

شکست، مقدمه پیروزی

همان طور که یک شطرنج باز می بایست از شکستهای خود در بازی ناامید نشده و از آن درس عبرت بگیرد، شما نیز اینگونه بعد از هر شکست کوچک و بزرگ به دنبال سرزنش این و آن نباشید بلکه به دنبال ریشه بروز آن مشکل بگردید و با حذف آن، موجبات پیروزی خود را فراهم کنید.



یادداشت سردبیر

و باز هم بهره وری...

بهره وری چیست؟ چه کار بردی دارد؟ چگونه محاسبه می شود؟ چگونه بهبود می یابد؟ موانع رشد آن چیست؟ و ده ها سوال دیگر در مورد بهره وری و نحوه استفاده از آن

چندین سال است که در ایران عزیز بهره وری در بین مدیران و اقتصاد دانان تبدیل به یک واژه ای شده که به گوش آشنا اما در عمل

همه ما می دانیم که با توجه به مفاهیم بهره وری و شاخص های مرتبط با آن سلامت اقتصاد وطن هم دو باره بدست می آید

همه ما می دانیم که بهره وری با کنترل تورم، رشد اقتصادی، رقابت خارجی و تعادل پرداخت ها ارتباط تام دارد.

همه ما می دانیم که بهره وری استفاده موثرتر از منابع اعم از نیروی کار، سرمایه، زمین، مواد، انرژی، ماشین آلات و ابزار، تجهیزات و اطلاعات در فرآیند تولید کالاها و خدمات می باشد

همه ما می دانیم بهره وری یعنی اثر بخشی و کارایی توامان

همه ما می دانیم. بهره وری یعنی

آیا می دانستید دانستن چیزی بی آنکه تبدیل به شعور و عمل شود حکایت از گناهی نابخشودنی دارد چرا که می دانیم و کاری نمی کنیم و شاید میدانیم و خود را به ندانستن می زنیم. چرا؟

چرا و چگونگی ارتقای بهره وری و رشد اقتصادی و مالی شرکت های ایرانی در راستای اعتلای میهن عزیزمان ، انگیزه کوششی چند ساله است که گروه پارسیان هوشمند طی چندین سال با برگزاری جشنواره ملی بهره وری خواستار آن می باشد تا با برداشتن گامی در زمینه واژه بهره وری ، این واژه را نه که یک واژه شعاری بلکه تبدیل به شعور و درک و عمل در کشور نماید. بدین منظور جشنواره ملی بهره وری " با هدف اشاعه فرهنگ مدیریت بهره وری و قدردانی از بهره ورتربین مدیران ارشد شرکت های ایرانی با حمایت ویژه مرکز رتبه بندی اتاق ایران در دو مرحله شامل مقایسه شاخص های بهره وری در بهمن ماه سال جاری و کیفیت پروژه های ارتقای بهره وری در اول خرداد سال بعد مصادف با روز ملی بهره وری برگزار خواهد شد

باشد که با حمایت بی شائبه شما عزیزان و همراهان همیشگی خود فرهنگ بهره وری را در نهاد سازمان ها همانند نهالی بکار و این شور بهره وری که همانند شعاری در پهنه سازمان ها رخنه کرده به شعور بهره وری تبدیل نماید.

منتظر شما هستیم

فرشید شکر خدایی

دبیر جشنواره ملی بهره وری

فهرست مطالب

اخبار پارسیان هوشمند

برگزاری جلسه اختتامیه پروژه مدیریت بهره وری سرآمد شرکت لاستیک بارز

اسامی شرکت های موجود در سامانه irpmc.ir

گزارش شرکت های تمدید و ثبت نامی جشنواره

چگونه یک الگوی فکری شکل می گیرد؟

بدون شرح....



مدیر مسئول: مهندس فرشید شکر خدایی
تهیه و تنظیم: یاسمن وثوقیان

روابط عمومی گروه پارسیان هوشمند آماده دریافت مقالات، نظرات و پیشنهاد های شما بزرگواران در زمینه بهتر و پربارتر شدن خبر نامه داخلی می باشد.



اخبار پارسیان هوشمند

برگزاری اولین دوره تربیت کارشناس بهینه کاوی در ایران

برای اولین بار در کشور شبکه بهینه کاوی ایران اقدام به برگزاری دوره رسمی تربیت کارشناس بهینه کاوی نمود. این کار گاه یک روزه در تاریخ ۲۳ آبان ماه در محل هتل اوین با حضور جمعی از کارشناسان صنایع فولاد، لوازم خانگی، بانک، مواد و محصولات دارویی، تایر سازی و برگزار گردید. در این کار گاه آموزشی آقایان مهندس فرشید شکر خدایی و احسان جنتی فرد و دکتر حسن فروزان فرد ضمن معرفی شبکه جهانی بهینه کاوی به ارایه مفاهیم بهینه کاوی و مدل های رایج بهینه کاوی و ساختار شبکه بهینه کاوی ایران و مدل مورد استفاده در شبکه پرداختند. همچنین ضمن ارائه آخرین یافته ها و دانش مربوط به بهینه کاوی در سطح بین المللی برای کارشناسان تاریخچه و تعاریف مرتبط با بهینه کاوی و تحولات ایجاد شده در زمینه رویکردهای بهبود مورد استفاده در شرکت ها و نیز آینده بهینه کاوی توضیحاتی ارائه گردید. لازم به ذکر است به افرادی که در این کارگاه حضور داشتند گواهینامه مورد تایید شبکه جهانی بهینه کاوی ارایه گردید و به مدت یکسال نیز به عضویت شبکه بهینه کاوی ایران درآمدند. تمامی شرکت کنندگان در این دوره از حضور در دوره و نحوه آموزش و مدرسین رضایت داشتند.



