



**دوست داشته باشید و زندگی کنید. زمان همیشه از آن شما نیست.**

## ◀ یادداشت سردبیر:

در این شماره می خوانیم :

یکم خرداد هر سال روز ملی بهره وری می باشد و این مناسبت در هر سال به ما یادآور مفهوم مهمی است که اقتصاد مبتنی بر نفت با آن قرابتی ندارد ، سالهاست که دغدغه همه متفکران مدیریت و اقتصادی مقوله بهره وری است که به زعم کارشناسان یکی از مهمترین راه حل عملیاتی برون رفت از اقتصاد تک محصولی است. این مهم که سالهاست مورد تایید همگان قرار گرفته هنوز بر روی میز قرار دارد و حتی به عقیده بنده هنوز از دوران خردسالی هم عبور نکرده است . پیچیده کردن موضوع ، ساعتها صرف وقت در مرحله اندازه گیری شاخص ها با فرمولهای پیچیده و با دقت بالا ، فهرست تکراری پروژه های بهبود ، مشاوران ارزان قیمت ، کارفرمای بی توجه به بهره وری و ... همه و همه دلایل آرایه شده توسط کارشناسان و دلسوزان این مقوله است حال چه باید کرد ؟

جواب از نظر من اینست : پرسشگری در مورد میزان بهره وری توسط همه !  
انتشار اطلاعات بهره وری در بخش های دولتی ، خصوصی و عمومی به صورت وسیع و در اختیار گذاشتن این اطلاعات و رتبه بندی همه با شاخص های بهره وری کلید حل مشکلات است . دیگر دوران پنهان کردن وضعیت شاخص های بهره وری به اتمام رسیده است . معیار تمام تسهیلات دولت باید شاخص های بهره وری باشد و در این راستا باید همه آیین نامه ها بازنگری شود . این نهضت بهره وری را ما با راه اندازی جشنواره ملی بهره وری آغاز کرده ایم که در دومین دوره با اندازه گیری و مقایسه شاخص های بهره وری ۴۸۱ شرکت در زمستان ۸۹ مراسم اختتامیه در سالن مرکز همایش های بین المللی برج میلاد انجام پذیرفت . ما دست همگان را برای محاسبه و رتبه بندی و انتشار شاخص های بهره وری می فشاریم و راهکارهای لازم را برای این مهم ایجاد کرده ایم

فرشید شکرخدایی

دبیر جشنواره ملی بهره وری

- ۱- راه اندازی سامانه ملی اندازه گیری شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری..... ۲
- ۲- اخبار IPC..... ۳
- ۳- مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره وری..... ۶
- ۴- لطیفه های مدیریتی..... ۸
- ۵- نمونه ای از تجزیه و تحلیل اندازه گیری شاخص های بهره وری شرکت داروسازی زهراوی..... ۹
- ۶- شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است..... ۱۰
- ۷- مهم ترین خدمات و محصولات مرکز..... ۱۶

### هیات تحریریه

مدیر مسئول و سردبیر: فرشید شکرخدایی

تهیه مطالب: حسن فروزان فرد. فرشید شکر خدایی.

احسان جنتی فرد. سمیه اشتری-یاسمن وثوقیان

صفحه آرایی: سمیه اشتری

### سامانه ملی اندازه گیری شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری

سامانه مدیریت بهره وری ایرانیان با ماموریت کمک به رشد اقتصادی کشور از طریق افزایش بهره وری در سطح ملی طی مراسمی ویژه در دومین جشنواره ملی بهره وری با نشانی اینترنتی [www.irpmc.ir](http://www.irpmc.ir) به صورت رسمی افتتاح شد. سامانه مدیریت بهره وری ایرانیان با ماموریت کمک به رشد اقتصادی کشور از طریق افزایش بهره وری در سطح ملی طی مراسمی ویژه با حضور دکتر نهاوندیان رییس اتاق بازرگانی ایران و محمود دودانگه معاون برنامه ریزی و امور اقتصادی وزارت بازرگانی در دومین جشنواره ملی بهره وری با نشانی اینترنتی [WWW.IRPMC.IR](http://WWW.IRPMC.IR) به صورت رسمی افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی جشنواره ملی بهره وری: سامانه مدیریت بهره وری ایران با هدف اصلی راه اندازی چرخه مدیریت بهره وری در تمام سازمان و شرکت های ایرانی فعالیت پایلوت خود را از سال ۱۳۸۶ آغاز نمود و پس از روزها تلاش، مطالعات علمی و میدانی، آزمون و جمع آوری اطلاعات و آمار و محاسبات موفق شد تا در سال جاری (۱۳۸۹)، شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری بیش از ۵۰۰ سازمان تولیدی، خدماتی و بازرگانی را در قالب ۴۵ بخش اقتصادی با حداکثر دقت محاسباتی و فنی، اندازه گیری و تجزیه و تحلیل نموده و هم اکنون نیز خدمات خود را در این زمینه به منظور ارائه راهکارهای علمی و اقتصادی در جهت افزایش توان رقابت پذیری بنگاه های اقتصادی در کشور ارائه می دهد.

بنابراین گزارش این مرکز معتبر ترین، اولین و تنها نهاد مستقل و آنلاین اندازه گیری شاخص های بهره وری، مالی و اقتصادی و پیشبینی اطلاعاتی و علمی برای هر گونه مطالعات میدانی و اجرای طرح های توسعه و سرمایه گذاری در سطح کشور محسوب می شود که از مهمترین ویژگی خدمات مرکز، ارائه محصولاتی متمایز و منحصر به فرد در کشور، مطابق با نیاز روز محققان به ویژه مدیران شرکت ها از سامانه تحت وب به نشانی [www.IRPMC.ir](http://www.IRPMC.ir) محسوب می شود.

دکتر حسن فروزان فرد مدیر هیات علمی سامانه در این زمینه گفت: از مهمترین خدمات و محصولات مرکز می توان به اندازه گیری و تجزیه و تحلیل آنلاین شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری به نرخ جاری و ثابت (تورم زدایی شده)، گزارش تحلیلی مقایسه عملکرد بنگاه های اقتصادی با اهداف بودجه ای و پیش بینی شاخص ها در سال آتی، گزارش تجزیه و تحلیل شاخص ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت عملکرد بنگاه های اقتصادی، گزارش مقایسه بنگاه اقتصادی با رقبا، میانگین صنعت و بهترین در صنعت، ارائه مشاوره های تخصصی به بنگاه های اقتصادی در زمینه مدیریت و بهره وری، گزارش تکمیلی هیئت مدیره (گزارش تحلیل و جامع ارزش افزوده)، گزارش های مدیریتی ۲۵ گانه اندازه گیری و تحلیل شاخص ها، برگزاری سمینارهای تخصصی در زمینه مدیریت بهره وری و گزارش راهکارهای بهبود مدیریتی پیشنهادی اشاره نمود.

