



اگر همواره مانند گذشته بیندیشید، همیشه همان چیزهایی را به دست می آورید که تا بحال کسب کرده اید. فاینمن

سرفصل خبرها

- ❖ آغاز استقرار چرخه بهره وری در شرکت لاستیک بارز
- ❖ آغاز پروژه مدیریت بهره وری به صورت پایلوت در وزارت تعاون
- ❖ راه اندازی بخش خدمات بیمه در سامانه مرکز مدیریت بهره وری هوشمند ایرانیان
- ❖ مصاحبه اختصاصی مرکز مدیریت بهره وری با شرکت فراورده های نسوز ایران در راستای منابع انسانی
- ❖ عقد قرار داد با وزارت صنایع معادن جهت همکاری در پروژه سام(سامانه ارتقاء مدیریت) به عنوان شرکت GC(پیمانکار عمومی)

یادداشت سردبیر

بهره وری منابع انسانی، یکی از مهمترین و مهجورترین شاخص های بهره وری در سازمان های ایرانی

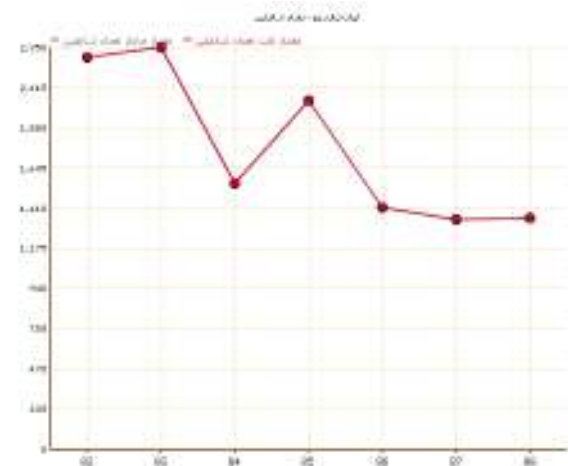
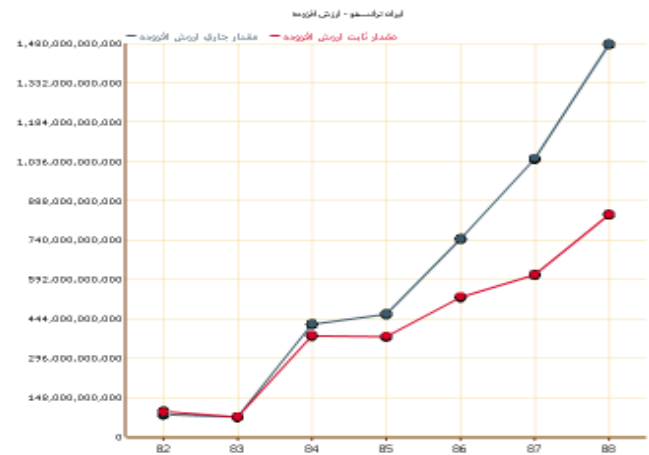
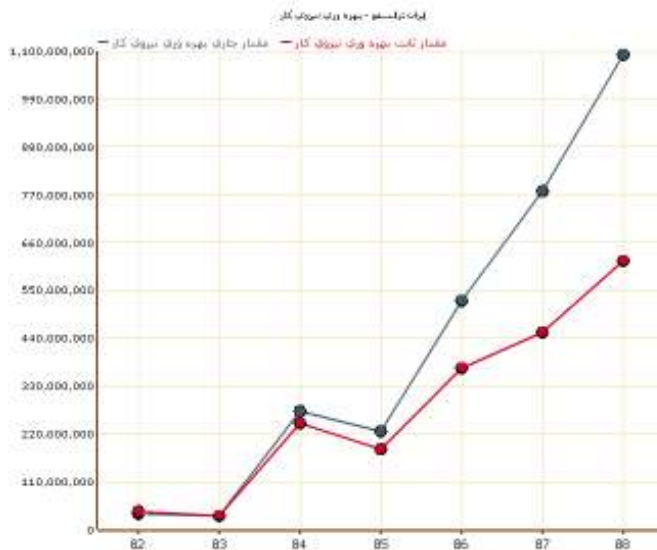
توسعه منابع انسانی به منظور سوق دادن منابع انسانی در سازمان ها به سمت یادگیری سازمانی صورت می گیرد و از آنجاییکه یادگیری سازمانی به طور فزاینده ای در رشد بهره وری منابع انسانی موثر است می تواند سبب افزایش توان رقابتی سازمان گردد. در سازمانهای دولتی و خصوصی علیرغم اینکه اهداف سالیانه ای در ارتباط با برنامه های توسعه منابع انسانی تنظیم می شود و با صرف هزینه، برنامه های مصوب در این زمینه را اجرا می نمایند اما کم توجهی به میزان اثربخش بودن این برنامه ها خود می تواند به عاملی برای کاهش بهره وری نیروی انسانی بدل شود. نتیجه بررسی هایی که در مرکز مدیریت بهره وری صورت گرفته است، حاکی از آن است که حتی در سازمانهای بزرگ و متعالی داخلی که قدمت زیادی در زمینه فعالیتی خود و نیز در مسیر تعالی دارند، به موضوع اثربخشی سیستم های حقوق و دستمزد و نظام های انگیزشی نظیر پاداش به منظور افزایش بهره وری نیروی انسانی کمتر توجه شده است. این موضوع یکی از بزرگترین چالش های منابع انسانی در کشور می باشد و هنگامی بیشتر به اهمیت آن پی می بریم که هم راستا نبودن نظام پرداخت و بهره وری نیروی انسانی در سازمانهای دولتی بیشتر از سازمانهای غیر دولتی به چشم می خورد و این خود خطری بزرگ در به هدر دادن منابع عظیم خدادادی موجود در کشور بوده و به چالشی بزرگ برای دولت تبدیل شده است.

