



زکوی یارمی آید نسیم باد نوروزی

از این بادار مدد خواهی چراغ دل برافروزی

چراغ دل برافروزی



بنام مه آفرین بهار آفرین

تبریک سال نو

کلید باغ ناراده که فردمان به کار آید

زباغ ای باغبان مارا همی بوی بهار آید

ترامهان ناخوانده به روزی صد هزار آید

چو اندر باغ تو بلبل به دیدار بهار آید

ازین خوشتر شود فردا که خسرو از شکار آید

بهار اسال پنداری همی خوشتر ز پار آید

ملک را در جهان حرور ز جشنی باد و نوروزی

بدین شایستگی جشنی بدین بایستگی روزی

نبیند کس که از خنده دلمان گل فراز آید

کنون در زیر هر گلبن فینه در نماز آید

به چشم عاشق از می تابه می عمری در آید

ز هر بادی که بر خیزد گلگی بامی به راز آید

علمای بهاری از نشیبی بر فراز آید

هوا خوش کرده و بر کوه برف اندر کداز آید

بدین شایستگی جشنی بدین بایستگی روزی

ملک را در جهان حرور ز جشنی باد و نوروزی

نوروز آریایی، بازمانده فرهنگ و تمدن ایرانی، دستاورد پر افتخار بشری فرخنده باد

مدیر مسئول: فرشید شکر خدایی
تهیه و تنظیم: یاسمن وثوقیان

روابط عمومی گروه پارسیان هوشمند آماده دریافت مقالات، نظرات و پیشنهادهای شما بزرگواران در زمینه بهتر و پربارتر شدن خبر نامه داخلی می باشد.



یادداشت سردبیر

بهار فصل شورانگیزی است ، همه چیز از انسان و زمین و نبات و حیوان ، در این فصل چون مرده ای که با دم مسیحایی زنده شود، جامه شادی بر تن و نغمه زندگی بر لب ، به رقص می آید. در آغاز بهار از دل هر سنگی به جای چشمه آب ، شادی می جوشد و از نوک برگ های تازه شکفته به جای شبنم ، زندگی می چکد. بهار را شاید بتوان سایه ای از روز آغاز آفرینش دانست که در آن ، جهان و جمله کائنات با سرانگشت اعجاز پروردگار " بودن " آغاز کردند.

متنی که برای شما روایت کردم برگرفته از ایمیلی می باشد که برایم فرستاده شده بود. اما چنان تاثیر شگرفی بر من گذاشت که برای شروع متن یادداشت سردبیر امسال برای شما عزیزان انتخاب کردم.

اگر خاطر شما عزیزان باشد در یادداشت سردبیر سال قبل از نو شدن صحبت کردیم از اینکه نو شدن جبر روزگار است ، گذشت آن زمان که دود از کنده بلند می شد ، همه باید تن دهیم به نو شدنی که ما را اعتلا می بخشد و دلپایمان را صفا می دهد و کسب و کارمان را رونق! اما این نو شدن نیازمند آفرینشی است که همانگونه که در متن بالا به آن اشاره کردم ، جهان و جمله کائنات با سرانگشت اعجاز پروردگار " بودن " آغاز کردند.

پس ما که اعجاز کوچکی از بزرگی پروردگار هستیم هم باید صمیمانه در راه آفرینش برای اعتلای وطن عزیزمان گام برداریم. همانگونه که با آمدن بهار، زندگی حیاتی دوباره می گیرد، جهان یکسر، دست به تولدی دوباره می زند، پس من و تویی که انسان هستیم و نماد اشرف مخلوقات در این کره خاکی هم باید دوباره متولد شویم و دوباره همه چیز را بیافرینیم.

این آفرینش باید از نقطه کوچک زندگی شروع شود و تا هر هدفی که داریم رویش داشته باشد. آفرینش نیکو در گفتار. آفرینش نیکو در فکر، آفرینش نیکو در اخلاق که این همان معنای سخن بزرگ مرد تاریخ ایران عزیز ، زرتشت می باشد که همواره می گفت گفتار نیک، کردار نیک، پندار نیک

حال که من و تو در این کشور تولد بهار را جشن می گیریم، تا چه حد خواستار اعتلای وطنمان برای همیشه بهار ماندنش هستیم. من و تویی که سهمی کوچک در پیشرفت این آب و خاک داریم هم باید در همیشه بهار ماندنش تمامی تلاشمان و چه بسا جانمان را هم بدهیم. گروه پارسیان هوشمند به عنوان عضوی کوچک در این کشور به سهم خود سعی در شکفته شدن و همیشه بهار ماندن کشور عزیزمان تا کنون داشته و به یاری ایزد منان خواستار ادامه فعالیت بهاری خود در سال جدید هم می باشد تا باز هم با انجام کارهای بزرگ ، نهالی کوچک برای درخت شدن و بارور شدن بکارد.

امیدواریم که در سال جدید به یاری خدا و همراهی شما عزیزان در راستای فرهنگ بهاری بهره وری و انجام کارهای بزرگ دیگر بازهم بتوانیم آفرینشی دوباره و نیکو برای تمامی شرکت ها و سازمان های ایرانی داشته باشیم تا با ارائه خدمات مفید به سازمان ها گامی هرچند کوچک برای کشور عزیزمان برداریم تا در دل زمستانی سازمان ها، بهار را ماندگار و همیشگی کنیم.

سال نو مبارک

فرشید شکر خدایی

دبیر جشنواره ملی بهره وری

فهرست مطالب

- ❖ گروه پارسیان هوشمند در سالی که گذشت
- ❖ تعطیلات و فرهنگ کار
- ❖ مصاحبه اختصاصی با مدیر امور برنامه ریزی و انبارها و نماینده مدیریت در سیستمهای کیفیت البرز دارو در باره شاخص بهره وری
- ❖ اسامی کاندیداها و برندگان سومین دوره جشنواره ملی بهره وری

گروه پارسیان هوشمند در سالی که گذشت



برگزاری سومین دوره جشنواره ملی بهره وری در سالن همایش های صدا و سیما

مراسم تقدیر از برگزیدگان مرحله اول سومین جشنواره ملی بهره وری به میزبانی ریاست محترم جشنواره جناب آقای دکتر نهاوندیان و با حضور گسترده اعضای هیات رئیسه اتاق ایران و تهران، مدیران عامل شرکت های نامزد، فعالین اقتصادی و داوران منتخب صنایع برگزار گردید.

