

ویژه نامه هفته بهره وری

هواالمحبوب



بهره‌وری، انجام کار درست
به روش درست است.

- ✚ انجام کارهایی که تا کنون قادر به انجام آن نبوده‌ایم
- ✚ بیشتر داشتن، مهم نیست؛ چگونه استفاده کردن مهم است
- ✚ تا زمانی که بهتر شدن بهترین است، برای کمتر از آن برنامه‌ریزی نکنید.
- ✚ تنها عامل بقا در دنیای بی‌ترحم رقابت، افزایش بهره‌وری است.
- ✚ زیاد کار کردن مهم نیست، درست کار کردن مهم است.

هفته بهره‌وری کرامی‌باد

ویژه نامه هفته بهره وری

روز بهره‌وری و بهینه سازی مصرف

امروزه در اقتصاد کلیه کشورها چه کشورهای توسعه یافته و چه در حال توسعه بهره وری به اولویتی ملی تبدیل شده است. بهره‌وری بطوری که موجبات رشد اقتصادی و کنترل تورم را فراهم و امکان دستیابی در سطح بالای استاندارد زندگی را میسر می‌کند. و از لحاظ به حداکثر رساندن منافع افزایش بهره وری، اهداف بهره وری باید در طرحهای ملی توسعه گنجانده شوند. اگر بخواهیم بهره وری موجب تفاوت در رقابت بازرگانی، ایجاد رفاه ملی و بهزیستی مردم شود، یک رهیافت ملی و جامع، ضروری است.

بهره وری به عنوان یک رویکرد مدیریتی کم کم جای خود را در کشور ما باز می‌کند، ارتقاء بهره وری جزء لاینفک مدیریت کشور است و همه طراحان، تولید کنندگان و مدیران کشور به نحوی با آن سروکار دارند. در سازمان ملی بهره وری ایران به عنوان کانون هماهنگی و برنامه ریزی بهره وری کشور در زمینه ارتقاء بهره وری حرکت‌های مؤثری انجام یافته، اما این تلاش‌ها بدون پشتوانه نظری و همکاری و اعتقاد اندیشمندان و فرهیختگان کشور ممکن نیست. سازمان بهره وری به عنوان پیشنهاد دهنده هدف‌ها و اولویت‌ها و تدوین شاخص‌های بهره وری زمینه بهبود کیفیت و اثربخشی را در مدیریت کشور فراهم می‌کند. اما همه سازمانها و نهادهای کشور موظفند تا در این امر ملی قدم‌های استواری بردارند.

بهره وری در کل عبارتست از تقسیم ستانده به داده و در سطح ملی ستانده عبارتست از ارزش افزوده ملی یا تولید ملی. نهاده عبارتست از زمان بالقوه برای کار و فعالیت. این جوشش و زایش محصول به وجود آمدن فضائی باز و قانونمند است که در آن انسان‌ها مجال داشته باشند با احترام متقابل آزادانه بیندیشند، تجربه کنند و با نقادی مداوم، بینش‌ها و روش‌های خود را اصلاح نمایند. حرکت توفیق آمیز به سوی بهره وری در گرو اعتقاد فردی و تک تک آحاد جامعه است. استقرار چرخه بهره وری در کشور سرآغاز حرکتی نوین در توسعه خواهد بود و در آینده متضمن شایسته سالاری در مدیریت کشور است.

جا دارد که چرخه بهره وری شامل محاسبه شاخص‌ها، ارزیابی شاخص‌ها، برنامه ریزی و اجرای برنامه‌های بهره وری با تاکید بر رویکرد تولید ملی با جدیت بیشتر در کلیه دستگاههای اجرایی و نگاههای اقتصادی دنبال گردد. تغییر و تحول نمی‌تواند به صورت آمرانه و از بالا به پایین باشد. بلکه جوشش از درون انسان‌ها است. در این رابطه تجربه گذشتگان نشان می‌دهد که تشکیل گروههای حل مساله می‌تواند رویکردی موفق در ارتقای بهره وری باشد و لذا به کارگیری آن در کلیه سازمانها الزامی و بر همه واجب است این امر مهم را در دستور کار روزانه و اجرایی خود قرار دهند.



هر کسی دو روزش مثل هم باشد زیان دیده

است، بر این اساس باید سعی و تلاش نمود که

هر روزمان بهتر از دیروزمان باشد و این هم

یک پیام بهره‌وری است.

ویژه نامه هفته بهره وری

گام های مرکز مدیریت بهره وری در راستای ترویج فرهنگ بهره وری

مرکز مدیریت بهره وری ایرانیان با ماموریت کمک به رشد اقتصادی در کشور از طریق افزایش بهره وری در سطح ملی و راه اندازی چرخه مدیریت بهره وری در تمام سازمان و شرکت های ایرانی فعالیت خود را از سال ۱۳۸۶ آغاز نمود. این مرکز در این راستا تاکنون شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بیش از ۵۰۰ سازمان تولیدی، خدماتی و بازرگانی را در قالب ۴۵ بخش اقتصادی اندازه گیری و تجزیه و تحلیل نموده و هم اکنون نیز خدمات خود را در این زمینه به منظور ارائه راهکارهای علمی و اقتصادی در جهت افزایش توان رقابت پذیری بنگاه های اقتصادی در کشور ارائه می دهد.

