



## خبر نامه داخلی

تنها کسی مرتکب اشتباه نمی شود که عمل نمی کند. مرد عمل باشید (ناپلئون)

### یادداشت سردبیر

توجه به کیفیت به عنوان مهمترین ابزار توسعه کسب و کار با تعریف مرغوبیت، قیمت، زمان و نوآوری دیر بازی است که در جهان مدیریت نهادینه شده است. این مهم که تمرکز همزمان بر مقوله هایی دشوار مانند قیمت و زمان، یا مرغوبیت و زمان و یا در نظر گرفتن میل خرید کالای گرانتر به شرط نوآوری در مشتریان معادله ای است که در طول تغییرات خواسته ها و نیازهای مشتریان بازتعریف می شوند، ضرب المثل قدیمی "هر چقدر پول بدی آش می خوری" دیگر کاربرد خویش را از دست داده است ما علاقمندیم کمتر پول بدهیم، زمان انتظاری را نداشته باشیم و آش زیادتیر با مواد مرغوب و بهداشتی تری را با طعم های جدیدی بخوریم، این فضای کسب و کار جدید چالشی را برای تولید کنندگان ایجاد کرده است که بقیایشان را منوط به برآورده شدن نیازها و انتظارات مشتریان می نماید از این رو نهضت ملی کیفیت در حال ایجاد است چه بخواهیم و چه نخواهیم این نهضت در حال شکل گیری است.

نقش ما در این نهضت چیست؟ ما نباید این نهضت را انکار کنیم ما موظفیم ابعاد آنرا برای همه توضیح دهیم، ما نباید با ایجاد فضای امن برای کسب و کار فرصت خوردن آش بهتر، ارزانتر، بهداشتی تر، مرغوبتر، بدون صف، جدیدتر و... را از خودمان بگیریم، به کسب و کار با کیفیت دنیا نگاه کنید، آنها منتظر رشد ما نخواهند بود و از هر طریق چه قانونی و چه غیر قانونی کالای خود را به دست ما خواهند رسانید، ما نباید با بالا بردن نرخ تعرفه ها که بالاترین در جهان هستیم باز هم فرصت نهضت ملی کیفیت برای رشد و ارتقای کسب و کار را بگیریم، ما موظفیم که نهضت ملی کیفیت را ترویج کنیم نه تنها در کسب و کار بلکه در تمام ارکان جامعه این مهم لازم و ضروری است.

فرشید شکرخدایی

### فهرست مطالب

#### هیات تحریریه

مدیر مسئول و سردبیر: جناب آقای مهندس شکرخدایی

صفحه آرایی: سرکار خانم یاسمن وثوقیان

تهیه مطالب: آقای مهندس فرشید شکر خدایی. آقای مهندس احسان

جنتی فرد. آقای دکتر حسن فروزان فرد. سرکار خانم یاسمن وثوقیان

- ۱..... اخبار بهره وری در ایران
- ۲..... اخبار پارسیان هوشمند (IPC)
- ۳..... نتایج نظر سنجی مشتریان در زمینه نحوه گزارشات ارائه شده
- ۴..... چاره اندیشی
- ۵..... شرکت ها و سازمان های محاسبه شده در سامانه مرکز بهره وری



# خبر نامه داخلی



## اخبار بهره وری در ایران

### بهره وری حلقه مفقوده اقتصاد کشور است

مدیریت روشمند و نظام مند نتوانند در سیستم خود استفاده کنند بهتر است که وارد بازار سرمایه گذاری نشوند.

نصیری خاطرنشان کرد: بنگاه های اقتصادی برای افزایش قدرت رقابتی نیازمند آفرینش دانش جدید و استفاده از آن در حوزه سازمانی خود هستند.

وی با اشاره به خطر رقبای جدید یادآور شد: یکی از مسائل پیش روی مدیران خطر رقبای جدید است که به شکل دشمنان پنهان بدون هیچ زنگ خطری از آن سوی جهان وارد بازار می شوند.

مشاور شرکت نوسازی صنایع ایران با بیان اینکه هیچ بازاری از امنیت کامل برخوردار نیست، گفت: بازار امروز نیازمند مدل های جدید کسب و کار است.

وی با اشاره به اینکه علمی کردن مدیریت باید متوازن انجام شود، افزود: بهره وری بدون رقابت پذیری ارزشمند نیست.

افزایش روزافزون قیمت تمام شده محصولات کشاورزی، عدم نظام تامین برنامه ریزی شده، کمبود شدید نقدینگی در واحدهای صنایع تبدیلی و تکمیلی، کاهش روز افزون قیمت محصولات فرآوری شده کشاورزی در بازارهای جهانی، بالا بودن ضایعات و پایین بودن سطح مدیریت علمی از جمله موانع است.

وی با بیان اینکه برخی مدیران در حوزه مدیریت تکنولوژی الفبای آن را در حوزه مدیریت خود به کار نمی گیرند، یادآور شد: این مسئله باعث عدم برنامه ریزی می شود و مدیران واحدها به دنبال آن خواهند بود که مسائل را با واکنشی به نام پول حل کنند.

مشاور شرکت نوسازی صنایع ایران با اشاره به اینکه مدیران واحدها و بنگاه های اقتصادی پس از حادث شدن مشکل به دنبال درمان می روند، افزود: این مسئله را نیز به صورت خود درمان انجام می دهند.

نصیری تصریح کرد: چنانچه مدیران واحدها از

ساری - خبرگزاری مهر: مشاور شرکت نوسازی صنایع ایران، بهره وری را حلقه مفقوده اقتصاد کشور دانست.

