

## هر احمقی می تواند چیزها را بزرگتر، پیچیده تر و خشن تر کند؛ برای حرکت در جهت عکس، به کمی نبوغ و مقدار زیادی جرات نیاز است.

### آلبرت انشتین

#### یادداشت سردبیر

تحریم های جدید بر علیه ایران فضای سختی را برای کسب و کار ایجاد نموده است که تهیه برنامه های راهبردی و مدیریت ریسک حاصل از این تحریم ها برای همه فعالان اقتصادی کشور الزامی می نماید.  
این ریسک ها می تواند شامل محدوده های عمده زیر باشد:

- ۱- محدودیت های بیمه ای
- ۲- محدودیت های نظام بانکی
- ۳- محدودیت های حمل و نقل دریایی

نحوه مدیریت این ریسکها به میزان تاثیرپذیری صنایع از این محدودیت ها بستگی دارد. برای مثال برای صنایع بزرگ ریسک عدم پوشش بیمه ای و یا عدم توان پرداخت خسارت های بزرگ به دلیل عدم پشتیبانی بیمه های خارجی بسیار بالا خواهد بود و شرکتهایی که تبادلات خارجی گسترده ای دارند از محدودیتها نظام بانکی تاثیر جدی تری را می پذیر

ند. در چنین شرایطی مدیریت ریسک ها شامل

- ۱- شناسایی ریسک
- ۲- تجزیه و تحلیل ریسک
- ۳- شناسایی ریسک های با مخاطره بالا
- ۴- سناریو نویسی جهت کنترل و کاهش عوامل موثر بر ریسک
- ۵- مدیریت ریسکها در طول زمان
- ۶- یادگیری و ایجاد بهبود در نظام مدیریت ریسک

می تواند ما را در این برهه حساس یاری رساند.

امید است که همه مدیران هوشمند ایران زمین با درک شرایط و واقع بینی لازم نسبت به این مهم اهتمام ورزند

#### فهرست مطالب

#### هیات تحریریه

مدیر مسئول و سردبیر: فرشید شکرخدایی

صفحه آرایی: یاسمن وثوقیان

تهیه مطالب: فرشید شکر خدایی، احسان جنتی فرد، یاسمن وثوقیان

ویراستار: حسن فروزان فرد

- ۲- اخبار بهره وری در ایران.....
- ۳- اخبار IPC.....
- ۴- نتایج نظر سنجی مشتریان در زمینه نحوه گزارشات ارائه شده.....
- ۶- تحلیل اجزاء ارزش افزوده سیمن فارس نو.....
- ۷- شرکت ها و سازمان های محاسبه شده در سامانه مرکز بهره وری.....

## اخبار بهره وری در ایران

### پرداخت اضافه کار به پرستاران راهکار رهایی از قانون اجرای بهره وری نیست

مدیر دفتر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تهران گفت: ۹۰ درصد پرستاران تمایلی به اضافه کاری ندارند و پرداخت اضافه کار نمی تواند راهکاری برای عدم اجرای قانون ارتقای بهره وری باشد.

به گزارش میراث آریا (chtn)، خورشید وسکویی باین این که پرداخت اضافه کار به پرستاران راهکار خلاصی از اجرای قانون ارتقای بهره وری نیست، افزود: در زمان حاضر به علت نارضایتی بودن پرستاران به انجام اضافه کار و کمبود شدید نیرو، بحث اضافه کار نه تنها مشکلی را حل نمی کند بلکه منجر به بروز مشکلات جدیدتری نیز می شود.

وی گفت: بر اساس قانون ارتقای بهره وری نیروهای بالینی نظام سلامت میزان ساعت کار پرستاران باید حداکثر تا ۸ ساعت در هفته کاهش یابد و در حالی که کمبود نیروی انسانی معضل اساسی پرستاران کشور است. بدون استخدام نیرو نمی توان این معضل اساسی را حل کرد.