دکتر محمد نهبان

ریاست اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران و رئیس جشنواره ملی بهره وری

نمونه ای از تجزیه و تحلیل اندازه گیری شاخص های بهره وری شرکت ایران ترانسفو

$$\text{بهره وری نیروی کار} = \frac{\text{ارزش افزوده (AV)}}{\text{تعداد کارکنان (LN)}}$$



بهره وری نیروی کار طی سال های ۸۲ تا ۸۸ روند افزایشی داشته است. با توجه به بررسی افزایش ارزش افزوده و کاهش تعداد کارکنان و همچنین کاهش هزینه نیروی کار، این مهم را نشان می دهد که با کاهش تعداد کارکنان ارزش افزوده بیشتری برای سازمان به وجود می آید و این تعداد کارکنان سهم بیشتری در ایجاد ارزش افزوده داشته اند و این افزایش برای شرکت ایران ترانسفو اثرات مطلوب عامل نیروی کار در فرآیند تولید را نشان میدهد. همچنین این افزایش، کارایی مدیریت در افزایش ارزش افزوده را نیز نشان می دهد.

۱۰. خصوصیت انیشتین

۵. اشتباه کردن

کسی که هیچ وقت اشتباه نمی کند هیچ وقت هم چیز جدید یاد نمیگیرد هرگز از اشتباه کردن نترسید. اشتباه شکست نیست. اشتباهات شما را بهتر، زیرک تر و سریع تر می کنند، اگر شما از آنها استفاده مناسب کنید. قدرتی که منجر به اشتباه می شود را کشف کنید. من این را قبل گفته ام، و اکنون هم می گویم، اگر می خواهید به موفقیت برسید اشتباهاتی که مرتکب می شوید را ۳ برابر کنید.

گزیده ای از قوانین برایان تریسی

۸) قانون فعالیت ذهن ناخودآگاه:

ناخودآگاه شما موجب می شود همه ی گفته ها و اعمال تان، مطابق با الگویی انجام پذیرد که با تصویر ذهنی و باورهای زیربنایی شما هماهنگ است. ذهن ناخودآگاه شما، بسته به این که چگونه آن را برنامه ریزی کنید، می تواند شما را به پیش برد و یا از پیشرفت بازدارد.