به گزارش خبرنگار مهر، عالم الله نصیری در سمینار بهره وری صنایع غذایی در باشگاه برق ساری در خصوص اهمیت و ضرورت پرداختن به صنایع غذایی گفت: بهره وری واژه مظلومی است که راجع به آن بسیار صحبت شده اما اغلب این بحثها برای کوتاه مدت موثر بوده است.

وی افزود: دولت باید در دو زمینه تقویت عرضه کنندگان خدمات بهره وری و حمایت متقاضی فعالیت کند.

نصیری با اشاره به اینکه بهره وری با همکاری جمعی نتیجه بخش است، تصریح کرد: صنایع غذایی بخش مهم اقتصاد ملی است که به شدت در آن مزیت رقابتی بازار و مزیت نسبی تولید داریم.

نصیری در رابطه با موانع بهره وری صنایع غذایی کشور در راستای رقابت پذیری اظهار داشت:

### بهره وری بهترین ابزار برای تولید ثروت است

خبرگزاری فارس: مدیرکل دفتر منابع انسانی و بهره وری نیروی کار وزارت کار و امور اجتماعی گفت: بهترین ابزار برای تولید ثروت بهره وری است.

به گزارش خبرگزاری فارس از تبریز به نقل از روابط عمومی اداره کار و امور اجتماعی آذربایجان شرقی، سیدحسن هفده تن در جمع مدیران صنایع غذایی آذربایجان شرقی اظهار داشت: موفق ترین تجربه بهره وری در کشورهای دنیا اساساً شامل ممالکی است که بهره وری را از صنعت آغاز کرده اند.

وی با اشاره به اینکه صنعت مواد غذایی یکی از صنایع پایه کشور محسوب می شود، افزود: در عرصه صنایع غذایی از ظرفیت های نهفته ای برخورداریم که باید از آن به بهترین شکل ممکن بهره جست.

مدیرکل دفتر منابع انسانی و بهره وری نیروی کار وزارت کار و امور اجتماعی ادامه داد: اگر بخواهیم اقتصاد با ساختار نفتی را به یک اقتصاد بالنده تبدیل کنیم، هم در عرصه کار آفرینی و هم در عرصه بهره وری باید صاحب الگوی عملی باشیم.

وی تصریح کرد: اگر به ابزار دانش بهره وری مجهز شویم در رقابت اقتصادی دچار مشکل نمی شویم ولی باید در زمینه ارزش افزوده فعالیت زیادی انجام دهیم چراکه با تشکیل هسته یک اقتصاد کار آفرین، هم دولت حامی بخش خصوصی شده و هم بخش خصوصی باید حامی دولت باشد تا ساختارهای معیوب مدیریتی از بین برود.

مدیرکل کار و امور اجتماعی آذربایجان شرقی نیز گفت: بهره وری و کار آفرینی جزو اولویت های برنامه پنجم توسعه است.

لطفی نژاد در نشست توجیهی و هم اندیشی طرح ارتقای چرخه بهره وری اظهار داشت: مطابق رسالت و مأموریتی که وزارت کار و امور اجتماعی به عهده دارد، تقویت زیرساخت ها در سرمایه گذاری بهینه در امر بهره وری و کار آفرینی در دستور کار قرار دارد.

وی اضافه کرد: موضوع بهره وری، کار آفرینی، سرمایه گذاری های بهینه و اشتغال پایدار در قانون برنامه های چهارم و پیش نویس برنامه پنجم در اولویت قرار داده شده چراکه در بخش صنایع غذایی هم اشتغالزایی فراوان است و هم تنوع محصولات به صورت گسترده وجود دارد.

در این نشست مدیر عامل شرکت نوسازی صنایع ایران، اهداف و کلیات موضوع ارتقای بهره وری صنایع غذایی را به طور کامل بیان کرد.



# خبر نامه داخلی

## اخبار پارسيان هوشمند (IPC)

### برگزاری جلسه معارفه شاخص های اختصاصی و عمومی با سازمان بنادر و دریانوردی

جلسه معارفه شاخص های عمومی و اختصاصی طراحی شده بر ای بنادر کشور در تاریخ ۸۹/۵/۱۶ با حضور مدیران برنامه ریزی بنادر کشور و مدیران مرکز تحقیقات سازمان بنادر و دریانوردی برگزار گردید. در این جلسه تعداد ۷۰ شاخص اختصاصی و ۶۰ شاخص عمومی اندازه گیری شده برای بندر نمونه شهید رجایی به حضار معرفی گردید و مدیران بنادر نیز نقطه نظرات و پیشنهادات خود را در ارتباط با شاخص ها و سیستم طراحی شده ارائه کردند و مقرر گردید که پس از تعریف نام کاربری برای هریک از بنادر امکان دسترسی آن ها به سامانه فراهم گردد. آدرس سامانه [pmo.irpmc.ir](http://pmo.irpmc.ir) می باشد.

### برگزاری جلسه مرکز بهره وری هوشمند ایرانیان با وزارت علوم

- این جلسه با حضور مدیران مرکز در وزارت علوم برگزار گردید. پیرو برگزاری این جلسه دو درخواست وزارت علوم مبنی بر:
۱. اجرای آزمایشی اندازه گیری و تجزیه و تحلیل شاخص های بهره وری ۱۰ دانشگاه زیر مجموعه وزارت علوم: از آنجاییکه بیش از ۱۷۰ دانشگاه و واحد تحقیقاتی زیر نظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در حال فعالیت می باشند، لذا مدل مناسبی برای بررسی شاخص های بهره وری آنها باید طراحی گردد که این مدل پس از طراحی و اجرای آن برای ۱۰ دانشگاه به صورت آزمایشی، امکان اجرایی شدن آن در تمامی دانشگاه ها فراهم می گردد.
  ۲. راه اندازی بخش دانشگاه ها در جشنواره بهره وری توسط وزارت علوم بررسی گردید.