حضور موفق شرکت توسعه هوشمند در اولین جشنواره توانمندی های بهره برداری در صنعت آب و فاضلاب کشور

در این جشنواره کلیه طرح هایی که در راستای محورهای جشنواره بودند، به تایید هیئت داوران جشنواره امکان حضور در نمایشگاه جشنواره را به دست آوردند که در این رابطه پروژه کویلینگ های محدود کننده گشتاور (کاربرد) مورد توجه ویژه قرار گرفت و به صورت ویژه در نمایشگاه حضور بهم رسانید. در طول برگزاری نمایشگاه غرفه شرکت توسعه هوشمند به دفعات از سوی مسئولین شرکت های آبفای کل کشور و سایر بازدیدکنندگان مورد بازدید قرار گرفت که از جمله آن میتوان به حضور جناب آقای دکتر تشییعی دبیر جشنواره و معاون آبفای کشور و جناب آقای مهندس رضایی فر مدیرعامل آبفای استان قزوین و جناب آقای مهندس خادمی مدیرعامل آبفای استان هرمزگان اشاره نمود بر مبنای تبادل اطلاعات صورت گرفته با فعالین حوزه بهره برداری آبفای کشور کویلینگ های محدود کننده گشتاور کارکردهای مهم و متنوعی در حوزه آبفای کشور دارد که به مرور زمان و با بررسی های کارشناسی از این ایده در ارتقای کیفیت بهره برداری در صنعت آبفا مورد استفاده واقع خواهد شد.



بررسی ارزیابی دوره نهم جایزه ملی کیفیت ایران

در جلسه ای که یک هفته قبل از برگزاری نهمین دوره جایزه ملی کیفیت که روز ۱۷ آبان ماه سال جاری در سالن همایش های صداوسیما برگزار گردید، آقای مهندس شکرخدایی به عنوان عضو دبیر کمیته ارزیابان جایزه ملی کیفیت و عضو کمیته فنی حضور بهم رسانیدند و تایید ارزیابی ها در حضور نماینده کمیته فنی و ارسال نتایج به کمیته فنی برای بررسی و تایید نهایی انجام پذیرفت.

استخراج داده های بیش از ۶۰۰ شرکت در سامانه irpmc.ir

با توجه به ارائه آخرین وضعیت صورت های مالی حسابرسی شده شرکت های مهم و فعال در کشور در سایت codal.ir، مرکز مدیریت بهره وری اقدام به استخراج داده های این شرکت ها در سامانه ملی اندازه گیری و تحلیل شاخص های بهره وری irpmc.ir نموده است. آخرین اخبار ارائه شده توسط سرکار خانم وثوقیان مسئول پایگاه داده حاکی از به روز رسانی پیش از ۶۰۰ شرکت در سامانه برای شرکت هایی که در سامانه codal.ir صورت های مالی حسابرسی شده سال ۹۰ خود را ارائه داده اند، دارد. آخرین اخبار به روز رسانی تعداد شرکت های استخراج شده برای سال ۹۰ متعاقبا اعلام خواهد شد.

شرکت مهندسين مشاور پارسیان هوشمند با سابقه فعاليت های موفق ملی و بين المللی یکی از مراکز وابسته به گروه پارسیان هوشمند بوده که کادر علمی و کارشناسی این شرکت نیز همگی از اعضاء کمیته ها و نهادهای مرتبط با جوايز ملی کیفیت، تعالی سازمانی و جشنواره ملی بهره وری بوده و سوابق موفق آنها در امر مشاوره و آموزش منجر به ذکر اسامی آنها به عنوان مشاور و مدرس تائید صلاحیت شده در وب سایت دبیر خانه جایزه ملی کیفیت گردیده است و در همین راستا لازم به ذکر است شرکت IPC بیشترین تعداد مشاوران و مدرسان مورد تایید را در میان کل شرکت های مشاوره به خود اختصاص داده است. و نیز مدیران ارشد این شرکت نیز از ارزیابان تایید شده بنیاد مدیریت کیفیت اروپا (EFQM) برای جایزه تعالی اروپا (EAA) می باشند.