مدیر دفتر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تهران اضافه کرد: از سوی دیگر پرستاران در نظرسنجی ها اعلام کرده اند که متقاضی دریافت پول نیستند و مایلند با کاهش ساعت کار فرصت بیشتری برای رسیدگی به زندگی خود در اختیار داشته باشند. بنابراین پرداخت اضافه کار فقط به عنوان راهکار موقت تا زمان استخدام نیروهای جدید به شمار می رود.

وسکویی با انتقاد از کمبود شدید نیروی پرستار در مراکز درمانی اظهار داشت: پرداخت اضافه کار برای پرستاران ما را از اجرای قانون ارتقای بهره وری خلاص نمی کند.

وی با بیان اینکه دانشگاه علوم پزشکی تهران به عنوان یکی از دانشگاه های مادر کشور با بیشترین مشکلات رو به روست افزود: ما نمی توانیم پرستار را به انجام اضافه کار مجبور کنیم. در عین حال پرستاران علاقه مند به کسب درآمد بیشتر اقدام کند.

مدیر دفتر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تهران راه برون رفت از وضعیت کنونی را صدور مجوز جذب نیروی انسانی عنوان کرد و افزود: منظور از بکارگیری نیرو فقط استخدام رسمی نیست بلکه دولت می تواند از شیوه های مختلف مانند قرارداد کارمعی یا افزایش سهمیه دانشگاه های علوم پزشکی و مراکز درمانی نسبت به رفع مشکل استخدام پرستاران اقدام کند.

وی ادامه داد: در زمان حاضر به ازای ۱۰ درصد سهمیه پست های سازمانی خود مجاز به استخدام نیرو به صورت قرارداد کار معین هستیم که اکنون این میزان در دانشگاه ما بکارگیری شده بنابراین برای اجرای قانون باید این ظرفیت افزایش یابد.

افزایش ضریب بهره وری صنایع در گروه صنعت آی تی

خبرگزاری ایسکانیوز: معاون برنامه ریزی، توسعه و فناوری وزارت صنایع و معادن تصریح کرد: استفاده از آی تی در صنعت قابلیت های موجود صنایع را بالا برده و ضریب بهره وری را گسترش و ایجاد ثروت می کند.

به گزارش خبرنگار گروه اقتصادی باشگاه خبرنگاران دانشجویی ایران "ایسکانیوز" محسن حاتم معاون برنامه ریزی، توسعه و فناوری وزارت صنایع و معادن در نشست خبری در جمع خبرنگاران یکی از پتانسیل های ثابت در صنعت را نیروی انسانی توصیف کرد و گفت: در حوزه هایتک و تکنولوژی بحث ارزش افزوده و نیروی انسانی مهمترین بحث است.

وی افزود: آی تی و صنعت نانو فناوری اهمیت ویژه ای در صنعت دارد که علاوه بر ایجاد صنعت تبادل اطلاعات کرده و ضریب بهره وری صنایع را بالا می برد. معاون برنامه ریزی، توسعه و فناوری وزارت صنایع و معادن از برگزاری جشنواره صنعت و فناوری اطلاعات در بیستم لغایت بیست و دوم مهرماه توسط وزارت صنایع و معادن خبر داد و گفت: این جشنواره با هدف شناساندن صنعت فناوری اطلاعات به عنوان صنعتی نوین و آموزش حرفه ای صنعت توسط فناوری اطلاعات و همچنین شناختن چالش های صنعت فناوری اطلاعات برگزار می شود و سعی می شود که مزیت ها و هم افزایی و تبادل اطلاعات را در صنعت آی تی گسترش دهد.

حاتم افزود: با افزایش تکنولوژی و صنعت آی تی می توان سهم ارزش افزوده را در تولید ناخالص داخلی بیشتر و تا پایان برنامه پنجم سهم صادرات صنایع پیشرفته را افزایش داد.

همچنین در این نشست محمود لیالی رئیس ستاد برگزاری جشنواره صنعت و فناوری اطلاعات اظهار داشت: ۲۰ درصد صنعت در این جشنواره در کنار هم قرار می گیرند و شرکت های دیگر می توانند با الگوبرداری لازم صنعت تکنولوژی را به عنوان یک فرهنگ در شرکت خود پیاده کنند.