### برگزاری جلسه مدیران مرکز بهره وری هوشمند ایرانیان با وزارت تعاون

درارتباط با خدمات قابل ارائه موسسه مدیریت بهره وری هوشمند ایرانیان در زمینه استقرار چرخه مدیریت بهره وری در شرکت های تعاونی جلسه ای در تاریخ ۱۳۸۹/۴/۲۶ برگزار گردید. پیرو برگزاری این جلسه مرکز مدیریت بهره وری هوشمند ایرانیان آمادگی خود را جهت اندازه گیری و تجزیه و تحلیل شاخص های بهره وری شرکت های تعاونی اعلام کرد. لازم به ذکر است این شرکت آمادگی خود را برای برگزاری سمینار یکروزه «آشنایی با بهره وری به زبان ساده» در ۳۰ استان کشور (اداره کل وزارت تعاون استان ها) اعلام کرد.

### دوره ۳ روزه آشنایی با روش های خود ارزیابی در محل انجمن مدیریت کیفیت

آموزش خودارزیابی سه روزه آشنایی با روشهای خودارزیابی جایزه ملی کیفیت ایران توسط مهندس شکرخدایی دبیر کمیته ارزیابی جایزه ملی در محل انجمن مدیریت کیفیت ایران برگزار گردید. در این دوره نمایندگان از شرکت های سیمان فارس نو ، ویستا بست، یاتاقان بوش ، پگاه خورزستان ، توسعه صنایع

### آموزش ۳ روزه خود ارزیابی در شرکت زمزم ایران

آموزش خود ارزیابی در محل شرکت زمزم تهران با حضور آقایان فروزان فرد و شکر خدایی و جمعی از مدیران ارشد شرکت زمزم برگزار گردید. در این شرکت آموزش های لازم در زمینه تکنیک های خود ارزیابی و آشنایی با جایزه ملی کیفیت ایران داده شد.

صلاح انسان در آن است که مخالفان توانمند داشته باشد (یوستین گرووز)



# خبر نامه داخلی

## اخبار پارسيان هوشمند (IPC)

### اولين جلسه کمیته راهبري در محل اتاق بازرگاني صنايع و معادن ايران

این جلسه با حضور اعضای کمیته راهبري برگزار گردید. در این جلسه مروري بر عملکرد سال گذشته جشنواره انجام گرفت و نقطه نظرات اعضای کمیته راهبري در زمینه برگزاری دومین دوره جشنواره مطرح گردید.

### دوره ۳ روزه آشنایی با روش های خود ارزیابی در محل شرکت ارتباطات سیار

آموزش خود ارزیابی در محل شرکت ارتباطات سیار با حضور آقای شکر خدایی و جمعی از مدیران ارشد شرکت ارتباطات سیار برگزار گردید. در این شرکت آموزش های لازم در زمینه تکنیک های خود ارزیابی و آشنایی با جایزه ملی کیفیت ایران داده شد.

### عکس های دوره آموزشی جایزه ملی کیفیت شرکت بهنوش ايران



## مشتریان جدید

اسامی شرکت هایی که در طی هفته اخیر خواستار دریافت گزارش شده اند:

نام شرکت	نوع درخواست گزارش
لاستیک پارس	اندازه گیری شاخص های بهره وری و مقایسه با میانگین صنعت
سیمان داراب	اندازه گیری شاخص های بهره وری
سیمان فیروزکوه	گزارش ارزش افزوده اقتصادی
سیمان صوفیان	۲۵ گزارش تحلیلی مدیریتی



# خبر نامه داخلی

## نتایج نظر سنجی مشتریان در زمینه نحوه گزارشات ارائه شده

همچنین شرکت های در خواست کننده گزارش حتی قبل از دریافت گزارش به صورت مکتوب قادر می باشند با ثبت نام در سایت [www.irpmc.ir](http://www.irpmc.ir) و دادن دسترسی به آنها توسط مدیر سایت ، شاخص ها و نمودارهای در خواستی خود را به صورت آنلاین مشاهده فرمایند و در صورت پیش آمدن سوالاتی درباره هر یک از شاخص ها می توانند با کارشناسان مرکز در ارتباط بوده و پاسخ خود را درباره سوالات مربوطه دریافت نمایند. تهیه گزارشات با سرعت بالا برای شرکت های عضو، این قابلیت را داراست که در صورت خواستن و ضروری بودن داشتن گزارشات، در کمتر از یک هفته گزارش تهیه و در اختیارشان قرار می گیرد.

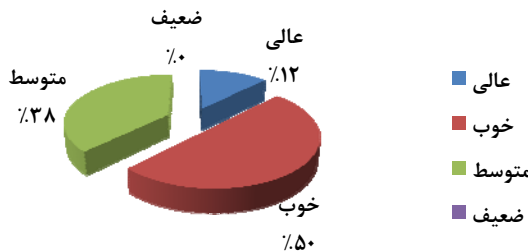
مرکز مدیریت بهره وری ایرانیان در راستای سرعت بخشیدن در اطلاع رسانی نحوه محاسبه و عملکرد شرکت ها در شاخص های بهره وری اقدام به راه اندازی پایگاه اطلاعاتی متمرکز بر اندازه گیری شاخص های بهره وری در ابتدای سال ۱۳۸۶ با حضور بیش از ۵۰۰ شرکت بزرگ کشور نموده است. ایجاد پایگاه اطلاعاتی ، باعث شده است که هریک از شرکت های درخواست کننده گزارش بتوانند در کمتر از یک هفته گزارش مربوط به عملکرد خود را دریافت نمایند. از آنجایی که بهره وری یکی از مهم ترین مفاهیم در زمینه رشد در سازمان ها می باشد، این مرکز با ارائه راه حل اجرایی در زمینه بهره وری این نیاز مشتریان را برطرف می سازد و از آنجاییکه یکی از ارکان رشد در سازمان ها بهبود بهره وری می باشد، مرکز مدیریت بهره وری با فراهم کردن این شرایط تا اکنون توانسته است در این زمینه قدم مثبتی بردارد. همچنین تا پیش از این، یکی دیگر از نیازهای مشتریان مقایسه خود با شرکت های هم گروه و میانگین صنعت مربوط به خود بوده است که هم اکنون با استفاده از شاخص های بهره وری اندازه گیری شده در مرکز این امکان فراهم گردیده است.