مهندس کیوان منتظری مدیر گروه فنی سامانه ضمن دعوت از مدیران، پژوهشگران و محققان بخش های اقتصادی برای بازدید از سامانه به نشانه [WWW.IRPMC.IR](http://WWW.IRPMC.IR) برخی از شرکت های عضو سامانه را که برای همه آنها کلیه شاخص های ۴۰ گانه مالی و بهره وری محاسبه و اطلاعات آن در اختیار علاقه مندان است چنین برشمرد: گروه صنعتی بارز، موتوژن، ایمیدرو، سازمان بنادر و دریانوردی، فولاد خوزستان، بانک کشاورزی، بانک سینا، پارس خودرو، سیمان سپاهان، نیروی محرکه، سیمان داراب، پلایش نفت شیراز، آلومینیم ایران، گروه زمزم، پتروشیمی تندگویان، لاستیک پارس، پاکسان، جنرال مکانیک، سیمان دشتستان، سیمان تهران، گروه مپنا، سیمان اصفهان، سایپا دیزل، کویر تایر، نورد و لوله اهواز، فولاد خراسان، کابل خودرو سبزواری، موتوژن، آلومینیم المهدی، سیمان صوفیان، ایندامین سایپا، فولاد ایران، بازرگانی پتروشیمی ایران، کالسیمین، ذوب آهن اصفهان، فولاد مبارکه اصفهان، پتروشیمی بندر امام، کاشی و سرامیک سینا، چینی ایران، شرکت ملی ساختمان، بانک پاسارگاد، باتک تجارت، آلومتک، مهرام، چرخشگر، داروسازی دکتر عبیدی، بهنوش ایران، سازه پویا، جوشکاب یزد، صنایع ریخته گری ایران، نیرو ترانس

## برگزاری سلسله نشست های تخصصی در زمینه چالشهای بهره وری

در پی برگزاری دومین دوره جشنواره ملی بهره‌وری و معرفی بهره‌ورترین شرکت‌ها در گروه‌های صنعتی مربوطه و مجموعه محاسبات انجام شده در خصوص شاخص‌های بهره‌وری صنایع مختلف، دبیرخانه جشنواره ملی بهره‌وری در نظر دارد تا با محوریت مرکز تحقیقات و بررسی‌های اقتصادی اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران، "سلسله نشست‌های تخصصی در زمینه چالشهای بهره‌وری را به صورت ماهیانه" با حضور مدیران عامل آن صنعت، داوران، کارشناسان و همچنین سایر فعالان صنعت مربوطه با هدف بهبود و ارتقاء فرهنگ بهره‌وری، توسعه فرایند تحقیق و پژوهش در چارچوب مسایل بهره‌وری و بررسی نقاط قوت و ضعف سازمان‌ها مبتنی بر اطلاعات و آمار و ارقام محاسبه شده توسط سامانه ملی اندازه‌گیری و تحلیل شاخص‌های بهره‌وری به تفکیک هر صنعت برگزار نماید.

در همین راستا نخستین نشست با عنوان "بررسی چالشهای بهره‌وری صنعت سیمان" با حضور جناب آقای دکتر نهبوندیان - ریاست محترم اتاق بازرگانی ایران، جناب آقای دکتر روحانی رئیس مرکز تحقیقات و بررسی‌های اقتصادی اتاق، مدیران عامل شرکت‌های سیمانی، کارشناسان و داوران تأیید شده این صنعت، مسئولین مرتبط دولتی، نمایندگان مجلس و خبرنگاران، اواخر اردیبهشت ماه سال جاری در محل اتاق ایران برگزار خواهد شد.

اعم برنامه‌های نشست به شرح ذیل می‌باشد:

• ارائه گزارش وضعیت شاخصهای بهره‌وری صنعت سیمان در کشور و مقایسه با سایر کشورها توسط کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری و مرکز تحقیقات و بررسی‌های اقتصادی اتاق ایران

• ارائه مطالب و نقطه نظرات در زمینه چالش‌های بهره‌وری صنعت سیمان توسط مدیران ارشد و کارشناسان این صنعت

• جمع‌بندی توسط پنل علمی نشست

لازم به ذکر است گزارش نشست و نتایج به دست آمده در قالب یک ویژه‌نامه در سطح کشور از طریق روزنامه‌های اقتصادی منتشر خواهد شد.

## دیدار با مدیر روابط بین الملل اتاق بازرگانی ترکیه

به منظور ساماندهی و برنامه‌ریزی دومین دوره MECCAaward که قرار است امسال در کشور ترکیه برگزار گردد، آقایان مهندس شکرخدايي و دکتر فروزان فرد در سفر به ترکیه با مدیر روابط بین الملل اتاق بازرگانی ترکیه دیدار کردند.

در این دیدار که در محل اتاق بازرگانی ترکیه انجام شد، دو طرف با تأکید بر لزوم اجرای شایسته دور دوم جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر مسلمان، در مورد آن به بحث گفتگو پرداختند. در پایان مقرر شد که برنامه کامل دور دوم پس از تدوین و تکمیل آن، به اتاق بازرگانی ترکیه تحویل داده شود.

## جلسه افتتاحیه پروژه خود ارزیابی بر اساس مدل جایزه ملی کیفیت ایران (Inqa)

جلسه افتتاحیه پروژه خود ارزیابی بر اساس مدل جایزه ملی کیفیت ایران (Inqa) با حضور قائم مقام مدیر عامل و مدیر کارخانه آقای مهندس مشرفی، مجموعه مدیران و سرپرستان ناحیه ۳، جناب آقای مهندس شکر خدایی و جناب آقای دکتر فروزانفرد در روز چهارشنبه ۹۰/۰۱/۱۷ در سالن جلسات کارخانه در کرمان برگزار شد.

در این جلسه پس از سخنان جناب آقای مهندس مشرفی در مورد لزوم و دلایل آغاز به کار پروژه، جناب آقای مهندس شکر خدایی و جناب آقای دکتر فروزانفرد به بیان توضیحاتی در زمینه مدل جایزه ملی کیفیت ایران، ضرورت‌های بکارگیری مدل در شرکت بارز، شباهتها و تفاوت‌های این مدل و مدل تعالی سازمانی (Efqm)، زمانبندی و نحوه اجراء کار پرداختند.