وی افزود: ۲۰ درصد از صنعت مربوط به آی تی است و برای بهینه سازی خط تولید نیاز به این صنعت داریم تا از تجربیات دیگر شرکت ها در استفاده از آی تی و ارائه تسهیلات لازم بتوانیم از آن استفاده کنیم.

## اخبار IPC

### برگزاری دوره رسمی تربیت ارزیاب جایزه ملی کیفیت ایران در مجتمع فولاد مبارکه

این کارگاه با هدف کسب مهارت ارزیابی مدل جایزه ملی کیفیت ایران به مدت سه روز در فولاد مبارکه برگزار گردید. در این کارگاه به تجزیه و تحلیل نتایج ارزیابی انجام شده شرکت کنندگان و تبیین مفاهیم بنیادین مدل جایزه ملی کیفیت ایران و معرفی مدل جایزه ملی کیفیت ایران پرداخته شد.

لازم به ذکر است در این کارگاه سه روزه به تشریح منطق رادار ۲۰۱۰، تشریح فرآیند ارزیابی در جایزه ملی کیفیت ایران، تشریح گام به گام مراحل ارزیابی همچنین مصاحبه های انفرادی با شرکت کنندگان در انتهای روز سوم و جمع بندی دوره و ارائه بازخورد فردی پرداخته شد.

### ارسال اظهارنامه چند شرکت به دبیر خانه جایزه ملی کیفیت ایران

مشاوره نهایی برای تدوین اظهارنامه سه شرکت صدف(صنایع دریا فن قشم)، لیزینگ ایران خودرو و شرکت پایانه و مخازن پتروشیمی با حضور نمایندگان این شرکت ها در محل شرکت پارسیان هوشمند انجام پذیرفت.

در این جلسه گزارش خود ارزیابی و سایر مستندات مرتبط برای ارزیابی در سطح اهتمام به کیفیت مورد بازبینی نهایی قرار گرفت و با تایید نمایندگان شرکتها و مدیر پروژه به به دبیر خانه جایزه ملی کیفیت ایران ارسال گردید.

### اعلام آمادگی وزارت محترم نفت جهت حمایت از جشنواره ملی بهره وری ایرانیان در سطح زرین

با تایید مقام عالی وزارت نفت جناب آقای دکتر میرکازمی و هماهنگی ریاست محترم اداره بهره وری و کارآفرینی سرکار خانم مهندس عاکفیان، این وزارتخانه جهت حمایت از برگزاری دومین دوره جشنواره ملی بهره وری ایرانیان در سطح زرین آمادگی خود را رسماً اعلام کرد.

پارسیان هوشمند ضمن استقبال از این امر، حسن اعتماد این وزارتخانه محترم و خدمتگزاران ارزشمند آن را ارج می نهد و برای ایشان آرزوی توفیقات بیش از پیش دارد.

## مشتریان جدید

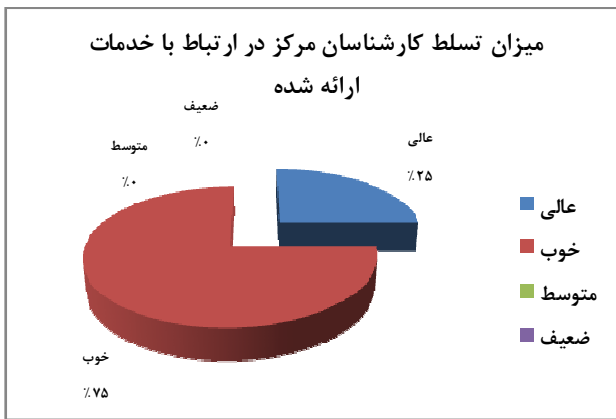
اسامی شرکت هایی که در طی هفته اخیر خواستار دریافت گزارش شده اند:

نام شرکت	نوع درخواست گزارش
فولاد خوزستان	۲۵ گزارش تحلیلی مدیریتی
سیمان فارس نو	تحلیل ارزش افزوده
لاستیک بارز	اندازه گیری اهداف بودجه ای

## نتایج نظر سنجی مشتریان در زمینه گزارشات ارایه شده

تا شرکت مربوطه بداند که در صنعت خود چقدر به میانگین صنعت نزدیک بوده و یا چقدر با آن فاصله داشته است. در ضمن کارشناسان مرکز می توانند بنا به درخواست از قابلیت‌های سامانه تحت وب برای ارایه مقایسات با بهترین در صنعت و رقبا استفاده نموده و گزارشات ارزش افزایی را برای استفاده کنندگان فراهم آورند.