مرکز بهره وری خدمات مقایسه ای را برای شرکت های ایرانی فراهم می سازد تا آن ها بدانند در صنعت و گروه مربوط به خود، چه موقعیت و جایگاهی را دارا می باشند.

نکته دیگر در زمینه میزان پاسخگویی به نیاز مشتریان، گزارش تکمیلی هیئت مدیره می باشد. مرکز مدیریت بهره وری با ارائه این گزارشات توانسته این نیاز را در سازمان ها ایجاد نماید به طوری که این گزارش با استقبال صد در صدی خرید مواجه شده است.

### میزان پاسخگویی خدمات ارائه

#### شده به نیازهای مشتریان



### گزیده ای از قوانین برایان تریسی

#### ۶- قانون ارزش ها

نحوهی عملکرد شما، همیشه با زیربنایی ترین ارزش ها و اعتقادات شما هماهنگ است. ارزش هایی که واقعاً به آن ها اعتقاد دارید، ادعاهای شما نیست بلکه گفته ها، اعمال و انتخاب های شما به ویژه در هنگام ناراحتی و عصبانیت است.





# خبر نامه داخلی

## چاره اندیشی

که نه فرماندار عقل دارنده شهردار. چون ساخت یه بیمارستان حداقل ۲ سال زمان میبرد و ما برای الان چاره می خواهیم مردم همگی ساکت شدن که آقای نماینده چه راه حلی داره که نماینده گفت ما این چاله را پرمیکنیم و در کنار بیمارستان شهر یه چاله میکنیم اینجوری هم سریعتره وهم ارزانتر.



چاله ای دریکی از خیابانهای شهر وجود داشت و مردم از وجود این چاله گله داشتند زیرا بدلیل تاریکی خیابان بعضی وقتها آدمهای اون محل توی اون چاله می افتادند و به شدت زخمی می شدند بنابراین همگی تصمیم گرفتند روبروی فرمانداری شهر جمع شوند و اعتراض خودشان رو بگن. باکلی شعار و هیاهو بالاخره فرماندارو شهردار و نماینده شهردر مجلس بیرون اومدن و پشت تریبون قرار گرفتن. ابتدا فرماندار شروع به سخنرانی کرد و همه ساکت شدن.

فرماندار گفت من راه حل بسیار خوب دارم و اون اینه که ما یه مرکز فوریتهای پزشکی در نزدیکی اون چاله ایجاد کنیم تا هر موقع کسی دراون چاله افتاد سریعاً اونو با آمبولانس به بیمارستان برسونه. مردم همگی خوشحال کف میزدند و ایول میگفتن تا اینکه شهردار پاشد و روبه فرماندار کرد و گفت این یه راه حل مسخره است چون شاید تا آمبولانس اون زخمی رو برسونه بیمارستان طرف بمیره ، بنابراین من پیشنهاد میکنم که یک بیمارستان رودر نزدیکی اون چاله ایجاد بشه که اگه کسی توان چاله بیفته سریع برسه بیمارستان و مورد مداوا قرار بگیره و اینجوری شانس زنده ماندش بیشتره. دیگه مردم سراز پانمی شناختن کلی خوشحال شدن که صاحب یه بیمارستان جدید میشوند ناگهان نماینده شهر گفت

## ۱۰ خصوصیت انیشتین

### ۳. تمرکز بر حال

پدرم به من می گفت نمی توانی در یک زمان بر ۲ اسب سوار شوی. من دوست داشتم بگویم تو می توانی هر چیزی را انجام بدهی اما نه همه چیز. یاد بگیرید که در حال باشید. تمام حواستان را بدهید به کاری که در حال حاضر انجام میدهید. انرژی متمرکز، توان افراد است، و این تفاوت پیروزی و شکست است.





# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه صنایع غذایی (۴۷)	
ردیف	نام شرکت
۱	نوش مازندران
۲	بیسگویت گرجی
۳	بهنوش ایران
۴	شکوپارس
۵	صنعتی پارس مینو
۶	بهپاک
۷	پیچک
۸	توسعه صنایع بهشهر
۹	توسعه کشت و صنعت ملی
۱۰	خوراک دام پارس
۱۱	دشت مرغاب
۱۲	روغن نباتی پارس
۱۳	روغن نباتی جهان
۱۴	ساسان
۱۵	سالمین
۱۶	شهد ایران
۱۷	شهداب
۱۸	صنعتی بهشهر
۱۹	صنعتی مینو - خرمدره
۲۰	صنعتی ناب
۲۱	گروه تولیدی مهرام
۲۲	گلوکوزان
۲۳	مارگارین
۲۴	مجتمع کشت و صنعت چین چین
۲۵	ویتانا
گروه محصولات لبنی (۵)	
۲۶	شیر پاستوریزه پگاه اصفهان
۲۷	شیر پاستوریزه پگاه خراسان
۲۸	شیر پگاه آذربایجان غربی
۲۹	لبنیات پاستوریزه پاک
۳۰	لبنیات کالبر

