



تنها کسی مرتکب اشتباه نمی شود که عمل نمی کند" مرد عمل باشید(ناپلئون)

یادداشت سردبیر

توجه به مقایسه در بررسی شاخص های کلیدی عملکرد بنگاه های اقتصادی و عمومی موجب درک درستی از توان رقابت پذیری بنگاه می گردد. این مهم در کشور ما با توسعه سامانه تحت وب مرکز مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی ایرانیان www.irpmc.ir ایجاد و در دسترس همگان قرار گرفت . توسعه این فعالیت در بین کشورهای آسیایی عضو سازمان بهره وری آسیا از مهمترین فعالیت های مرکز در سال آتی میلادی خواهد بود . راهنمایی های و همفکری های شما عزیزان در این مرکز موجب تسهیل این پیشرفت و اعتلای نام کشور عزیزمان خواهد شد. امیدواریم در طی سال آتی میلادی خبرهای خوبی را به شما عزیزان در این ارتباط اعلام نماییم. تاکنون کشورهای اندونزی ، مالزی ، پاکستان ، هند ، ویتنام ، کامبوج ، سنگاپور ، لائوس ، کره جنوبی برای توسعه فعالیت های مقایسه و بهینه کاوی اعلام آمادگی نموده اند . امید است که اولین مرکز بهینه کاوی آسیا در طی دو ماه آتی شروع به کار نماید.

فرشید شکرخدايي

مدیر مرکز مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی ایرانیان

فهرست مطالب

مدیریت بدون زور و اجبار
 اخبار بهره وری در کشور
 دوره پیشرفته متخصصین بهره وری آسیا
 حکایات
 دیدار وزیر اقتصاد و رئیس کل گمرک با رئیس مجلس
 نمودار مقایسه ای شاخص بهره وری سرمایه در شرکت
 دارو سازی اکسیر

گردآوردندگان:

آقای مهندس فرشید شکر خدایی
 آقای دکتر حسن فروزان فرد
 آقای مهندس احسان جنتی فرد
 سرکار خانم یاسمن وثوقیان

استفاده از این مندرجات در خبر نامه با ذکر

منبع آزاد میباشد

در صورت تمایل به لغو اشتراک درخواست خود را به پست الکترونیکی زیر ارسال نمایید.

URL : WWW.IRPMC.IR

E-mail: info@irpmc.ir

مدیریت بدون زور و اجبار

باکنار گذاشتن زور و اجبار ، به کیفیت برسیم

▪ هایدین سار جنت - مترجم: وحید افضلی راد

مطالب پیش رو برگرفته از مجله ((داخل پروازی هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران)) می باشد که در طی چندین شماره به اختصار خدمت شما همراهان ارثه می گردد.

ظاهرا نمی توانیم بیاموزیم که کارکنان بیشتر به خاطر نوع رفتاری که مدیران رییس ماب با آنان دارند کار با کیفیت بالا انجام نمی دهند. نه به این دلیل که جنبه های فنی کار خود را درک نمی کنند . انگیزه انسان ها بیشتر باطنی و درونی است تا اینکه به عوامل بیرونی وابسته باشد. ما معمولا مشاور داریم ولی به گفته هایشان توجه چندانی نداریم به خصوص اگر آنها از ما بخواهند که باورهای غلط خود را رها کنیم اگر به درستی ندانیم چرا باید این گام را برداریم بسیار بعید است که بتوانیم تئوری کنترل را بپذیریم. تئوری کنترل که توضیح جدیدی است از چگونگی رفتار آدمی به این مساله می پردازد که چرا مدیریت راهبرانه به کیفیت برتر می انجامد و مدیریت رئیس مابانه کیفیت خوبی را به بار نمی آورد. ما در مورد نیاز به درک روان شناسی صنعتی و تاثیر آن در بازده کیفی کار به طور وسیعی صحبت می کنیم و برآن باوریم که انگیزه انسان ها بیشتر باطنی و درونی است تا اینکه به عوامل بیرونی مانند پول وابسته باشد.

تئوری به روشنی توضیح می دهد چرا کارکنانی که هراسان نیستند کار با کیفیت برتر انجام می دهند و هرچه بیشتر به نیازهای آنها توجه شود با میل و اشتیاق بیشتری برای بالا بردن کیفیت کارشان می کوشد.