این مراسم از ساعت ۱۶:۳۰ سه شنبه ۱۱ بهمن ماه سال ۹۰ در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما با سخنرانی دکتر محمدی ریاست محترم کمیته راهبری پیرامون ضرورت اندازه گیری و تجزیه و تحلیل بهره وری آغاز گردید.



نشست تخصصی گروه های صنایع غذایی، محصولات لبنی، آشامیدنی ها، قند و شکر در اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران

سومین جلسه تدوین برنامه راهبردی صنایع غذایی کشور با موضوع «شاخص های بهره وری و راهبرد صنایع غذایی»، روز چهارشنبه مورخ ۹۰/۱۲/۳ در محل طبقه دوم ساختمان شمالی اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران با حضور دبیران محترم کارگروه های صنایع غذایی، دبیران محترم انجمن های صنایع غذایی و سایر کارشناسان و صاحب نظران صنایع غذایی برگزار گردید.

همچنین آقای فرشید شکر خدایی دبیر جشنواره ملی بهره وری با همراهی آقای احسان جنتی فرد مدیر مرکز مدیریت بهره وری در خصوص سامانه irpme.ir و شاخص های بهره وری اندازه گیری شده و مقایسه گروه های نامبرده شده با صنایع دیگر توضیحات دقیقی را ذکر کردند.

انتقال دبیرخانه طرح ملی رتبه بندی کارت های بازرگانی

به گزارش دبیرخانه طرح ملی رتبه بندی کارت های بازرگانی، محل این دبیرخانه به ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران واقع در خیابان استاد نجات الهی انتقال خواهد یافت.

آدرس دقیق، شماره های تماس و سایر اطلاعات پس از جا به جایی قطعی از طریق سامانه رسمی طرح به آدرس www.rfb.ir در اختیار متقاضیان قرار خواهد گرفت.

ارائه تجربیات موفق نامزدهای سومین دوره جشنواره ملی بهره وری

به مناسبت نامزدی شرکت های، شرکت کننده در سومین دوره جشنواره ملی بهره وری در بخش اصلی/ جانبی/ ویژه، به اطلاع می رسانیم که با ارائه گواهینامه نامزدی در سومین دوره جشنواره ملی بهره وری به این شرکت هاو اندازه گیری شاخص های بهره وری در مقایسه با سایر نامزدها و امتیاز کسر شده در مرحله اول پس از انجام رأی گیری آنلاین متخصصین صنعت در مرحله اول از حداکثر ۴۰۰ امتیاز ممکن و نمونه فرم ارائه سه پروژه ارتقای بهره وری در چهار سال گذشته، مرکز مدیریت بهره وری در صدد می باشد تا با ارائه تجربیات موفق و ارزشمند این شرکت ها، سایر بنگاه های کشور را در طی مسیر موفقیت یاری رساند. ضمناً مرحله دوم ۶۰۰ امتیاز داشته و بالاترین مجموع مرحله اول و دوم به شرط عبور از امتیاز ۸۰۰ برنده تندیس ملی بهره وری خواهد بود، که در مراسم اختتامیه جشنواره ملی بهره وری خرداد ماه ۱۳۹۱، روز ملی بهره وری در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما با حضور مقامات رسمی اعطا خواهد شد.

راه اندازی شبکه بهینه کاوی

با توجه به عضویت گروه پارسیان هوشمند به عنوان نماینده کشور ایران در شبکه جهانی بهینه کاوی (GBN) و ماوریت این شرکت در زمینه توسعه شبکه بهینه کاوی در کشور، بدینوسیله آغاز ارائه خدمات بهینه کاوی در صنعت های مختلف را در زمینه مقایسه شاخص های عملکردی مالی، شاخص های عملکردی غیر مالی و شاخص های HSE به اطلاع می رساند.

در حال حاضر این شبکه، شاخص های عملکردی بیش از ۸۹۰ سازمان در ۴۶ بخش اقتصادی را از سال ۸۹_۸۲ اندازه گیری نموده است و امکان اندازه گیری و مقایسه شاخص های فرآیندی، تولیدی و استراتژیک نیز میسر می باشد و بر همین اساس در صدد ارائه گزارش های بهینه کاوی در موضوع های مختلف با هدف ایجاد فضای رقابتی در صنعت مذکور می باشد.

(MECCAward)

مرکز تحقیقات و اطلاع رسانی اتاق اسلامی در جهت ارتقاء بنگاه های اقتصادی با استفاده از پتانسیل اتاق های کشورهای اسلامی عضو سازمان کنفرانس اسلامی، این جایزه را با نام (MECCAaward) برگزار می نماید.

اولین دوره این جایزه در سال ۲۰۰۷ به میزبانی مرکز تحقیقات و اطلاع رسانی اتاق اسلامی در ایران با حضور شرکت های برتر کشورهای اسلامی برگزار گردید.

طبق توافق انجام شده دکتر محمد نهاوندیان رئیس ایکریک و رئیس اتاق بازرگانی ترکیه دومین دوره این جایزه در ۹ Apr ۲۰۱۲ به میزبانی اتاق بازرگانی ترکیه انجام خواهد شد که در آن از شرکت های برتر کشورهای اسلامی تقدیر به عمل می آید.



طرح ملی رتبه بندی کارت های بازرگانی

در کنار خروجی اصلی این سیستم که همانا رتبه تعیین شده برای کارت بازرگانی صادره است، خروجی دیگری نیز قابل ارائه می گردد که عبارتست از گزارش خلاصه رتبه بندی متقاضی ارزیابی شده که به متقاضی ارائه می گردد. اعتبار این رتبه بندی با توجه به تغییرات سالیانه اطلاعات یکساله می باشد.