مهمترین ویژگی خدمات مرکز، ارائه محصولاتی متمایز و منحصر بفرد در کشور، مطابق با نیاز روز مشتریان با حداکثر سرعت و حداقل هزینه از طریق بهره گیری از سامانه تحت وب www.IRPMC.ir می باشد.

از مهم ترین اقدامات دیگر مرکز، برگزاری دو دوره جشنواره بهره وری می باشد که در خرداد ماه ۸۸، مراسم اختتامیه نخستین جشنواره ملی بهره وری ایرانیان با حضور جمعی از مدیران ارشد صنایع و معادن کشور در سالن اجتماعات اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران با هدف بررسی وضعیت بهره وری بنگاههای اقتصادی در سطح ملی با حضور وزیر محترم بازرگانی و ریاست محترم اتاق برگزار شد. و دومین جشنواره بهره وری پس از گذراندن مراحل داوری، در اسفند ماه سال ۸۹، با حضور رئیس اتاق ایران، رئیس مؤسسه مطالعات و پژوهش های بازرگانی وزارت بازرگانی و جمعی از نمایندگان بنگاه های مختلف اقتصادی، در سالن همایش های برج میلاد برگزار شد؛

در حال حاضر نیز، مرکز مدیریت بهره وری، با ارسال انواع گزارشات به شرکت ها، قادر به ادامه فعالیت خود در این زمینه و ترویج فرهنگ بهره وری به سازمان ها، می باشد.



ویژه نامه هفته بهره وری

مفاهیم، نکات و پیام‌های بهره وری

- ۱- به لحاظ عدم آگاهی کامل افراد جامعه از مفاهیم بهره وری برداشت‌های نادرستی بعضاً از بهره وری و بهبود آن می‌شود، بطور مثال عده‌ای بهره‌وری را به‌عنوان سخت‌تر کار کردن می‌دانند در صورتی که معنا و مفهوم بهره وری در ارتباط با کار کردن چیز دیگری است. بهره وری را می‌توان هوشیارانه و آگاهانه تر کار کردن بیان کرد نه سخت‌تر کار کردن.
- ۲- اگر سازمانی بخواهد به بهبود بهره وری مستمر و پایدار دست یابد باید برای بهره وری و بهبود آن اهمیت استراتژیک قائل شود و به بهبود بهره وری به عنوان یک فرایند مدیریتی نگاه کند. چون فرایند مدیریتی، فرایندی مستمر، پیوسته و پایدار بوده و هنگامی که شکل گرفت به طور مداوم و لاینفک به عملکرد سازمانی تبدیل می‌شود و برخلاف برنامه به یک دوره زمانی خاص محدود نمی‌شود.
- ۳- بهره وری قبل از اینکه به‌عنوان یک شاخص اقتصادی و یا عامل توسعه مطرح شود یک فرهنگ است. برای اینکه بهره‌وری در یک جامعه پایگاهی پیدا کرده و ماندگار شود و در متن عقاید و سنت‌های بومی ریشه بدواند، باید نه تنها به عنوان یک معیار اقتصادی صرف، بلکه به‌عنوان یک اندیشه و تفکر قلمداد شود.
- ۴- همیشه این باور وجود دارد که هر فرد در حالت عادی دارای استعدادها، قابلیت‌ها و ظرفیت‌هایی از قبیل: خلاقیت، نوع آوری، ابتکار، اختراع، مدیریت، رشد و ترقی و همچنین ویژگی‌های خاصی می‌باشد که بر اثر پرورش و آموزش‌های صحیح و مناسب می‌توان این استعدادها، قابلیت‌ها و ظرفیت‌ها را به مرحله ظهور رساند و موجب رشد و بهبود بهره وری نیروی انسانی گردید. بنابراین از جمله مهمترین ابزارهای رشد و بهبود بهره‌وری توجه به آموزش و پرورش هدفمند نیروی انسانی می‌باشد.
- ۵- سعادت، خوشبختی و بهروزی هر ملتی وابسته به کار و تلاش همه اقشار جامعه می‌باشد و بهره وری معیاری برای ارزیابی عملکرد این فعالیت‌ها و تلاش‌ها در بخش‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی می‌باشد. بر این اساس طبیعی است جوامعی که مردمی سخت‌کوش و فعال و تلاشگر دارند از بهره‌وری بالایی برخوردار خواهند بود.



کسی که به کار کم اهمیت پردازد
کار مهمتر را تباه ساخته است.