

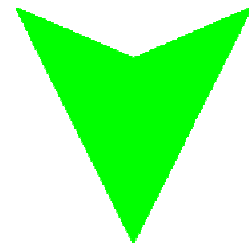
## ویژه نامه سمینارهای (با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیانديشيم)



ویژه نامه بررسی اثر بخشی و تحلیل نظرات شرکت کنندگان در مجموعه سمینارهای:

(با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیانديشيم)

در این شماره می خوانيم



### یادداشت سردبیر

اگر بهره وری را توجه هم زمان به اثربخشی و کارایی تعریف کنیم و بهبود آن را حاصل تمرکز متناسب بر هر دو این مفاهیم بدانیم، آنگاه اعلام شعار اصلاح الگوی مصرف فرصت مناسبی خواهد بود تا از آن به نفع ساماندهی تعاریف اساسی مدیریت بهره وری و بیان ارتباط بین آنها سود جست.

مهندسين پارسيان هوشمند بعنوان گروهی از کارشناسان مدیریتی و صنعتی که بهره وری را بعنوان یکی از دغدغه های اساسی خود در طول سالهای اخیر پیگیری کرده اند با همکاری سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی - ایמידرو - با تعریف شعار تکمیلی " با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیانديشيم " سلسله سمینارهای آموزشی ویژه ای را طراحی و در سطح مهمترین شرکتهای معدنی و صنایع معدنی ایران به اجرا در آورد.

محتوای مطالب به شکلی تهیه گردید که ضمن مروری بر مفاهیم پایه و باز تعریف آنها تمرکز ویژه ای بر ایجاد آگاهی مناسب از مفهوم ارزش افزوده بعنوان مهمترین خروجی سازمان و نحوه محاسبه و مدیریت آن، دید مناسبی را در مورد شیوه برخورد شایسته و ارزشمند با موضوع اصلاح الگوی مصرف و میزان تاثیرگذاری آن بر بهبود بهره وری بنگاه های اقتصادی در نظر حاضرین در سمینارها ایجاد نماید.

این مجموعه که به همت کارشناسان مرکز مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی ایرانیان تهیه شده است گزارشی است از بازخورهای مربوط به این پروژه و نتایج حاصل شده آن که تقدیم شما اعضای محترم می گردد.

دکتر حسن فروزان فرد

- محتوای برگزاری سمینارهای بهره وری و اصلاح الگوی مصرف
- اسامی شرکت های برگزار کننده سمینار
- گالری عکس
- اهداف برگزاری سمینارها
- تحلیل محتوای سمینارها
- نمودارهای نظر سنجی سمینار بهره وری و تعالی سازمانی
- نمودارهای نظر سنجی سمینار بهره وری و تعالی سازمانی (امور کلی بهره وری)

### گردآوردندگان

یاسمن وثوقیان

بهاره پیریایی

## ویژه نامه سمینارهای (با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم)

### محتوای برگزاری سمینارهای بهره وری و اصلاح الگوی مصرف

برای اصلاح الگوی مصرف به بهبود بهره وری بیاندهشیم . . .

در شماره قبل در مورد روند برگزاری سمینارهای بهره وری و اصلاح الگوی مصرف توضیحات لازم اعلام گردید و همانطور که ملاحظه فرمودید مرکز مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی با هدف ترویج فرهنگ بهره وری و اصلاح الگوی مصرف، اقدام به برگزاری سمینارهایی با عنوان "برای اصلاح الگوی مصرف به بهبود بهره وری بیاندهشیم" نموده است. در این راستا، آقایان مهندس شکرخدایی و دکتر فروزان فرد با حضور در شرکت های مختلف در سطح کشور، تدریس این سمینارها را بر عهده داشته اند. در کمتر از سه ماه از آغاز این سمینارها، شرکت های مختلفی با دعوت از مدرسان مرکز، اقدام به برگزاری آن در محل شرکت خویش نموده اند. در این راستا سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی - ایمیدرو - با ارسال فرم نظر سنجی برای شرکت هایی که سمینارها در محل آنها برگزار گردیده است اقدام به جمع آوری نظرات مختلف در باره محتوای سمینارها و امور کلی بهره وری نموده است که در ذیل اسامی شرکت هایی که سمینارها در آنها برگزار شده اعلام و نظرات آنها در باره سمینارها در قالب عکس، نمودار و جدول متعاقبا اعلام می گردد.