دامنه کاربرد سامانه تعیین رتبه کارت های بازرگانی

- حداقل ۳ سال از سابقه داشتن کارت بازرگانی متقاضی گذشته باشد
- متقاضی توانایی ارائه صورت های مالی (شامل ترازنامه و سود و زیان و یادداشت های تکمیلی) را داشته باشد.

اهداف اصلی

۱. ایجاد تمایز بین کارت های بازرگانی از طریق بکارگیری روش های علمی و عادلانه ارزیابی
۲. تسهیل روابط تجاری داخلی و بین المللی اطلاع رسانی مناسب از رتبه کارت های بازرگانی اعضا
۳. فراهم آوردن بستر قابل اعتماد برای اعطای امتیازات ویژه به دارندگان کارت های رتبه بندی شده

طرح ملی رتبه بندی کارت های بازرگانی با توجه به متن تبصره ۲ بند ۳ ماده ۱۰ آیین نامه اجرایی قانون مقررات واردات و صادرات مصوب ۸۹/۳/۸ هیات وزیران از فروردین ماه سال ۹۰ به صورت آزمایشی آغاز بکار نموده است. در متن تبصره ۲ آمده است که اتاق های بازرگانی و صنایع و معادن ایران و تعاون مرکزی جمهوری اسلامی ایران موظفند براساس دستورالعملی که ظرف شش ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه تهیه و به تأیید وزیران عضو کمیسیون ماده (۱) آیین نامه اجرایی قانون مقررات صادرات و واردات می رسانند؛ اشخاص و شرکتهای تعاونی را رتبه بندی نمایند. کارت بازرگانی بر اساس رتبه بندی یاد شده با رعایت سایر شرایط برای مدت بیش از یک سال تا پنج سال قابل تمدید خواهد بود. کلیه سازمان هایی که ارائه خدمات آن ها منوط به ارائه کارت بازرگانی می باشد، موظفند تسهیلات لازم را برای دارندگان کارت های بازرگانی که در نظام رتبه بندی، ویژه تلقی می گردند در نظر گرفته و به نحو مقتضی اطلاع رسانی لازم را به عمل آورند.

برنژین	سیمین			زرین	
سردریزان	رهشاد	رادیاتور ایران	مارال صنعت جاوید	زامیاد	گروه صنعتی بوتان
لعران	روغن کشی خرمشهر	لوله و پروفیل سپنتا تهران	یزد بسپار	پترو شیمی رجال	بازرگانی پتروشیمی
ستاره یخی	آریا بارون توس	کارخانجات نورد لوله یاران	خاک طلایی توس	صادرات تجهیزات و خدمات صنایع آب و برق ایران - صنایع	نیرو کلر
اتانیر	مهندسی و ساخت برق و کنترل مینا مکو	روپال پیشگام شرق	مهندسی فرا نیرو	البرز دارو	صنایع فرو آلیاژ ایران
فولاد صنعت مهدی	بهشهر	سیمان هگمتان	مرکز ماشین های اداری	گروه صنعتی بارز	سیمان صوفیان
لوازم خانگی نانیوا	تولید دارو	فناوران انیاک رایانه	جنرال مکانیک	کالسیمین	کارخانجات داروپخش
اهرام فناوری قدرت	سیمان فارس	عمراب	لوله و ماشین سازی ایران	تولید موتورهای دیزل ایران - ایدم	نفت بهران
شرکت آفا شیمی	سیمان سفید نی ریز	ایران ترانسفو ری	صنایع شیمیایی فارس	صنایع روشنایی مازی نور	لابراتوارهای دارویی رازک
بازرگانی پارس ماهان آسیا	هنکل پاکوش	صنایع لاستیکی سهند	داروسازی روزدارو	شرکت مهندسی و ساخت پره توربین مینا پرتو	گروه مینا
	پارس مولیبدن	ایزوفام	داروسازی ابوریحان	معدنی و صنعتی چادرملو	فراق
	نورد لوله گیلان	بازرگانی بین المللی استوان سپند	پشم شیشه ایران	ایران یاسا و تایر و رابر	فرش مشهد
	پاکنام	کارخانه چینی ایران	نیرو سرمایه	پارس سوئیچ	شرکت گلستان
		الهام بیسان	تولیدی و صنعتی پاکشوما	سنگ آهن گل گهر	باما
		سیمان فارس	صنعتی گام اراک	آباد راهان پارس	تراکتورسازی ایران
		مهندسی نصیر ماشین	تولیدی چدن سازان	نوبین زعفران	مهندسی و ساخت بویلر مینا
		ماشین رول	پاکسان	فولاد خوزستان	سیمان آرتا اردبیل
		مهتاب موتور گرگان	صنایع کاشی نابین	داروسازی زهراوی	صنعتی پارس خزر
		آفرینه طوس	لابراتوارهای سینا دارو	گلسارفارس	کویر تایر
		سپیده جام توس	کاشی الوند	سیمان هرمزگان	مهندسی و ساخت ژنراتور مینا پارس

**عقد تفاهم نامه با ایران خودرو در زمینه بهینه کاوی**

به منظور ایجاد امکان مقایسه شاخص های عملکردی شرکت های تامین کننده قطعات ایران خودرو و نیز نمایندگی های پس از فروش این شرکت، شرکت ایران خودرو با عقد تفاهم نامه ای با شبکه بهینه کاوی (وابسته به گروه پارسیان هوشمند) همکاری خود را در این زمینه آغاز نمود.

در ضمن شرکت هایی که در این جایزه حضور داشته باشند می توانند در شاخص های جامع تر (شاخص های عملکردی مالی و غیر مالی، شاخص های رضایت کارکنان، شاخص های نتایج جامع محیط زیست و شاخص های رضایت مشتری) در زمینه بهینه کاوی شرکت نمایند.

لازم به ذکر است شبکه بهینه کاوی در زمینه بهینه کاوی برای بیمارستان ها و استان داری ها در حال ارائه خدمات می باشد.

در این راستا از ابتدای سال آینده شبکه بهینه کاوی تصمیم دارد با اعلام فراخوان در ارتباط با موضوعات تخصصی، امکان مقایسه شاخص های عملکردی را برای شرکت ها فراهم آورد.