### حضور شرکت مهندسين مشاور پارسيان هوشمند سرآمد در طرح سام (سامانه ارتقاء مدیریت) به عنوان پیمانکار عمومی:

پس از برگزاری جلسات متعدد و معرفی توانمندی های شرکت مهندسين مشاور پارسيان هوشمند توافق شد که این شرکت در طرح سامانه ارتقاء مدیریت با شرکت نوسازی صنایع ایران همکاری نماید.

از جمله اهداف طرح سام که با حمایت وزارت صنایع و معادن کشور اجرا خواهد شد به شرح ذیل می باشد:

- ✓ ارتقای سطح دانش و نگرش نسبت به ابزار های نوین مدیریتی و به کارگیری مستمر آنها توسط بنگاه ها
- ✓ برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت، پایش و بهبود مداوم وضعیت بهره وری صنایع
- ✓ بهبود مستمر کیفیت و کاهش قیمت تمام شده
- ✓ کاهش اتلاف در صنعت از طریق بهبود روش ها
- ✓ توانمندی بنگاه ها نسبت به پایش لحظه ای شاخص های عملیاتی
- ✓ آسیب شناسی و عارضه یابی در سطوح مختلف صنعت
- ✓ نظام مندی حوزه مشاوره مدیریتی، شناسایی پتانسیل ها و ارزیابی مستمر مشاوران
- ✓ توانمندسازی جامعه مشاوران مدیریت کشور برای خدمت رسانی هرچه کاراتر، اثر بخش تر و مسئولانه تر
- ✓ ساماندهی و ایجاد شبکه ها یا برند های معتبر در زمینه ارائه خدمات مدیریتی و سیستمی
- ✓ تحریک تقاضای خدمات مدیریتی از سوی بنگاه ها
- ✓ کاهش پلکانی انواع حمایت های مالی دولت و حرکت به سمت جذب سرمایه های بخش های غیر دولتی
- ✓ بررسی روند تغییرات شاخص های کلیدی خرد و کلان در بخش های مختلف صنعت به صورت مستمر جهت برنامه ریزی، تخصیص منابع و سایر تصمیمات صنعتی و بازرگانی در سطح کلان

### اجرای طرح رتبه بندی کارت های بازرگانی توسط شرکت مهندسين مشاور پارسيان هوشمند سرآمد:

طبق مصوبه کارگروه رتبه بندی، اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران، آقایان مهندس شکرخدايي و دکتر فروزان فرد به عنوان مدیریت طرح ملی رتبه بندی کارت های بازرگانی انتخاب شدند.

فاز اول این طرح برای متقاضیانی که حداقل سه سال سابقه تمدید کارت بازرگانی دارند و امکان ارائه مدارک مورد نیاز برایشان فراهم است، با اهداف ذیل از فروردین ماه سال ۱۳۹۰ آغاز بکار کرده است.

- ✓ ایجاد تمایز بین کارتهای بازرگانی از طریق بکارگیری روش های علمی و عادلانه ارزیابی
  - ✓ تسهیل روابط تجاری داخلی و بین المللی، اطلاع رسانی مناسب از رتبه کارت های بازرگانی
  - ✓ فراهم آوردن بستر قابل اعتماد برای اعطاء امتیازات ویژه به دارندگان کارت های رتبه بندی شده
- این طرح به منظور اجرای سامانه تعیین رتبه کارتهای بازرگانی صادره توسط اتاقهای بازرگانی و صنایع و معادن ارائه شده و چگونگی برآورده شدن نیازمندی های این سامانه را تشریح می نماید.

سامانه رتبه بندی، سامانه ای است که با استفاده از رویکرد سیستمی و با هدف تعیین رتبه هر متقاضی کارت بازرگانی، داده های مالی، مدیریتی، قانونی و حقوقی را جمع آوری و تجزیه و تحلیل نموده و در نهایت به عنوان خروجی سیستم، رتبه مربوطه را در قالب معینی که در ادامه تعریف می گردد در کارت بازرگانی صادر شده منعکس می نماید. همچنین در کنار خروجی اصلی این سیستم که همانا رتبه تعیین شده برای کارت بازرگانی صادره است، خروجی دیگری نیز قابل ارائه می گردد که عبارتست از گزارش خلاصه رتبه بندی متقاضی ارزیابی شده که به متقاضی ارایه می گردد. اعتبار این رتبه بندی با توجه به تغییرات سالیانه اطلاعات یکساله می باشد و در چهار سطح طلایی، نقره ای، برنزی و عادی رتبه بندی می شوند.

برای کسب اطلاعات بیشتر می توانید به سامانه [www.rfb.ir](http://www.rfb.ir) مراجعه نمایید.

### 📌 آغاز فرایند دعوت از متخصصین صنعت خودرو و موتور سیکلت جهت برگزاری نشست تخصصی

این نشست در محل اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران با حضور مرکز تحقیقات اتاق بازرگانی ایران، مرکز مدیریت بهره وری، تشکل های صنفی مربوط به صنعت خودرو و موتور سیکلت و متخصصین این صنعت، برگزار میگردد. بدین وسیله از تمامی متخصصین صنعت قطعات خودرو و موتور سیکلت دعوت می شود در این نشست تخصصی حضور بهم رسانند. جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانید با شماره ۸۸۳۱۶۲۱۱ تماس حاصل فرمائید.

### 📌 برگزاری کارگاه آموزشی اندازه گیری و تحلیل بهره وری بنگاههای اقتصادی

کارگاه آموزشی اندازه گیری و تحلیل بهره وری بنگاههای اقتصادی در تاریخ ۲۲ و ۲۳ خرداد ۱۳۹۰ در محل مؤسسه توسعه مدیریت برگزار می گردد. مدرس این کارگاه آموزشی جناب آقای دکتر محمد علی محمدی عضو هیات مدیره و نایب رییس انجمن توسعه بهره وری ایران، مدرس و مشاور بهره وری می باشد. لازم به ذکر است که برای شرکت کنندگانی که دوره ها را با موفقیت طی نمایند گواهی نامه انجمن صادر می شود.



### مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره‌وری

#### مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره‌وری برگزار شد

رئیس اتاق ایران: سیاست‌های تشویقی بنگاه‌ها بر مبنای بهره‌وری باشد

پس از گذراندن مراحل داوری، مراسم اختتامیه دومین جشنواره ملی بهره‌وری با حضور رئیس اتاق ایران، رئیس مؤسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی وزارت بازرگانی و جمعی از نمایندگان بنگاه‌های مختلف اقتصادی برگزار شد؛ اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران به عنوان تشکل تشکل‌های اقتصادی و پارلمان بخش خصوصی کشور، به منظور افزایش بهره‌وری، مسؤوبیت برگزاری چنین جشنواره‌ای را در سطح ملی و در بخش‌های مختلف اقتصادی برعهده گرفته است.

به گزارش روابط عمومی اتاق ایران، «دکتر محمد نهبوندیان» رئیس جشنواره ملی بهره‌وری با اشاره به تأخیر طولانی که به سبب مشکلات بروکراتیک نهادهای مسؤوب در آغاز این مراسم به وجود آمده آن را مثال خوبی از آنچه در اقتصاد کشور بر سر راه فعالان اقتصادی وجود دارد، عنوان کرد.

وی تأکید کرد: «مسابقه بهره‌وری یعنی همه تلاش کنیم تا همه موانع را از سر راه مدیران برداریم تا تلاش کنند؛ این که به مقررات رسمی بیش از هدف رشد عدالت محور اهمیت دهیم، اصل مشکل ما است.»

نهبوندیان با اشاره به هدف اول شدن در اقتصاد منطقه با توجه به سند چشم‌انداز تصریح کرد: «باید بررسی شود چقدر از مشکلات در بنگاه‌ها و چقدر در مشکلات اداری است؛ اول شدن در منطقه یعنی تک تک بنگاه‌های ما در مسابقه با سایر بنگاه‌ها اول شوند، اما آیا این فضا فراهم شده است؟»

رئیس اتاق ایران از تصویب فوریت اول پیش‌نویس قانون فضای کسب و کار در مجلس نیز یاد و ابراز امیدواری کرد تا به سامانه و تصمیمات جدی‌ای که شاخص‌های بین‌المللی کسب و کار اقتصاد ایران را در مقایسه با اقتصادهای دیگر از شرایط جذب برای کسب و کار برخوردار می‌کند، برسیم.

وی یادآور شد: «باید ببینیم در سطح بنگاه‌ها چگونه می‌توانیم رشد حاصل از بهره‌وری فراهم کنیم؛ افتخار نیست به علت وجود بازار بزرگ یا افزایش عامل کار یا سرمایه، رشد نشان دهیم.»



به اعتقاد وی، مسابقه واقعی، مسابقه بهره‌وری است، به این معنا که در رقابت، دو کارخانه با کارگر، ماشین‌آلات و داده‌های مساوی، بهره‌وری خود را افزایش دهند. وی تأکید کرد: «هرگاه با عامل کار و سرمایه مساوی، بهره‌وری بیشتری داشته باشیم، رشد واقعی پایدار خواهیم داشت.»

دکتر نهبوندیان اذعان کرد: «گاهی سرگرم شدن به مسابقه‌های کاذب و دل دادن به هیجانات فریبنده ما را از مسابقه‌های واقعی دنیا غافل می‌کند.»

وی یکی از عوامل کاهش بهره‌وری را وجود رانت‌های اقتصادی عنوان کرد و افزود: «تا زمانی که به اتکای رانت و بدون نیاز به تلاش، بازار در اختیار مدیر باشد، شرایط، غیر رقابتی است.»

رئیس اتاق ایران همچنین خاطرنشان کرد: «در مدیریت دولتی بنگاه‌ها هم تناقضی شاهد بوده و هستیم، در عین حال که امتیازات تبعیض آمیز وجود دارد؛ مدیران دولتی انعطاف لازم را ندارند و واکنش‌های سریع یک مدیریت منعطف را نمی‌توانند داشته باشند؛ در نتیجه بنگاه‌های خصوصی از بنگاه‌های دولتی و بنگاه‌های دولتی از رقابت‌های جهانی عقب مانده‌اند.»

رئیس جشنواره ملی بهره‌وری ابراز کرد: «باید تشریفات اداری به خدمت مسابقه بهره‌وری درآیند و همه دستگاه‌های سیاسی، امکانات خود را برای افزایش بهره‌وری بسیج کنند.»

نهبوندیان کار کمیسیون ویژه اصل ۴۴ برای اصلاح قانون اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ را «مبارک» خواند و خواستار تسریع این کار شد تا برخی ابهامات و تناقضات این قانون برطرف شود.

وی در ادامه توصیه کرد تا در سطح بنگاه‌ها، سیاست‌های تشویقی بر مبنای بهره‌وری بنگاه‌ها باشد.

به اعتقاد وی جمع‌آوری اطلاعات بنگاه‌ها کار ارزنده‌ای است که این امکان را به وزارتخانه‌های بازرگانی، صنایع و معادن، معاونت برنامه‌ریزی راهبردی ریاست جمهوری و دولت می‌دهد تا برای اجرای سیاست‌های تشویقی از این شاخص‌ها و اطلاعات استفاده کنند.

دکتر نهبوندیان در پایان اظهار امیدواری کرد که مسابقه بهره‌وری در سطح کشور گسترش یابد و همه تشکل‌ها دست به دست هم دهند تا این مسابقه به یک مسابقه ملی تبدیل شود

قانون هدفمند کردن یارانه‌ها، نقطه عطفی در بهره‌وری کشور :

«محمود دودانگه» رئیس مؤسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی وزارت بازرگانی نیز در این مراسم یادآور شد: «سطح بهره‌وری و نیز رشد بهره‌وری و تولید ناخالص ملی در کشور پایین است.»

وی ادامه داد: «برای اول شدن در منطقه باید رشد بهره‌وری در ایران و کشورهای منطقه را بررسی کنیم که با روند فعلی این امکان وجود ندارد.»

به گفته وی مقایسه متوسط سرعت ناوگان حمل و نقل، میزان بهره‌وری از وسایل نقلیه، میزان هدر رفت آب، ظرفیت، استعداد و پتانسیل تجارت، الگوی مصرف و اتلاف مواد، سرانه مصرف انرژی، رشد بهره‌وری نیروی انسانی، سرمایه و نیز بهره‌وری در تولید ایران با سایر کشورها، وضعیت کنونی کشورمان را برای دستیابی به اهداف سند چشم‌انداز نشان می‌دهد.

دودانگه اجرای قانون هدفمند کردن یارانه‌ها را عامل مهمی برای توجه بیشتر به بهره‌وری برشمرد و گفت: «اجرای قانون هدفمند کردن یارانه‌ها، نقطه عطفی در بهره‌وری کشور است.»