## ویژه نامه سمینارهای (با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم)

### اسامی شرکت های برگزار کننده سمینار:

ردیف	محل سمینار	تاریخ سمینار	شرکتها مدعو	نام شرکت / هولدینگ
۱	تهران	سه شنبه - ۸/۲/۸۸	شرکت ملی فولاد، موسسه آموزشی	شرکت ملی فولاد ایران
۲	بندرعباس	چهارشنبه - ۹/۲/۸۸	شرکتهای المهدی، فولاد هرمزگان، منطقه ویژه	آلومینیوم المهدی
۳	کرمان	یکشنبه - ۱۳/۲/۸۸	مجمع مس سرچشمه	ملی صنایع مس ایران
۴	تهران	دوشنبه - ۲۱/۲/۸۸	ستاد شرکت ملی مس	ملی صنایع مس ایران
۵	بوشهر	یکشنبه - ۲۷/۲/۸۸	سیمان دشتستان	احداث صنعت
۶	تهران	یکشنبه - ۳/۳/۸۸	تهیه و تولید، واحدهای زیر مجموعه	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
۷	کرمان	یکشنبه - ۱۷/۳/۸۸	زغالسنگ کرمان	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
۸	اهواز	دوشنبه - ۸/۴/۸۸	گروه ملی صنعتی فولاد ایران	شرکت ملی فولاد ایران
۹	اهواز	سه شنبه - ۹/۴/۸۸	نورد و لوله اهواز	شرکت ملی فولاد ایران
۱۰	داراب	سه شنبه - ۱۶/۴/۸۸	سیمان داراب	احداث صنعت
۱۱	آذربایجان	چهارشنبه - ۱۷/۴/۸۸	فولاد آذربایجان	شرکت ملی فولاد ایران
۱۲	جاجرم	یکشنبه - ۲۱/۴/۸۸	آلومینای جاجرم	آلومینای جاجرم
۱۳	خراسان	سه شنبه - ۲۳/۴/۸۸	تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان	شرکت ملی فولاد ایران
۱۴	خراسان	چهارشنبه - ۲۴/۴/۸۸	فولاد خراسان	شرکت ملی فولاد ایران
۱۵	آذربایجان	یکشنبه - ۴/۵/۸۸	مجمع مس سونگون	ملی صنایع مس ایران
۱۶	یزد	سه شنبه - ۶/۵/۸۸	چادر ملو، زغالسنگ طبس، سنگ آهن مرکزی	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
۱۷	کرمان	چهارشنبه - ۷/۵/۸۸	مجمع مس میدوک	ملی صنایع مس ایران
۱۸	خوزستان	چهارشنبه - ۱۴/۵/۸۸	فولاد خوزستان	فولاد خوزستان
۱۹	اراک	چهارشنبه - ۱۸/۵/۸۸	آلومینیوم ایران	آلومینیوم ایران



**ویژه نامه سمینارهای ( با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندیشیم)**



**گالری عکس**

**سمینار بهره وری و اصلاح الگوی مصرف در شرکت فولاد آذربایجان**



**سمینار بهره وری و اصلاح الگوی مصرف در شرکت نورد و لوله اهواز**



هیچ وقت سعی نکن کاری را زود به پایان برسانی، بلکه تلاش کن تا آن را خوب انجام بدهی، چون مردم نمی پرسند که در چه مدت این کار را کردی؟ بلکه از خوبی آن سوال می کنند. (حضرت علی(ع))

## ویژه نامه سمینارهای (با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیانديشيم)

### سمینار "برای بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیانديشيم" در شرکت آلومینای ایران



### سمینار بهره وری و اصلاح الگوی مصرف در شرکت آلومینوم اراک



### اهداف برگزاری سمینارها

- آشنایی با فعالیت های انجام شده در زمینه بهره وری در مجموعه ایمیدرو و پروژه های آتی
- تشویق نگاه ها برای اندازه گیری و تجزیه و تحلیل شاخص های بهره وری گسترده تر و انجام پروژه های بهبود با بهره گیری از مدل مدیریت بهره وری سرآمد
- بررسی ارتباط ساختاری الگوی مصرف و بهره وری
- تغییر نگرش در فرآیند تولید ارزش
- معرفی سامانه تحت وب مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی ایرانیان. ([www.irpmc.ir](http://www.irpmc.ir))
- بررسی وضعیت کلان اقتصادی معادن و صنایع معدنی



