بنگاه های بزرگ اقتصادی کشور همراه بود. در این جشنواره ۱۰۶۰ بنگاه اقتصادی در ۳۱ گروه صنعتی به رقابت پرداختند که در مرحله اول بنگاه ها براساس شاخص های بهره وری مربوط به صنعت در گروه خود به رقابت پرداختند و برندگان آن ها در مراسم بهمن ماه تجلیل شد. در مرحله پایانی جشنواره تعداد ۵۶ شرکت که در مرحله اول حد نصاب امتیاز را کسب کرده بودند پروژه های بهره وری و عملکرد خود را ارایه نموده تا با رای داوران بهترین آن ها برگزیده شود. در مجموع مرحله اول و دوم ۴ شرکت توانستند بیشترین امتیاز را کسب کنند و برنده تندیس ملی بهره وری سال ۹۲ شدند. این ۴ شرکت عبارتند از: بانک پاسارگاد، لیزینگ اقتصادی، قند نقش جهان و نساجی همدانیان در این بین از پروژه هایی که در جهت ارتقای بهره وری صورت گرفته بودند و بیشترین امتیاز را کسب کرده بودند نیز جداگانه تقدیر به عمل آمد و نیز تعداد ۸ پروژه که بالاترین آرا کمیته علمی را آورده بودند نیز به صورت تفصیلی توسط مدیران هر پروژه ارایه شدند.

در این مراسم آقایان دکتر نهاوندیان به عنوان رییس جشنواره، دکتر فروزان فرد دبیر کمیته علمی، مهندس شکرخدایی دبیر جشنواره و مهندس سجادی مدیرعامل سازمان مدیریت انرژی ایراد سخن کردند.

سخنرانی دکتر محمد علی محمدی رییس کمیته راهبری در

مراسم چهارمین دوره جشنواره ملی بهره وری

## روز ملی بهره وری از آغاز تا امروز



کشور عزیز ما ایران، علیرغم وجود غنی و ارزشمند بویژه سرمایه انسانی جوان و تحصیل کرده، متأسفانه دچار مشکل مزمن و اساسی کمبود تولید و ضعف ایجاد ارزش افزوده و سودآوری مناسب است.

ساختار نظام های اقتصادی، اجتماعی و مدیریتی کشور در سطوح مختلف، پاسخگویی نیازهای کشور به چشم انداز ۱۴۰۴ جمهوری اسلامی ایران نیست و بی تردید نیازمند تغییرات ریشه ای و اصولی در نگرش ها، باورها، مدل های فکری، روش ها و فرآیندها و نحوه سازماندهی و ساختارهاست و بهره گیری از علوم، دانش و مهارت های توسعه ای با رویکرد بهره وری، برای تحول در مدل های ذهنی و مبانی علمی-فنی کسب و کار و انجام فعالیت ها و در نتیجه به وجود آوردن یک جامعه توسعه یافته، یک الزام قطعی است. مشکلاتی مانند، مدیریت های غیر صحیح و غیر علمی، اقتصاد گسترده دولتی، نظام های اداری و تصمیم گیری نامناسب، رانت خواری و رانت جویی، قوانین و مقررات پیچیده و ناکارآمد، اتکاء زیاد و وابستگی بسیار به درآمدهای نفتی، فرهنگ نامناسب برای تلاش و کوشش، زنگ زدگی افکار و اندیشه ها، رابطه سالاری و طایفه گرایی، نگرش ها و روابط سنتی و تاریخ گذشته، بها ندادن به ساز و کارهای ارزیابی و اندازه گیری و بسیاری از موارد مشابه، عارضه ها و بعضاً علت هایی است که تحول و تغییرات بنیانی در نظام ها و سیستم ها و ساختارهای اداری جامعه و سازمان ها را ضروری می سازد.

مسابقه بهره وری بین کشورهای مختلف و سازمان های مختلف و همچنین افراد گوناگون همواره وجود داشته و رو به توسعه بوده است اما دریغ که بسیاری از مدیران و اداره کنندگان جامعه و سازمان ها، صدای صوت مسابقه را نشنیده و یا ناشنید گرفته اند و تنبلی و سکون فرصت های پیشرفت را از جامعه و سازمان خود گرفته اند که تنها حسرت آن، باقی مانده است.