نگرش سیستمی: هنر دیدن جنگل از میان درختان

البته برخی از منتقدین نگرش سیستمی بر این باورند که کاربرد این نگرش به طور کامل، در حل مسائل سازمانی امکان پذیر نیست و نگرش سیستمی بیش از آنکه یک چارچوب عملی ارائه دهد، چارچوبی ذهنی و نظری است که جنبه انتزاعی دارد اما با این وجود می توان چنین گفت که فردی که نگرش سیستمی داشته باشد نه تنها تا حدود زیادی از یک بعدی بودن و یک سو نگری دور می شود بلکه با بررسی کلیت موضوع و ارتباطات بین متغیرهای موجود به شناخت کامل تری از موقعیت دست می یابد.

بزرگ ترین مزیت نگرش سیستمی این است که توانایی تشخیص تغییرات پدیده را از کم دامنه در پیچیده ترین شرایط در اختیار می گذارد. در واقع هنر این نوع نگرش این است که افراد را قادر می سازد تا از میان انبوه پیچیدگی ها به ساختارهای اساسی مسائل دست یابند و نحوه کارکرد آن ها را بشناسند. نگرش سیستمی به معنی اغماض از پیچیدگی ها نیست بلکه به معنای چگونگی ساماندهی آن هاست به گونه ای که به توان بر آن ها فایده آید.

جهان امروز، جهان پیچیدگی های روز افزون است و بسیاری از مدیران در این محیط پیچیده، دلیل اصلی عملکرد غیر موثر خود را نبود و یا کمبود اطلاعات می دانند در حالیکه مساله اساسی درست برعکس، یعنی فوران اطلاعات در دسترس آن ها می باشد. چیزی که باید همواره به دنبال آن باشیم تمیز دادن مطالب مهم از غیر مهم و یافتن متغیرهای کلیدی و نقاط اهرمی است که در صورت یافتن چنین بینش و شناختی می توانیم در مسیر تعالی حرکت نماییم.

ایمان آزمون - کارشناس شرکت مهندسين مشاوره پارسيان هوشمند سرآمد

نقاط ضعف یا ...

کودکی ده ساله که دست چپش در یک حادثه رانندگی از بازو قطع شده بود، برای تعلیم فنون رزمی جودو به یک استاد سپرده شد. پدر کودک اصرار داشت استاد از فرزندش یک قهرمان جودو بسازد استاد پذیرفت و به پدر کودک قول داد که یک سال بعد می تواند فرزندش را در مقام قهرمانی کل باشگاه ها ببیند.

در طول شش ماه استاد فقط روی بدن سازی کودک کار کرد و در عرض این شش ماه حتی یک فن جودو را به او تعلیم نداد. بعد از ۶ ماه خبر رسید که یک ماه بعد مسابقات محلی در شهر برگزار می شود. استاد به کودک ده ساله فقط یک فن آموزش داد و تا زمان برگزاری مسابقات فقط روی آن تک فن کار کرد. سر انجام مسابقات انجام شد و کودک توانست در میان اعجاب همگان با آن تک فن همه حریفان خود را شکست دهد!

سه ماه بعد کودک توانست در مسابقات بین باشگاه ها نیز با استفاده از همان تک فن برنده شود و سال بعد نیز در مسابقات کشوری، آن کودک یک دست موفق شد تمام حریفان را زمین بزند و به عنوان قهرمان سراسری کشور انتخاب گردد. وقتی مسابقات به پایان رسید، در راه بازگشت به منزل، کودک از استاد راز پیروزی اش را پرسید. استاد گفت: "دلیل پیروزی تو این بود که اولاً به همان یک فن به خوبی مسلط بودی، ثانیاً تنها امیدت همان یک فن بود، و سوم اینکه راه شناخته شده مقابله با این فن، گرفتن دست چپ حریف بود که تو چنین دست نداشتی!

