



ریس اتاق ایران در سومین جشنواره ملی بهره‌وری:

داستان ارتقای بهره‌وری، داستان درخت و بوستان است

## روز ملی بهره‌وری گرامی باد

مراسم روز ملی بهره‌وری

با همکاری اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و گروه پاریسیان هوشمند در مرکز همایش‌های صدا و سیما برگزار شد.



برندگان ۷ تندیس ملی بهره‌وری معرفی شدند

با تقدیم لوح تقدیر سومین دوره جشنواره از ۷ تجربه موفق  
ارتقای بهره‌وری قدردانی شد

شمعی در تاریکی افروختیم



## رئیس اتاق ایران در سومین جشنواره ملی بهره‌وری:

### بستن سرچشمه‌های رانت، لازمه ارتقای سطح بهره‌وری

سومین جشنواره ملی بهره‌وری از سوی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و با حضور رئیس این اتاق، روز دوشنبه ۱۴ خردادماه، در محل سالن همایش‌های صداوسیما برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق ایران، «محمد نهبان» رئیس اتاق ایران در سومین جشنواره ملی بهره‌وری گفت: «این جشنواره بیان‌گر آن است که با وجود محدودیت‌ها و چالش‌های موجود، پیام پیشرفت منتشر شده و افق‌های روبه جلو باز است».

وی از شرکت‌کنندگان در این مسابقه بهره‌وری، تشکرها و اتاق‌های سراسر کشور تشکر کرد و ادامه داد: «برپایی این جشنواره در سال تولید ملی، معنای خاصی دارد. ما باید سعی کنیم که در پایان سال، به فضایی حمایت‌گرتر برای کار ایرانی و سرمایه ایرانی دست یافته باشیم».

رئیس اتاق ایران، بر همین اساس تأکید کرد: «تعارف کردن در این مراسم جایی ندارد و باید نسبت به یافتن راه‌حل مشکلات و ریشه‌یابی آن‌ها تلاش کنیم».

وی گفت: «حضور شما و آمارهای موجود نشان می‌دهد که در بنگاه‌های تولیدی، نیروهای دانا و توانا وجود داشته و می‌توانند واحدهای خود را به سطح بالایی از بهره‌وری برسانند».

رئیس پارلمان بخش خصوصی در ادامه پرسشی را با این مضمون مطرح کرد: «چرا در سطح خرد، بنگاه‌های بهره‌ور داریم اما در سطح کلان، نرخ رشد قابل قبولی وجود ندارد».

نهبان افزود: «آیا باید به تعدادی از بنگاه‌های بهره‌ور دل خوش کنیم و بگوییم که ایران به سطح قابل‌قبولی از بهره‌وری دست یافته است؟ زمانی که سطح عمومی اقتصاد ما به‌گونه‌ای شود که بنگاه‌های بهره‌ور به‌طور طبیعی رشد کنند، آن‌گاه می‌توانیم بگوییم که قدمی در این مسیر برداشته شده است. البته پاسخ اصلی این است که سطح کلان و خرد اقتصادی بدون یکدیگر مؤثر نخواهند بود و این دو سطح مکمل یکدیگر بوده و برای رشد به وجود دیگری نیازمند هستند».

وی ادامه داد: «متوسط نرخ رشد ایران برابر با ۱/۷ درصد بوده، در حالی که در برخی کشورها این نرخ برابر با ۸ درصد بوده است. متوسط نرخ رشد بهره‌وری کل عوامل تولید ایران در ده سال گذشته، ۱/۴ درصد برآورد شده، در حالی که در برخی کشورهای منطقه تا ۹/۶ درصد اعلام شده است».

رئیس پارلمان بخش خصوصی قانون برنامه‌های توسعه را مورد اشاره قرار داد و یادآور شد: «پرسش دیگری که مطرح است؛ این است که قوانین ما گفته می‌شود، اما محقق نمی‌شوند و این‌گونه جلسات، فرصتی برای کشف ریشه مشکلات به حساب می‌آید. در این راه نباید از رفتار شفاف و عزت‌مندانه، ابا داشته باشیم، زیرا با این رویکرد می‌توانیم نسبت به حل مشکلات اقدام کنیم و واقع‌بینی امروز سلامتی اقتصادی در سال‌های آینده را در پی دارد».