معرفی پروژه عرضه یابی توسط پارسیان هوشمند به عنوان بهترین تجربه موفق

همانطور که قبلا بیان کردیم گروه پارسیان هوشمند به عنوان مشاور مدیریت در قالب پیمانکاران عمومی (GC) به عنوان عرضه یاب و مجری طرح با وزارت صنایع و معادن در پروژه سام (سامانه ارتقاء مدیریت) انتخاب گردید.

با توجه به اینکه از تمامی شرکت های GC، خواسته شده بود که حداقل یک نمونه پروژه عرضه یابی برای طرح سام انجام دهند، پارسیان هوشمند برای اجرای این طرح در یکی از شرکت های گروه صنایع غذایی آغاز به کار کرد.

این طرح که در حال حاضر مراحل آزمایشی خود را طی می کند، با بررسی تمامی گزارش های عرضه یابی انجام شده تاکنون، نمونه گزارش عرضه یابی تهیه شده توسط پارسیان هوشمند را به عنوان گزارش استاندارد مورد تأیید قرار داد.

تعطیلات و فرهنگ کار

گاهی در ایام نوروزی، بحث تعطیلات و عوارض و پیامدهای تعطیلات بیش از اندازه و غیر اصولی مطرح می شود و نظریات کارشناسان، در قالب میزگرد تلویزیونی، یا گزارش ها و بررسیهای مطبوعاتی ارائه می گردد و میزان تعطیلات رسمی کشور ما، با بعضی از کشورهای مشابه مقایسه می شود. تعطیلات طولانی اول سال ۸۱ را که عملا تا آخر فروردین موجب رکود کارها گردید، و هشدارها و توصیه های مقام رهبری در این مورد را به خاطر داریم.

این که انسان پس از یک هفته کار و فعالیت، نیاز به استراحت و تفریح یک روزه دارد، و این که تعطیلات پایان سال، امری طبیعی و فرصتی مفتنم و ضروری برای استراحت، تفریح، مسافرت و تجدید نیرو برای ادامه کار و فعالیت است، شکی در آن نیست. بحث بر سر مقدار و میزان تعطیلات، و ملاحظه از هم گسیختگی کارها و توقف و اختلال امور اداری مردم در تعطیلات طولانی و مکرر و بی حساب است.

واقعیت این است که موضوع تعطیلات مکرر و طولانی علت نیست، بلکه معلول است، معلول علتی که یکی دیگر از مظاهر و آثار آن، کم کاری، و فقدان وجدان کاری است. علت همه اینها عبارت است از «فرهنگ کاری» در جامعه ما متأسفانه فرهنگ کار (البته عمدتاً در دستگاه های دولتی)، بیمار است، زیرا ما کار را جدی نمی گیریم و معمولاً به صورت باری به هر جهت و از باب اسقاط تکلیف و انجام وظیفه ساعات کاری را به پایان می رسانیم.

نمونه کار جدی را می توان در بخش خصوصی و در شعب بانک ها ملاحظه کرد. این نمونه ها نشان می دهد که می توان انگیزه و سازوکاری فراهم ساخت که افراد، در ساعات کاری، واقعا کار کنند. در اینجا است که ضرورت فرهنگ سازی کار، فرهنگ کار جدی و فعالیت و سازندگی خودنمایی می کند.

به تعبیر دیگر: این امر از مواردی است که گفته می شود عزم و اراده ملی و عمومی می طلبد. اما سوال اساسی این است که این فرهنگ سازی را چه کسی، یا چه کسانی، یا کدام دستگاه و یا دستگاه هایی باید انجام بدهد؟ دولت؟ مجلس؟ صدا و سیما؟ مطبوعات؟ مراکز حوزوی و دانشگاهی؟ یا مدیران پروازی که خود حضور چندانی در حوزه مدیریت شان ندارند؟

برگرفته از سایت lailatolgadr.net**بخش های سومین دوره جشنواره ملی بهره وری در سالی که گذشت**

اصلی: بهره وری کل عوامل - بهره وری نیروی کار - بهره وری سرمایه

جانبی: کارائی فرایند - بهره وری مواد

ویژه: بهره وری انرژی

با توجه به برندگان سومین دوره جشنواره ملی بهره وری در سال ۹۰ اسامی کاندیداهای جشنواره به شرح ذیل می باشد



مصاحبه اختصاصی پارسیان هوشمند با البرز دارو



با توجه به اینکه شرکت البرز دارو در سومین دوره جشنواره ملی بهره وری موفق به اخذ رتبه اول در بخش اصلی جشنواره گردیده بود، پارسیان هوشمند اقدام به مصاحبه با جناب آقای مهندس حامد صابونی (مدیر امور برنامه ریزی و انبارها و نماینده مدیریت در سیستمهای کیفیت) این شرکت نموده است تا با مصاحبه با این شرکت موفق در دو شاخص بهره وری سرمایه و بهره وری نیروی کار، الگوی مناسبی فرا روی شرکت های دیگر که در این زمینه در کشور فعالیت می کنند، قرار گیرد. در ادامه مطالب توجه شما عزیزان را به این مصاحبه جلب می نمائیم.

❖ مهم ترین عامل در افزایش شاخص بهره وری نیروی کار چه بوده است؟

در تعیین عوامل موثر بر بهره وری نظرات متفاوتی وجود دارد و هر یک از دانشمندان و صاحب نظران عواملی را به عنوان عامل موثر مشخص کرده اند و به طور اجمال عواملی چون آموزش شغلی مستمر مدیران و کارکنان، ارتقاء انگیزش میان کارکنان برای کار بهتر و بیشتر، ایجاد زمینه های مناسب بطور ابتکار و خلاقیت مدیران و کارکنان، برقراری نظام مناسب پرداخت مبتنی بر عملکرد و برقراری نظام تنبیه و تشویق، وجدان کاری و انضباط اجتماعی تحول در سیستم و روش ها که نقش حساس و کلیدی دارند، تقویت حاکمیت و تسلط سیاست های سازمان بر امور، صرفه جوئی به عنوان وظیفه ملی در بهره وری موثر می باشد. ولی تمام مولفان این رشته تقریباً در این باب اتفاق نظر دارند که برای افزایش سطح بهره وری تنها یک علت خاصی را نمی توان ارائه نمود بلکه عنوان می کنند که ارتقاء بهره وری را باید معلول ترکیبی از عوامل گوناگون دانست.