۲۹	سیمان داراب
۳۰	سیمان دشتستان

فلزات اساسی (۱۰)	
ردیف	نام شرکت
۱	آلومینیوم پارس
۲	آلومراد
۳	صنایع مس شهید باهنر
۴	آلومینیوم المهدی
۵	آلومینیوم ایران
۶	شرکت ملی صنایع مس ایران
۷	گروه مس
۸	آلومتک
۹	شرکت ملی سرب و ملی ایران
گروه فولاد (۱۵)	
۱۰	ذوب آهن اصفهان
۱۱	فولاد مبارکه
۱۲	فولاد خوزستان
۱۳	گروه ملی صنعتی فولاد ایران
۱۴	مجتمع فولاد خراسان
۱۵	نورد لوله اهواز
۱۶	لوله و تجهیزات سدید
۱۷	فولاد آلیاژی یزد
۱۸	گروه صنعتی سپاهان
۱۹	نورد و تولید قطعات فولادی
۲۰	لوله و ماشین سازی ایران
۲۱	نورد و پروفیل پارس
۲۲	صنایع گالوانیزه فجر سپاهان
۲۳	سرمایه گذاری توکا فولاد ( هلدینگ )
۲۴	صنایع فرو آلیاژ ایران

گروه سیمان، آهک و گچ (۳۰)	
ردیف	نام شرکت
۱	سیمان تهران
۲	سیمان ارومیه
۳	سیمان خوزستان
۴	سیمان فارس
۵	سیمان مازندران
۶	سیمان درود
۷	سیمان سپاهان
۸	سیمان شاهرود
۹	سیمان قاین
۱۰	سیمان کرمان
۱۱	ایران گچ
۱۲	سیمان ایلام
۱۳	سیمان سفید ساوه
۱۴	سیمان اردبیل و آهک آذرشهر
۱۵	سیمان اصفهان
۱۶	سیمان بجنورد
۱۷	سیمان بهبهان
۱۸	سیمان خاش
۱۹	سیمان خزر
۲۰	سیمان سفید نی ریز
۲۱	سیمان شمال
۲۲	سیمان شرق
۲۳	سیمان صوفیان
۲۴	سیمان غرب
۲۵	سیمان کارون
۲۶	سیمان هرمزگان
۲۷	سیمان هگمتان
۲۸	سیمان نیریز



# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه کانی های فلزی (۷)	
آلومینای ایران	۳۷
سنگ آهن مرکزی ایران	۳۸
تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان	۳۹
واحد طلای موته	۴۰
واحد نخلک	۴۱
توسعه معادن روی ایران	۴۲
معدنی و صنعتی چادرملو	۴۳

گروه ساخت قطعات خودرو (۲۱)	
ردیف	نام شرکت
۱	سایپا آذین
۲	آهنگری تراکتورسازی ایران
۳	سازه پویس
۴	ریخته گری تراکتورسازی ایران
۵	رادیاتور ایران
۶	گروه صنعتی قطعات اتومبیل ایران
۷	چرخشگر
۸	صنایع ریخته گری ایران
۹	رینگ سازی مشهد
۱۰	فنر سازی زر
۱۱	الکترونیک خودرو شرق
۱۲	فنر سازی خاور
۱۳	کاربراتور ایران
۱۴	لنت ترمز ایران
۱۵	تولید محور خودرو
۱۶	مهر کام پارس
۱۷	مهندسی نصیر ماشین
۱۸	محورسازان ایران خودرو
۱۹	کارخانجات کمک فنر ایندامین سایپا
۲۰	صنعتی نیرو محرکه
۲۱	کابل خودرو سبزوار

گروه کانی های غیر فلزی (۳۰)	
۷	واحد فسفات اسفردی
۸	واحد پیریکران
۹	واحد فروکرم
۱۰	واحد نقلین سیانیت
۱۱	واحد انگوران
۱۲	زغال سنگ نگین طبس
۱۳	زغال سنگ البرز مرکزی
۱۴	زغال سنگ البرز شرقی
۱۵	زغال سنگ کرمان
۱۶	آذريت
۱۷	ایرانیت
۱۸	کارخانه فارسیت درود
۱۹	فارسیت اهواز
۲۰	فرآورده های نسوز آذر
۲۱	ایتالران
۲۲	خاک چینی ایران
۲۳	کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی
۲۴	سرامیک های صنعتی اردکان
۲۵	فرآورده های نسوز پارس
۲۶	شیشه قزوین
۲۷	شیشه و گاز
۲۸	شیشه همدان
۲۹	ورزیران
۳۰	پریمیت
۳۱	پشم شیشه ایران
۳۲	تولیدی و صنعتی آبگینه
۳۳	چینی سازی البرز
۳۴	سایپا شیشه
۳۵	مقره سازی ایران
۳۶	فرآورده های نسوز ایران

گروه قند و شکر (۱۷)	
۳۱	قند اصفهان
۳۲	قند نیستون
۳۳	قند پارس
۳۴	قند قهستان
۳۵	قند شیرین خراسان
۳۶	قند شیروان قوچان و بجنورد
۳۷	فرآورده های غذایی و قند پیرانشهر
۳۸	قند ثابت خراسان
۳۹	فرآورده های غذایی و قند تربت جام
۴۰	کارخانجات قند قزوین
۴۱	قند مرودشت
۴۲	قند نقش جهان
۴۳	قند نیشابور
۴۴	قند حکمتان
۴۵	شکر شاهرود
۴۶	قند عام شهد
۴۷	قند لرستان