## ویژه نامه سمینارهای (با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم)

### تحلیل محتوای سمینارها

الف ( محتوای دوره					ضعیف	متوسط	خوب	عالی	جمع کل
۱	نحوه اطلاع رسانی از سمینار	۲۹	۶۸	۱۷۵	۶۲	۳۰۵			
۲	تازگی و به روز بودن مطالب مطرح شده در سمینار	۳	۴۲	۲۲۰	۶۸	۳۳۰			
۳	قدرت بیان و تفهیم مطالب توسط سخنرانان	۲	۳۲	۱۷۹	۱۲۴	۳۳۵			
۴	تسلط سخنرانان بر موضوعات و مطالب ارائه شده	۰	۲۴	۱۸۳	۱۲۵	۳۳۲			
۵	مرتبط بودن مباحث مطرح شده با نیازهای سازمان شما	۳	۶۲	۱۸۴	۸۳	۳۲۹			
۶	میزان پاسخگویی به نیازهای حرفه ای و شخصی شما توسط مطالب ارائه شده	۱۰	۸۶	۱۹۲	۳۷	۳۱۵			
ب) امور کلی مرتبط با بهره وری					مخالف	ممتنع	موافق	کاملا موافق	جمع کل
۱	مطالب ارائه شده ، دیدگاهم را نسبت به ضرورت توجه به موضوع بهره وری تغییر داد	۹	۴۷	۱۹۸	۷۴	۳۱۹			
۲	مطالب ارائه شده ، با مشکلات و مسائل سازمانی ما همخوانی دارد	۹	۴۷	۱۹۸	۷۶	۳۲۱			
۳	در این سمینار مطالب مفیدی در ارتباط با آشنائی بیشتر با صنعت در کشور مطرح گردید	۲۱	۹۵	۱۶۲	۳۸	۲۹۵			
۴	مایلم هستم رابطه خود را با کمیته بهره وری سازمان ایمیدرو افزایش دهم	۵	۴۳	۱۷۶	۹۷	۳۱۶			
۵	برای حل مشکلات مرتبط با مفاهیم بهره وری روی کمیته بهره وری سازمان ایمیدرو حساب میکنم	۱۰	۶۲	۱۹۱	۶۲	۳۱۵			
۶	این سمینار در مقایسه با سایر سمینارهایی که تا ۱ سال گذشته برگزار گردیده ، از سطح بالاتر برخوردار بوده است	۱۸	۱۳۲	۱۳۲	۳۳	۲۹۷			

همه، کسی، هر کسی، هیچ کس

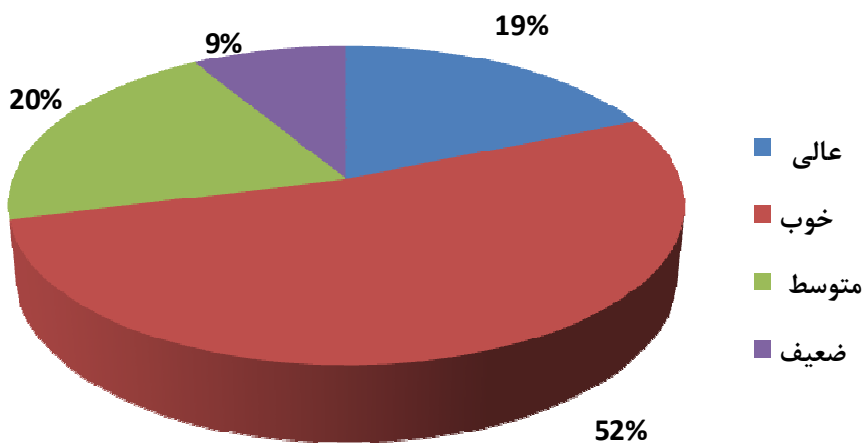
متن حکایت

یکی بود یکی نبود. چهار نفر به نامهای «همه»، «کسی»، «هر کسی» و «هیچ کس» بودند. یک کار مهم بایستی انجام می شد و از «همه» خواسته شد تا آن را انجام دهد. «همه» مطمئن بود که «کسی» آن را انجام خواهد داد. «هر کسی» می توانست آنرا انجام دهد ولی «هیچ کس» آنرا انجام نداد. «کسی» در این مورد عصبانی شد زیرا آن وظیفه «همه» بود. «همه» فکر کرد که «هر کسی» می تواند آنرا انجام دهد. اما «هیچ کس» نفهمید که «همه» آنرا انجام نخواهد داد. نتیجه این شد زمانی که «هیچ کس» آنچه را که «هر کسی» می توانست انجام دهد، انجام نداد «همه»، «کسی» را سرزنش نمود.