وی اظهار امیدواری کرد تا استفاده از ظرفیت‌های بالقوه که تاکنون نتوانسته‌ایم آن‌ها را به کار گیریم با اجرای این قانون، موجب بهره‌وری شود. معاون وزیر بازرگانی، نهضت کاهش قیمت تمام شده را نیز در راستای بهره‌وری ارزیابی کرد که موجب استفاده از تکنیک‌های بهره‌وری در بنگاه‌ها می‌شود. دودانگه از تصمیم وزارت بازرگانی برای توسعه زیرساخت‌های تجارت کشور خبر داد که می‌تواند رشد اقتصادی کشور را بیش از پیش مهیا سازد. «دکتر عبدالحسین فخاری» مدیر اجرایی مرکز اطلاع‌رسانی و تحقیقات اتاق اسلامی (ایکریک) به معرفی جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر مسلمان پرداخت.

او تصریح کرد: «اولین دوره این جایزه در سال ۲۰۰۷ برگزار شد که بسترسازی مناسب از طریق برگزاری دوره‌های کارگاه‌های آموزشی از مأموریت‌های این جایزه است.» فخاری بهره‌گیری از استعدادها و توانایی‌های جوانان را نوعی از افزایش بهره‌وری دانست و افزود: «یکی از مهم‌ترین اجزای جایزه، آموزش و اطلاع‌رسانی موفقیت‌ها و تجربه‌های موفق شرکت‌های سرآمد جهان اسلام است؛ هم‌چنین برای سال‌های ۲۰۱۱ و ۲۰۱۲ دبیرخانه جایزه در ترکیه قرار دارد.» وی یادآور شد: «در فرآیند جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر، ۵۷ کشور اسلامی ارزیابی و انتخاب می‌شوند.»

فخاری اهدای نشان حلال، داشتن دبیرخانه کل شرکت‌های کوچک و متوسط و دایرکتوری بزرگ شرکت‌های اسلامی را از جمله اقداماتی که توسط ایکریک صورت گرفته است، عنوان کرد.

«مهندس فرشید شکرخدایی» دبیر جشنواره ملی بهره‌وری هم یادآور شد: «۴۸۱ بنگاه اقتصادی در ۲۵ گروه تخصصی بررسی شدند و دو هزار داور به ارزیابی شرکت‌ها پرداختند.»

وی خاطر نشان کرد: «انجام داورها به‌طور رسمی از ۲۰ بهمن تا ۵ اسفندماه به طول انجامید و تمامی داوران اعضای افتخاری شبکه بهینه کاوی ایران هستند.»

به گفته وی در سومین دوره تلاش خواهد شد بهترین عکس، فیلم کوتاه و کاریکاتور در زمینه بهره‌وری نیز انتخاب شوند.

«دکتر فروزان‌فرد» دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری نیز به ارائه گزارش کمیته و معرفی داوطلبان و نحوه داورها پرداخت.

او گفت: «عناوین، تعریف‌ها و نحوه بررسی شاخص‌های بهره‌وری، نحوه انتخاب نامزدها و شرایط انتخاب داورها در کمیته علمی بررسی شد.»

فروزان‌فرد تصریح کرد: «فرایند داورها آنلاین برای اولین بار با مشارکت فعالان و مدیران اقتصادی با موفقیت انجام شد و نتایج در اختیار داوران منتخب قرار گرفت که دبیرخانه پس از پایان آرایه نظرات داوران، شرکت‌هایی که در ۶ شاخص مد نظر رتبه به دست آوردند، انتخاب شدند.»

به اعتقاد وی هیچ‌کدام از شرکت‌ها موفق به کسب بالاترین رتبه در هر ۶ شاخص ارزیابی نشده‌اند، اما توانسته‌اند در چندین رشته رتبه لازم را کسب کنند.







## نمونه ای از تجزیه و تحلیل اندازه گیری شاخص های بهره وری شرکت داروسازی زهراوی

در سال های ۸۲ - ۸۸

$$\text{بهره وری انرژی} = \frac{\text{ارزش افزوده}}{\text{هزینه انرژی مصرف شده}}$$



• با توجه به بررسی عملکرد شرکت طی سال های ۸۲ تا ۸۸ در زمینه بهره وری انرژی، هزینه مصرف انرژی به نرخ ثابت طی سال های اندازه گیری شده روند تقریباً ثابتی داشته و در مقابل ارزش افزوده صعودی بوده و روند چشمگیری داشته است و این موضوع به معنای آن است که طی سال های مورد بررسی به ازای یک ریال از هزینه انرژی مصرف شده در این شرکت ارزش افزوده بیشتری ایجاد شده است و بنابراین بهره وری انرژی افزایش پیدا کرده است.

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه منسوجات	
ایران برک	۱
ایران پوپلین	۲
ایران مریوس	۳
پارچه بافی شیراز	۴
پشمبافی توس	۵
تولیدی بافت آزادی	۶
تولیدی تیم	۷
ریسمانریسی سمنان	۸
ریسندگی و بافندگی درخشان یزد	۹
ریسندگی و بافندگی ری	۱۰
ریسندگی و بافندگی کاشان	۱۱
ریسندگی و بافندگی پاکریس	۱۲
فرش اکباتان	۱۳
فرش پارس	۱۴
گردباف یزد	۱۵
گروه صنعتی نقش ایران	۱۶
مخمل و ابریشم کاشان	۱۷
نساجی پرتو	۱۸
نساجی هلال ایران (فجر اسلام)	۱۹
نساجی بابکان	۲۰
نساجی بروجرد	۲۱
نساجی خوی	۲۲
نساجی غرب	۲۳
نساجی قائم شهر	۲۴
نساجی مازندران	۲۵
وطن اصفهان	۲۶

گروه ماشین آلات و تجهیزات	
اشتهداد موتورز	۱
بلبرینگ ایران	۲
بنیان دیزل	۳
تراکتور سازی ایران	۴
تولید تجهیزات سنگین همپکو	۵
تولیدی پمپ پارس	۶
سرمایه گذاری پارس توشه	۷
سرمایه گذاری کار آفرین	۸
صنایع پمپ سازی ایران	۹
صنایع تولیدی اشداد ایران	۱۰
صنایع نساجی ایران	۱۱
کمیابین سازی ایران	۱۲
کمپر سور سازی ایران	۱۳
کمپر سور سازی تبریز	۱۴
گسترش صنایع و خدمات	۱۵
لیفتراک سازی سهند	۱۶
ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران	۱۷
ماشین سازی ایران محرکه	۱۸
مهندسی تکنو تار	۱۹
کارخانجات صنعتی و تولیدی اتمسفر	۲۰
ماشین سازی اراک	۲۱
مهندسی فیروزا	۲۲