مدیریت راهبرانه همان اصلاح اساسی است که نیاز داریم. به طور کلی بدترین ویژگی مدیریت رییس مابانه این است که کارکنان و مدیران به صورت نیروهای متخصص در می آیند. همه این ها بدان معنا نیست که مدیریت رییس مابانه کاملا غیر موثر است. این نوع مدیریت در زمانی که کارکنان از کار خود رضایت ندارند به غیر موثرترین حالت در می آید.

ادامه دارد.....

عصر کنونی عرصه حضور چند وجهی علوم مدیریت و سازماندهی است. انسان از زمانی که تصمیم گرفت وقت و انرژی خود را صرف بهره گیری از محیط طبیعی - اجتماعی زندگیش کند، ناچار شد یک چهار چوب منظم و سازمان یافته داشته باشد. هرکجا که تمدن انسانی گسترش بیشتری می یابد و فن آوری در دامنه وسیعتری رشد می کند نیاز بیشتری به آن چهار چوب وجود دارد. دیدگاه ها و نظرات فراوانی در چهار چوب سازماندهی و مدیریت وجود دارد. ولی مهم این است که ویژگی های روانی انسان ها و به خصوص نیازهای روحی آن ها مورد توجه خاص قرار گیرد. باید بیاموزیم که چگونه می توان مدیریت راهبرانه را جایگزین مدیریت رییس مابانه کرد و در نتیجه این فرصت را به افراد خودکامه نداد که با استفاده از الگوی مدیریت رییس مابانه نیازهای کارکنان خود را کاملا نادیده بگیرند.

مدیریت با کیفیت

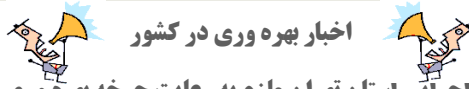
مدیران بر اساس عرف معمول معتقدند که علت رفتارهای افراد تحت مدیریت خود را می دانند و به فکر شان هم خطور نمی کند که ممکن است اشتباه کنند. مدیران با چیزهایی که در تمام عمر می دانستند، نمی توانند به سوی آن کار با کیفیتی بروند که موسسه شان برای رقابتی بودن به آن نیاز دارد. اغلب مدیران همچنان از مدیریت رییس مابانه استفاده می کنند که سیستمی سنتی است و همیشه فقط بر افزایش تولید محصول تاکید کرده است. مدیران باید درک روشنی از این مساله داشته باشند که چرا مدیریت راهبرانه به کیفیت بهتر می انجامد و مدیریت رییس مابانه کیفیت خوبی را به بار نمی آورد. مدیران راهبر با استفاده از تئوری کنترل دوروند زیر را در پیش می گیرند:

۱. می آموزند که کیفیت واقعا چیست آن را به تمام کسانی که در سازمان کار می کنند آموزش می دهند و سپس با دقت به هریک از کارکنان که پیشنهادی برای بهبود آن دارد گوش فرا می دهند.
۲. همه کارکنان را در سازمان به گونه ای اداره می کنند که برایشان روشن باشد تلاش برای انجام کار با کیفیت بهتر به نفع خودشان است.

جملات برگزیده

فاموش باش یا مرفی بزن که از فاموشی بهتر است. (فیثاغورث)
 ثر اندیشه مضض است. (گاندری)
 هرگز مطمئن نیستیم که گرامیترین مقایق ما سودمند ترین
 شتابماتی بوده باشند که شناخته ایم. (نیچه)
 ید صبمانه دلپذیری است اما شام در فور تومهی نیست (فرانسسیس
 کن)





اخبار بهره وری در کشور

۹۵ دستگاه اجرایی استان تهران ملزم به رعایت چرخه بهره وری شدند

به گفته وی در حوزه تولید و صنعت، کاهش و حذف ضایعات در مراحل تولید، در حوزه کیفیت طرح ها، ارزیابی دقیق مشاوران و پیمانکاران بدور از هر گونه مسایل بیرونی و حاشیه ای و در حوزه بهبود فرآیندها و روش های انجام کار، افزایش سرعت ارائه خدمات و کاهش هزینه های بهبود کیفیت خدمات و استفاده موثر از امکانات و تجهیزات بصورت علمی مد نظر است.