لذا با توجه به توضیحات ارائه شده شرکت مهندسين مشاور پارسیان هوشمند با بهره گیری از کلیه زیر ساختها و خدمات موجود در گروه پارسیان هوشمند، اقدام به ارائه دوره آشنایی با مدل تعالی EFQM ۲۰۱۳ بصورت مشارکتی و تعاملی و توسط مدرس آموزش دیده در زمینه تغییرات مدل در ویرایش ۲۰۱۳ نموده است.

هدف از برگزاری این دوره عبارت است از:

❖ درک مفهوم تعالی سازمانی

❖ معرفی مدل EFQM ۲۰۱۳

❖ درک تغییرات مدل ۲۰۱۳ با مدل ۲۰۱۰

لازم به ذکر است که مدرس این دوره، جناب آقای دکتر حسن فروزان فرد، مشاور و ارزیاب بنیاد مدیریت کیفیت اروپا می باشند برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۲۷-۸۸۱۰۶۰۲۵ تماس حاصل فرمائید.



دیدار هیئت نمایندگان MECCAward با ستاد توسعه بین المللی MUSIAD در دفتر آن سازمان در ترکیه



در تاریخ ۳ دسامبر ۲۰۱۲ هیئت نمایندگان MECCAward با ستاد توسعه بین المللی MUSIAD در استانبول ترکیه دیدار کردند.

با توجه به هم راستا بودن استراتژی های هر دو سازمان، و بهبود فضای کسب و کار در کشورهای اسلامی، MUSIAD و MECCAward تعهد کردند که تلاش برای تحقق این امر را در دستور کار خود قرار دهند.

پس از یک سری جلسات در ایران و ترکیه، در نهایت هر دو طرف توافق کردند که تفاهم نامه ای برای روشن ساختن روند همکاری های آینده تعیین کنند.

این تفاهم نامه نواحی مختلف تعالی کسب و کار را که مورد توجه هر دو طرف است، مشخص می کند. رئوس کلی تفاهم نامه عبارتند از:

> ارتقا ابزار فنی مورد استفاده MUSIAD برای تحریک عملکرد اعضای آن

> توسعه فعالیت های MUSIAD، به ویژه IBF

خبر های آتی در این خصوص متعاقبا اعلام خواهد شد



آغاز به کار شرکت www-solutions در ترکیه

با توجه به رویکرد متعالی گروه پارسیان هوشمند در جهت تسهیل روابط تجاری برای صنعتگران و تجار در عرصه ملی و بین المللی از طریق فراهم آوردن اطلاعات قابل اتکا به منظور اطمینان بخشی در فرآیند تصمیم گیری، مجموعه اقدام به تاسیس یک شرکت جدید در استانبول ترکیه با عنوان 3W SOLUTIONS نموده است تا از این طریق یک سری امکانات از قبیل آماده سازی اطلاعات شرکای تجاری بالقوه در خارج از ایران، به اشتراک گذاشتن این اطلاعات، برگزاری جلسات تجاری مرتبط و خدمات مرتبط با مسائل قانونی و حقوقی مرتبط با عقد قرارداد و حمل و نقل کالا را برای اعضا و دیگر طرف های علاقه مند فراهم آورد. از این رو، شرکت تا کنون یک سری تفاهم نامه های همکاری را با MUSIAD که جزو بزرگترین انجمن های تجاری و اقتصادی ترکیه به حساب می آید، و نیز ISIAD که انجمن صاحبان صنایع و بازرگانان ایرانی مقیم ترکیه می باشد، به منظور تسریع این امر، به امضای رسانده است. لازم به ذکر است که دیگر امور بین المللی مانند جایزه سرآمدی شرکت های مسلمان، رتبه بندی اعتباری کشورهای اسلامی، تسهیل روابط تجاری شرکت های حوزه منطقه ECO و نیز بهینه کاوی در چارچوب بین المللی از مسیر این شرکت انجام می گیرد.

برای کسب اطلاعات بیشتر می توانید به سامانه www-solutions.com مراجعه و یا با تلفن ۰۸۷۳۴۶۰۳۳۷۰۵۹+ تماس حاصل فرمائید.

آشنایی شرکت لاستیک یزد با پروژه مدیریت بهره وری سرآمد

در تاریخ ۱۴ آذر ماه جلسه ای در شرکت لاستیک یزد با مدیر عامل این شرکت و قائم مقام مدیرعامل پارسیان هوشمند و مدیر عامل مرکز مدیریت بهره وری برگزار گردید. در این جلسه ضمن آشنایی با گروه پارسیان هوشمند و شرکت های زیر مجموعه آن، برخی از شاخص های اندازه گیری شده در سامانه و ویژگی های اجرای پروژه مدیریت بهره وری سرآمد و اهداف اجرای پروژه بیان گردید.