حرکت بهره وری در کشور ما، از سالیان سال قبل و بعد از انقلاب اسلامی همواره دغدغه برخی از صاحب نظران، مدیران و افراد فعال جامعه در سطوح مختلف بوده است. عضویت کشور ما در سازمان بهره وری آسیایی (APD) قدمت زیادی دارد و ایران از جمله اولین کشورهایی است که در دهه ۷۰ میلادی به عنوان عضو این سازمان فعالیت خود را شروع کرده است. قبل از انقلاب اسلامی، سازمان مدیریت صنعتی به عنوان سازمان نماینده کشور ایران در APD معرفی و شناخته شده بود و پس از انقلاب، یک دوره زمانی کوتاه حضور ضعیف ایران در جلسات و برنامه های توسعه ای سازمان بهره وری آسیایی اتفاق افتاده است لیکن از سال ۱۳۷۱ با ایجاد تشکیلات بهره وری در معاونت آموزش و تحقیق وزارت صنایع سنگین، نقطه عطفی در ارتباط ما با APD و حرکت بهره وری در بخش صنعت کشور شکل گرفت که از آن تاریخ روند توسعه ای خود را طی کرده است. در سال ۱۳۷۳ شرکت سازمان بهره وری ملی ایران به جای یکی از شرکت های غیرفعال مربوط به قبل از انقلاب، تعریف شد که در همان سال نیز اولین کنگره ملی بهره وری ایران در هفته اول خرداد ماه برگزار گردید.

در ابتدا هفته اول خرداد ماه را، هفته بهره وری نامیدند ولی سپس به دلیل اینکه روزهای مقدس و ارزشمندی همچون آزادسازی خرمشهر عزیز در هفته اول واقع شده بود، هفته بهره وری تبدیل به روزهای ملی بهره وری ایران شد. از سال ۱۳۷۳ به بعد هر سال در روز اول خرداد، کنگره ها و سمینارهای مختلفی به مناسبت ارج نهادن به حرکت بهره وری ملی و همایش اندیشمندان و دلسوزان بهره وری در کشور برگزار شده که متأسفانه از افت و خیزهای فراوانی برخوردار بوده است. برخی از سالها تبلیغات و فضای سازی گسترده برای جلب توجه مردم کشور به مقوله بهره وری و حرکت نمادین خوبی صورت گرفته است و برخی از سالها متأسفانه نه بخش دولتی و نه بخش غیردولتی به این موضوع حیاتی توجه کافی نداشته اند. به عنوان مثال در تاریخ ۱۳۷۹/۳/۲ مصوبه ۸۰۷۰ هیئت وزیران به استناد اصل ۱۳۸ قانون اساسی توسط معاون اول رئیس جمهور به همه سازمان ها و دستگاه های اجرایی ابلاغ می شود که طی آن کلیه دستگاه های اجرایی مکلف می شوند که چرخه مدیریت بهره وری شامل سنجش و تحلیل بهره وری، طرحریزی بهبود بهره وری و سازماندهی و اجرای طرح های بهبود را مستقر کرده و گزارش پیشرفت و نتایج آن را به سازمان ملی بهره وری، طرحریزی بهبود بهره وری و سازماندهی و اجرای طرح های بهبود را مستقر کرده و گزارش پیشرفت و نتایج آن را به سازمان ملی بهره وری ایران ارائه کرده تا پس از جمع بندی گزارش جامع بهره وری ملی به هیئت دولت ارائه گردد.

در همان سال نیز برای برنامه چهارم هدف گذاری در زمینه بهره وری سهم آن در رشد اقتصادی کشور انجام پذیرفت و ماده ۵ قانون برنامه چهارم توسعه به این موضوع اختصاص یافت که ۳/۳٪ از نرخ رشد اقتصادی کشور باید از طریق بهره وری حاصل شود. در قانون برنامه پنجم توسعه نیز، در موارد متعددی به موضوع ارتقاء بهره وری ملی و بخش های اقتصادی پرداخته شده و در ماده ۷۹ قانون برنامه و ماده ۶۸ برنامه، الزامات و تکالیف مهمی برای اندازه گیری و تحلیل و نیز ارتقاء سطح بهره وری تعیین گردیده است. به هر حال روز ملی بهره وری، بهانه ای برای توجه ویژه به موضوع بهره وری و یادآوری راز بقا و پیشرفت کشور است. روز ملی بهره وری، تأکید بر این مطلب و نکته مهم و اساسی است که دلیل پیشرفت و توسعه جوامع و سازمان ها داشتن منابع و امکانات بسیار نبوده است بلکه مهارت و هنر به کارگیری منابع و امکانات و قابلیت تولید ثروت و ارزش است که جوهره توسعه یافتگی است.