وی ارتباط الکترونیکی دستگاه های دولتی، استفاده درست از امکانات و تجهیزات، استقرار طرح ممیزی انرژی در بخش های اجرایی، زمان سنجی و کار سنجی فرآیندهای انجام کار با در نظر گرفتن زمان انجام را از دیگر اقدامات برای اصلاح الگوی مصرف اعلام کرد.

ریاحی گفت: در سطح عمومی نیز باید با استقرار نظام پیشنهاد های استانی از مردم خواسته شود در عرصه هایی که احساس می کنند می توانند اصلاح انجام دهند پیشنهاد خود را به نظام کار گروه استانی ارائه کنند تا از راهکارهای اثر بخش آنان در جهت اصلاح الگوی مصرف استفاده شود.

وی با اشاره به اینکه به بهترین پیشنهادها در این زمینه جوایز ارزنده ای اهدا می شود، تاکید کرد: باید از تمام ظرفیت های استان تهران برای حرکت به سمت این کار بزرگ و زیربنایی استفاده کرد.

تهران، خبرگزاری جمهوری اسلامی ۸۸/۰۸/۳۰



وی افزود: سعی کرده ایم در مجموعه استانداری تهران و دیگر دستگاه های استان کمیته و ستادهای اصلاح الگوی مصرف را در زیر مجموعه کار گروه تحول اداری تشکیل دهیم.

مدیرکل دفتر منابع انسانی و تحول اداری استانداری تهران خاطر نشان کرد:

حوزه مدیریت منابع مالی، نظارت بر فعالیت های انضباط و عملکرد مالی در قالب بودجه های مصوب و برنامه ریزی جهت منابع و مصارف بودجه های آنان در این کار گروه پیگیری می شود.

ریاحی با اشاره به برنامه ریزی استان برای نظارت بر مصرف کالا و خدمات دستگاه های اجرایی اظهار داشت: توجه به استفاده از کالاهای تولید داخل به عنوان یک نگرش جدید و کاهش استفاده از کالاهای غیر ضروری و تشریفاتی از دیگر اقدامات این کار گروه است.

وی تصریح کرد: در حوزه مدیریت منابع انسانی، بکارگیری افراد متخصص در مشاغل تخصصی، توجه به ویژگی های روانشناختی افراد در ارائه وظایف محول شده به آنها، استفاده از توانمندی نیروهای مازاد و قراردادی در طرح های توسعه سازمانی مد نظر است.

مدیرکل دفتر منابع انسانی و تحول اداری استانداری تهران خاطر نشان کرد:

در حوزه مدیریت انرژی و آب، ممیزی و کنترل مصرف انرژی در قالب شاخص های بهره وری، استفاده از لوازم و وسایل کم مصرف با شاخص انرژی A و B و استفاده از فناوری اطلاعات و پست الکترونیک به جای تهیه گزارش های مکتوب از جمله اقدامات است.

ریاحی یادآور شد: در بخش استاندارد سازی خدمات، روش هایی که بورکراسی اداری را به حداقل رسانده و خدمات را در کوتاهترین زمان انجام دهد مد نظر است.

رئیس دانشگاه آزاد شوشتر:

توانمندی حوزه پژوهش موجب افزایش بهره وری در جامعه است

خورشیدی افزود: حوزه پژوهشی باید در بحث فعالیت های پژوهشی همواره بتواند از پتانسیل موجود در اعضای هیات علمی استفاده کند و به طور مستمر با این گروه عظیم در ارتباط باشد و در فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی موانع و مشکلات را رفع کند.

گفتنی است در این مراسم ضمن تقدیر و تشکر از تلاش های احمد رضا عمانی معاون سابق پژوهشی، غفارپور بختیار به عنوان سرپرست جدید حوزه پژوهشی واحد شوشتر معرفی شد.

۲۷ آبان ۱۳۸۸

زود بازده هستند نتایج بسیار خوبی در بردارند خاطر نشان کرد: در حوزه پژوهشی باید از همه ظرفیت های موجود در جهت پویایی و گسترش آن بهره برد تا از این طریق تحولی ژرف و قابل توجه را در این حوزه شاهد باشیم.