گروه شرکتهای بازرگانی (۱)	
ردیف	نام شرکت
۱	بازرگانی پتروشیمی

گروه معادن (۴۳)	
ردیف	نام شرکت
۱	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
۲	تولید فرمولیبدن کرمان
۳	فرآوری مواد معدنی ایران
۴	فرو سیلیس ایران
۵	کالسیمین
۶	گروه کارخانه های تولیدی نورد آلومینیوم





# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

**گروه استخراج معادن - استخراج کانی های فلزی (۵)**

ردیف	نام شرکت
۱	باما
۲	معدنی دماوند
۳	معادن منگنز ایران
۴	معادن بافق
۵	سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات

**گروه سایر وسایل حمل و نقل (۳)**

ردیف	نام شرکت
۱	تولیدی تیزرو
۲	سرمایه گذاری اعتباری ایران
۳	کشتی سازی اروندان

**گروه محصولات چوبی (۲)**

ردیف	نام شرکت
۱	تولید فیبر ایران
۲	نوپان ۲۲ بهمین

**گروه کاشی و سرامیک (۱۱)**

ردیف	نام شرکت
۱	پارس سرام
۲	تولیدی گرانیات بهسرام
۳	صنایع کاشی اصفهان
۴	صنایع کاشی و سرامیک الوند
۵	کاشی پارس
۶	کاشی تکسرام
۷	کاشی نیلو
۸	کاشی و سرامیک سعدی
۹	کاشی و سرامیک سینا
۱۰	کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
۱۱	کارخانه چینی ایران

**گروه تولیدات پتروشیمی (۸)**

ردیف	نام شرکت
۱	پتروشیمی آبادان
۲	پتروشیمی اراک
۳	پتروشیمی اصفهان
۴	پتروشیمی خارک
۵	پتروشیمی شیراز
۶	پتروشیمی فابری
۷	پتروشیمی فن آوران
۸	پتروشیمی بندر امام

**گروه ساخت رادیو، تلویزیون و دستگاهها و وسایل ارتباطی (۷)**

ردیف	نام شرکت
۱	آریا الکترونیک ایران
۲	پارس الکتریک
۳	جام جهان نما
۴	شهاب
۵	صنایع مخابراتی راه دور ایران
۶	کارخانجات صنعتی پیام
۷	کارخانجات مخابراتی ایران

**گروه پیمانکاری صنعتی (۱)**

ردیف	نام شرکت
۱	احداث صنعت

**گروه استخراج معادن - سایر معادن (۲)**

ردیف	نام شرکت
۱	تامین ماسه ریخته گری
۲	درین کاشان

**گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات (۱۳)**

ردیف	نام شرکت
۱	بین المللی توسعه ساختمان
۲	ساختمان اصفهان
۳	سامان گستر اصفهان
۴	سخت آژند
۵	سرمایه گذاری شاهد
۶	سرمایه گذاری توسعه آذربایجان
۷	سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر
۸	سرمایه گذاری ساختمان ایران ( هلدینگ )
۹	سرمایه گذاری مسکن
۱۰	سرمایه گذاری و توسعه خوزستان
۱۱	عمران و توسعه فارس
۱۲	مجتمع توریستی، رفاهی آبادگران ایران
۱۳	نوسازی و ساختمان ایران

**گروه شرکتهای چند رشته ای صنعتی (۴)**

ردیف	نام شرکت
۱	سرمایه گذاری بانک ملی ایران ( هلدینگ )
۲	سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
۳	سرمایه گذاری غدیر
۴	مدیریت سرمایه گذاری امید

**گروه انتشار، چاپ تکثیر (۲)**

ردیف	نام شرکت
۱	افست
۲	ایران فرم



# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه لوازم خانگی (۱۲)	
ردیف	نام شرکت
۱	ارج
۲	پروفیل ویخچال ایران پویا
۳	تولیدی کولر گازی ایران
۴	صنایع سرما آفرین
۵	صنعتی جنرال
۶	گروه صنعتی بوتان
۷	یخچال سازی لرستان
۸	کارخانجات آبسال
۹	کارخانجات لوازم خانگی پارس
۱۰	کارخانجات صنعتی آزمایش
۱۱	پارس خزر
۱۲	پمپ پارس

گروه کشاورزی ، دامپروری و خدمات وابسته به آن (۱)	
ردیف	نام شرکت
۱	مگسال

گروه پلاستیک (۹)	
ردیف	نام شرکت
۱	پلاستیران
۲	تولیدی پلاستیک شاهین
۳	پلاسکو کار سایپا
۴	تولیدی صنعتی ایران وغرب
۵	تولیدی صنعتی درخشان تهران
۶	تولیدی گاز لوله
۷	صنایع لاستیک سهند
۸	کارخانجات تولیدی تهران
۹	نکا پلاستیک

گروه محصولات فلزی (۱۸)	
ردیف	نام شرکت
۱	آونگان
۲	پایساز
۳	توسعه و گسترش صنایع بسته بندی فلزی
۴	تولیدی ابزار مهدی
۵	جوش و اکسیژن ایران
۶	سولیران
۷	صنایع آذراب
۸	صنایع بسته بندی ایران
۹	صنایع بسته بندی مشهد
۱۰	صنایع فلزی ایران
۱۱	صنعتی جام دارو
۱۲	صنعتی آما
۱۳	صنعتی کاوه
۱۴	صنعتی ملایر
۱۵	گسترش صنایع انرژی آذراب
۱۶	لامیران ( تیغ ایران
۱۷	ماشین سازی اراک
۱۸	پارس متال

گروه رایانه و فعالیتهای وابسته به آن (۲)	
ردیف	نام شرکت
۱	خدمات انفورماتیک
۲	داده پردازی ایران