یاد بگیر که در زندگی، از نقاط ضعف خود به عنوان نقاط قوت خود استفاده کنی. راز موفقیت در زندگی، داشتن امکانات نیست، بلکه استفاده از "بی امکانی" به عنوان نقطه قوت است!



سخنان مهاتما گاندی

پیروزی آن نیست که هرگز زمین نخوری،
آنست که بعد از هر زمین خوردنی برخیزی.



رویدادهای مهم مرکز مدیریت بهره وری هوشمند ایرانیان

آغاز پروژه مدیریت بهره وری به صورت پایلوت در وزارت تعاون

بر اساس هماهنگی به عمل آمده با مرکز مدیریت بهره وری و تعالی سازمانی ایرانیان، اداره تعاون استان تهران به عنوان استان پایلوت جهت اجرای طرح اندازه گیری و تجزیه و تحلیل بهره وری در تعدادی از شرکت های تعاونی منتخب انتخاب شده است. با توجه به این مهم اسامی شرکت های تعاونی متقاضی اجرای پروژه استقرار چرخه بهره وری استان تهران به شرح ذیل می باشد:

۱. صنایع شیر پاستوریزه هبه
۲. بذر فولاد تهران
۳. کشا و صنعت جم
۴. گیاه ماشین
۵. پرهود سحر
۶. فرزاد صنعت سهیل
۷. مهران آویشه
۸. ایران خودرو
۹. نگاه عارف
۱۰. مصرف بنیاد شهید

عقد قرار داد با وزارت صنایع معادن جهت همکاری در پروژه سام (سامانه ارتقاء مدیریت) به عنوان شرکت GC (پیمانکار عمومی)

شرکت مهندسين مشاور پارسيان هوشمند به عنوان مشاور مدیریت در قالب پیمانکاران عمومی (GC) به عنوان عارضه یاب و مجری طرح با وزارت صنایع و معادن در پروژه سام (سامانه ارتقاء مدیریت) انتخاب گردید.

آغاز استقرار چرخه بهره وری در شرکت لاستیک بارز

مرکز مدیریت بهره وری ایرانیان در قالب مشاور برای استقرار چرخه بهره وری در روزهای سه شنبه و چهارشنبه هر هفته در محل شرکت بارز حضور بهم می رساند. لازم به ذکر است این پروژه در قالب چهار فاز می باشد که فاز اول آن (فاز شناخت) از تیرماه آغاز گردیده است.

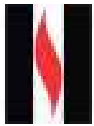
راه اندازی بخش خدمات بیمه در سامانه مرکز مدیریت بهره وری هوشمند ایرانیان

راه اندازی بخش خدمات بیمه در قالب سرفصل ها و شاخص های بیمه برای شرکت های موجود در این گروه انجام پذیرفت. لازم به ذکر است علاوه بر شاخص های عمومی صنعت و معدن، شاخص های اختصاصی بخش بانک ها نیز در سامانه راه اندازی شده است.

تمدید عضویت فولاد خوزستان

شرکت فولاد خوزستان که از شرکت های عضو سامانه مرکز مدیریت بهره وری می باشد عضویت خود را در سامانه تمدید نمود. همچنین این شرکت در سومین دوره جشنواره بهره وری ثبت نام نموده است.

مصاحبه اختصاصی مرکز مدیریت بهره وری با شرکت فراورده های نسوز ایران در راستای منابع انسانی



طی برگزاری دومین دوره جشنواره بهره وری ایرانیان در اسفند ماه سال گذشته، شرکت فراورده های نسوز ایران یکی از شرکت هایی بود که در دو شاخص بهره وری نیروی کار و بهره وری سرمایه در گروه کانی های غیر فلزی موفق به کسب مقام اول گردید. در این راستا مرکز مدیریت بهره وری اقدام به انجام مصاحبه با این شرکت نموده است که جناب آقای صداقتی مدیر تضمین کیفیت شرکت فراورده های نسوز ایران در گفتگوی کوتاهی با خبرنگار مرکز مدیریت بهره وری به معرفی وضعیت نیروی انسانی این شرکت می پردازد:

❖ مهم ترین عامل در افزایش شاخص بهره وری نیروی کار چه بوده است؟

- در این شرکت ما بر روی بحث پیمانکاری کار کرده ایم همچنین از هزینه های فرصت بازنشستگی نیز استفاده نموده ایم.