سپس نهبان موضوع گزارش رقابت‌پذیری را مورد توجه قرار داد و تصریح کرد: «به‌دنبال یک اقدام سه‌ساله، گزارش رقابت‌پذیری ایران تدوین شد. اگر توقع داریم بنگاه‌های ما در سطح وسیع بهره‌ور شوند، باید به ساختارها و سیاست‌ها از بعد کلان توجه شود. اصلاح محیط کسب‌وکار لازمه افزایش ایجاد واحدهای تولیدی بهره‌ور است».

رئیس اتاق ایران در ادامه تصویب قانون بهبود مستمر محیط کسب‌وکار را مورد تأکید قرار داد و گفت: «در این قانون به برخی عواملی که اجازه بهره‌وری را نمی‌دهند، اشاره شده است و یکی از این عوامل، وجود رانت در لایحه‌ای مختلف اقتصاد کشور، محسوب می‌شود».

وی ادامه داد: «بنابراین لازمه افزایش بهره‌وری در سطح کلان کشور، بستن سرچشمه‌های رانت و لازمه رانت‌ستیزی، افزایش شفافیت است. یکی دیگر از روش‌های قابل قبول در زمینه ارتقای بهره‌وری، حرفه‌ای شدن مدیریت در بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی است. در این مسیر باید از مشاوران مدیریت استفاده کنند. تا آن‌جا که در این قانون بهبود مستمر محیط کسب‌وکار نیز تشکیل سازمان مشاور مدیریت غیردولتی مورد توجه قرار گرفته است».

رئیس پارلمان بخش خصوصی در این رابطه گفت: «تدوین آیین‌نامه تشکیل این سازمان از سوی اتاق ایران آغاز شده و امیدواریم که این حرکت خوب، هر چه زودتر به منتهی‌الوصول برسد».

وی در ادامه به مشکلات دیگر موجود در اقتصاد ایران اشاره کرد و افزود: «مکمل دیگر ما در اقتصاد، معطل گذاشتن منابع است. تعداد پروژه‌های نیمه‌تمامی که در سراسر کشور وجود دارد، بسیار زیاد است. این مسأله کاهش بهره‌وری را به دنبال دارد».

نهبان با اشاره به گزارش رقابت‌پذیری، نخستین مانع در محیط کسب‌وکار را دسترسی به منابع مالی دانست و توضیح داد: «چرا بنگاه‌های تولیدی راه‌های مبتکرانه برای تأمین سرمایه را به کار نمی‌گیرند؟ یکی از روش‌های موجود بحث خرید دین است که می‌تواند تولید ما را به حرکت درآورد. چرا انتشار اوراق قرضه تنها به دستگاه‌های تولیدی منحصر می‌شود؟»

نهبان رشد بهره‌وری و به دنبال آن رشد اقتصادی را بهترین پاسخ به جهان، خواند و اعلام کرد: «عزت اقتصادی راه حل اساسی برای جلوگیری از عوامل تحریم قلمداد می‌شود و این مسأله راه حلی دور از دسترس نخواهد بود».

وی مسأله یافتن بازار برای فروش محصولات تولید داخلی را مورد تأکید قرار داد و تصریح کرد: «باید در داخل به گونه‌ای عمل می‌کردیم که تولیدکننده داخلی انگیزه‌ای برای تولید داشته باشد. امروز اقتصاد ایران به بلوغ رسیده و دیپلماسی ایران باید در خدمت این بلوغ و رشد باشد».

رئیس پارلمان بخش خصوصی در پایان یادآوری کرد: «داستان ارتقای بهره‌وری، داستان درخت و بوستان است. در این راه هم باید در سطح خرد حرکت کرد و هم سطح کلان. بهبود سیاست‌ها و محیط کسب‌وکار در کنار سطوح خرد لازم است و باید به این اصل برسیم که لازمه بیابان‌زدایی، کاشت درخت است».

گفتنی است که جشنواره ملی بهره‌وری در دو مرحله صورت می‌گیرد. مرحله نخست، بررسی بهره‌وری نیروی کار، سرمایه، مواد و به‌طور ویژه انرژی را شامل می‌شود و در مرحله دوم پروژه‌های ارتقای بهره‌وری که از سوی شرکت‌های منتخب ارائه شده، مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. براساس این گزارش، ۸۹۰ شرکت در مرحله اول مورد سنجش قرار گرفته و از این بین ۲۵۸ شرکت وارد مرحله دوم شده‌اند. از بین شرکت‌هایی که به مرحله دوم راه یافتند، ۱۶۱ شرکت پروژه ارتقای بهره‌وری خود را ارائه داده‌اند که از میان آن‌ها ۳۰ پروژه به عنوان پروژه‌های برتر، انتخاب شدند.