برگزاری جلسه اختتامیه پروژه مدیریت بهره وری سرآمد شرکت لاستیک بارز

جلسه اختتامیه پروژه مدیریت بهره وری سرآمد شرکت لاستیک بارز ۲۹ آبانماه با حضور مدیر عامل و مدیران ارشد شرکت بارز در محل کارخانه این شرکت برگزار گردید. در این جلسه نتایج حاصله از اجرای پروژه (اندازه گیری، تحلیل شاخص های بهره وری و اجرای پروژه های بهبود بهره وری در سطح شرکت، نواحی تولیدی و سطح فرایندهای تولیدی) ارایه گردید. همچنین در این جلسه مدیرعامل محترم شرکت لاستیک بارز ضمن ابراز رضایت از اجرای پروژه احضار داشتند که اندازه گیری شاخص های بهره وری، کارایی و اثر بخشی در سطح فرایندهای تولیدی اتفاق مهمی در شرکت می باشد و از آن مهمتر فرهنگ سازی، استمرار و نهادینه سازی آن در شرکت می باشد و در همین رابطه در انتهای جلسه به موضوع ادامه همکاری با مرکز مشاوره بهره وری در زمینه فرهنگ سازی بهره وری اشاره فرمودند.

نتایج حاصله از اجرای پروژه

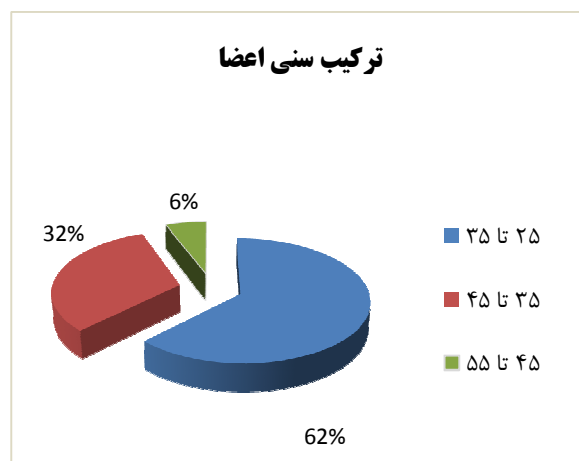
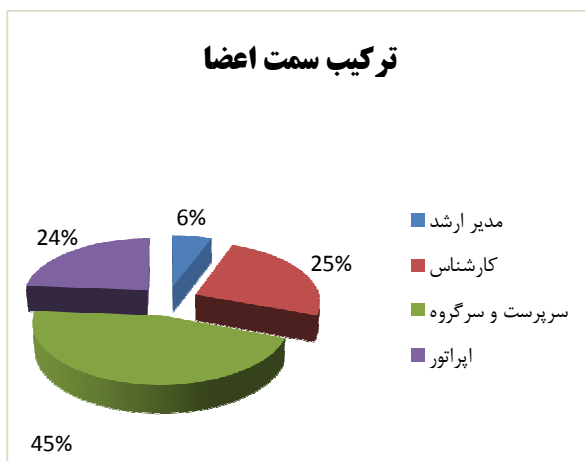
نتایج حاصله از پروژه حول محور مقایسه شاخص های بهره وری نواحی تولیدی شرکت و در مرحله بعد مقایسه فرایندهای تولیدی هر ناحیه با یکدیگر و همچنین مقایسه فرایندهای مشابه نواحی تولیدی با یکدیگر بوده است.

ویژگی های اجرای پروژه در شرکت لاستیک بارز :

۱. اندازه گیری شاخص بهره وری فرایندهای تولیدی به صورت ضرب کارایی در اثر بخشی، که امکان تجزیه شاخص بهره وری را به سهولت فراهم می نمود و تحلیل مناسبی را از اندازه گیری شاخص های بهره وری به وجود می آورد. ویژگی دیگر این پروژه قابلیت اندازه گیری تمامی شاخص های بهره وری به صورت آنلاین می باشد به طوری که در این پروژه نیز برخی از شاخص های فرایندهای تولیدی نیز در سامانه ملی اندازه گیری بهره وری irpmc موجود می باشد.
۲. در این پروژه با به کارگیری کمیته های بهره وری که منتخبی از پرسنل نواحی تولیدی بودند شاخص های بهره وری فرایندهای تولیدی اندازه گیری و تحلیل و پروژه های بهبود تعریف گشتند. طراحی این روش (مشارکت پرسنل شرکت در پروژه) توسط مرکز مدیریت بهره وری برای پیاده سازی چرخه مدیریت بهره وری در سازمان های ایرانی دو اثر را بر جا می گذارد: ۱- فرهنگ سازی و آموزش عمیق بهره وری در سطوح مختلف کارخانه ۲- ضمانت استمرار پروژه پس از اتمام کار تیم پروژه در کارخانه زیرا که یک نظام استقرار چرخه بهره وری در شرکت تشکیل گردیده و کمیته های بهره وری که از پرسنل شرکت می باشند به صورت علمی و عملی اجرای پروژه را فرا گرفته اند.
۳. دوره اندازه گیری شاخص های بهره وری سه ماهه تعریف و اندازه گیری گشت.
۴. عملکرد نواحی مختلف از دو دیدگاه شاخص های اقتصادی و شاخص های تولیدی مقایسه شدند.