رئیس دانشگاه شوشتر با اشاره به بودجه و اعتبارات خوبی که به حوزه پژوهشی اختصاص داده شده است تاکید کرد: فعالیت های پژوهشی در بخش های مختلف از قبیل انتشارات، برگزاری همایش های مختلف علمی، تشویق پژوهشگران و تقویت باشگاه پژوهشگران جوان باید به گونه ای باشد که بودجه های تخصیص یافته به طور کامل جذب شود...

دیرکل دفتر منابع انسانی و تحول اداری استانداری تهران با اشاره به تدوین سند بهره وری در این استان فت: در این راستا ۹۵ دستگاه اجرایی ملزم به رعایت چرخه بهره وری شدند.

محمدحسین ریاحی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار اجتماعی ایرنا افزود:

برخه بهره وری شامل اصلاح الگوی مصرف، استفاده بهینه از منابع مالی، امکانات و نیروی انسانی، کاهش هزینه های اجرایی طرح های عمرانی و تلاش برای ارائه خدمات بهتر در زمان کمتر به مردم است.

گفته وی، در کنار افزایش بهره وری در میان دستگاه های اجرایی، موضوع آسیب شناسی آنها نیز در ستور کار قرار دارد که نتایج آن هفته آینده منتشر می شود.

ی تصریح کرد: در طرح اصلاح الگوی مصرف کارها در نه بخش ملی، دستگاهی و بخشی تقسیم شده و کار اطلاعاتی در هر بخش با رویکرد جمع آوری اطلاعات و مستندات و حرکت آکادمیک و علمی به سمت اصلاح الگوی مصرف آغاز شده است.

ریاحی اظهار داشت: در این راستا ۹ جلسه کارشناسی حضور صاحب نظران، کارشناسان، محققان و اهل فن ر استان برگزار شده که نتیجه آنها تشکیل کار گروه برکت به سوی الگوی مصرف است.

ی تاکید کرد: فرهنگ سازی در قالب برگزاری همایش ای ۱۱۰ دستگاه اجرایی استان از دیگر اقداماتی بود که ر راستای اصلاح الگوی مصرف انجام و نتایج آن برای رویج به دیگر دستگاه های اجرایی ارائه شده است.

دیرکل منابع انسانی و تحول اداری استانداری تهران یادآور شد: همچنین از فرمانداری های استان تهران نیز رخواست کرده ایم پیشنهاد های خود را در زمینه اصلاح الگوی مصرف ارائه کنند.

نیرگزاری موج - رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر گفت: توانمندی حوزه پژوهش موجب بشرفت های همه جانبه در عرصه علمی می شود و همین ر موجب افزایش بهره وری است.

گزارش موج به نقل از روابط عمومی دانشگاه آزاد سلامی واحد جامعه شوشتر، کاوه جعفری خورشیدی در مع اعضای هیئت علمی این دانشگاه گفت: در سنوات گذشته اقدامات مناسبی در بخش پژوهش در این واحد انشگاهی انجام شده است اما ظرفیت های بالایی که در ن زمینه وجود دارد تلاش های گسترده با تفکرات نو و نلاق را می طلبد.

ی با اشاره به اینکه کارهای پژوهشی در عین حال که



اخبار IPC

دوره پیشرفته متخصصین بهره وری آسیا

مهندس شرخدایی به عنوان نماینده ایران جهت گذراندن دوره تخصصی بهره وری و بازدید از کارخانجات برتر مالزی به این کشور اعزام شد. این دوره تخصصی که دوره تربیت و توسعه متخصصان بهره وری - برنامه پیشرفته نام داشت از ۹ آبان الی ۳۰ آبان در کشور مالزی برگزار گردید. برگزار کننده این دوره سازمان بهره وری آسیا با همکاری مرکز بهره وری مالزی بود که با حضور نمایندگان از کشور های (ایران ، نپال ، کره جنوبی ، مالزی ، جزایر فیجی ، اندونزی ، سنگاپور ، تایلند ، فیلیپین ، لائوس ، هند، بنگلادش ، پاکستان ، ویتنام و کامبوج) برگزار و از کشورهای (ژاپن ، مالزی و سنگاپور) مدرسانی برای این دوره دعوت گردیده و در پایان دوره برای همه شرکت کنندگان گواهینامه پایان دوره اعطا گردید.