**ویژه نامه سمینارهای ( با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم)**

**نمودارهای نظر سنجی سمینار بهره وری و تعالی سازمانی**

**نحوه اطلاع رسانی از سمینار**

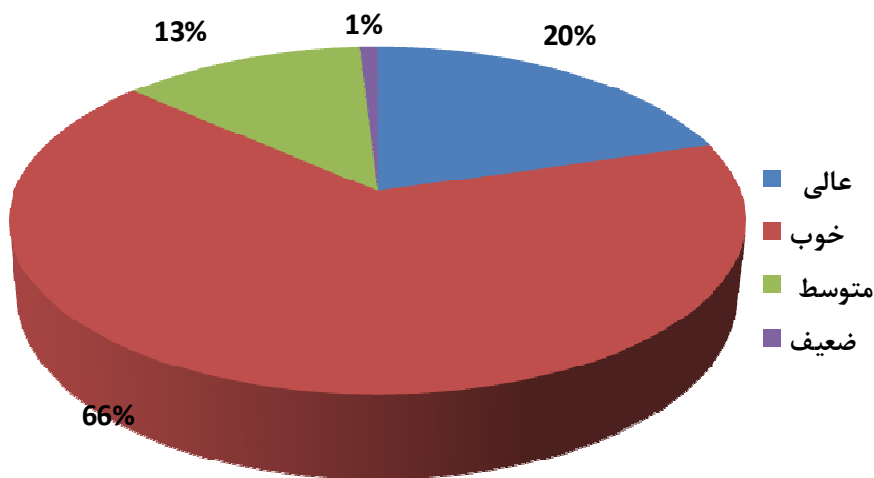


➤ نحوه اطلاع رسانی از سمینار

۶۲	عالی
۱۷۵	خوب
۶۸	متوسط
۲۹	ضعیف

➤ تازگی و به روز بودن مطالب مطرح شده در سمینار

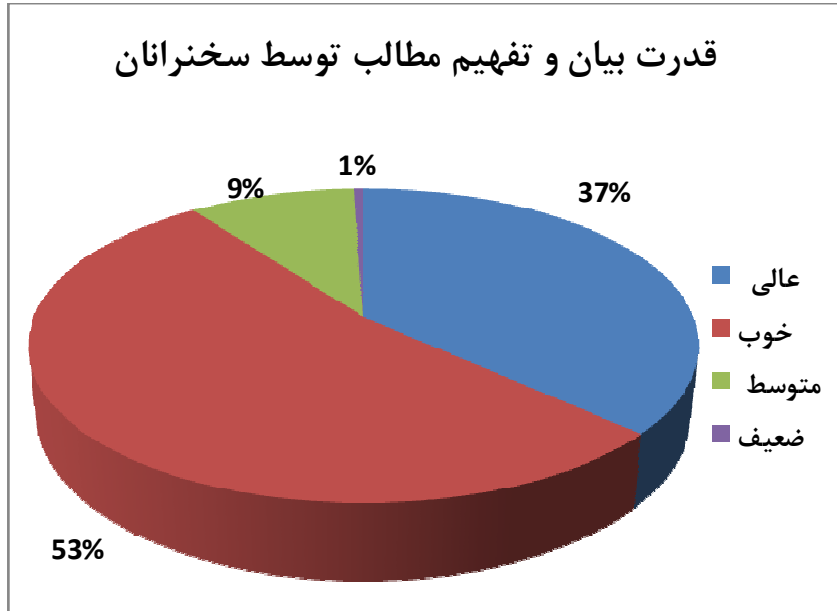
**تازگی و به روز بودن مطالب مطرح شده در سمینار**