برخی از اطلاعات آماری

تعداد نفرات دخیل در پروژه بهره وری از کارکنان شرکت بارز که در ۵ کمیته های بهره وری و ۲۰ گروه بهبود بهره وری تقسیم گشته و آموزش های لازم را جهت استمرار و نهادینه سازی پروژه گذرانند، ۸۸ نفر و تعداد جلسات برگزار شده طی اجرای پروژه با این پرسنل ۷۴ جلسه بود.



دانش از تجربه می آید .
اطلاعات به معنای دانش نیست . تنها منبع دانش تجربه است.
دانش از تجربه می آید . شما می توانید درباره انجام یک کار بحث کنید ، اما این بحث فقط دانش فلسفی از این کار به شما می دهد . شما باید این کار را تجربه کنید تا از آن آگاهی پیدا کنید . تکلیف چیست ؟
دنبال کسب تجربه باشید!
وقت خودتون رو صرف یادگرفتن اطلاعات اضافی نکنید . دست بکار شوید و دنبال کسب تجربه باشید .

اول قوانین را یاد بگیرید بعد بازی کنید.
اگر شما قوانین بازی را یاد بگیرید از هر کس دیگر بهتر بازی خواهید کرد.
دو گام هست که شما باید انجام بدهید . اولین گام این است که شما باید قوانین بازی که می کنید را یاد بگیرید ، این یک امر حیاتی است . گام دوم این که شما باید بازی را از هر فرد دیگری بهتر انجام بدهید . اگر شما بتوانید این دو گام را انجام دهید موفقیت از آن شما می شود.



گروه فرآورده های نفتی کک و سوخت هسته ای	
۱	سرمایه گذاری نفت قشم
۲	خدمات حفاری صنایع نفت
۳	نفت سپاهان
۴	نفت ایرانول
۵	حفاری شمال
۶	پالایشگاه نفت شیراز
۷	پالایشگاه نفت اصفهان
۸	پالایشگاه نفت تبریز
۹	نفت بهران
۱۰	نفت پارس
۱۱	پالایش نفت تهران

گروه کاشی و سرامیک	
۱	کارخانه چینی ایران
۲	کاشی و سرامیک سعدی
۳	کاشی و سرامیک سینا
۴	کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
۵	کاشی نیلو
۶	کاشی تکسرام
۷	تولیدی گرانت بهسرام
۸	کاشی پارس
۹	صنایع کاشی اصفهان
۱۰	صنایع کاشی و سرامیک الوند
۱۱	پارس سرام
۱۲	صنایع کاشی نائین
۱۳	گلسار فارس
۱۴	۲۲۳۳

گروه حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات	
۱	حمل و نقل جاده ای داخلی بازرگانی
۲	حمل و نقل توکا
۳	بنیادبارانداز
۴	حمل و نقل پتروشیمی
۵	حمل و نقل بین المللی خلیج فارس
۶	توکا ریل

گروه گاز	
۱	ملی گاز
۲	گاز اصفهان
۳	گاز خراسان جنوبی

گروه توزیع برق	
۱	توزیع برق بوشهر
۲	گهر انرژی سیرجان
۳	تولید برق سلولیه مینا

گروه فعالیتهای پشتیبانی و حمل و نقل	
۱	خدمات دریایی تایداوتر خاورمیانه

گروه منسوجات	
۱	وطن اصفهان
۲	یزد باف
۳	نساجی قائم شهر
۴	نساجی مازندران
۵	ریسندگی و بافندگی ری
۶	ریسندگی و بافندگی کاشان
۷	ریسندگی و بافندگی پاکریس
۸	فرش اکباتان
۹	فرش پارس
۱۰	گردباف یزد
۱۱	نساجی بابکان
۱۲	نساجی خوی
۱۳	نساجی غرب
۱۴	نساجی هلال ایران - فجر اسلام
۱۵	نساجی پرتو
۱۶	گروه صنعتی نقش ایران
۱۷	ایران برک
۱۸	پارچه بافی شیراز
۱۹	تولیدی بافت آزادی
۲۰	تولیدی تیم
۲۱	ریسمانریسی سمنان
۲۲	ریسندگی و بافندگی درخشان یزد

گروه محصولات فلزی	
۱	صنایع فلزی کوشا
۲	صنعتی گام اراک
۳	آریا بارون توس
۴	صنایع آذراب
۵	سولیران
۶	جوش و اکسیژن ایران
۷	صنعتی جام دارو
۸	صنایع بسته بندی ایران
۹	صنایع بسته بندی مشهد
۱۰	لامیران - تیغ ایران
۱۱	صنعتی آما

گروه ساخت رادیو، تلویزیون و دستگاهها و وسایل ارتباطی	
۱	کارخانجات صنعتی پیام
۲	صنایع مخابراتی راه دور ایران
۳	شهاب
۴	پارس الکترونیک
۵	کارخانجات مخابراتی ایران
۶	آریا الکترونیک ایران
۷	صنایع ارتباطی پایا
۸	فن آوران انپاک
۹	مرکز ماشینهای اداری ایران

گروه شرکتهای چند رشته ای صنعتی	
۱	سرمایه گذاری غدیر
۲	سرمایه گذاری گروه توسعه ملی (سرمایه گذاری بانک ملی ایران)