لازم به ذکر است اهداف دوره مطابق اعلام رسمی در مدارک ارائه شده شامل موارد ذیل برگزار گردید:

۱. شناسایی مشکلات و نحوه پیاده سازی راه حل هایی برای دستیابی به تعالی سازمانی
 ۲. شناسایی و استفاده از ابزارها و تکنیک های مناسب جهت حرکت به سمت تعالی سازمانی
 ۳. ایجاد و توسعه چارچوب ، استراتژی ها و فعالیت های اجرایی برای دستیابی به تعالی و رقابت پذیری در سطح سازمان
- در مراسم افتتاحیه این دوره دبیر کل سازمان بهره وری آسیایی **Mr. Shigeo Takenaka** ضمن ارائه توضیحاتی در مورد ماموریت و چشم انداز سازمان بهره وری آسیایی، این دوره پیشرفته را تجربه جدیدی در این سازمان ذکر کرده و از مدعوین خواست که نظرات تکمیلی و اصلاحی خود را پس از دوره به دبیرخانه ارائه نمایند. همچنین رئیس مرکز بهره وری مالزی آقای موحد رضالی حسین به ایراد سخنرانی پرداخته و ضمن خوشامد گویی برای مدعوین آرزوی موفقیت و برآورده شدن خواسته هایشان را در دوره نمودند.

پس از مراسم افتتاحیه ، ارزیابی اولیه قبل از برگزاری دوره انجام گردید که شامل ارائه سوالاتی به صورت تشریحی و تستی در قالب حداکثر ۱۰۰ امتیازو در مدت یک ساعت انجام گردید . لازم به ذکر است آقای مهندس شکر خدایی با اخذ ۶۶ امتیاز در این ارزیابی بیشترین امتیاز را کسب نموده و نفر اول معرفی گردیدند. پس از آن ، برنامه دوره و زمانبندی آن ارائه گردید .

در شماره های آینده مطالب بیشتری در زمینه این دوره و نحوه برگزاری آن و بازدید از مرکز بهره وری مالزی خدمت شما همراهان ارائه خواهد شد



در صورت تمایل به لغو اشتراک درخواست خود را به پست الکترونیکی زیر ارسال نمایید.



مرخصی اجباری

دو مدیر در رابطه با چگونگی مقابله با مشکلات کاری خود با هم صحبت می کردند.
اولی: من روش جدیدی را از سال قبل شروع کرده ام و اصرار دارم هر کدام از کارمندانم هر سه ماه یکبار دست کم یک هفته به مرخصی اجباری برود.
دومی: دلیل این کار چیست؟
اولی: برای اینکه به این ترتیب تشخیص بدهم بدون وجود کدامیک از آنان می توان کارها را سر و سامان داد!

پینه دوزان امسال جملگی به زیارت کعبه رفتند

شاه عباس از وزیر خود پرسید: <<امسال اوضاع اقتصادی کشور چگونه است؟>>
وزیر گفت: <<الحمدالله به گونه ای است که تمام پینه دوزان توانستند به زیارت کعبه روند!>>
شاه عباس گفت: <<نادان، اگر اوضاع مالی مردم خوب بود کفاشان می بایست به مکه می رفتند نه پینه دوزان، چونکه مردم نمی توانند کفش بخرند ناچار به تعمیرش می پردازند، بررسی کن و علت آنرا پیدا نما تا کار را اصلاح کنیم.>>
تحلیل:
۱. شاخص مناسب می تواند در عین سادگی بیانگر وضعیت کل سازمان باشد.
۲. در تحلیل شاخص باید جنبه های مختلف را بررسی نمود. گاهی بهبود ناگهانی یک شاخص بیانگر رشدهای سرطانی و ناموزون سیستم است.