همچنین کارشناسان مرکز با درخواست کتبی شرکت ها برای برگزاری دوره آموزشی بهره وری، فرصت بررسی مفاهیم مدیریت بهره وری را در سازمان ها فراهم آورده و به شکل حضوری و کارگاهی به تجزیه و تحلیل گزارشات ارایه شده برای شرکت می پردازند.



مرکز مدیریت بهره وری ایرانیان در راستای سرعت بخشیدن به فرآیند اطلاع رسانی نحوه محاسبه و عملکرد شرکت ها در شاخص های بهره وری اقدام به راه اندازی پایگاه اطلاعاتی متمرکز بر اندازه گیری شاخص های بهره وری در ابتدای سال 1386 با حضور بیش از 500 شرکت بزرگ کشور نموده است. همچنین این مرکز اولین و تنها مرکز ارایه دهنده خدمات آنلاین برای محاسبه و مقایسه شاخص های مالی، اقتصادی و بهره وری در ایران می باشد. کارشناسان مرکز ضمن محاسبه و مقایسه شاخص های اثربخشی و کارایی سازمان شما به صورت آنلاین و یا در قالب گزارشات دوره ای می توانند به پیگیری شایسته تر موضوع بهره وری در سازمان کمک شایانی نمایند.

لازم به ذکر است تمامی گزارشی که به شرکت ها ارایه می شود مطابق نیاز سازمان ها حاوی تجزیه و تحلیل های متنوع عملکرد می باشد. کارشناسان مرکز مدیریت بهره وری ایرانیان ضمن توضیح نحوه عملکرد و چگونگی تجزیه و تحلیل عملکرد سازمان ها می توانند عامل ریشه ای مربوط به کاهش یا افزایش روند یک شاخص را بررسی کرده و نقاط قوت و ضعف عملکرد را بیان نمایند. همچنین در مقایسه شرکت شما با اطلاعات میانگین صنعت مربوطه می توانید جایگاه واقعیتان را در سطح صنعت مشخص نمایید.

## ملا نصرالدین همیشه اشتباه می کرد

ملا نصرالدین هر روز در بازار گدایی می کرد و مردم با نیرنگی، حماقت او را دست می انداختند. دو سکه به او نشان می دادند که یکی شان طلا بود و یکی از نقره. اما ملا نصرالدین همیشه سکه نقره را انتخاب می کرد. این داستان در تمام منطقه پخش شد. هر روز گروهی زن و مرد می آمدند و دو سکه به او نشان می دادند و ملا نصرالدین همیشه سکه نقره را انتخاب می کرد. تا اینکه مرد مهربانی از راه رسید و از اینکه ملا نصرالدین را آنطور دست می انداختند ناراحت شد. در گوشه میدان به سراغش رفت و گفت: هر وقت دو سکه به تو نشان دادند، سکه طلا را بردار. اینطوری هم پول بیشتری گیرت می آید و هم دیگر دستت نمی اندازند. ملا نصرالدین پاسخ داد: ظاهراً حق با شماست، اما اگر سکه طلا را بردارم، دیگر مردم به من پول نمی دهند تا ثابت کنند که من احمق تر از آن هایم. شما نمی دانید تا حالا با این کلک چقدر پول گیر آورده ام.