❖ در زمینه اینکه نحوه پرداخت هزینه نیروی انسانی چگونه به افزایش انگیزه کارکنان کمک می کند چه کارهایی انجام داده اید؟

- - در این شرکت پاداش بهره وری به اندازه میزان تولید است. و برای هزینه کارکنان از جداول بهره وری استفاده نموده ایم

❖ آیا آموزش هایی که برگزار کردید باعث شده است که انگیزه پرسنل و رضایت شغلی آن ها بیشتر شود؟

- - بله تاثیر خود را داشته است چرا که با توجه به آموزش های برگزار شده آگاهی و توانایی ها بیشتر شده است که با توجه به این مهم تناژ تولید بالا می رود.

❖ آیا برای افزایش این شاخص در سال های آتی هم افزایش تعداد کارکنان و کاهش جبران خدمات کارکنان مجدد مد نظر شما می باشد؟

- - برای سه سال آینده در بحث نیروی انسانی هدف گذاری صورت گرفته است و برای کنترل هزینه ها و نیروی انسانی و آموزش و کاهش ضایعات برنامه استراتژیک داریم.

مهم ترین خدمات و محصولات مرکز:

۱. اندازه گیری و تجزیه و تحلیل آنلاین شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری به نرخ جاری و ثابت (تورم زدایی شده)

۲. گزارش تحلیلی مقایسه عملکرد بنگاه های اقتصادی با اهداف بودجه ای و پیش بینی شاخص ها در سال آتی

۳. گزارش تجزیه و تحلیل شاخص ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت عملکرد بنگاه های اقتصادی

۴. گزارش مقایسه بنگاه اقتصادی با رقبای میانگین صنعت و بهترین در صنعت

۵. ارائه مشاوره های تخصصی به بنگاه های اقتصادی در زمینه مدیریت بهره وری و ...

۶. گزارش تکمیلی هیئت مدیره (گزارش تحلیل و جامع ارزش افزوده)

۷. گزارش های مدیریتی ۲۵ گانه اندازه گیری و تحلیل شاخص ها

۸. برگزاری سمینارهای تخصصی در زمینه مدیریت بهره وری

۹. گزارش راهکارهای بهبود مدیریتی پیشنهادی

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	
بانک اقتصاد نوین	۱
بانک پارسین	۲
بانک کارآفرین	۳
بانک سینا	۴
بانک ملت	۵
بانک کشاورزی	۶
بانک صادرات استان اردبیل	۷
بانک صادرات استان آذربایجان غربی	۸
بانک صادرات استان چهارمحال و بختیاری	۹
بانک صادرات استان سیستان و بلوچستان	۱۰
بانک صادرات استان کهگیلویه و بویر احمد	۱۱
بانک صادرات استان بوشهر	۱۲
بانک صادرات استان فارس	۱۳
بانک صادرات استان قزوین	۱۴
بانک صادرات استان قم	۱۵
بانک صادرات استان گیلان	۱۶
بانک صادرات استان گلستان	۱۷
بانک صادرات استان لرستان	۱۸
بانک صادرات استان مرکزی	۱۹
بانک صادرات استان مازندران	۲۰
بانک صادرات ایران	۲۱
بانک صادرات استان سمنان	۲۲
بانک صادرات استان یزد	۲۳
بانک صادرات استان زنجان	۲۴
بانک صادرات استان همدان	۲۵
بانک کشاورزی	۲۶
بانک پاسارگاد	۲۷

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی	
ایران ترانسفو	۱
پارس سوئیچ	۲
پارس شهاب	۳
تولیدی قوه پارس	۴
صنایع جوشکاب یزد	۵
صنعتی مهر آباد	۶
کابل الیز	۷
موتوژن	۸
کابل تک	۹
کابلهای مخابراتی شهید قندی	۱۰