۶۸	عالی
۲۲۰	خوب
۴۲	متوسط
۳	ضعیف

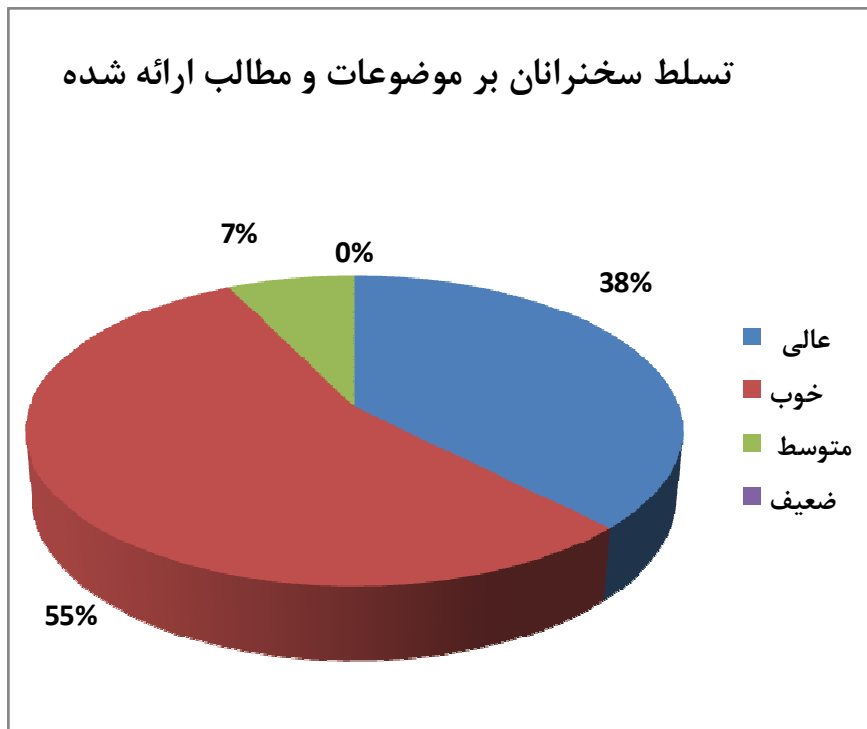
**ویژه نامه سمینارهای ( با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم )**