❖ در زمینه اینکه نحوه پرداخت هزینه نیروی انسانی چگونه به افزایش انگیزه کارکنان کمک می کند چه کارهایی انجام داده اید؟

نظام دستمزد در شرکت البرز دارو جهت هماهنگی با تغییرات محیط کسب و کار، به قدر کافی انعطاف پذیر می باشد و بر اساس دو عنصر حقوق ثابت و متغیر انجام می گردد.

- ✓ حقوق ثابت: ترکیب ثابت شامل یک حقوق پایه به اضافه یک افزایش سالیانه است که پیرو مصوبات دولت می باشد
- ✓ حقوق متغیر: شامل دستمزد در هر سال بر مبنای دستورالعمل تسهیم سود یا بهره وری است. این بخش کل برداشت یک کارگر را تعیین می کند. فردی که کارها را به خوبی انجام می دهد از پاداش بیشتری بهره مند خواهد شد

یکی از عمده ترین بحث ها پیرامون موضوع مدیریت منابع انسانی بحث حقوق و دستمزد است. هر چند که تاکنون یک قاعده کامل و خدشه ناپذیر در مورد نحوه پرداخت حقوق و دستمزد تدوین نشده است، لیکن ویژگی های مختلفی مورد اتفاق صاحب نظران است. از جمله اصلی ترین این ویژگی ها، عدالت در پرداخت است. لایحه نظام هماهنگ نیز ادعای زمینه سازی برای تحقق چنین امری را داشته است. احساس عدم وجود عدالت در بین آنانی که دریافت کننده حقوق هستند، زمینه ساز دل سردی، ضعف انگیزه و یا حتی غلبه روحیه تخریب گری بر افراد می شود که تمامی اینها موجب افت شدید بهره وری نیروی کار می شود.

❖ آیا آموزش هایی که برگزار کردید باعث شده است که انگیزه پرسنل و رضایت شغلی آن ها بیشتر شود؟

بر اساس نظر سنجی های صورت گرفته از کارکنان، ضریب رضایتمندی آن ها دارای روند مثبت و افزایشی می باشد.

❖ آیا برای افزایش این شاخص در سال های آتی هم افزایش تعداد کارکنان و افزایش جبران خدمات کارکنان مجدد مد نظر شما می باشد؟

توسعه منابع انسانی در همه جنبه ها یکی از مهم ترین راهبردهای استراتژیک شرکت البرز دارو و مدیریت ارشد بوده بطوریکه این موضوع بعنوان یکی از ارکان اصلی رویکردهای سازمان در منشور تعالی آورده شده است.

با توجه به برتر شدن البرز دارو در بخش اصلی به بررسی روند و علل برتری این شرکت در شاخص بهره وری سرمایه نیز می پردازیم

❖ مهم ترین عامل در افزایش شاخص بهره وری سرمایه شما چه بوده است؟

- ✓ بالا بودن نسبت ارزش فروش محصولات به سرمایه عملیاتی
- ✓ کارائی بالا در استفاده از دارایی های شرکت
- ✓ استراتژی اتخاذ سیاست سرمایه بری در مقابل سیاست کارگر بری
- ✓ ارتقاء رتبه فروش ریالی و عددی در بازار با افزایش تولید و تنوع محصولات

❖ شرکت شما مبتنی بر سیاست سرمایه بر است یا کارگر بر؟

شرکت مبتنی بر سیاست سرمایه بر است (در ترکیب دارایی های سازمان، دارایی های ثابت سهم عمده ای دارد).

❖ آیا شما معتقد هستید که برای افزایش این شاخص باید ورودی های تکنولوژی کم باشد یا خیر؟

در جریان رشد اقتصادی، تغییرات تکنولوژیک نقش مهمی ایفا می کنند. تغییرات تکنولوژیک در پیوند با تحول روش های تولید است که منبعث از نوآوری و استفاده نوین در تولید می باشد. تغییرات تکنولوژیک سبب افزایش بهره وری کار، بازدهی سرمایه و سایر عوامل تولید می شود. "کورتنتس" (Cornets) پنج روند مجزا در رشد تکنولوژیک و اثر آن بر رشد اقتصادی نوین مشاهده کرده است.

این پنج روند، عبارتند از: کشف علمی و یا افزایش دانش های فنی، اختراع، نوآوری، بهبود در تکنیک که معمولاً گسترش یک اختراع خود به خود با بهبود نسبی همراه خواهد بود.