برگزاری جشنواره ملی بهره وری ایران در روز اول خرداد ماه، تقدیر و تشکر از همه کسانی است که دغدغه همیشگی سر بلندی و توسعه یافتگی ایران اسلامی را داشته، دارند و خواهند داشت. کسانی که به جای حرف و شعار با عمل و رفتار خود الگو سازی می کنند و درس اثبات شایستگی و توانمندی را به دیگران می دهند.

## خلاصه سخنرانی جناب آقای مهندس سجادی مدیر عامل محترم سازمان بهره وری انرژی ایران در مراسم چهارمین دوره جشنواره ملی بهره وری



### فاصله بهره وری ایران با استانداردهای جهانی

بهره وری به عنوان یک شاخص کلیدی عملکرد و نشانگر نحوه استفاده از منابع در تولید محسوب می شود. یکی از ارکان رشد اقتصادی افزایش بهره وری است. از آنجا که انرژی یکی از اصلی ترین نهاد های تولید می باشد، میزان بهره وری بر آثار سیستمی که در هزینه های تولیدی، رقابت پذیری و بهره وری کل عوامل خواهد داشت، با تاثیر بر میزان انتشار آلاینده های زیست محیطی بر رفاه اجتماعی تاثیر مضاعف دارد. بر اساس آمارهای رسمی در سال ۱۳۸۹ حدود ۳۷ درصد از انرژی در بخش های خانگی، تجاری و عمومی، ۲۴ درصد در بخش صنعت، ۲۶ درصد در بخش حمل و نقل، ۴ درصد در بخش کشاورزی مصرف شده و ۹ درصد به مصارف غیر انرژی رسیده است. چنانکه مشخص است مصرف انرژی با رشد اقتصادی دارای همبستگی مثبت بوده و به این ترتیب مطابق انتظار به طور متوسط مصارف انرژی در سال های گذشته با افزایش همراه بوده است. اما باید توجه داشت که با افزایش بهره وری می توان همراه با روند رشد، میزان رشد مصرف را کاهش داده و کنترل کرد. اما پایین بودن قیمت مینا حامل های انرژی، عدم رعایت الگوی مصرف استفاده از تکنولوژی های ناکارآمد و الزامات قانونی ناکامی سبب شده است بهره وری انرژی در حد مطلوب نباشد.

برای سنجش میزان بهره وری انرژی در اقتصاد ملی از سه شاخص عمده شدت مصرف انرژی، ضریب انرژی و بهره وری انرژی استفاده می گردد. شدت مصرف انرژی معیاری است برای تعیین کارایی انرژی در سطح اقتصاد ملی و کشور که به طور سالانه از تقسیم مصرف نهایی انرژی به تولید ناخالص داخلی به دست می آید. این شاخص در سال ۲۰۰۹ بر اساس برابری قدرت خرید در ایران حدود ۲۵۰ تن معادل نفت خام به ازای هر میلیون دلار تولید ناخالص داخلی بوده است در حالی که مقدار متوسط جهانی شاخص حدود ۱۲۰ می باشد. اگر ارزش تولید ناخالص داخلی بر مبنای نرخ اسمی برابری ارزش کشورها تبدیل شود این شاخص برای ایران حدود ۹۰۰ و برای متوسط جهانی حدود ۲۰۰ خواهد بود به عبارت دیگر با توجه به تفاوت در محاسبات شاخص های انرژی کشور ما بین ۲ تا ۴،۵ برابر بدتر از متوسط جهانی است.