گروه محصولات شیمیایی	
الیاف	۱
بین المللی محصولات پارس	۲
پارسیلون	۳
پاک وش	۴
پاک سان	۵
پلی اکریل ایران	۶
تولیدی الیاف پلی پروپیلین بنیاد	۷
تولی پرس	۸
تولید دارو	۹
تولید سموم علف کش	۱۰
تولید مواد اولیه الیاف مصنوعی	۱۱
دوده صنعتی پارس	۱۲
سرمایه گذاری سایپا (طیف ایران و	۱۳
سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران	۱۴
سرمایه گذاری صنایع پتروشیمی	۱۵
شیمیایی پارس پامچال	۱۶
صنایع رنگ پارس الوان	۱۷
صنایع شیمیایی سینا	۱۸
صنایع شیمیایی رنگین	۱۹
صنایع شیمیایی فارس	۲۰
کربن ایران	۲۱
کف	۲۲
گلتاش	۲۳
لعابیران	۲۴
معدنی املاح ایران	۲۵
ملی شیمی کشاورز	۲۶
معدنی املاح ایران	۲۷
ملی شیمی کشاورز	۲۸
کارخانجات تولیدی سوپر رنگ	۲۹

گروه تولیدات پتروشیمی	
پتروشیمی آبادان	۱
پتروشیمی اراک	۲
پتروشیمی اصفهان	۳
پتروشیمی خارک	۴
پتروشیمی شیراز	۵
پتروشیمی فارابی	۶
پتروشیمی فن آوران	۷
پتروشیمی بندر امام	۸

گروه ساخت قطعات خودرو	
سایپا آذین	۱
آهنگری تراکتورسازی ایران	۲
سازه پویش	۳
ریخته گری تراکتورسازی ایران	۴
رادیاتور ایران	۵
گروه صنعتی قطعات اتومبیل ایران	۶
چرخشگر	۷
صنایع ریخته گری ایران	۸
رینگ سازی مشهد	۹
فنر سازی زر	۱۰
الکترونیک خودرو شرق	۱۱
فنر سازی خاور	۱۲
کاربراتور ایران	۱۳
لنت ترمز ایران	۱۴
تولید محور خودرو	۱۵
مهرکام پارس	۱۶
مهندسی نصیر ماشین	۱۷
محورسازان ایران خودرو	۱۸
کارخانجات کمک فنر ایندامین سایپا	۱۹
صنعتی نیرو محرکه	۲۰
کابل خودرو سبزواری	۲۱

گروه کانی های غیر فلزی	
آذریت	۱
ایرانیت	۲
فارسیت درود	۳
فارسیت اهواز	۴
فرآورده های نسوز آذر	۵
ایتالران	۶
خاک چینی ایران	۷
کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی	۸
سرامیک های صنعتی اردکان	۹
فرآورده های نسوز پارس	۱۰
شیشه قزوین	۱۱
شیشه و گاز	۱۲
شیشه همدان	۱۳
ورزیران	۱۴
پریمیت	۱۵
پشم شیشه ایران	۱۶
تولیدی و صنعتی آبگینه	۱۷
چینی سازی البرز	۱۸
سایپا شیشه	۱۹
مقره سازی ایران	۲۰
فرآورده های نسوز ایران	۲۱

گروه قند و شکر	
قند اصفهان	۱
قند بیستون	۲
قند پارس	۳
قند قهستان	۴
قند شیرین خراسان	۵
قند شیروان قوچان و بجنورد	۶
فرآورده های غذایی و قند پیرانشهر	۷
قند ثابت خراسان	۸
فرآورده های غذایی و قند تربت جام	۹
کارخانجات قند قزوین	۱۰
قند مرودشت	۱۱
قند نقش جهان	۱۲
قند نیشابور	۱۳
قند حکمتان	۱۴
شکر شاهرود	۱۵
قند عام شهد	۱۶
قند لرستان	۱۷

گروه خدمات فنی و مهندسی	
بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکین کو	۱
مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (مپنا)	۲
برق و انرژی صبا	۳
جنرال مکانیک	۴
شرکت ملی ساختمان	۵
مپنا پارس	۶
خدمات فنی مهندسی ساختمان و تاسیسات راه آهن	۷

گروه صنایع غذایی	
نوش مازندران	۱
بیسگویت گرجی	۲
بهنوش ایران	۳
شکوپارس	۴
صنعتی پارس مینو	۵
بهپاک	۶
پیچک	۷
توسعه صنایع بهشهر	۸
توسعه کشت و صنعت ملی	۹
خوراک دام پارس	۱۰
دشت مرغاب	۱۱
روغن نباتی پارس	۱۲
روغن نباتی جهان	۱۳
ساسان	۱۴
سالمین	۱۵
شهد ایران	۱۶
شهداب	۱۷
صنعتی بهشهر	۱۸
صنعتی مینو - خرمدره	۱۹
صنعتی ناب	۲۰
گروه تولیدی مهram	۲۱
گلوکوزان	۲۲
مارگارین	۲۳
مجتمع کشت و صنعت چین چین	۲۴
ویتانا	۲۵
فراورده غذایی مشهد	۲۶
کشت و صنعت پیادر	۲۷
کیوان	۲۸
شیر پاستوریزه پگاه اصفهان	۲۹
شیر پاستوریزه پگاه خراسان	۳۰
شیر پگاه آذربایجان غربی	۳۱
لبنیات پاستوریزه پاک	۳۲
لبنیات کالبر	۳۳
آردزر	۳۴
زرماکارون	۳۵
زمزم اصفهان	۳۶
زمزم تهران	۳۷
زمزم آذربایجان	۳۸
کشت و صنعت پیوند هراز	۳۹

گروه فولاد	
ذوب آهن اصفهان	۱
فولاد مبارکه	۲
فولاد خوزستان	۳
گروه ملی صنعتی فولاد ایران	۴
مجتمع فولاد خراسان	۵
نورد لوله اهواز	۶
لوله و تجهیزات سدید	۷
فولاد آلیاژی یزد	۸
گروه صنعتی سپاهان	۹
نورد و تولید قطعات فولادی	۱۰
ماشین سازی ایران	۱۱
صنایع گالوانیزه فجرسپاهان	۱۲
سرمایه گذاری توکا فولاد	۱۳
صنایع فرو آلیاژ ایران	۱۴
فولاد آذربایجان	۱۵
پروفیل پارس	۱۶