اگر از چیزی ناراضی هستید ... حتی کار خوبی که دوست دارید انجام دهید نمی توانید انجام دهید ... فعلا دست نگه دارید ... اگر کارها خوب پیش نمیروند تنها دو توضیح وجود دارد:
— یا پشتکارتان آزمایش می شود، یا باید جهتتان را عوض کنید .
برای اینکه تشخیص دهید کدام یک از این دو مورد صدق می کند ... چون ضد هم هستند ... از سکوت و دعا کمک بگیرید. جریان به تدریج به نحو عجیبی برایتان روشن می شود. تا آنجا که قدرت کافی برای انتخاب پیدا خواهید کرد وقتی تصمیمتان را گرفتید ، آن احتمال دیگر را به کلی فراموش کنید و پیش بروید، به خاطر اینکه خدا یار و یاور دلاوران است .
<<دومینگوس ساینو>> گفت:
— همه چیز همیشه تبدیل به خیر می شود . اگر اوضاع خوب پیش نمی رود، به این دلیل است که شما هنوز به هدفتان نرسیده اید.
پائلو کوئیلو

در دورانهای تاریک چشم آغاز به دیدن میکند(روتکه)

در دیدار وزیر اقتصاد و رئیس کل گمرک با رئیس مجلس:

هدفمند کردن یارانه‌ها به معنای حذف یارانه‌ها نیست بلکه هدف افزایش بهره‌وری و درست مصرف کردن منابع است

وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس کل گمرک با حضور در دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی مسائل و مشکلات گمرک کشور را مورد بررسی قرار دادند. به گزارش شبکه اخبار اقتصاد و دارایی ایران (شادا)، در این دیدار که در ساختمان مجلس شورای اسلامی برگزار شد و رئیس کل گمرک ایران و معاونین وی نیز حضور داشتند، در ابتدا وزیر امور اقتصادی و دارایی گزارشی از روند اجرای امور در گمرک کشور ارائه کرد.

دکتر حسینی گفت: در طرح تحول اقتصادی هفت محور به عنوان موضوعات کلیدی گنجانده شده است که سه محور آن با هم ارتباط نزدیکی دارند. وی افزود: مالیات، گمرک و یارانه در مباحث مدیریت کلان اقتصادی از یک منظر، مورد توجه قرار می‌گیرد، به نحوی که یارانه‌ها را نیز مالیات منفی می‌نامند. وی با اشاره به حساسیت ویژه‌ای که در خصوص نظام گمرکی کشور وجود دارد گفت: اگر تجارت خارجی را به عنوان یک بخش اصلی اقتصاد کشور در نظر بگیریم دستیابی به اهداف مورد نظر در تجارت خارجی بدون حضور گمرک کارآمد محقق نخواهد شد.

وی افزود: در سال گذشته ۸۷ میلیارد دلار کالا از مبادی گمرکی کشور وارد و صادر و بیش از ۲۰ میلیارد دلار کالا نیز ترانزیت شده است که این امر با وجود گمرک فعال و بیش از ۶۷۰۰ نفر از کارکنان خدوم این سازمان تحقق یافته است.

وی با اشاره به حضور تاریخی گمرک در نظام اقتصادی کشور گفت: گمرک یکی از قدیمی‌ترین نهادهای اقتصادی کشور است و در طرح تحول اقتصادی نیز به عنوان یکی از هفت محور اصلی اقتصاد کشور به آن توجه شده است.

وی افزود: گمرک در پیچه تجارت خارجی و حتی در پیچه مبادلات انسانی به شمار می‌رود و از این رو در طرح تحول گمرکی کشور به محورهای مختلفی پرداخته شده است که بخش مهمی از آن باید با مساعدت و همکاری قوه مقننه تحقق یابد.

وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: قانونی که گمرک کشور در حال حاضر براساس آن فعالیت می‌کند مربوط به سال‌ها پیش است و این در حالی است که نظام تجارت و روابط اقتصادی جهان در طول چهار دهه اخیر تغییرات بسیاری داشته است و مجموعه قوانین فعلی گمرک با توجه به اینکه با نگاهی یکپارچه تدوین شده است قادر به پاسخگویی به نیازهای فعلی این سازمان نیست.

وی افزود: در سال‌های گذشته اصلاحات داخلی در قانون گمرکی کشور انجام شده است اما چون این اصلاحات با نگرش منسجم همراه نبوده است همواره ضرورت تدوین و تصویب یک قانون منسجم و مبتنی بر نیازهای روز سازمان گمرک احساس می‌شد.