➤ **قدرت بیان و تفهیم مطالب توسط سخنرانان**



۱۲۴	عالی
۱۷۹	خوب
۳۲	متوسط
۲	ضعیف

➤ **تسلط سخنرانان بر موضوعات و مطالب ارائه شده**

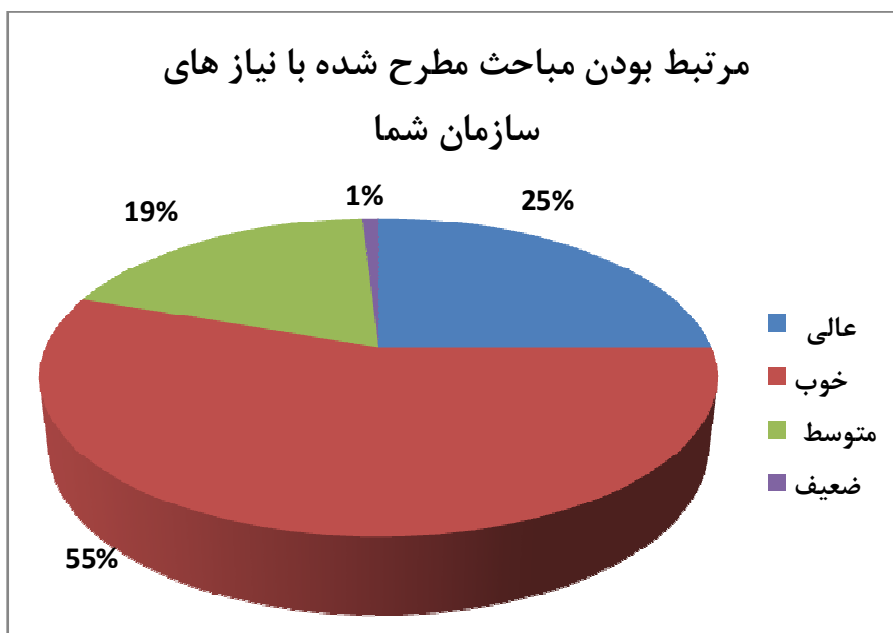


۱۲۵	عالی
۱۸۳	خوب
۲۴	متوسط
۰	ضعیف



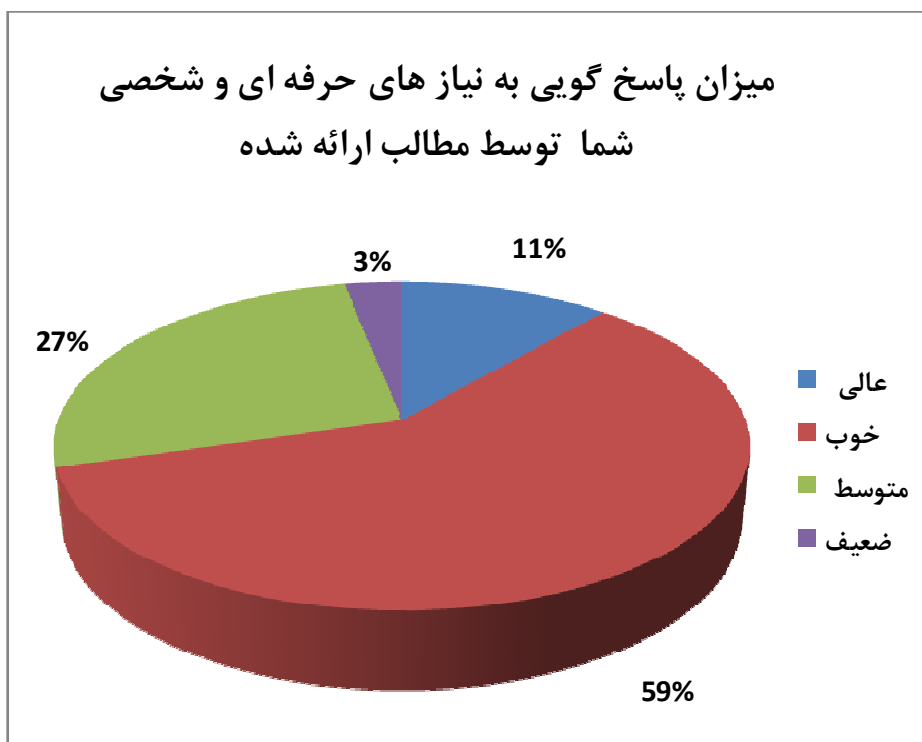
**ویژه نامه سمینارهای ( با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندیشیم)**