ضریب انرژی شاخص دیگری است که روند تغییرات بهره وری انرژی در هر دوره زمانی را نشان می دهد و از تغییر نرخ رشد مصرف نهایی انرژی بر نرخ رشد تولید ناخالص داخلی به دست می آید که ظرف سه دهه گذشته به طور متوسط در هر دهه کاهش یافته و نشانگر موفقیت مبنی در افزایش بهره وری انرژی می باشد.

شاخص بهره وری انرژی نیز عکس شدت انرژی است. اما چنانکه اشاره شد عدم افزایش بهره وری انرژی منجر به رشد بی رویه مصارف داخلی و کاهش درآمد های ارزی صادرات منابع انرژی، افزایش نیاز به سرمایه گذاری برای ایجاد تاسیسات تولید، تبدیل را متقابل انرژی افزایش سهم هزینه های انرژی و در بخش تولید، افزایش سهم هزینه انرژی در سبد اقتصاد خانواده و نهایتا افزایش آلاینده های زیست محیطی می گردد. ارتقای بهره وری انرژی مبتنی بر چهار رکن و راهبرد اساسی قیمتی، انتقال و توسعه تکنولوژی آموزش آگاهسازی و تغییر رفتار و تدوین و اجرای مقررات و استانداردها است که به رکن آن به عنوان راهبرد های غیر قیمتی شناخته می شوند. باید توجه داشت که راهبرد های غیر قیمتی بدون به کارگیری راهبرد قیمتی معمولاً موثر نیست و یکی از عوامل توفیق ناکافی در کنترل مصرف انرژی، کاهش قیمت واقعی این نهاد در سالهای گذشته بوده است اما اجرای فاز هدفمندی یارانه ها زمینه حل این مساله را فراهم کرده است.

سازمان بهره وری انرژی ایران از طریق ابزار های حاکمیتی سیاست گذاری، تسهیل گری و نظارتی تلاش کرده است از همه راهبردهای غیر قیمتی فوق استفاده نمایند. آموزش و آگاهسازی، افزایش بهره وری در تبدیل، انتقال و توزیع انرژی، ارتقای بازده در تجهیزات و فرایند های انرژی بر و ایجاد شبکه هوشمند انرژی الکتریکی از مهمترین حوزه های فعالیت این سازمان تا کنون بوده است.





## پروژه های ارایه شده در چهارمین دوره جشنواره ملی بهره وری

### شرکت لاستیک بارز

عنوان پروژه: راه اندازی چرخه بهره وری در نواحی عملیاتی به تفکیک خطوط تولید  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس محمد ضیایی

### شرکت پتروشیمی جم

عنوان پروژه: جایگزینی کاتالیست های پلیمریزاسیون فاز گازی  
ارایه دهنده: جناب آقای دکتر راشدی

### شرکت ژنراتور مینا - پارس

عنوان پروژه: مدیریت انرژی  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس امیر حسین ریاحی

### شرکت مزدا یدک

عنوان پروژه: معرفی بهمن کارت مبتنی بر سیستم متمرکز خدمات پس از فروش  
ارایه دهنده: آقای مهندس حمید نسودی

### شرکت لیزینگ اقتصاد نوین

عنوان پروژه: مدل موفق رتبه بندی اعتباری مشتریان در شرکت لیزینگ اقتصاد نوین به منظور توسعه مدیریت ارتباط با مشتریان با رویکرد ارتقای بهره وری سرمایه و کاهش ریسک  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس کاظم بصراپی

### شرکت سیمان بهبهان

عنوان پروژه: بگ هاوس های واحد آسیاب سیمان  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس هادی عبدالهی زاده

### شرکت ساخت تجهیزات سپاهان

عنوان پروژه: تعیین و دسته بندی انواع عدم انطباق های محصولات و ارائه راه کارهای جدید جهت حذف و کاهش آنها  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس محمدرضا کوهی

### شرکت مجتمع صنایع لاستیک یزد

عنوان پروژه: افزایش بهره وری تیوب از طریق بازنگری در طراحی آمیزه  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس علی اصغر بابایی

### شرکت قند نقش جهان

عنوان پروژه: کشت چغندر ارگانیک و تولید شکر سفید ارگانیک  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس سلطانی

### شرکت سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران

عنوان پروژه: شیرین سازی برش off liquid و تولید محصول جدید S-604  
ارایه دهنده: جناب آقای مهندس نادری