گروه شرکتهای بازرگانی	
۱	بازرگانی صبا بیمه ایرانیان
۲	توسعه و تجارت بین المللی صبا
۳	تجارت گستران خوارزمی
۴	پدیده گستران غرب
۵	تولیدی مخازن گاز طبیعی آسیا ناما
۶	احداث و خودکفایی صنایع شاخص
۷	آینده سازان بهشت پارس
۸	ایمان تجارت روشن
۹	بازرگانی مبین تجارت غرب
۱۰	بازرگانی پتروشیمی زنجان
۱۱	خشکبار دست چین
۱۲	بازرگانی بین المللی استوان سپند
۱۳	الهام بیسان
۱۴	بازرگانی پارس ماهان آسیا
۱۵	رویال پیشگام شرق
۱۶	بازرگانی پتروشیمی
۱۷	گسترش تجارت کالای ایرانیان
۱۸	سامان بارز
۱۹	صنایع نئون پرس
۲۰	راسن درمان
۲۱	نویان بسیار
۲۲	کیمیا آرا هرم

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی	
۱	تامین تابلو
۲	تهران پادنا
۳	خیام الکترونیک
۴	تجهیزات انتقال برق پارس
۵	تال ایران
۶	ایران ترانسفوی ری
۷	مهندسی و ساخت ژنراتور مینا - پارس
۸	مهندسی مینا مکو
۹	توربوژنراتور شاهرود
۱۰	مازی نور
۱۱	لامپ پارس شهاب
۱۲	ایران ترانسفو
۱۳	پارس سوئیچ
۱۴	کابل البرز
۱۵	صنایع جوشکاب یزد
۱۶	کابل باختر
۱۷	کابلهای مخابراتی شهید قندی
۱۸	موتوزن
۱۹	نیرو ترانس
۲۰	کارخانجات کابلسازی ایران
۲۱	مهندسی و ساخت توربین مینا توکا
۲۲	توس فیوز

گروه کانی های فلزی	
۱	هرمز انرژی
۲	تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان
۳	واحد طلای موده
۴	الومینای ایران
۵	سنگ آهن مرکزی ایران

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	
۱	بانک اقتصاد نوین
۲	بانک سینا
۳	بانک پارسیان
۴	بانک کارآفرین
۵	بانک صادرات ایران
۶	بانک سامان
۷	بانک گردشگری
۸	بانک سرمایه
۹	بانک ایران زمین
۱۰	بانک ملت
۱۱	بانک تجارت ایران
۱۲	بانک پاسارگاد
۱۳	بانک انصار
۱۴	بانک دی
۱۵	بانک حکمت ایرانیان
۱۶	بانک شهر

گروه بنادر و دریانوردی	
۱	پایانه ها و مخازن پتروشیمی
۲	خدمات دریایی و بندری کاوه

گروه تایر سازی	
۱	مجتمع صنعتی ارتاویل تایر
۲	لاستیک دنا
۳	مجتمع صنایع لاستیک یزد
۴	تولیدی ایران تایر
۵	تولیدی لاستیک البرز - کیان تایر
۶	لاستیک بارز
۷	کوبیر تایر
۸	ایران یاسا
۹	لاستیک پارس

گروه کشاورزی، دامپروری و خدمات وابسته به آن	
---	--

۱	مگسال
۲	کشت و صنعت سبز پاسارگاد
۳	گسترش صنایع و خدمات کشاورزی
۴	دانه چین
۵	دامپروری و مرغداری دشت خرمدره
۶	کشت و دام قیام اصفهان
۷	کشاورزی و دامپروری بینالود
۸	مجتمع شیر و گوشت مهدشت
۹	مجتمع دامداری بیجین
۱۰	شیر و گوشت زاگرس
۱۱	دامداری شیر و دام بنیاد
۱۲	تلیسه نمونه
۱۳	کشاورزی و دامپروری یاسوج
۱۴	کشاورزی و دامپروری دشت نوین ملایر
۱۵	دامپروری شیروdam کنگاور