➤ مرتبط بودن مباحث مطرح شده با نیاز های سازمان شما



۸۳	عالی
۱۸۴	خوب
۶۲	متوسط
۳	ضعیف

➤ میزان پاسخ گویی به نیاز های حرفه ای و شخصی شما توسط مطالب ارائه شده



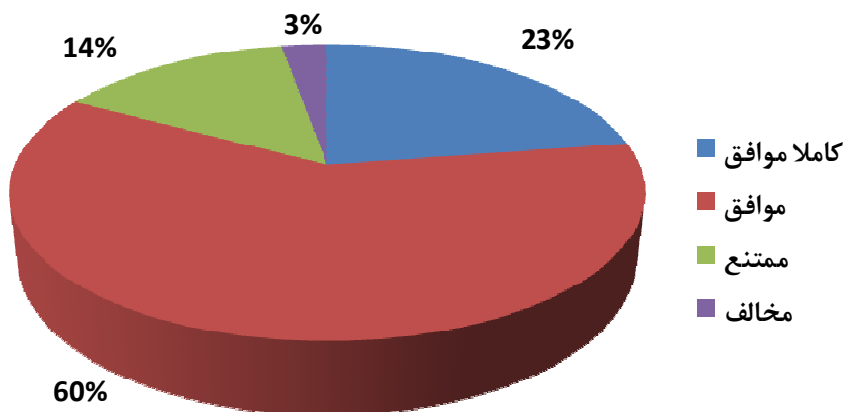
۳۷	عالی
۱۹۲	خوب
۸۶	متوسط
۱۰	ضعیف

**ويژه نامه سمينارهاي ( با بهبود بهره وري به اصلاح الكوي مصرف بياندشيم )**

**نمودارهاي نظر سنجي سمينار بهره وري و تعالي سازماني ( امور كلي بهره وري )**

➤ مطالب ارائه شده، ديدگاهم را نسبت به ضرورت توجه به موضوع بهره وري تغيير داد

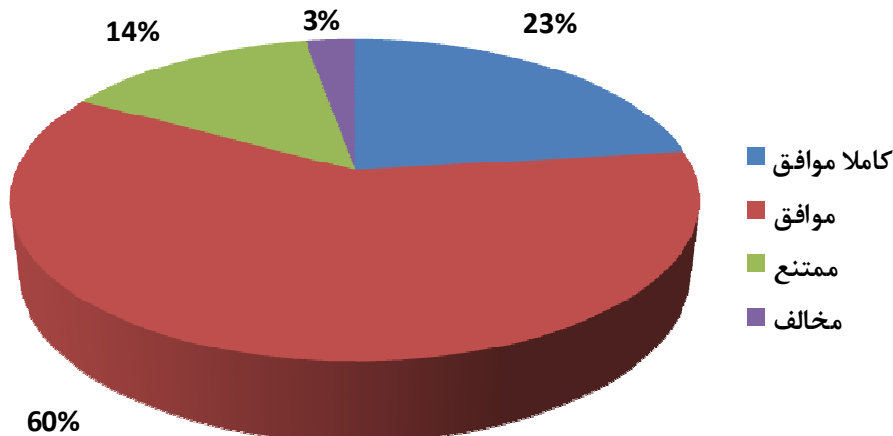
مطالب ارائه شده، ديدگاهم را نسبت به ضرورت توجه به موضوع بهره وري تغيير داد



کاملا موافق	۷۴
موافق	۱۹۸
ممتنع	۴۷
مخالف	۹

➤ مطالب ارائه شده با مشکلات و مسائل سازماني ما همخواني دارد

مطالب ارائه شده با مشکلات و مسائل سازماني ما همخواني دارد

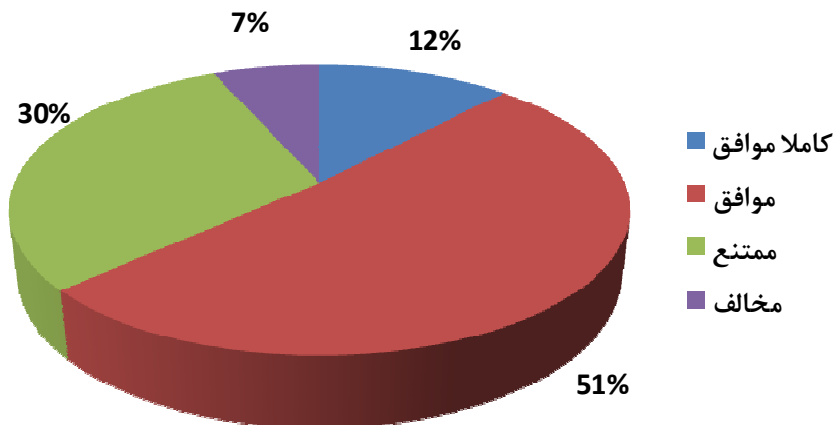


کاملا موافق	۷۶
موافق	۱۹۸
ممتنع	۴۷
مخالف	۹

**ویژه نامه سمینارهای ( با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم)**

➤ در این سمینار مطالب مفیدی در ارتباط با آشنایی بیشتر با صنعت در کشور مطرح گردید

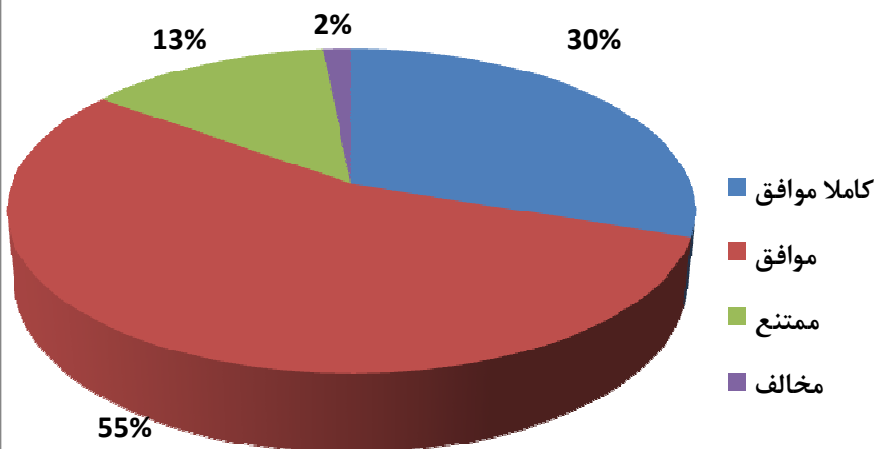
در این سمینار مطالب مفیدی در ارتباط با آشنایی بیشتر با صنعت در کشور مطرح گردید