## برندگان نهایی چهارمین جشنواره



### اسامی شرکتهای شایسته دریافت تندیس در چهارمین جشنواره ملی بهره وری

#### اسامی شرکتهای شایسته دریافت تندیس

ردیف	نام شرکت
۱	بانک پاسارگاد
۲	صنایع نساجی همدانیان
۳	قند نقش جهان
۴	لیزینگ اقتصاد نوین





## اسامی شرکتهای شایسته دریافت لوح تقدیر در چهارمین جشنواره ملی بهره وری

ردیف	نام گروه	شرکت
۱	گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	بانک تجارت ایران
۲	گروه تولیدات پتروشیمی	پتروشیمی جم
۳	گروه ماشین آلات و تجهیزات	تراکتور سازی ایران
۴	گروه ماشین آلات و تجهیزات	ساخت تجهیزات سپاهان
۵	گروه محصولات شیمیایی	سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران
۶	گروه سیمان، آهک و گچ	سیمان بهبهان
۷	گروه سیمان، آهک و گچ	سیمان ممتازان کرمان
۸	گروه فلزات اساسی	صنایع مس شهید باهنر
۹	گروه فلزات اساسی	صنایع خالص سازان روی زنجان
۱۰	گروه خدمات فنی و مهندسی	فراب
۱۱	گروه تایر سازی	لاستیک بارز
۱۲	گروه تایر سازی	مجتمع صنایع لاستیک یزد
۱۳	گروه خدمات فنی-مهندسی خودرو	مزدا پدک
۱۴	گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی	مهندسی و ساخت ژنراتور مینا - پارس
۱۵	گروه خدمات فنی-مهندسی خودرو	مهندسی و مشاور سازه گستر سایپا
۱۶	گروه محصولات شیمیایی	نیرو کلر
۱۷	گروه خودروسازی	گروه بهمن



PHOTO: DAVOUD GHARRDAR



## اسامی شرکت‌های شایسته دریافت سپاس نامه در چهارمین جشنواره ملی بهره‌وری

اسامی شرکت‌های شایسته دریافت سپاس نامه در چهارمین جشنواره ملی بهره‌وری

ردیف	نام گروه	شرکت
۱	گروه مواد و محصولات دارویی	البرز دارو
۲	گروه خدمات فنی و مهندسی خودرو	امداد خودرو سایپا
۳	گروه بانک‌ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	بانک کارآفرین
۴	گروه بانک‌ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	بانک انصار
۵	گروه بیمه	بیمه پارسیان
۶	گروه لوازم خانگی	پارس خزر
۷	گروه تولیدات پتروشیمی	پتروشیمی اصفهان
۸	گروه تولیدات پتروشیمی	پتروشیمی زاگرس
۹	گروه تولیدات پتروشیمی	پتروشیمی خارک
۱۰	گروه تولیدات پتروشیمی	پتروشیمی مارون
۱۱	گروه مواد و محصولات دارویی	داروسازی تولید دارو - سهامی خاص
۱۲	گروه سرمایه‌گذاری‌ها	سرمایه‌گذاری پارس آریان
۱۳	گروه انبوه‌سازی، املاک و مستغلات	سرمایه‌گذاری مسکن شمال شرق
۱۴	گروه تأییر سازی	سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع لاستیک_صبا تأییر کورد
۱۵	گروه معادن	سنگ آهن گل‌گهر
۱۶	گروه سیمان، آهک و گچ	سیمان مازندران
۱۷	گروه مواد و محصولات دارویی	شیمی دارویی داروپخش
۱۸	گروه محصولات شیمیایی	شیمیایی پارس پامچال
۱۹	گروه ساخت قطعات خودرو	صنعتی نیرو محرکه
۲۰	گروه انبوه‌سازی، املاک و مستغلات	عمران و توسعه فارس
۲۱	گروه کانی‌های غیر فلزی	فراورده‌های نسوز ایران
۲۲	گروه فولاد	فولاد آلیاژی ایران
۲۳	گروه فولاد	فولاد خوزستان
۲۴	گروه قند و شکر	قند اصفهان
۲۵	گروه ماشین‌آلات و دستگاه‌های برقی	کابلهای مخابراتی شهید قندی
۲۶	گروه فلزات اساسی	کالسیمین
۲۷	گروه تأییر سازی	کویر تأییر
۲۸	گروه تأییر سازی	لاستیک پارس
۲۹	گروه فرآورده‌های نفتی کک و سوخت هسته‌ای	نفت پارس
۳۰	گروه محصولات شیمیایی	هنکل پاکوش