گروه محصولات چوبی	
۱	نئوپان ۲۲ بهمن
۲	تولید فیبر ایران



گروه تولیدات پتروشیمی	گروه صنایع غذایی	گروه معادن	گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات
۱ پتروشیمی فن آوران	۱ ایران گلاب مرغوب	۱ مجتمع صنایع آلومینیوم جنوب	۱ سامان گستر اصفهان
۲ پتروشیمی بندر امام	۲ تولیدی تک ماکارون	۲ تامین مواد اولیه فولاد صبا نور	۲ سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر
۳ پتروشیمی تندگویان	۳ کشاورزی و تحقیقاتی نوین زعفران	۳ سنگاب آذرشهر	۳ گروه سرمایه گذاری مسکن
۴ صنایع پتروشیمی زنجان	۴ شاد گل نیشابور	۴ صنعتی و معدنی شمال شرق شاهرود	۴ سرمایه گذاری شاهد
۵ پتروشیمی رجال	۵ سحر همدان	۵ معین پویندگان	۵ بین المللی توسعه ساختمان
۶ شهرک صنعتی پتروشیمی زنجان	۶ کشت و صنعت اشراق	۶ زرین معدن آسیا	۶ ساختمان اصفهان
۷ صنایع پتروشیمی کرمانشاه	۷ کشت و صنعت رزین تاک	۷ معدنی و صنعتی چادرملو	۷ سرمایه گذاری و توسعه خوزستان
۸ اوره و آمونیک پتروشیمی زنجان	۸ زر ماکارون	۸ سنگ آهن شرق	۸ عمران و توسعه فارس
۹ پتروشیمی لردگان	۹ آرد زر	۹ شن سازان هراز	۹ نوسازی و ساختمان تهران
۱۰ پتروشیمی ممسنی	۱۰ ۱۲۳۴	۱۰ مجتمع ذوب و احیای روی قشم	۱۰ توسعه ساختمان خوارزمی
۱۱ پتروشیمی پردیس	۱۱ تولیدی زعفران سحرخیز	۱۱ سنگ آهن گل گهر	۱۱ شهرسازی و خانه سازی باغ میشه
۱۲ پتروشیمی زاگرس	۱۲ روغنکشی خرمشهر	۱۲ فراوری مواد معدنی ایران	۱۲ آذر توسعه مسکن
۱۳ پتروشیمی امیرکبیر	۱۳ روغن گلنار	۱۳ فرو سیلیس ایران	۱۳ صبا آرمه
۱۴ پتروشیمی کازرون	۱۴ اروم آدا	۱۴ کالسیمین	۱۴ عمران و توسعه شاهد
۱۵ صنایع پتروشیمی تخت جمشید	۱۵ گلستان	۱۵ تولید فرومولیدین کرمان	۱۵ ساختمانی برج ناهید
۱۶ پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان	۱۶ مجتمع کشت و صنعت چین چین	۱۶ سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات	۱۶ سرمایه گذاری توسعه و ساختمانی
۱۷ پتروشیمی بیستون	۱۷ کشت و صنعت پیادر	۱۷ معدنی دماوند	۱۷ برج آوران
۱۸ پتروشیمی مبین	۱۸ کیوان	۱۸ زغال سنگ نگین طبس	۱۷ آ س پ
۱۹ پتروشیمی فسا	۱۹ گروه تولیدی مهram	۱۹ معادن منگنز ایران	۱۸ پارس مسکن خزر
۲۰ پتروشیمی خارک	۲۰ گلوکوزان	۲۰ معادن بافق	۱۹ سرمایه گذاری مسکن شمال شرق
۲۱ پتروشیمی مارون	۲۱ صنعتی پارس مینو	۲۱ تامین ماسه ریخته گری	۲۰ زرین بنا پارسیان
۲۲ صنایع پتروشیمی دهدشت	۲۲ صنعتی مینو خرم دره	۲۲ باما	۲۱ توسعه صنعت ساختمان
۲۳ پتروشیمی اراک-پتروشیمی شازند	۲۳ صنعتی ناب	۲۳ توسعه معادن روی ایران	۲۱ غدیر خوزستان
۲۴ پتروشیمی آبادان	۲۴ صنعتی بهشهر	۲۴ معدنی و فراوری سرمه فیروزآباد	۲۲ سرمایه گذاری مسکن تهران
۲۵ پتروشیمی شیراز	۲۵ بیسکونیت گرجی	۲۵ سوزمیران	
۲۶ پتروشیمی فارابی	۲۶ پیچک	۲۶ صنعت روی رنگان	
۲۷ پتروشیمی اصفهان	۲۷ شوکو پارس	۲۷ معدن کاران انگوران	
۲۸ پتروشیمی تخت جمشید	۲۸ بهپاک		
۲۹ پتروشیمی داراب	۲۹ خوراک دام پارس		
۳۰ پتروشیمی چهرم	۳۰ دشت مرغاب		
	۳۱ توسعه کشت و صنعت ملی (کشت و صنعت گرگان)		
	۳۲ روغن نباتی پارس		
	۳۳ روغن نباتی جهان		
	۳۴ سالمین		
	۳۵ شهید ایران		
	۳۶ مارگارین		
گروه وسایل اندازه گیری، پزشکی و اپتیک			
	۱ ابفر	۱ لیزینگ اقتصاد نوین	۱ سیمان ممتازان کرمان
	۲ کنتور سازی ایران	۲ سیمان مازندران	۲ گروه کارخانجات تامین نیاز های افزاری مدارس
	۳ مهندسی فرسار تجارت	۳ لاستیک پارس	۳ صنعتی جهان چیدمان(جلسی)
گروه وسایل حمل و نقل			
	۱ تولیدی تیزرو	۱ عایق پلاستیک	
	۲ سرمایه گذاری اعتباری ایران	۲ گروه کارخانجات تامین نیاز های افزاری مدارس	
	۳ کشتی سازی اروندان	۳ صنایع کاغذ سازی کاوه	
گروه محصولات کاغذی			
	۱ کارت ایران	۴ پتروشیمی آبادان	
	۲ کارت مشهد	۵ سرمایه گذاری دارویی تامین	
	۳ صنایع کاغذ سازی کاوه	۶ پارس خزر	
	۴ کارت البرز	۷ فولاد خوزستان	
	۵ بسته بندی پارس	۸ پارس شهاب	
	۶ صنایع چوب و کاغذ مازندران		