علاوه بر این، ۷ شرکت در مراحل اول و دوم به عنوان بهترین شرکت انتخاب شدند که در این جشن، تندیس ملی بهره‌وری را به خود اختصاص دادند.

افزایش تعداد شرکت‌های حاضر و حضور شرکت‌های مختلف و متنوع از مهمترین ویژگی‌های سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری محسوب می‌شود.

این جشنواره با اهداف توسعه نظام جامع سنجش و اندازه‌گیری بهره‌وری در کشور، ایفای نقش پیشبرنده در افزایش بهره‌وری سازمان‌ها و شرکت‌های کشور، ایجاد زیرساختار اطلاعاتی مناسب برای توسعه فعالیت‌های بهینه‌کاری در سطح ملی و بین‌المللی، شناسایی و تجلیل از بهره‌ورترین و پرتلاش‌ترین سازمان‌ها، شرکت‌ها و مدیران کشور و افزایش توان رقابت‌پذیری سازمان‌ها و شرکت‌های ایران در محیط کسب و کار بین‌المللی و همچنین افزایش سازگاری آن‌ها با بازارهای جهانی، برگزار می‌شود.



## دبیر جشنواره ملی بهره‌وری:

**شرکت‌ها باید روش‌های صحیح و فعالیت‌های درست را الگو برداری کنند که به ارتقای بهره‌وری آن‌ها بینجامد.**

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری در این همایش با بیان اینکه این دوره از جشنواره در دو مرحله برگزار شده است، گفت: در مرحله نخست ۸۹۰ شرکت در ۳۱ بخش اقتصاد با هم رقابت کردند. فرشید شکر خدایی، افزود: شاخص‌های بهره‌وری از جمله بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری مواد و بهره‌وری انرژی با قضاوت ۲۷۰۰ کارشناس و داوران متخصص بخش اقتصاد و صنعت در مورد شرکت‌های حاضر در جشنواره اندازه‌گیری شد و ۲۵۸ شرکت به مرحله دوم راه یافتند.

وی ادامه داد: شرکت‌های راه یافته به مرحله دوم ۱۶۱ طرح ارتقای بهره‌وری با هدف بررسی علل افزایش بهره‌وری به دبیرخانه ارسال کرده‌اند که از این تعداد ۳۰ طرح به عنوان طرح‌های برتر انتخاب و معرفی می‌شود.

به گفته او هفت طرح ارتقای بهره‌وری در این جشنواره ارائه و تجارب موفق شرکت‌ها در بخش‌های مختلف منتشر و در اختیار فعالان اقتصادی قرار می‌گیرد.

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری، گفت: یکی از مهم‌ترین راه‌ها برای رشد و شکوفایی اقتصادی در هر جامعه ارتقاء افزایش بهره‌وری است.

شکر خدایی، با بیان اینکه توسعه اقتصادی همواره از راه افزایش سرمایه‌گذاری، اتفاق افتاده است، افزود: به رغم هدف‌گذاری‌هایی که در سطح ملی و در قالب برنامه‌های پنج‌ساله توسعه تا کنون تعریف شده است، هیچ‌گاه و در هیچ مقطع زمانی دستیابی به اهداف بهره‌وری محقق نشده است. وی با انتقاد از اینکه اهداف بهره‌وری در کشور محقق نشده است، خاطر نشان کرد: کمبود یک عامل تشویقی و محرک برای بخش‌های مختلف اقتصادی همواره انگیزه‌ما برای راه‌اندازی نهضت ملی بهره‌وری و برگزاری این جشنواره بوده است.

او، مهم‌ترین اهداف جشنواره ملی بهره‌وری را برشمرد و اظهار داشت: توسعه نظام جامع سنجش و اندازه‌گیری بهره‌وری در کشور، ایفای نقش پیش‌برنده در افزایش بهره‌وری سازمان‌ها و شرکت‌های کشور، تشویق بنگاه‌ها برای اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل شاخص‌های بهره‌وری و انجام

## دبیر کمیته علمی همایش:

**جشنواره ملی بهره‌وری به نوعی توسعه نهضت ملی بهره‌وری است**

در ادامه این همایش دبیر کمیته علمی این جشنواره نیز گفت: جشنواره ملی بهره‌وری به نوعی توسعه نهضت ملی بهره‌وری است.