گروه انتشار، چاپ تکثیر	
افست	۱
ایران فرم	۲

گروه صنایع غذایی	
نوش مازندران	۱
بیسگویت گرجی	۲
بهنوش ایران	۳
شکوپارس	۴
صنعتی پارس مینو	۵
بهپاک	۶
پیچک	۷
توسعه صنایع بهشهر	۸
توسعه کشت و صنعت ملی	۹
خوراک دام پارس	۱۰
دشت مرغاب	۱۱
روغن نباتی پارس	۱۲
روغن نباتی جهان	۱۳
ساسان	۱۴
سالمین	۱۵
شهد ایران	۱۶
شهداب	۱۷
صنعتی بهشهر	۱۸
صنعتی مینو - خرمدره	۱۹
صنعتی ناب	۲۰
گروه تولیدی مهرام	۲۱
گلکوزان	۲۲
مارگارین	۲۳
مجتمع کشت و صنعت چین چین	۲۴
ویتانا	۲۵
فراورده غذایی مشهد	۲۶
کشت و صنعت پیاذر	۲۷
کیوان	۲۸
شیر پاستوریزه پگاه اصفهان	۲۹
شیر پاستوریزه پگاه خراسان	۳۰
شیر پگاه آذربایجان غربی	۳۱
لبنیات پاستوریزه پاک	۳۲
لبنیات کالبر	۳۳
آردزر	۳۴
زرماکارون	۳۵
زمزم اصفهان	۳۶
زمزم تهران	۳۷
زمزم آذربایجان	۳۸
کشت و صنعت پیوند هراز	۳۹

گروه توزیع برق	
توزیع برق بوشهر	۱

گروه پلاستیک	
پلاستیران	۱
تولیدی پلاستیک شاهین	۲
پلاکو کار ساپیا	۳
تولیدی و صنعتی ایران وغرب	۴
تولیدی و صنعتی درخشان تهران	۵
تولیدی گاز لوله	۶
کارخانجات تولیدی تهران	۷
نکا پلاستیک	۸

گروه فولاد	
ذوب آهن اصفهان	۱
فولاد مبارکه	۲
فولاد خوزستان	۳
گروه ملی صنعتی فولاد ایران	۴
مجتمع فولاد خراسان	۵
نورد لوله اهواز	۶
لوله و تجهیزات سدید	۷
فولاد آلیاژی یزد	۸
گروه صنعتی سپاهان	۹
نورد و تولید قطعات فولادی	۱۰
ماشین سازی ایران	۱۱
صنایع گالوانیزه فجرسپاهان	۱۲
سرمایه گذاری توکا فولاد	۱۳
صنایع فرو آلیاژ ایران	۱۴
فولاد آذربایجان	۱۵
پروفیل پارس	۱۶

گروه لوازم خانگی	
ارج	۱
پروفیل ویچال ایران بویا	۲
تولیدی کولر گازی ایران	۳
صنایع سرما آفرین	۴
صنعتی جنرال	۵
گروه صنعتی بوتان	۶
یخچال سازی لرستان	۷
کارخانجات آپسال	۸
کارخانجات لوازم خانگی پارس	۹
کارخانجات صنعتی آزمایش	۱۰
پارس خزر	۱۱
پمپ پارس	۱۲

گروه محصولات فلزی	
آونگان	۱
پایساز	۲
توسعه و گسترش صنایع بسته بندی فلزی	۳
تولیدی ابزار مهدی	۴
جوش و اکسیژن ایران	۵
سولیران	۶
صنایع آذراب	۷
صنایع بسته بندی ایران	۸
صنایع بسته بندی مشهد	۹
صنایع فلزی ایران	۱۰
صنعتی جام دارو	۱۱
صنعتی آما	۱۲
صنعتی کاوه	۱۳
صنعتی ملایر	۱۴
گسترش صنایع انرژی آذراب	۱۵
لامیران (تیغ ایران)	۱۶
ماشین سازی اراک	۱۷
پارس متال	۱۸