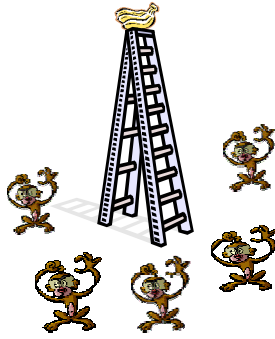
گزارش شرکت های تمدید و ثبت نامی جشنواره

تمدید عضویت		ثبت نامی جشنواره	
۱ لیزینگ اقتصاد نوین	۹ سیمان ممتازان کرمان	۱ شیمی دارویی داروپخش	۹ بیمه پارسیان
۲ سیمان مازندران	۱۰ نفت پارس	۲ صنایع خالص سازان روی زنجان	۱۰ نساجی همدانیان
۳ لاستیک پارس	۱۱ لاستیک	۳ سیمان مازندران	۱۱ سازه گستر سایپا
۴ پتروشیمی خراسان	۱۲ البرز دارو	۴ پتروشیمی آبادان	۱۲ داروسازی شهید قاضی تبریز
۵ بیمه پارسیان	۱۳ شن سازان هراز	۵ سرمایه گذاری دارویی تامین	۱۳ شن سازان هراز
۶ فولاد خوزستان	۱۴ معین پویندگان	۶ پارس خزر	۱۴ امداد خودرو سایپا
۷ زمزم رشت	۱۵ جنرال مکاتیک	۷ فولاد خوزستان	۱۵ کالسیمین
۸ قند نقش جهان	۱۶ پتروشیمی شیراز	۸ پارس شهاب	

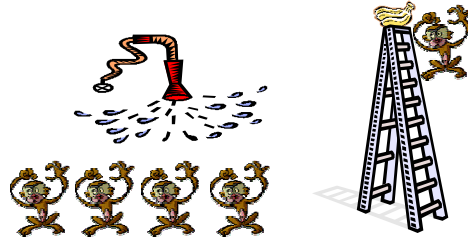


چگونه یک الگوی فکری شکل می گیرد؟

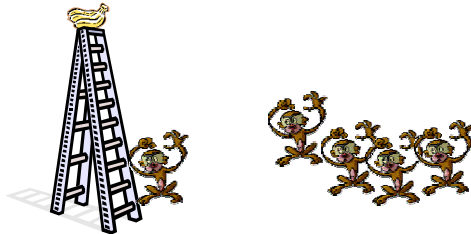
گروهی از دانشمندان ۵ میمون را در قفسی قرار دادند. در وسط قفس یک نردبان و بالای نردبان موز گذاشتند.



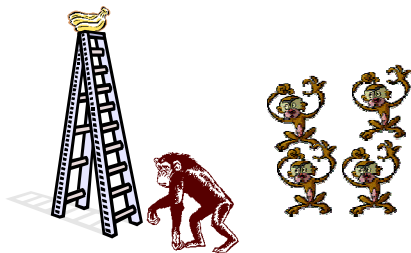
هر زمان که میمونی بالای نردبان می رفت دانشمندان بر روی سایر میمون ها آب سرد می پاشیدند.



پس از مدتی، هر وقت که میمونی بالای نردبان می رفت سایرین او را کتک می زدند چون عمل او را باعث ریخته شدن آب سرد بر سرشان می پنداشتند.



پس از مدتی دیگر هیچ میمونی علی رغم و سوسه ای که داشت جرات بالا رفتن از نردبان را به خود نمی داد.



دانشمندان تصمیم گرفتند که یکی از میمون ها را جایگزین کنند. اولین کاری که این میمون جدید انجام داد این بود که بالای نردبان برود که بلافاصله توسط سایرین مورد ضرب و شتم قرار گرفت. پس از چندبار کتک خوردن میمون جدید با این که نمی دانست چرا اما یاد گرفت که بالای نردبان نرود.

میمون دومی جایگزین گردید و همان اتفاق تکرار شد. سومین میمون هم جایگزین شد و دوباره همان اتفاق (کتک خوردن) تکرار گردید. به همین ترتیب چهارمین و پنجمین میمون نیز عوض شدند.

آن چیزی که باقی مانده بود گروهی متشکل از ۵ میمون بود که با این که هیچ گاه آب سردی بر روی آن ها پاشیده نشده بود، میمونی را که بالای نردبان می رفت کتک می زدند.

اگر امکان داشت که از میمون ها بپرسند که چرا میمونی که بالای نردبان می رود را کتک می زنند جواب آن ها این بود:

«من نمی دانم، این اتفاقی است که اطرافمان می افتد»

این جواب به نظر شما آشنا نمی آید؟