فروزان فرد، اظهار داشت: ما در این جشنواره از روش‌هایی استفاده کردیم که حالت بهره‌وری را مدام تداعی کند.

وی گفت: بهره‌وری را از منظر ما یعنی نسبت خروجی‌ها به ورودی‌ها، در واقع ما باید هر ساله خروجی‌های بیشتری از جشنواره داشته باشیم.

فروزان فرد، خاطر نشان ساخت: گروهی از جوانان علاقه‌مند به این موضوع محلی را پایه‌گذاری کردند که اطلاعات شرکت‌ها را با هم مقایسه کنند و یک خروجی ارزشمند و یک پایگاه داده متنوع و گسترده ایجاد کرده‌اند.

وی یادآور شد: بررسی اطلاعات و داده‌ها با یک روش متحد برای همه شرکت‌هایی که خواهان بررسی شاخص‌های بهره‌وری‌شان بودند اجرا شده است.

به اعتقاد فروزان فرد، بهبود چرخه بهره‌وری در جشنواره سوم که به ایجاد فرصت یادگیری و مقایسه انجامیده است، از ویژگی‌های اصلی این جشنواره است.

پروژه‌های بهبود با بهره‌گیری از مدل مدیریت بهره‌درآمد، افزایش توان رقابت‌پذیری سازمان‌ها و شرکت‌های ایرانی در محیط کسب و کار بین‌المللی و همچنین افزایش سازگاری آن‌ها با بازارهای جهانی، ایجاد ساختاراطلاعاتی مناسب جهت توسعه فعالیت‌ها و بهینه‌کاو در سطح ملی و بین‌المللی، شناسایی و تجلیل از بهره‌ورترین و پرتلاش‌ترین سازمان‌ها، شرکت‌ها و مدیران کشور از ویژگی‌های برتر جشنواره ملی بهره‌وری است.

به گفته دبیر جشنواره ملی بهره‌وری، بالا بودن سطح کیفی نسبت به میانگین صنعت، رشد روزافزون و پایدار اقتصادی که از اهداف برنامه چهارم توسعه است، از شروط اصلی جشنواره ملی بهره‌وری برای منتخبین بوده است.

وی خاطر نشان کرد: در راستای برگزاری سالیانه جشنواره ملی بهره‌وری، اولین سامانه آنلاین داوری به منظور انتخاب برترین‌های بهره‌وری در صنایع مختلف و معرفی و تقدیر از شرکت‌های منتخب در این جشنواره راه‌اندازی شده است.

وی خاطر نشان کرد: شرکت‌ها باید روش‌های صحیح و فعالیت‌های درست را الگو برداری کنند که به ارتقاء بهره‌وری آن‌ها بینجامد.

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری مرحله اول جشنواره را مرحله اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری اعلام کرد و افزود: بهره‌وری نیروی کار و بهره‌وری سرمایه جزو شاخص‌هایی بود که مورد بررسی قرار گرفت. وی خاطر نشان کرد: از همین امروز مرحله اول چهارمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری در سال ۱۳۹۱ که دی ماه برگزار می‌شود آغاز شد.





### مراسم اهدای تندیس ملی بهره‌وری و تقدیر از شرکت‌ها

در این مراسم، از بین ۸۹۰ شرکت حاضر در جشنواره به شرکت‌هایی که در مجموع مرحله اول (محاسبه شاخص‌های بهره‌وری) و مرحله دوم (ارزیابی ۳ طرح موفق بهره‌وری) بیش‌ترین امتیاز را داشته‌اند، تندیس ملی بهره‌وری اهدا شد.

همچنین با ارزیابی پروژه‌های موفق بهره‌وری ارسالی ۲۵۸ شرکت راه یافته به مرحله دوم، از هفت پروژه برتر که بالاترین امتیازها را داشته‌اند، تقدیر به عمل آمد.