گروه سیمان، آهک و گچ	
سیمان تهران	۱
سیمان ارومیه	۲
سیمان خوزستان	۳
سیمان فارس	۴
سیمان مازندران	۵
سیمان درود	۶
سیمان سپاهان	۷
سیمان شاهرود	۸
سیمان قاین	۹
سیمان کرمان	۱۰
ایران گچ	۱۱
سیمان ایلام	۱۲
سیمان سفید ساوه	۱۳
سیمان اردبیل و آهک آذرشهر	۱۴
سیمان اصفهان	۱۵
سیمان بجنورد	۱۶
سیمان بهمیان	۱۷
سیمان خاش	۱۸
سیمان خزر	۱۹
سیمان سفید نی ریز	۲۰
سیمان شمال	۲۱
سیمان شرق	۲۲
سیمان صوفیان	۲۳
سیمان غرب	۲۴
سیمان کارون	۲۵
سیمان هرمزگان	۲۶
سیمان هگمتان	۲۷
سیمان نیریز	۲۸
سیمان داراب	۲۹
سیمان دشتستان	۳۰
سیمان فارس و خوزستان	۳۱
گچ تهران	۳۲
سیمان ایبک	۳۳
سیمان فارس نو	۳۴
سیمان کردستان	۳۵

گروه حمل و نقل و انبارداری	
حمل و نقل توکا	۱
حمل و نقل جاده بازرگانی	۲
رهشاد سپاهان	۳
بنیاد بار انداز ایران	۴
خدمات دریایی تایداوتر خاورمیانه	۵

گروه خودروسازی	
۱	ایران خودرو دیزل
۲	گروه بهمن
۳	پارس خودرو
۴	زامیاد
۵	سایپا
۶	سایپادیزل
۷	ایران خودرو

گروه معادن	
۱	باما
۲	تامین ماسه و ریخته گری
۳	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
۴	تولید فرمولیبدن کرمان
۵	سنگ آهن گل گهر
۶	فرآوری مواد معدنی ایران
۷	فرو سیلیس ایران
۸	کالسیمین
۹	معادن یاقق
۱۰	معادن منگنز ایران
۱۱	معدنی و صنعتی چادرملو
۱۲	توسعه معادن روی ایران
۱۳	درین کاشان
۱۴	معدنی دماوند
۱۵	واحد فسفات اسفندی
۱۶	واحد پیربرکان
۱۷	واحد فروکرم
۱۸	زغال سنگ نگین طیس
۱۹	زغال سنگ البرز مرکزی
۲۰	زغال سنگ البرز شرقی
۲۱	زغال سنگ کرمان
۲۲	واحد نفلین سیانیت
۲۳	آلومینای ایران
۲۴	سنگ آهن مرکزی ایران
۲۵	تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان
۲۶	واحد طلای مونه
۲۷	واحد نخلک

گروه سایر واسطه گری های مالی	
۱	رایان سایپا
۲	لیزینگ ایران
۳	لیزینگ خودرو غدیر
۴	لیزینگ صنعت و معدن

گروه محصولات چوبی	
۱	تولید فیبر ایران
۲	ثوپان ۲۲ بهمن

گروه مواد و محصولات دارویی	
۱	البرز دارو
۲	ایران دارو
۳	پارس دارو
۴	تهران دارو
۵	تهران شیمی
۶	تولید مواد اولیه دارو پخش دارویی و بهداشتی لقمان
۸	داروسازی اسوه
۹	داروسازی امین
۱۰	داروسازی اکسیر
۱۱	داروسازی جابراین حیوان
۱۲	داروسازی حکیم
۱۳	داروسازی دکتر عبیدی
۱۴	داروسازی روزدارو
۱۵	داروسازی زهراوی
۱۶	داروسازی فارابی
۱۷	داروسازی کوثر
۱۸	داملران
۱۹	سینا دارو
۲۰	شیمی دارویی داروپخش
۲۱	صنعتی کیمیدارو
۲۲	فرآورده های تزریقی ایران
۲۳	کارخانجات دارو پخش
۲۴	لابراتورهای دارویی رازک
۲۵	داروسازی سبحان
۲۶	سرمایه گذاری البرز
۲۷	شیرین دارو
۲۸	سرم سازی شهید قاضی تبریز