گروه فلزات اساسی	
آلومینیوم پارس	۱
آلومراد	۲
صنایع مس شهید باهنر	۳
آلومینیوم المهدی	۴
آلومینیوم ایران	۵
شرکت ملی صنایع مس ایران	۶
گروه مس	۷
آلومتک	۸
شرکت ملی سرب و ملی ایران	۹

گروه فرآورده های نفتی، کک و سوخت هسته ای	
پالایشگاه نفت اصفهان	۱
پالایشگاه نفت تبریز	۲
تجهیز نیروی زنگان	۳
نفت بهران	۴
نفت پارس	۵

گروه سیمان، آهک و گچ	
سیمان تهران	۱
سیمان ارومیه	۲
سیمان خوزستان	۳
سیمان فارس	۴
سیمان مازندران	۵
سیمان درود	۶
سیمان سپاهان	۷
سیمان شاهرود	۸
سیمان قاین	۹
سیمان کرمان	۱۰
ایران گچ	۱۱
سیمان ایلام	۱۲
سیمان سفید ساوه	۱۳
سیمان اردبیل و آهک آذرشهر	۱۴
سیمان اصفهان	۱۵
سیمان بجنورد	۱۶
سیمان بهبهان	۱۷
سیمان خاش	۱۸
سیمان خزر	۱۹
سیمان سفید نی ریز	۲۰
سیمان شمال	۲۱
سیمان شرق	۲۲
سیمان صوفیان	۲۳
سیمان غرب	۲۴
سیمان کارون	۲۵
سیمان هرمزگان	۲۶
سیمان هگمتان	۲۷
سیمان نیریز	۲۸
سیمان داراب	۲۹
سیمان دشتستان	۳۰
سیمان فارس و خوزستان	۳۱
گچ تهران	۳۲
سیمان ابیک	۳۳
سیمان فارس نو	۳۴
سیمان کردستان	۳۵

گروه محصولات فلزی	
آونگان	۱
پایساز	۲
توسعه و گسترش صنایع بسته بندی فلزی	۳
تولیدی ابزار مهدی	۴
جوش و اکسیژن ایران	۵
سولیران	۶
صنایع آذراب	۷
صنایع بسته بندی ایران	۸
صنایع بسته بندی مشهد	۹
صنایع فلزی ایران	۱۰
صنعتی جام دارو	۱۱
صنعتی آما	۱۲
صنعتی کاوه	۱۳
صنعتی ملایر	۱۴
گسترش صنایع انرژی آذراب	۱۵
لامیران ( تیغ ایران)	۱۶
ماشین سازی اراک	۱۷
پارس متال	۱۸

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی	
ایران ترانسفو	۱
پارس سوئیچ	۲
پارس شهاب	۳
تولیدی قوه پارس	۴
صنایع جوشکاب یزد	۵
صنعتی مهر آباد	۶
کابل البرز	۷
موتوژن	۸
کابل تک	۹
کابلهای مخابراتی شهید قندی	۱۰

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی	
بانک اقتصاد نوین	۱
بانک پارسین	۲
بانک کارآفرین	۳
بانک سینا	۴
بانک ملت	۵
بانک کشاورزی	۶
بانک صادرات استان اردبیل	۷
بانک صادرات استان آذربایجان غربی	۸
بانک صادرات استان چهارمحال و بختیاری	۹
بانک صادرات استان سیستان و بلوچستان	۱۰
بانک صادرات استان کهگیلویه و بویر احمد	۱۱
بانک صادرات استان بوشهر	۱۲
بانک صادرات استان فارس	۱۳
بانک صادرات استان قزوین	۱۴
بانک صادرات استان قم	۱۵
بانک صادرات استان گیلان	۱۶
بانک صادرات استان گلستان	۱۷
بانک صادرات استان لرستان	۱۸
بانک صادرات استان مرکزی	۱۹
بانک صادرات استان مازندران	۲۰
بانک صادرات ایران	۲۱
بانک صادرات استان سمنان	۲۲
بانک صادرات استان یزد	۲۳
بانک صادرات استان زنجان	۲۴
بانک صادرات استان همدان	۲۵
بانک کشاورزی	۲۶
بانک پاسارگاد	۲۷

گروه لوازم خانگی	
ارج	۱
پروفیل ویخچال ایران بویا	۲
تولیدی کولر گازی ایران	۳
صنایع سرما آفرین	۴
صنعتی جنرال	۵
گروه صنعتی بوتان	۶
یخچال سازی لرستان	۷
کارخانجات آپسال	۸
کارخانجات لوازم خانگی پارس	۹
کارخانجات صنعتی آزمایش	۱۰
پارس خزر	۱۱
پمپ پارس	۱۲

گروه معادن	
باما	۱
تامین ماسه و ریخته گری	۲
تهیه و تولید مواد معدنی ایران	۳
تولید فرومولیدین کرمان	۴
سنگ آهن گل گهر	۵
فرآوری مواد معدنی ایران	۶
فرو سیلیس ایران	۷
کالسیمین	۸
معادن بافق	۹
معادن منگنز ایران	۱۰
معدنی و صنعتی چادرملو	۱۱
توسعه معادن روی ایران	۱۲
درین کاشان	۱۳
معدنی دماوند	۱۴
واحد فسفات اسفردی	۱۵
واحد پیریکران	۱۶
واحد فروکرم	۱۷
زغال سنگ نگین طبس	۱۸
زغال سنگ البرز مرکزی	۱۹
زغال سنگ البرز شرقی	۲۰
زغال سنگ کرمان	۲۱
واحد نقلین سیانیت	۲۲
آلومینای ایران	۲۳
سنگ آهن مرکزی ایران	۲۴
تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان	۲۵
واحد طلای موته	۲۶
واحد نخلک	۲۷

گروه حمل و نقل و انبارداری	
حمل و نقل توکا	۱
حمل و نقل جاده بازرگانی	۲
رهشاد سپاهان	۳
بنیاد بار انداز ایران	۴
خدمات دریایی تاییدواتر خاورمیانه	۵

گروه توزیع برق	
توزیع برق بوشهر	۱

گروه شرکتهای بازرگانی	
بازرگانی پتروشیمی	۱

گروه وسایل اندازه گیری، پزشکی و اپتیکی	
آبفر	۱
کنتور سازی ایران	۲

گروه خودرو سازی	
ایران خودرو دیزل	۱
گروه بهمن	۲
پارس خودرو	۳
زامیاد	۴
سایپا	۵
سایپادیزل	۶
ایران خودرو	۷