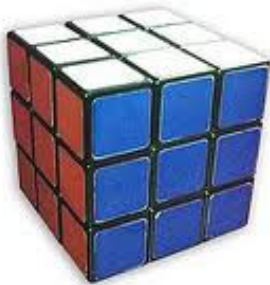
شرح حکایت (دیدگاه بازاریابی استراتژیک)

ملا نصرالدین با بهره گیری از استراتژی ترکیبی بازاریابی، قیمت کم تر و ترویج، کسب و کار «گدایی» خود را رونق می بخشد. او از یک طرف هزینه کمتری به مردم تحمیل می کند و از طرف دیگر مردم را تشویق می کند که به او پول بدهند. «اگر کاری که می کنی، هوشمندانه باشد، هیچ اشکالی ندارد که تو را احمق بدانند.»

## راه حل ساده

سپس دو نفر اپراتور نیز جهت کنترل دائمی پشت آن دستگاهها به کار گمارده شدند تا از عبور احتمالی قوطیهای خالی جلوگیری نمایند. نکته جالب توجه در این بود که درست همزمان با این ماجرا ، مشکلی مشابه نیز در یکی از کارگاههای کوچک تولیدی پیش آمده بود اما آنجا یک کارمند معمولی و غیر متخصص آنرا به شیوه ای بسیار ساده تر و کم خرجتر حل کرد :

تعبیه یک دستگاه پنکه در مسیر خط بسته بندی تا قوطی خالی را باد ببرد !!!

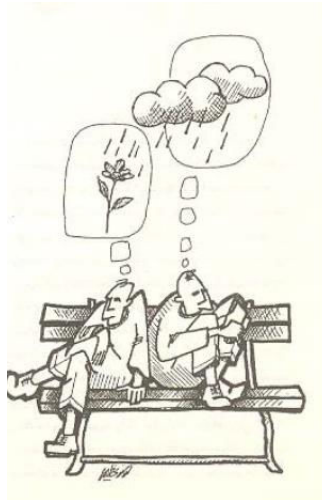


در یک شرکت بزرگ ژاپنی که تولید وسایل آرایشی را برعهده داشت ، یک مورد به یاد ماندنی اتفاق افتاد: شکایتی از سوی یکی مشتریان به کمپانی رسید . او اظهار داشته بود که هنگام خرید یک بسته صابون متوجه شده بود که آن قوطی خالی است .

بلافاصله با تاکید و پیگیریهای مدیریت ارشد کارخانه این مشکل بررسی ، و دستور صادر شد که خط بسته بندی اصلاح گردد و قسمت فنی و مهندسی نیز تدابیر لازمه را جهت پیشگیری از تکرار چنین مسئله ای اتخاذ نماید .

مهندسين نیز دست به کار شده و راه حل پیشنهادی خود را چنین ارائه دادند :

پایش ( مونیتورینگ ) خط بسته بندی با اشعه ایکس بزودی سیستم مذکور خریداری شده و با تلاش شبانه روزی گروه مهندسين ، دستگاه تولید اشعه ایکس و مانیتورهای با رزولوشن بالا نصب شده و خط مذکور تجهیز گردید .



## 10 خصوصیت انیشتین

4. تخیل قدرتمند است.

”تخیل همه چیز است .می تواند باعث جذاب شدن زندگی شود .تخیلی به مراتب از دانش مهم تر است ”

آیا شما از تخیلات روزانه استفاده می کنید ؟ تخیل از دانش مهم تر است ! تخیل شما پیش نمایش آینده شما است .نشانه واقعی هوش دانش نیست ، تخیل است .

آیا شما هر روز ماهیچه های تخیلتان را تمرین می دهید ؟ اجازه ندهید چیزهای قدرتمندی مثل تخیل به حالت سکون دربیایند .

## گزیده ای از قوانین برایان تریسی

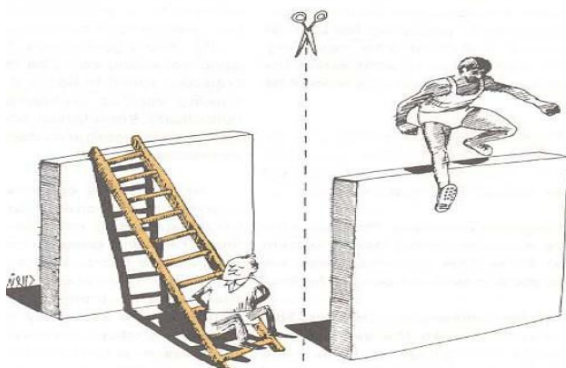
قانون انگیزه:

هر چه می گوئید یا انجام می دهید، از تمایلات درونی، خواسته ها و غرایز شما سرچشمه می گیرد. این کار ممکن است به صورت خودآگاه یا ناخودآگاه انجام شود.