اسامی کاندیدا ها و برندگان سومین دوره جشنواره ملی بهره وری

گروه آشامیدنی	گروه سیمان، آهک و گچ	سیمان دشتستان
بخش اصلی	بخش اصلی	سیمان فارس نو
بهنوش ایران (برتر مرحله اول)	سیمان اردبیل و آهک آذرشهر	سیمان کردستان
زمزم اصفهان	سیمان ارومیه	سیمان ممتازان کرمان
زمزم تهران	سیمان بهبهان	بخش ویژه
زمزم رشت	سیمان تهران	سیمان اردبیل و آهک آذرشهر
نوش مازندران	سیمان دورود	سیمان بهبهان
بخش جانبی	سیمان شاهرود	سیمان داراب
بهنوش ایران	سیمان شمال	سیمان کرمان
زمزم اصفهان	سیمان قاین	سیمان هرمزگان
زمزم تهران	سیمان کارون	سیمان هگمتان
زمزم رشت (برتر مرحله اول)	سیمان کرمان	سیمان کردستان (برتر مرحله اول)
زمزم گرگان	سیمان مازندران	
نوش مازندران	سیمان هرمزگان	گروه خدمات فنی - مهندسی خودرو
بخش ویژه	سیمان هگمتان	بخش اصلی
بهنوش ایران	سیمان کردستان (برتر مرحله اول)	بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکین کو
زمزم رشت (برتر مرحله اول)	سیمان ممتازان کرمان	گروه صنعتی قطعات اتومبیل ایران
نوش مازندران	بخش جانبی	(برتر مرحله اول)
	سیمان اردبیل و آهک آذرشهر (برتر مرحله اول)	مهندسی و مشاور سازه گستر سایپا
	سیمان ارومیه	بخش جانبی
گروه فولاد	سیمان اصفهان	امداد خودرو سایپا
بخش اصلی	سیمان بجنورد	گروه صنعتی قطعات اتومبیل ایران
فولاد خوزستان	سیمان بهبهان	مهندسی و مشاور سازه گستر سایپا
فولاد مبارکه اصفهان (برتر مرحله اول)	سیمان تهران	(برتر مرحله اول)
گروه صنعتی سپاهان	سیمان داراب	
صنایع فروآلیاژ ایران	سیمان دورود	گروه محصولات فلزی
بخش جانبی	سیمان سپاهان	بخش اصلی
فولاد خوزستان	سیمان شاهرود	جوش و اکسیژن ایران
فولاد مبارکه اصفهان (برتر مرحله اول)	سیمان شرق	صنعتی آما (برتر مرحله اول)
گروه صنعتی سپاهان	سیمان شمال	صنعتی جام دارو
لوله و ماشین سازی ایران	سیمان فارس	بخش جانبی
مجتمع فولاد خراسان	سیمان قاین	صنعتی آما (برتر مرحله اول)
بخش ویژه	سیمان کرمان	صنعتی جام دارو
فولاد مبارکه اصفهان	سیمان مازندران	لامیران - تیغ ایران
گروه صنعتی سپاهان	سیمان هرمزگان	بخش ویژه
لوله و ماشین سازی ایران (برتر مرحله اول)	سیمان هگمتان	جوش و اکسیژن ایران
		صنعتی آما (برتر مرحله اول)



گروه ماشین آلات و تجهیزات	گروه خودروسازی	گروه مواد و محصولات دارویی
بخش اصلی	بخش اصلی	بخش اصلی
تراکتور سازی ایران	ایران خودرو	البرز دارو (برتر مرحله اول)
ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران	بهمن دیزل	داروسازی اسوه
ماشین سازی نیرو محرکه	زامیاد	داروسازی اکسیر
مهندسی فیروزا	سایپا	داروسازی جابراین حیان
مهندسی و ساخت بویلر مینا (برتر مرحله اول)	گروه بهمن (برتر مرحله اول)	داروسازی دکتر عبیدی
بخش جانبی	بخش جانبی	داروسازی زهراوی
بلبرینگ ایران	ایران خودرو	داروسازی فارابی
تراکتور سازی ایران (برتر مرحله اول)	ایران خودرو دیزل	داملران
ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران	بهمن دیزل	سینا دارو
ماشین سازی اراک	پارس خودرو (برتر مرحله اول)	بخش جانبی
ماشین سازی نیرو محرکه	زامیاد	البرز دارو
مهندسی فیروزا	سایپا	تهران شیمی
مهندسی و ساخت بویلر مینا	گروه بهمن	تولید مواد اولیه دارو پخش
بخش ویژه	بخش ویژه	داروسازی اسوه (برتر مرحله اول)
تراکتور سازی ایران (برتر مرحله اول)	بهمن دیزل	داروسازی اکسیر
ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران	گروه بهمن (برتر مرحله اول)	داروسازی جابراین حیان
مهندسی تکنو تار		داروسازی دکتر عبیدی
مهندسی و ساخت بویلر مینا		داروسازی زهراوی
	گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات	داروسازی فارابی
	بخش اصلی	داروسازی کوثر
	سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر	داروسازی دانا
	سرمایه گذاری شاهد	داروسازی شهید قاضی
	نوسازی و ساختمان تهران (برتر مرحله اول)	داملران
	بخش جانبی	سینا دارو
	سرمایه گذاری شاهد (برتر مرحله اول)	شیمی دارویی داروپخش
	سرمایه گذاری مسکن	صنعتی کیمیدارو
	عمران و توسعه فارس	فراورده های تزریقی ایران
	نوسازی و ساختمان تهران	کارخانجات دارو پخش
		بخش ویژه
	گروه محصولات کاغذی	البرز دارو
	بخش اصلی	داروسازی اسوه (برتر مرحله اول)
	کارتن ایران (برتر مرحله اول)	داروسازی اکسیر
	کارتن مشهد	داروسازی جابراین حیان
	بخش جانبی	داروسازی فارابی
	بسته بندی پارس	داروسازی کوثر
	کارتن ایران (برتر مرحله اول)	داملران
	کارتن مشهد	
	بخش ویژه	
	بسته بندی پارس	
	کارتن ایران (برتر مرحله اول)	
گروه واسطه گری های مالی		
بخش اصلی		
رایان سایپا		
لیزینگ ایران		
لیزینگ صنعت و معدن		
لیزینگ اقتصاد نوین (برتر مرحله اول)		
بخش جانبی		
رایان سایپا		
سپرده گذاری مرکزی اوراق بهادار و تسویه		
وجوه (برتر مرحله اول)		
لیزینگ ایران		
لیزینگ اقتصاد نوین		



گروه کاشی و سرامیک

بخش اصلی
پارس سرام
صنایع کاشی و سرامیک الوند
کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
کارخانه چینی ایران (برتر مرحله اول)
کاشی نیلو
کاشی و سرامیک سینا
گلزار فارس
بخش جانبی
پارس سرام
صنایع کاشی اصفهان
صنایع کاشی و سرامیک الوند
کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
کارخانه چینی ایران
کاشی پارس
کاشی نیلو
کاشی و سرامیک سعدی
کاشی و سرامیک سینا (برتر مرحله اول)
گلزار فارس
بخش ویژه
پارس سرام
صنایع کاشی و سرامیک الوند
کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
کارخانه چینی ایران
گلزار فارس

گروه منسوجات و فرش بافی

بخش اصلی
ایران مرینوس
صنایع نساجی همدانیان (برتر مرحله اول)
فرش مشهد
نساجی بروجرد
بخش جانبی
ایران مرینوس (برتر مرحله اول)
پلی اکریل ایران
صنایع نساجی همدانیان
فرش مشهد
نساجی بروجرد
بخش ویژه
صنایع نساجی همدانیان (برتر مرحله اول)
فرش مشهد