وی با اشاره به اینکه لایحه گمرکی جدیدی که به زودی تقدیم مجلس می‌شود با استفاده از نظرات کارشناسی دستگاه‌های متعددی تدوین شده است، گفت: این لایحه با ۱۶۲ ماده قانونی آماده تقدیم به مجلس شورای اسلامی است.

وزیر امور اقتصادی و دارایی ابراز امیدواری کرد این قانون با نظر مثبت مجلس به زودی تصویب و در گمرک کشور اجرایی شود.

دکتر علی لاریجانی رئیس مجلس شورای اسلامی نیز پس از ارایه گزارش از سوی وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس کل گمرک ایران آمادگی مجلس شورای اسلامی برای رفع مشکلات و موانع موجود در مسیر توسعه و تحول در نظام گمرکی کشور را اعلام کرد.

دکتر لاریجانی گفت: گمرک از سازمان‌های عقبه‌دار و قدیمی در کشور به شمار می‌رود و از نسل‌های گذشته عبور کرده و حضور دارد.

وی با اشاره به طرح تحول اقتصادی گفت: مجلس تلاش کرده است که در طرح تحول اقتصادی و به ویژه بحث هدفمند کردن یارانه‌ها نگرانی‌های دولت و به ویژه نگرانی‌های مردم را در نظر داشته باشد تا کمترین فشار ممکن به طبقات کم درآمد وارد شود.

وی افزود: مجلس در طرح هدفمند کردن یارانه‌ها اجرای این طرح را با شیب ملایم و با کمترین فشار به مردم و طبقات محروم جامعه به دولت توصیه کرده است. وی گفت: دکتر حسینی ابداع‌کننده طرح هدفمند کردن یارانه‌ها است و ایشان به خوبی به ظرایف و نکاتی که باید در اجرای این طرح مورد نظر قرار بگیرد نیز آگاه هستند. وی سپس افزود: هدفمند کردن یارانه‌ها به معنای حذف یارانه‌ها نیست بلکه هدف افزایش بهره‌وری و درست مصرف کردن منابع است.

رئیس مجلس شورای اسلامی گفت: گمرک نیز از بخش‌های حاکمیتی نظام به شمار می‌رود و نگاه کشور به گمرک یک نگاه حاکمیتی است و در بحث اصلاح نظام گمرکی نیز باید همواره این نگرش را داشته باشیم.

وی گفت: در اصلاح نظام گمرکی باید بدانیم چه راهبردی پیش رو داریم. برای مثال در بحث تجارت خارجی برخی از کشورهای منطقه با هدف تقویت بخش خدمات فنی و مهندسی راهکار صدور خدمات فنی و مهندسی را در دستور کار قرار دادند و از این بُعد نیز به موفقیت‌هایی دست یافتند.

وی افزود: بخشی از موفقیت‌های این کشورها مدیون راهبرد درست آنها در بخش گمرکی بوده است، به نحوی که تسهیلاتی در اختیار بخش خصوصی قرار دادند تا روند صدور خدمات و کالا سرعت یافته و با کمترین هزینه میسر شود.

دکتر لاریجانی گفت: باید با استفاده از ظرفیت‌ها و امکانات جدید از جمله استفاده از فناوری‌های روز، روند مبادلات تجاری در کشور را تسریع کرد. وی ابراز امیدواری کرد تصویب قانون جدید منجر به رشد و توسعه تجارت و کاهش موانع گمرکی کشور شود.

برگرفته از سایت شبکه اخبار اقتصادی و دارایی ایران

صلاح انسان در آن است که مخالفان توانمند داشته باشد (یوستین گروودز)