## برنامه زمان بندی شده پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری

فعالیت های دبیرخانه در ارتباط با پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری، پس از اتمام برگزاری چهارمین دوره و از روز دوم خرداد ماه ۱۳۹۲ آغاز خواهد شد. در ابتدا از طریق برگزاری جلساتی در سطوح کمیته راهبری، کمیته علمی و همچنین در سطح کمیته اجرایی موارد قابل بهبود در فرآیند های اجرایی و اطلاع رسانی و تبلیغاتی مورد بررسی قرار خواهد گرفت. بر اساس مصوبه کمیته راهبری جشنواره از دوره پنجم این امکان فراهم شده است تا بنگاه های اقتصادی از ابتدای آغاز ثبت نام برای هر دو مرحله ثبت نام نمایند. بنابراین در این صورت شرکت ها زمان بیشتری برای تکمیل فرم های مربوط به ارایه تجربیات موفق خود خواهند داشت. علاوه بر این شرکت هایی که از ابتدا برای مرحله دوم نیز ثبت نام نمایند این امکان برای آنها فراهم می شود که از طرف دبیرخانه جشنواره یک نفر به منظور ارایه راهنمایی های لازم جهت تکمیل نمودن فرم های مربوطه و نحوه ارایه صحیح تجربیات موفق خود به آنها تخصیص داده شود.

همچنین با توجه به درخواست فراوان داوران جشنواره در ارتباط با برگزاری دوره های آموزشی لازم است به اطلاع رساننده شود که کارگاه های آموزشی مرتبط با مفاهیم بهره‌وری و نحوه اندازه گیری و تجزیه و تحلیل شاخص ها و نیز نحوه انجام بهتر داوری بر اساس اطلاعات ارایه شده برای هر بنگاه اقتصادی طراحی شده است و برگزاری آنها توسط دبیرخانه جشنواره از تابستان سال جاری در دستور کار قرار گرفته است. لازم به ذکر است اشخاصی که این دوره ها را با موفقیت سپری نمایند گواهینامه مورد تایید جشنواره ملی بهره‌وری دریافت خواهند نمود و در صورتیکه عضو سامانه داوری جشنواره نباشند پس از گذراندن دوره می توانند به عنوان داور یکی از گروه اقتصادی باشند.

همچنین برنامه زمانبندی دبیرخانه برای برگزاری پنجمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری به شرح زیر می باشد:

ردیف	فعالیت	تاریخ
۱	برگزاری کارگاه های آموزشی	بصورت مستمر
۲	اعلام فراخوان ثبت نام مرحله اول و دوم پنجمین دوره	۹۲/۴/۱
۳	به روز رسانی اطلاعات سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره‌وری برای سال ۹۱	۹۲/۵/۱ الی ۹۲/۸/۳۰
۴	برگزاری جلسه کمیته راهبری پنجمین دوره	۹۲/۴/۱۸
۵	برگزاری اولین جلسه کمیته علمی پنجمین دوره	۹۲/۵/۱
۶	آغاز فرآیند داوری آزمایشی مرحله اول	۹۲/۹/۱
۷	آغاز فرآیند داوری مرحله اول	۹۲/۱۰/۱
۸	برگزاری دومین جلسه کمیته علمی پنجمین دوره	۹۲/۱۰/۱۵
۹	برگزاری آیین مرحله اول پنجمین دوره	۹۲/۱۰/۲۴
۱۰	پیگیری ادامه ثبت نام برای مرحله دوم پنجمین دوره	۹۲/۱۰/۲۵
۱۱	آغاز فرآیند داوری آزمایشی مرحله دوم	۹۳/۱/۱۵
۱۲	آغاز داوری آزمایشی مرحله دوم	۹۳/۲/۱
۱۳	برگزاری آیین بزرگداشت روز ملی بهره‌وری و مرحله پایانی پنجمین دوره	۹۳/۳/۱