گروه کشاورزی ، دامپروری و خدمات وابسته به آن	
۱	مگسال
۲	کشت و صنعت و دامپروری آذر
۳	کشاورزی و دامپروری بینالود
۴	کشاورزی و دامپروری یاسوج
۵	کشاورزی و دامپروری کنگاور
۶	مجتمع شیر و گوشت مهدشت
۷	شیر و گوشت زاگرس
۸	مجتمع دامداری بیجین
۹	دانه چین
۱۰	دامداری شیرودام بنیاد
۱۱	دامپروری و مرغداری دشت خرمدره
۱۲	شرکت تلیسه نمونه
۱۳	کشاورزی و دامپروری دشت نوین ملایر
۱۴	کشت و دام قیام اصفهان

گروه سرمایه گذاری ها	
۱	سرمایه گذاری شاهد
۲	سرمایه گذاری توسعه آذربایجان
۳	سرمایه گذاری مسکن
۴	سرمایه گذاری و توسعه خوزستان
۵	گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو
۶	سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا
۷	سرمایه گذاری آتیه دماوند
۸	سرمایه گذاری بهمن
۹	سرمایه گذاری بوعلی
۱۰	سرمایه گذاری توسعه صنعتی ایران
۱۱	سرمایه گذاری توسعه ملی
۱۲	سرمایه گذاری سپه
۱۳	سرمایه گذاری صنعت بیمه
۱۴	سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر ایران
۱۵	سرمایه گذاری ملت
۱۶	سرمایه گذاری ملی ایران
۱۷	سرمایه گذاری نیرو
۱۸	سرمایه گذاری صنعت و معدن
۱۹	سرمایه گذاری بانک ملی ایران
۲۰	سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
۲۱	سرمایه گذاری غدیر
۲۲	مدیریت سرمایه گذاری امید

گروه کاشی و سرامیک	
۱	پارس سرام
۲	تولیدی گرانتیت بهسرام
۳	صنایع کاشی اصفهان
۴	صنایع کاشی و سرامیک لوند
۵	کاشی پارس
۶	کاشی تکسرام
۷	کاشی نیلو
۸	کاشی و سرامیک سعدی
۹	کاشی و سرامیک سینا
۱۰	کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
۱۱	کارخانه چینی ایران

گروه سایر وسایل حمل و نقل	
۱	تولیدی تیزرو
۲	سرمایه گذاری اعتباری ایران
۳	کشتی سازی اروندان

گروه محصولات کاغذی	
۱	بسته بندی پارس
۲	صنایع کاغذ سازی کاوه
۳	کارتن البرز
۴	کارتن ایران
۵	کارتن پارس
۶	کارتن مشهد

گروه دباغی پرداخت چرم و ساخت انواع پوش	
۱	گروه صنعتی ملی

گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات	
۱	بین المللی توسعه ساختمان
۲	ساختمان اصفهان
۳	سامان گستر اصفهان
۴	سخت آژند
۵	سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر
۶	سرمایه گذاری ساختمان ایران
۷	عمران و توسعه فارس
۸	مجتمع توریستی، رفاهی آبادگران ایران
۹	نوسازی و ساختمان ایران

گروه وسایل اندازه گیری، پزشکی و اپتیک	
۱	آبفر
۲	کنترل سازی ایران

گروه ساخت رادیو، تلویزیون و دستگاهها و وسایل ارتباطی	
۱	آریا الکترونیک ایران
۲	پارس الکترونیک
۳	جام جهان نما
۴	شهاب
۵	صنایع مخابراتی راه دور ایران
۶	کارخانجات صنعتی پیام
۷	کارخانجات مخابراتی ایران