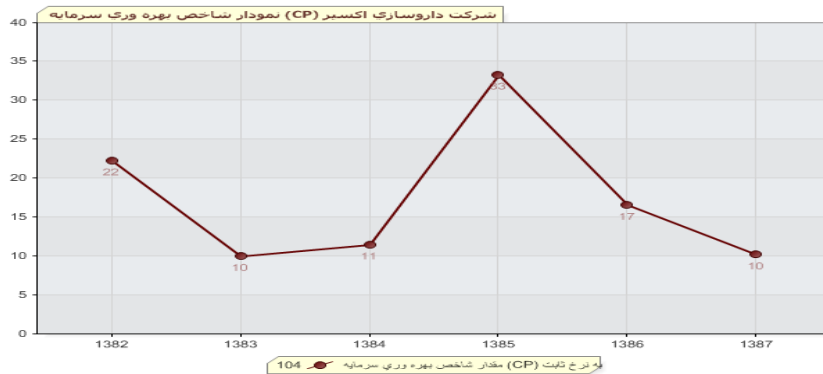
در صورت تمایل به لغو اشتراک درخواست خود را به پست الکترونیکی زیر ارسال نمایید.

URL : WWW.IRPCM.IR

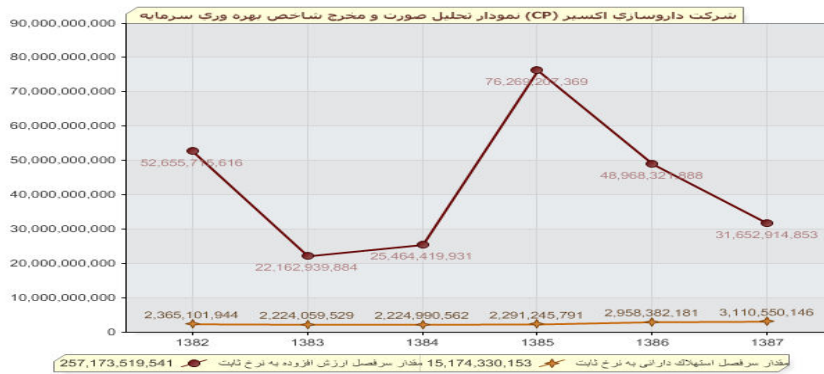
E-mail: info@irpmc.ir

نمودار تحلیل ۳ سطحی شاخص بهره وری سرمایه در شرکت دارو سازی اکسیر

سطح ۱



سطح ۲



سطح ۳



نمودار بالا روند شاخص بهره وری سرمایه شرکت دارو سازی اکسیر در طی سال های ۸۷-۸۲ را نشان می دهد. همانطور که مشاهده می شود، این شرکت در سال ۸۲ تا ۸۳ روند کاهشی و از سال ۸۳ تا ۸۵ روندی افزایشی داشته است و باز از سال ۸۵ تا ۸۷ روند کاهشی داشته است.

بهره وری سرمایه نتیجه تقسیم ارزش افزوده بر استهلاک دارائیهها می باشد و مقدار این شاخص بر اساس قیمت ثابت سال ۷۶ می باشد یعنی تغییرات ناشی از رشد تورم از طریق بررسی محاسبه شاخص ها به قیمت ثابت از بین رفته است.

در تجزیه و تحلیل شاخص بهره وری سرمایه سال ۸۷ این شرکت می توان گفت طی ۶ سال نوسان زیادی داشته است که به منظور ریشه یابی این موضوع می بایست تغییرات صورت و مخرج کسر بهره وری سرمایه را به طور همزمان بررسی نمود. در نمودار دوم تغییرات صورت و مخرج آورده شده است همانطور که مشاهده می شود تغییرات بهره وری سرمایه تا حدود زیادی مشابه تغییرات ارزش افزوده می باشد و چندان به تغییرات ناچیز استهلاک دارایی وابسته نیست. تحلیل ارزش افزوده باید از طریق بررسی تغییرات ارزش ستانده و مصارف واسطه انجام شود. چرا که ارزش افزوده از تفاضل این دو عامل بدست می آید. در بررسی ارزش ستانده به علت رشد شدید مبلغ فروش شرکت در سال ۸۵ و ثابت ماندن تقریبی مصارف واسطه مقدار ارزش افزوده شرکت در این سال رشد شدیدی داشته است. بنابراین با افزایش فروش در یک سال و جلوگیری از تغییرات در مصارف واسطه می توان براجتی رشد خوبی را در ارزش افزوده شرکت و در نتیجه بهره وری ایجاد نمود.

در صورت تمایل به لغو اشتراک درخواست خود را به پست الکترونیکی زیر ارسال نمایید.