### ❖ اسامی شرکت‌های شایسته دریافت تندیس ملی بهره‌وری از سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری

تندیس			
ردیف	نام شرکت	نام مدیر عامل	نام پروژه
۱	بارز	عباسی ایبانه	مدیریت و کاهش ضایعات تولیدی
۲	مپنا بویلر	رجبی	تیپ‌سازی بویلرها و تأمین ۴۰ بویلر
۳	مهندسی ساختمان و تاسیسات راه آهن	سعیدی کیا	افزایش زمان اجرای پروژه‌های روسازی راه آهن اراک - ملایر
۴	تراکتورسازی ایران	ابراهیمی	تامین قطعات fps مورد نیاز برنامه تولید، با بهره‌گیری از پیاده‌سازی تفاهم‌نامه گروهی در کارگاه‌های تولید قطعات
۵	البرز دارو	پیر صالحی	پایین‌بودن راندمان خطوط تولید با توجه به عدم تناسب تکنولوژی‌های موجود با نیازهای سازمان
۶	کارخانه چینی ایران	خلیلی	جایگزینی خط مدرن سپید کاشی به جای ساحل کاشی - تولید دستی
۷	بانک کارآفرین	سیف	کمیته‌ها و نظام پیشنهادات - بهتا

### ❖ اسامی برترین تجارب موفق ارتقای بهره‌وری که شایسته کسب تقدیر نامه در سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری گردیدند

تقدیر نامه			
ردیف	اسم پروژه	نام ارایه دهنده	نام شرکت
۱	کاهش مصرف مواد نسوز کوره‌های قوس الکتریک	هدایی	فولاد خوزستان
۲	مدیریت بهای تمام شده محصولات در مقایسه با رقبای تولیدکننده محصولات روانکار	خلیلی	نفت پارس
۳	طرح تولید پلویز تمام اتوماتیک	نجدی کیسمی	پارس خزر
۴	مدیریت و کاهش ضایعات تولیدی	ضیایی	بارز
۵	انتخاب بهترین استراتژی نگهداری و تعمیرات برای کاهش هزینه‌ها و افزایش راندمان تولید	شفیع‌خانی	نیرومحرکه
۶	پروژه مدیریت ناوگان امدادی به منظور کنترل عملیات و افزایش سرعت امدادگر	پرچکانی	امداد خودرو سایپا
۷	استراتژی انسان‌محوری با رویکرد ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی	کاظم	لیزینگ اقتصاد نوین



❖ اسامی تجارب موفق ارتقای بهره‌وری که شایسته دریافت لوح سپاس از سومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری گردیدند

سپاس نامه

ردیف	نام پروژه	نام مدیرعامل	نام شرکت
۱	افزایش قیمت حامل‌های انرژی با برداشتن یارانه گاز	صفویان	آومتک
۲	پروژه استقرار چرخه بهره‌وری	رحمانی	پتروشیمی شازند
۳	طرح افزایش ظرفیت واحد بوتن	نژاد سلیم	پتروشیمی امیرکبیر
۴	بهبود فرایند خرید	کوهی	ایرینک
۵	کاهش ضایعات خطوط مونتاژ محصولات سبک	سرای	زامیاد
۶	اهرمی کردن پورتفولیوی شرکت	عسکری مارانی	شرکت سرمایه‌گذاری ملی ایران
۷	عملکرد نامناسب سیستم تولید هوای فشرده	ابراهیمی	سیمان کردستان
۸	مدیریت مصرف انرژی در صنعت غذا	فهندژ سعدی	دشت مرغاب
۹	استقرار سیستم پایش وضعیت در بخش نگهداری و تجهیزات و ماشین‌آلات	حبیب همدانی	گل‌تاش
۱۰	بومی‌سازی مواد پلیمری مورد مصرف در قطعات خودرو	رجبی	سازه گستر سایپا
۱۱	جلوگیری از کاهش استحصال قند	کاروان	قند نقش جهان
۱۲	پیاده‌سازی نظام S5	مهتدی	مینا پارس
۱۳	بالانس ظرفیت آسیاب‌ها	جلال ماب	سنگ آهن گل‌گهر
۱۴	افزایش ظرفیت آسیاب ذرت از ۱۵۰ تن به ۳۰۰ تن در روز	یزدان شناس	گلوکوزان
۱۵	طراحی و پیاده‌سازی سیستم جامع آموزش	اویارحسینی	بیمه پاریسان
۱۶	الحاق کارخانه بافندگی به شرکت نساجی همدانیان	صادقی	نساجی همدانیان
۱۷	دانش فنی ترانس‌های جدید	کبیری	ایران ترانسفو