گروه مبلمان و مصنوعات دیگر (۲)	
ردیف	نام شرکت
۱	عایق پلاستیک
۲	گروه کارخانجات تامین نیاز های افزاری مدارس

گروه فرآورده های نفتی کک و سوخت هسته ای (۷)	
ردیف	نام شرکت
۱	تجهیز نیروی زنگان
۲	سرمایه گذاری صنعت نفت ( هلدینگ )
۳	نفت بهران
۴	نفت پارس
۵	پالایشگاه نفت اصفهان
۶	پالایشگاه نفت تبریز
۷	پالایشگاه نفت شیراز

گروه فعالیتهای پشتیبانی و حمل و نقل (۱)	
ردیف	نام شرکت
۱	خدمات دریایی تایدواتر خاورمیانه

گروه حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات (۳)	
ردیف	نام شرکت
۱	حمل و نقل توکا
۲	حمل و نقل جاده ای داخلی بازرگانی
۳	رهشاد سپاهان

گروه خدمات فنی و مهندسی (۲)	
ردیف	نام شرکت
۱	بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکین کو
۲	مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (مپنا)

گروه دباغی پرداخت چرم و ساخت انواع پاپوش (۱)	
ردیف	نام شرکت
۱	گروه صنعتی ملی ( هلدینگ )



# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه سرمایه گذاری ها (۱۴)	
ردیف	نام شرکت
۱	گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو
۲	سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا
۳	سرمایه گذاری آتیه دماوند
۴	سرمایه گذاری بهمن
۵	سرمایه گذاری بوعلی
۶	سرمایه گذاری توسعه صنعتی ایران
۷	سرمایه گذاری توسعه ملی
۸	سرمایه گذاری سپه
۹	سرمایه گذاری صنعت بیمه
۱۰	سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر ایران
۱۱	سرمایه گذاری ملت
۱۲	سرمایه گذاری ملی ایران
۱۳	سرمایه گذاری نیرو
۱۴	سرمایه گذاری صنعت ومعادن

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی (۱۳)	
ردیف	نام شرکت
۱	ایران ترانسفو
۲	پارس سوئیچ
۳	پارس شهاب
۴	تولیدی قوه پارس
۵	صنایع جوشکاب یزد
۶	صنعتی مهر آباد
۷	کابل البرز
۸	کابل باختر
۹	کابل تک
۱۰	کابلهای مخابراتی شهید قندی
۱۱	موتوژن
۱۲	نیرو ترانس
۱۳	کارخانجات کابلسازی ایران

گروه مواد و محصولات دارویی (۲۵)	
ردیف	نام شرکت
۱	البرز دارو
۲	ایران دارو
۳	پارس دارو
۴	تهران دارو
۵	تهران شیمی
۶	تولید مواد اولیه دارو پخش
۷	دارویی و بهداشتی لقمان
۸	داروسازی ابوریحان
۹	داروسازی اسوه
۱۰	داروسازی امین
۱۱	داروسازی اکسیر
۱۲	داروسازی جابرابن حیان
۱۳	داروسازی حکیم
۱۴	داروسازی دکتر عبیدی
۱۵	داروسازی روزدارو
۱۶	داروسازی زهراوی
۱۷	داروسازی فارابی
۱۸	داروسازی کوثر
۱۹	داملران
۲۰	سینا دارو
۲۱	شیمی دارویی داروپخش
۲۲	صنعتی کیمیدارو
۲۳	فراورده های تزریقی ایران
۲۴	کارخانجات دارو پخش
۲۵	لابراتورهای دارویی رازک

گروه توزیع برق (۱)	
ردیف	نام شرکت
۱	توزیع برق بوشهر

گروه ماشین آلات و تجهیزات (۲۲)	
ردیف	نام شرکت
۱	اشتهاد موتورز
۲	بلمرینگ ایران
۳	بنیان دیزل
۴	تراکتور سازی ایران
۵	تولید تجهیزات سنگین هپکو
۶	تولیدی پمپ پارس
۷	سرمایه گذاری پارس توشه
۸	سرمایه گذاری کار آفرین
۹	صنایع پمپ سازی ایران
۱۰	صنایع تولیدی اشتاد ایران
۱۱	صنایع نساجی ایران
۱۲	کمپاین سازی ایران
۱۳	کمپر سور سازی ایران
۱۴	کمپر سور سازی تبریز
۱۵	گسترش صنایع و خدمات
۱۶	لیفتراک سازی سپند
۱۷	ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران
۱۸	ماشین سازی ایران محرکه
۱۹	مهندسی تکنو تار
۲۰	کارخانجات صنعتی و تولیدی اتمسفر
۲۱	ماشین سازی اراک
۲۲	مهندسی فیروزا

گروه وسایل اندازه گیری، پزشکی و اپتیکی (۲)	
ردیف	نام شرکت
۱	آبفر
۲	کنتور سازی ایران



# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه منسوجات (۲۷)	
ردیف	نام شرکت
۱	ایران برک
۲	ایران پوپلین
۳	ایران مریوس
۴	پارچه بافی شیراز
۵	پشمبافی توس
۶	تولیدی بافت آزادی
۷	تولیدی تیم
۸	ریسمانریسی سمنان
۹	ریسندگی و بافندگی درخشان یزد
۱۰	ریسندگی و بافندگی ری
۱۱	ریسندگی و بافندگی کاشان
۱۲	ریسندگی و بافندگی پاکریس
۱۳	فرش اکباتان
۱۴	فرش پارس
۱۵	گردباف یزد
۱۶	گروه صنعتی نقش ایران
۱۷	مخمل و ابریشم کاشان
۱۸	نساجی پرتو
۱۹	نساجی هلال ایران (فجر اسلام)
۲۰	نساجی بابکان
۲۱	نساجی بروجرد
۲۲	نساجی خوی
۲۳	نساجی غرب
۲۴	نساجی قائم شهر
۲۵	نساجی مازندران
۲۶	وطن اصفهان