رمز موفقیت دو چیز است:

- تعیین اهداف و برنامه ریزی برای آن ها

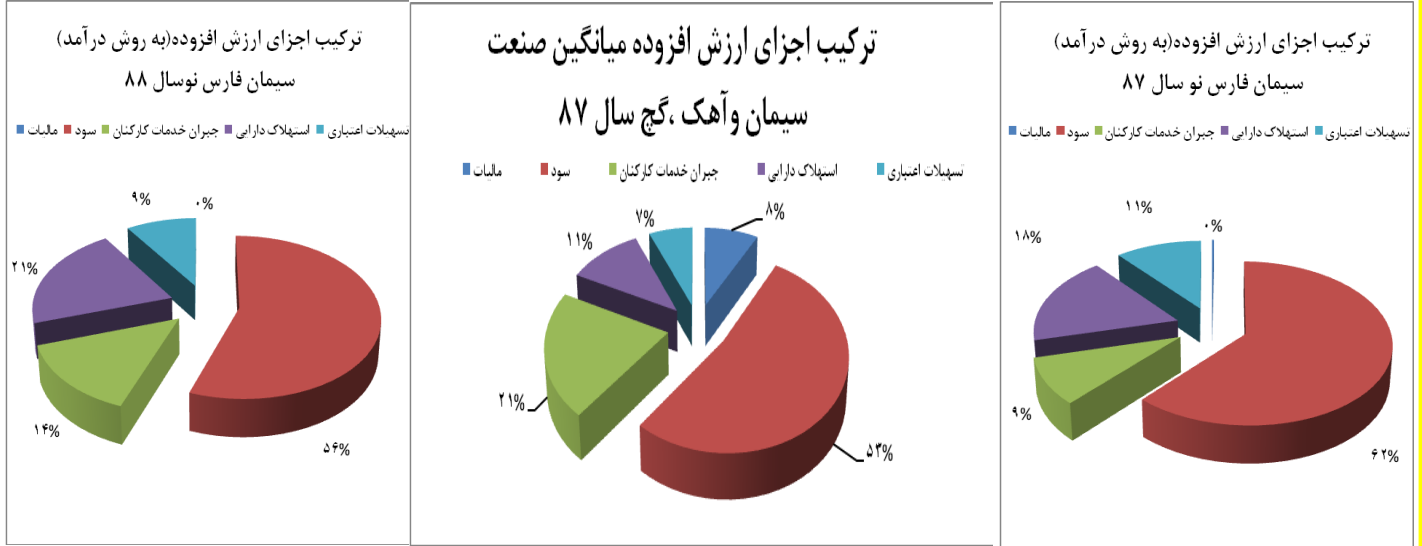
- مشخص کردن انگیزه ها



اگر مردم انگیزه نداشته باشند کارهای ساده غیرممکن می شود

اگر مردم انگیزه داشته باشند کارهای غیرممکن ساده می شود

## تحليل اجزاء ارزش افزوده سيمان فارس نو



### مقایسه نحوه توزیع اجزای ارزش افزوده در بین ذینفعان شرکت با میانگین صنعت سیمان در سال ۱۳۸۷

همانطور که در نمودارهای بالا مشاهده می شود درصد سهم سود در کل ارزش افزوده شرکت فارس نو در سال ۸۸ نسبت به سال قبل کاهش داشته است. در حالیکه سهم جبران خدمات کارکنان ۵ درصد و نیز سهم استهلاک دارایی در ارزش افزوده ۳ درصد افزایش داشته اند. این موضوع نشان میدهد که در شرکت سهم بیشتری را برای عوامل تولید در نظر گرفته است و سهامداران در سال ۸۸ سهم کمتری از کل ارزش افزوده ایجاد شده داشته اند.