کاملاً موافق	۳۸
موافق	۱۶۲
ممتنع	۹۵
مخالف	۲۱

➤ مایل هستم رابطه خود را با کمیته بهره وری سازمان ایمیدرو افزایش دهم

مایل هستم رابطه خود را با کمیته بهره وری سازمان ایمیدرو افزایش دهم

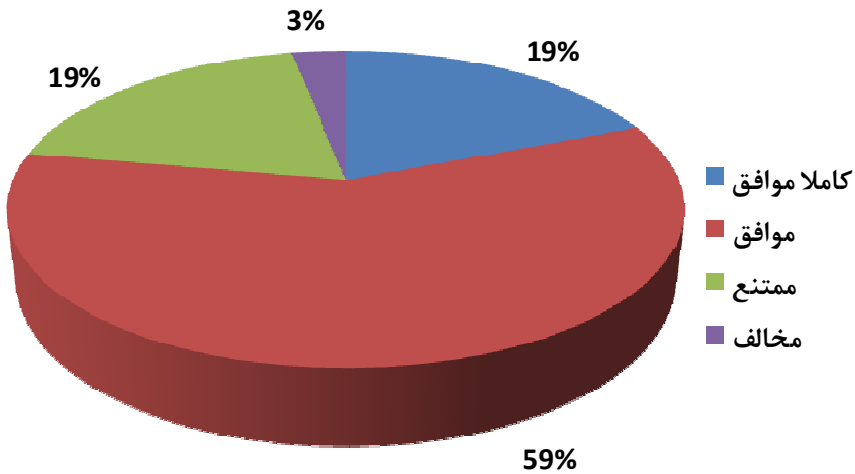


کاملاً موافق	۹۷
موافق	۱۷۶
ممتنع	۴۳
مخالف	۵

**ویژه نامه سمینارهای (با بهبود بهره وری به اصلاح الگوی مصرف بیاندهشیم)**

➤ برای حل مشکلات مرتبط با مفاهیم بهره وری روی کمیته بهره وری سازمان ایمیدرو حساب میکنم

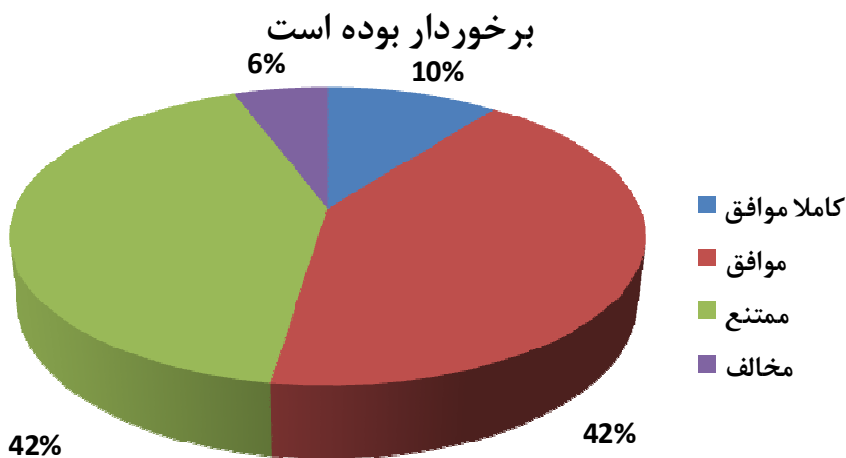
برای حل مشکلات مرتبط با مفاهیم بهره وری روی کمیته بهره وری سازمان ایمیدرو حساب میکنم



کاملاً موافق	۶۲
موافق	۱۹۱
ممتنع	۶۲
مخالف	۱۰

➤ این سمینار در مقایسه با سایر سمینارهایی که تا یک سال گذشته برگزار گردیده، از سطح بالاتر برخوردار بوده است

این سمینار در مقایسه با سایر سمینارهایی که تا یک سال گذشته برگزار گردیده، از سطح بالاتر برخوردار بوده است



کاملاً موافق	۳۳
موافق	۱۳۲
ممتنع	۱۳۲
مخالف	۱۸