گروه کشاورزی ، دامپروری و خدمات وابسته به آن	
مگسال	۱
کشت و صنعت و دامپروری آذر	۲
کشاورزی و دامپروری بینالود	۳
کشاورزی و دامپروری یاسوج	۴
کشاورزی و دامپروری کنگاور	۵
مجتمع شیر و گوشت مهدشت	۶
شیر و گوشت زاگرس	۷
مجتمع دامداری بیجین	۸
دانه چین	۹
دامداری شیرودام بنیاد	۱۰
دامپروری و مرغداری دشت خرمدره	۱۱
شرکت تلیسه نمونه	۱۲
کشاورزی و دامپروری دشت نوین ملایر	۱۳
کشت و دام قیام اصفهان	۱۴

گروه دباغی پرداخت چرم و ساخت انواع پاپوش	
گروه صنعتی ملی	۱

گروه کاشی و سرامیک	
پارس سرام	۱
تولیدی گرانیات بهسرام	۲
صنایع کاشی اصفهان	۳
صنایع کاشی و سرامیک الوند	۴
کاشی پارس	۵
کاشی تکسرام	۶
کاشی نیلو	۷
کاشی و سرامیک سعدی	۸
کاشی و سرامیک سینا	۹
کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ	۱۰
کارخانه چینی ایران	۱۱

گروه سایر واسطه گری های مالی	
رایان سایپا	۱
لیزینگ ایران	۲
لیزینگ خودرو غدیر	۳
لیزینگ	۴

گروه انتشار، چاپ، تکثیر	
افست	۱
ایران فرم	۲

گروه سایر وسایل حمل و نقل	
تولیدی تیزرو	۱
سرمایه گذاری اعتباری ایران	۲
کشتی سازی اروندان	۳

گروه محصولات چوبی	
تولید فیبر ایران	۱
نوبان ۲۲ بهمن	۲

گروه محصولات کاغذی	
بسته بندی پارس	۱
صنایع کاغذ سازی کاوه	۲
کارتن البرز	۳
کارتن ایران	۴
کارتن پارس	۵
کارتن مشهد	۶

گروه مواد و محصولات دارویی	
البرز دارو	۱
ایران دارو	۲
پارس دارو	۳
تهران دارو	۴
تهران شیمی	۵
تولید مواد اولیه دارو پخش	۶
دارویی و بهداشتی لقمان	۷
داروسازی اسوه	۸
داروسازی امین	۹
داروسازی اکسیر	۱۰
داروسازی جابرابن حیان	۱۱
داروسازی حکیم	۱۲
داروسازی دکتر عبیدی	۱۳
داروسازی روزدارو	۱۴
داروسازی زهراوی	۱۵
داروسازی فارابی	۱۶
داروسازی کوثر	۱۷
داملران	۱۸
سینا دارو	۱۹
شیمی دارویی داروپخش	۲۰
صنعتی کیمیدارو	۲۱
فراورده های تزریقی ایران	۲۲
کارخانجات دارو پخش	۲۳
لابراتورهای دارویی رازک	۲۴
داروسازی سبحان	۲۵
سرمایه گذاری البرز	۲۶
شیرین دارو	۲۷
سرم سازی شهید قاضی تبریز	۲۸

گروه سرمایه گذاری ها	
سرمایه گذاری شاهد	۱
سرمایه گذاری توسعه آذربایجان	۲
سرمایه گذاری مسکن	۳
سرمایه گذاری و توسعه خوزستان	۴
گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو	۵
سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا	۶
سرمایه گذاری آتیه دماوند	۷
سرمایه گذاری بهمن	۸
سرمایه گذاری بوعلی	۹
سرمایه گذاری توسعه صنعتی ایران	۱۰
سرمایه گذاری توسعه ملی	۱۱
سرمایه گذاری سپه	۱۲
سرمایه گذاری صنعت بیمه	۱۳
سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر ایران	۱۴
سرمایه گذاری ملت	۱۵
سرمایه گذاری ملی ایران	۱۶
سرمایه گذاری نیرو	۱۷
سرمایه گذاری صنعت و معدن	۱۸
سرمایه گذاری بانک ملی ایران	۱۹
سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری	۲۰
سرمایه گذاری غدیر	۲۱
مدیریت سرمایه گذاری امید	۲۲

گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات	
بین المللی توسعه ساختمان	۱
ساختمان اصفهان	۲
سامان گستر اصفهان	۳
سخت آژند	۴
سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر	۵
سرمایه گذاری ساختمان ایران	۶
عمران و توسعه فارس	۷
مجمع توریستی، رفاهی آبادگران ایران	۸
نوسازی و ساختمان ایران	۹

گروه ساخت رادیو، تلویزیون و دستگاهها و وسایل ارتباطی	
آریا الکترونیک ایران	۱
پارس الکتریک	۲
جام جهان نما	۳
شهاب	۴
صنایع مخابراتی راه دور ایران	۵
کارخانجات صنعتی پیام	۶
کارخانجات مخابراتی ایران	۷

گروه پلاستیک	
پلاستیران	۱
تولیدی پلاستیک شاهین	۲
پلاسکو کار سایپا	۳
تولیدی و صنعتی ایران و غرب	۴
تولیدی و صنعتی درخشان تهران	۵
تولیدی گاز لوله	۶
کارخانجات تولیدی تهران	۷
نکا پلاستیک	۸

### مهم ترین خدمات و محصولات مرکز:

۱. اندازه گیری و تجزیه و تحلیل آنلاین شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری به نرخ جاری و ثابت (تورم زدایی شده)
۲. گزارش تحلیلی مقایسه عملکرد بنگاه های اقتصادی با اهداف بودجه ای و پیش بینی شاخص ها در سال آتی
۳. گزارش تجزیه و تحلیل شاخص ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت عملکرد بنگاه های اقتصادی
۴. گزارش مقایسه بنگاه اقتصادی با رقبا، میانگین صنعت و بهترین در صنعت
۵. ارائه مشاوره های تخصصی به بنگاه های اقتصادی در زمینه مدیریت بهره وری و....
۶. گزارش تکمیلی هیئت مدیره (گزارش تحلیل و جامع ارزش افزوده)
۷. گزارش های مدیریتی ۲۵ گانه اندازه گیری و تحلیل شاخص ها
۸. برگزاری سمینارهای تخصصی در زمینه مدیریت بهره وری
۹. گزارش راهکارهای بهبود مدیریتی پیشنهادی