سیمان فارس نو در سال ۸۷ در مقایسه با درصد سهم جبران خدمات کارکنان صنعت سیمان سهم کمتری داشته است. همچنین سهم سود در مقایسه با صنعت سیمان در سال ۸۷ نیز بالاتر بوده است و این نشان دهنده این است که سهامداران شرکت فارس نو به طور متوسط سهم سود بیشتری از ارزش افزوده نسبت به سایر شرکت های صنعت سیمان را دارا می باشند.

همچنین می توان بیان نمود که نیروی انسانی شاغل در شرکت فارس نو در مقایسه با صنعت سیمان در زمینه جبران خدمات سهم کمتری از ارزش افزوده را دارا می باشند و در زمینه استهلاک دارایی نیز در مقایسه با صنعت سیمان سهم کمتری را از ارزش افزوده به خود اختصاص داده است و در ارتباط با مالیات شرکت فارس نو طی ۲ سال اخیر هیچ سهمی از ارزش افزوده خود را به عنوان مالیات در نظر نگرفته است. در حالی که شرکت های سیمانی به طور متوسط ۷ درصد از ارزش افزوده خود را به عنوان مالیات در نظر گرفته اند. همچنین در مقایسه تسهیلات اعتباری شرکت سیمان فارس نو با صنعت سیمان می توان بیان کرد، این شرکت سهم بیشتری از ارزش افزوده خود را نسبت به متوسط صنعت سیمان به عنوان سود بانکی در نظر گرفته است.

اما برای اینکه جایگاه واقعی این شرکت مشخص گردد باید با بهترین در صنعت هم مقایسه شود تا مشخص شود چقدر با بهترین در صنعت فاصله دارد. همچنین اگر در این دو مورد بالاتر از میانگین صنعت عمل نموده است باز برای تعیین جایگاه شرکت باید مشخص گردد آیا این شرکت در این دو مورد به اهداف تعیین شده خود نزدیک شده است یا پائینتر از اهداف خود عمل نموده است.



شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه صنایع غذایی (۴۷)	
ردیف	نام شرکت
1	نوش مازندران
2	بیسگویت گرجی
3	بهنوش ایران
4	شکوپارس
5	صنعتی پارس مینو
6	بهپاک
7	پیچک
8	توسعه صنایع بهشهر
9	توسعه کشت و صنعت ملی
10	خوراک دام پارس
11	دشت مرغاب
12	روغن نباتی پارس
13	روغن نباتی جهان
14	ساسان
15	سالمین
16	شهد ایران
17	شهداب
18	صنعتی بهشهر
19	صنعتی مینو - خرمدره
20	صنعتی ناب
21	گروه تولیدی مهram
22	گلوکوزان
23	مارگارین
24	مجتمع کشت و صنعت چین چین
25	ویتانا

گروه محصولات لبنی (۵)	
26	شیر پاستوریزه پگاه اصفهان
27	شیر پاستوریزه پگاه خراسان
28	شیر پگاه آذربایجان غربی
29	لبنیات پاستوریزه پاک
30	لبنیات کالبر

29	سیمان داراب
30	سیمان دشتستان

## فلزات اساسی (۱۰)

ردیف	نام شرکت
1	آلمینیوم پارس
2	آلومراد
3	صنایع مس شهید بهنر
4	آلمینیوم المهدی
5	آلمینیوم ایران
6	شرکت ملی صنایع مس ایران
7	گروه مس
8	آلومتک
9	شرکت ملی سرب و ملی ایران

## گروه فولاد (۱۵)

10	دوب آهن اصفهان
11	فولاد مبارکه
12	فولاد خوزستان
13	گروه ملی صنعتی فولاد ایران
14	مجتمع فولاد خراسان
15	نورد لوله اهواز
16	لوله و تجهیزات سدید
17	فولاد آلیاژی یزد
18	گروه صنعتی سپاهان
19	نورد و تولید قطعات فولادی
20	لوله و ماشین سازی ایران
21	نورد و پروفیل پارس
22	صنایع گالوانیزه فجر سپاهان
23	سرمایه گذاری توکا فولاد (هلدینگ)
24	صنایع فرو آلیاژ ایران