گروه بیمه

بخش اصلی
بیمه البرز (برتر مرحله اول)
بیمه پارسیان
بخش جانبی
بیمه آسیا
بیمه البرز
بیمه پارسیان (برتر مرحله اول)
صندوق بیمه سرمایه گذاری فعالیت های معدنی

گروه تولیدات پتروشیمی

بخش اصلی
پتروشیمی اراک
پتروشیمی خارک (برتر مرحله اول)
پتروشیمی شیراز
پتروشیمی فارابی
پتروشیمی امیرکبیر
پتروشیمی بندر امام
پتروشیمی فن آوران
پتروشیمی مارون
بخش جانبی
پتروشیمی آبادان
پتروشیمی اراک
پتروشیمی اصفهان
پتروشیمی خارک
پتروشیمی شیراز
پتروشیمی فارابی
پتروشیمی امیرکبیر
پتروشیمی تندگویان
پتروشیمی فن آوران
پتروشیمی مارون (برتر مرحله اول)
بخش ویژه
پتروشیمی اراک (برتر مرحله اول)
پتروشیمی اصفهان
پتروشیمی خارک
پتروشیمی شیراز
پتروشیمی بندر امام

گروه محصولات شیمیایی

بخش اصلی
تولی پرس
شیمیایی پارس پامچال
صنایع شیمیایی رنگین
صنایع شیمیایی سینا
صنایع شیمیایی فارس
کف
گلناش
لعابیران
معدنی املاح ایران (برتر مرحله اول)
نیرو کلر
هنکل پاکوش
بخش جانبی
پاکسان
تولی پرس
دوده صنعتی پارس
صنایع شیمیایی رنگین
صنایع شیمیایی سینا
صنایع شیمیایی فارس
کف
گلناش
لعابیران
معدنی املاح ایران
نیرو کلر (برتر مرحله اول)
هنکل پاکوش
بخش ویژه
شیمیایی پارس پامچال
صنایع شیمیایی رنگین
کف
گلناش
هنکل پاکوش (برتر مرحله اول)



گروه سرمایه گذاری ها

بخش اصلی
سرمایه گذاری البرز
سرمایه گذاری ساختمان ایران - هلدینگ
سرمایه گذاری سپه
سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
سرمایه گذاری صنعت و معدن
سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر ایران
سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا
سرمایه گذاری ملی ایران (برتر مرحله اول)
سرمایه گذاری دارویی تامین
گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو
بخش جانبی
سرمایه گذاری البرز
سرمایه گذاری ساختمان ایران - هلدینگ
سرمایه گذاری سپه
سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
سرمایه گذاری صنعت و معدن
سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا
سرمایه گذاری ملی ایران
سرمایه گذاری نیرو
سرمایه گذاری دارویی تامین (برتر مرحله اول)
شرکت نیرو سرمایه
مدیریت سرمایه گذاری امید

گروه لاستیک و پلاستیک

بخش اصلی
تولیدی گاز لوله (برتر مرحله اول)
تولیدی و صنعتی درخشان تهران
صنایع لاستیک سهند
یزد بسپار
بخش جانبی
پلاستیران
تولیدی پلاستیک شاهین
تولیدی گاز لوله
تولیدی و صنعتی درخشان تهران
صنایع لاستیک سهند (برتر مرحله اول)
یزد بسپار
بخش ویژه
صنایع لاستیک سهند (برتر مرحله اول)
یزد بسپار

گروه صنایع غذایی

بخش اصلی
خوراک دام پارس
دشت مرغاب (برتر مرحله اول)
سالمین
گروه تولیدی مهram
گلکوزان
بخش جانبی
بیسکوئیت گرجی
خوراک دام پارس
دشت مرغاب
روغنکشی خرمشهر
سالمین
صنعتی پارس مینو
کشت و صنعت پیاذر
گروه تولیدی مهram
گلکوزان (برتر مرحله اول)
بخش ویژه
بیسکوئیت گرجی
دشت مرغاب (برتر مرحله اول)
روغنکشی خرمشهر
گروه تولیدی مهram

گروه تایر سازی

بخش اصلی
ایران یاسا
تولیدی ایران تایر
کویر تایر
لاستیک بارز (برتر مرحله اول)
لاستیک پارس
بخش جانبی
ایران یاسا
تولیدی ایران تایر
کویر تایر (برتر مرحله اول)
لاستیک بارز
لاستیک پارس
بخش ویژه
ایران یاسا
تولیدی ایران تایر
کویر تایر
لاستیک بارز (برتر مرحله اول)

گروه قند و شکر

بخش اصلی
قند اصفهان
قند شیرین خراسان
قند لرستان
قند مرودشت
قند نقش جهان (برتر مرحله اول)
قند نیشابور
کارخانجات قند قزوین
بخش جانبی
فرآورده های غذایی و قند پیرانشهر
قند اصفهان
قند ثابت خراسان
قند شیرین خراسان
قند لرستان
قند نقش جهان (برتر مرحله اول)
قند نیشابور
قند هکمتان
کارخانجات قند قزوین
بخش ویژه
قند ثابت خراسان
قند شیرین خراسان
قند لرستان (برتر مرحله اول)
قند مرودشت

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و

سایر نهادهای مالی

بخش اصلی
بانک اقتصاد نوین (برتر مرحله اول)
بانک پارسیان
بانک کارآفرین
بانک پاسارگاد
بانک تجارت ایران
بخش جانبی
بانک اقتصاد نوین
بانک پارسیان
بانک کارآفرین (برتر مرحله اول)
بانک پاسارگاد
بانک تجارت ایران
بانک سینا
بانک صادرات ایران



گروه معادن
بخش اصلی
سنگ آهن شرق
سنگ آهن گل گهر
فراوری مواد معدنی ایران
فرو سیلیس ایران (برتر مرحله اول)
کالسیمین
معدنی و صنعتی چادرملو
بخش جانبی
تامین ماسه ریخته گری
سنگ آهن شرق
سنگ آهن گل گهر
شن سازان هراز (برتر مرحله اول)
فراوری مواد معدنی ایران
فرو سیلیس ایران
کالسیمین
معادن منگنز ایران
معدنی و صنعتی چادرملو
بخش ویژه
سنگ آهن گل گهر (برتر مرحله اول)
کالسیمین
معادن منگنز ایران
معدنی و صنعتی چادرملو