۲	لیزینگ ایران
۳	لیزینگ خودرو غدیر
۴	لیزینگ صنعت و معدن

گروه محصولات کاغذی (۶)	
ردیف	نام شرکت
۱	بسته بندی پارس
۲	صنایع کاغذ سازی کاوه
۳	کارتن البرز
۴	کارتن ایران
۵	کارتن پارس
۶	کارتن مشهد

گروه لاستیک سازی (۷)	
ردیف	نام شرکت
۱	تولیدی ایران تایر
۲	تولیدی لاستیک البرز(کیان تایر
۳	لاستیک دنا
۴	مجتمع صنایع لاستیک یزد
۵	مجتمع صنعتی آرتاویل تایر
۶	لاستیک بارز
۷	کویر تایر

گروه خودروسازی (۷)	
ردیف	نام شرکت
۱	ایران خودرو دیزل
۲	گروه بهمن
۳	پارس خودرو
۴	زامیاد
۵	سایپا
۶	سایپادیزل
۷	ایران خودر

گروه سایر واسطه گری های مالی (۴)	
ردیف	نام شرکت
۱	رایان سایپا

گروه محصولات شیمیایی (۲۸)	
ردیف	نام شرکت
۱	الیاف
۲	بین المللی محصولات پارس
۳	پارسیلون
۴	پاک وش
۵	پاک سان
۶	پلی اکریل ایران
۷	تولیدی الیاف پلی پروپیلین بنیاد
۸	تولی پرس
۹	تولید دارو
۱۰	تولید سموم علف کش
۱۱	تولید مواد اولیه الیاف مصنوعی
۱۲	دوده صنعتی پارس
۱۳	سرمایه گذاری سایپا (طیف ایران و
۱۴	سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران
۱۵	سرمایه گذاری صنایع پتروشیمی
۱۶	شیمیایی پارس پامچال
۱۷	صنایع رنگ پارس الوان
۱۸	صنایع شیمیایی سینا
۱۹	صنایع شیمیایی رنگین
۲۰	صنایع شیمیایی فارس
۲۱	کربن ایران
۲۲	کف
۲۳	گلنتاش
۲۴	لعابیران
۲۵	نیرو کلر
۲۶	معدنی املاح ایران
۲۷	ملی شیمی کشاورز
۲۸	کارخانجات تولیدی سوپر رنگ



# خبر نامه داخلی

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

بانک صادرات استان خراسان جنوبی	۲۵
بانک صادرات استان خراسان رضوی	۲۶
بانک صادرات استان خراسان شمالی	۲۷
بانک صادرات استان خوزستان	۲۸
بانک صادرات استان کردستان	۲۹
بانک صادرات استان لرستان	۳۰
بانک صادرات استان مرکزی	۳۱
بانک صادرات استان مازندران	۳۲
بانک صادرات ایران	۳۳
بانک صادرات استان سمنان	۳۴
بانک صادرات استان یزد	۳۵
بانک صادرات استان زنجان	۳۶
بانک تجارت ایران	۳۷
بانک پاسارگاد	۳۸

بانک صادرات استان کهگیلویه و بویر احمد	۱۲
بانک صادرات استان بوشهر	۱۳
بانک صادرات استان فارس	۱۴
بانک صادرات استان قزوین	۱۵
بانک صادرات استان قم	۱۶
بانک صادرات استان گیلان	۱۷
بانک صادرات استان گلستان	۱۸
بانک صادرات استان همدان	۱۹
بانک صادرات استان هرمزگان	۲۰
بانک صادرات استان اصفهان	۲۱
بانک صادرات استان ایلام	۲۲
بانک صادرات استان کرمان	۲۳
بانک صادرات استان کرمانشاه	۲۴

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی (۳۸)	
ردیف	نام شرکت
۱	بانک اقتصاد نوین
۲	بانک پارسیان
۳	بانک کارآفرین
۴	موسسه مالی و اعتباری سینا
۵	بانک ملت
۶	بانک کشاورزی
۷	بانک صادرات استان اردبیل
۸	بانک صادرات استان آذربایجان غربی
۹	بانک صادرات استان آذربایجان شرقی
۱۰	بانک صادرات استان چهارمحال و بختیاری
۱۱	بانک صادرات استان سیستان و بلوچستان

## مردان بزرگ اراده می کنند

ومردان کوچک آرزو

### چهل خصوصیت افراد موفق

(کرایگ هایپر)

- ۱۱) خودشان را با افرادی که با آنها هم فکر هستند متحد می کنند. آنها اهمیت و ارزش قسمتی از یک گروه بودن را می دانند .
- ۱۲) بلندپرواز هستند و دوست دارند حیرت انگیز باشند. آنها هوشیارانه انتخاب می کنند تا بهترین نوع زندگی را داشته باشند و نمی گذارند زندگی شان اتوماتیک وار سپری شود.
- ۱۳) به وضوح و دقیقا می دانند که چه چیزی در زندگی می خواهند و چه نمی خواهند. آنها بهترین واقعیت را دقیقا برای خودشان مجسم و طراحی می کنند به جای اینکه صرفا تماشاگر زندگی باشند .
- ۱۴) بیشتر از آنکه تقلید کنند، نوآوری می کنند .
- ۱۵) در انجام کارهایشان امروز و فردا نمی کنند و زندگی شان را در انتظار رسیدن بهترین زمان برای انجام کاری از دست نمی دهند .