گروه فلزات اساسی
بخش اصلی
آلومینیوم ایران
صنایع مس شهید باهنر
ملی سرب و روی ایران
ملی صنایع مس ایران (برتر مرحله اول)
بخش جانبی
آلومتک
آلومینیوم ایران
صنایع مس شهید باهنر
گروه کارخانه های تولیدی نورد آلومینیوم
ملی سرب و روی ایران
ملی صنایع مس ایران (برتر مرحله اول)
بخش ویژه
آلومتک
صنایع مس شهید باهنر
ملی صنایع مس ایران (برتر مرحله اول)

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی
بخش اصلی
ایران ترانسفو (برتر مرحله اول)
پارس سوئیچ
پارس شهاب
صنایع جوشکاب یزد
مپنا پارس
مهندسی مپنا مکو
موتوژن
نیرو ترانس
بخش جانبی
ایران ترانسفو
پارس سوئیچ
صنایع جوشکاب یزد
کابل البرز
کابلهای مخابراتی شهید قندی
مپنا پارس (برتر مرحله اول)
مهندسی مپنا مکو
موتوژن
نیرو ترانس
بخش ویژه
ایران ترانسفو
مپنا پارس
مهندسی مپنا مکو
موتوژن (برتر مرحله اول)
نیرو ترانس

گروه محصولات لبنی
بخش اصلی
شیر پاستوریزه پگاه اصفهان (برتر مرحله اول)
شیر پاستوریزه پگاه خراسان
شیر پگاه آذربایجان غربی
لبنیات پاستوریزه پاک
بخش جانبی
شیر پاستوریزه پگاه اصفهان (برتر مرحله اول)
شیر پاستوریزه پگاه خراسان
شیر پگاه آذربایجان غربی
لبنیات پاستوریزه پاک
بخش ویژه
شیر پاستوریزه پگاه اصفهان
لبنیات پاستوریزه پاک (برتر مرحله اول)

گروه کانی های غیر فلزی
بخش اصلی
آذریت
ایتالران
ایرانیست
پریمیت
خاک چینی ایران
سرامیک های صنعتی اردکان
شیشه همدان
فارسیت اهواز
فراورده های نسوز پارس
فراورده های نسوز ایران (برتر مرحله اول)
کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی
بخش جانبی
آذریت
ایتالران
پریمیت
پشم شیشه ایران
خاک چینی ایران
سایپا شیشه
سرامیک های صنعتی اردکان
شیشه همدان
شیشه و گاز
فراورده های نسوز پارس
فراورده های نسوز ایران (برتر مرحله اول)
کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی
ورزیران
بخش ویژه
ایرانیست
پریمیت
فراورده های نسوز پارس (برتر مرحله اول)
کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی
ورزیران



گروه فرآورده های نفتی کک و سوخت هسته ای
بخش اصلی
پالایشگاه نفت اصفهان
نفت ایرانول
نفت بهران (برتر مرحله اول)
بخش جانبی
پالایشگاه نفت اصفهان
پالایشگاه نفت تبریز
نفت ایرانول
نفت بهران (برتر مرحله اول)
نفت پارس
بخش ویژه
پالایشگاه نفت اصفهان
نفت بهران (برتر مرحله اول)
نفت پارس

گروه لوازم خانگی
بخش اصلی
پارس خزر (برتر مرحله اول)
کارخانجات آبسال
گروه صنعتی بوتان
بخش جانبی
پارس خزر
صنایع سرما آفرین (برتر مرحله اول)
کارخانجات آبسال
کارخانجات لوازم خانگی پارس
گروه صنعتی بوتان
بخش ویژه
پارس خزر (برتر مرحله اول)
کارخانجات آبسال
گروه صنعتی بوتان

گروه ساخت قطعات خودرو
بخش اصلی
الکترونیک خودرو شرق
تولید محور خودرو
چرخشگر
سازه پویش (برتر مرحله اول)
سایپا پرس
صنعتی نیرو محرکه
فیرسازی خاور
فیرسازی زر
کاربراتور ایران
کابل خودرو سبزوار
لنت ترمز ایران
بخش جانبی
الکترونیک خودرو شرق
تولید محور خودرو
چرخشگر
رادیاتور ایران
رینگ سازی مشهد
سازه پویش (برتر مرحله اول)
سایپا پرس
صنایع ریخته گری ایران
صنعتی نیرو محرکه
فیرسازی خاور
فیرسازی زر
کاربراتور ایران
کارخانجات کمک فنر ایندامین سایپا
کابل خودرو سبزوار
لنت ترمز ایران
محورسازان ایران خودرو
مهر کام پارس
مهندسی نصیر ماشین
بخش ویژه
الکترونیک خودرو شرق
تولید محور خودرو
سازه پویش (برتر مرحله اول)
سایپا پرس
صنعتی نیرو محرکه
کابل خودرو سبزوار

پیام های بهاری

بیانید در سال جدید اینگونه باشیم

راه رفتن بیاموز، زیرا راه هایی که می روی جزئی از تو می شود و سرزمین هایی که می پیمایی بر مساحت تو اضافه می کند .

دویدن بیاموز ، چون هر چیز را که بخواهی دور است و هر قدر که زود باشی، دیر

و پرواز را یاد بگیر نه برای اینکه از زمین جدا باشی، برای آن که به اندازه فاصله زمین تا آسمان گسترده شوی

اما سنگی که درد سکون را کشیده بود، رفتن را می شناخت
 گرمی که در اشتیاق دویدن سوخته بود، دویدن را می فهمید
 و درختی که پاهایش در گل بود، از پرواز بسیار می دانست

چند چیز هست که برای یک زندگی شاد و موفق به آن نیاز داریم

اعتقادات..اهداف و آرزوها ..عشق ..خانواده و دوستان

و از همه مهم تر اعتماد به نفس

پس بیا در سال نو

خودت را باور داشته باش