## گروه سیمان، آهک و گچ (۳۰)

ردیف	نام شرکت
1	سیمان تهران
2	سیمان ارومیه
3	سیمان خوزستان
4	سیمان فارس
5	سیمان مازندران
6	سیمان درود
7	سیمان سپاهان
8	سیمان شاهرود
9	سیمان قاین
10	سیمان کرمان
11	ایران گچ
12	سیمان ایلام
13	سیمان سفید ساوه
14	سیمان اردبیل و آهک آذرشهر
15	سیمان اصفهان
16	سیمان بجنورد
17	سیمان بهبهان
18	سیمان خاش
19	سیمان خزر
20	سیمان سفید نی ریز
21	سیمان شمال
22	سیمان شرق
23	سیمان صوفیان
24	سیمان غرب
25	سیمان کارون
26	سیمان هرمزگان
27	سیمان هگمتان
28	سیمان نیریز

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه کانی های فلزی (۷)	
آلمینای ایران	37
سنگ آهن مرکزی ایران	38
تهیه و تولید مواد اولیه فولاد خراسان	39
واحد طلای موته	40
واحد نخلک	41
توسعه معادن روی ایران	42
معدنی و صنعتی چادرملو	43

گروه ساخت قطعات خودرو (۲۱)	
ردیف	نام شرکت
1	سایپا آذین
2	آهنگری تراکتورسازی ایران
3	سازه پویش
4	ریخته گری تراکتورسازی ایران
5	رادیاتور ایران
6	گروه صنعتی قطعات اتومبیل ایران
7	چرخشگر
8	صنایع ریخته گری ایران
9	رینگ سازی مشهد
10	فنر سازی زر
11	الکترونیک خودرو شرق
12	فنر سازی خاور
13	کاربراتور ایران
14	لنت ترمز ایران
15	تولید محور خودرو
16	مهرکام پارس
17	مهندسی نصیر ماشین
18	محورسازان ایران خودرو
19	کارخانجات کمک فنر ایندامین سایپا
20	صنعتی نیرو محرکه
21	کابل خودرو سبزار

گروه کانی های غیر فلزی (۳۰)	
واحد فسفات اسفردی	7
واحد پیربکران	8
واحد فروکرم	9
واحد نفلین سیانیت	10
واحد انگوران	11
زغال سنگ نگین طبس	12
زغال سنگ البرز مرکزی	13
زغال سنگ البرز شرقی	14
زغال سنگ کرمان	15
آذریت	16
ایرانیت	17
کارخانه فارسیت درود	18
فارسیت اهواز	19
فرآورده های نسوز آذر	20
ایتالران	21
خاک چینی ایران	22
کارخانجات تولیدی شیشه دارویی رازی	23
سرامیک های صنعتی اردکان	24
فرآورده های نسوز پارس	25
شیشه قزوین	26
شیشه و گاز	27
شیشه همدان	28
ورزیران	29
پریمیت	30
پشم شیشه ایران	31
تولیدی و صنعتی آبگینه	32
چینی سازی البرز	33
سایپا شیشه	34
مقره سازی ایران	35
فرآورده های نسوز ایران	36

گروه قند و شکر (۱۷)	
قند اصفهان	31
قند بیستون	32
قند پارس	33
قند قهستان	34
قند شیرین خراسان	35
قند شیروان قوچان و بجنورد	36
فرآورده های غذایی و قند پیرانشهر	37
قند ثابت خراسان	38
فرآورده های غذایی و قند تربت جام	39
کارخانجات قند قزوین	40
قند مرودشت	41
قند نقش جهان	42
قند نیشابور	43
قند حکمتان	44
شکر شاهرود	45
قند عام شهد	46
قند لرستان	47

گروه شرکتهای بازرگانی (۱)	
ردیف	نام شرکت
1	بازرگانی پتروشیمی

گروه معادن (۴۳)	
ردیف	نام شرکت
1	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
2	تولید فرومولیبدن کرمان
3	فراوری مواد معدنی ایران
4	فرو سیلیس ایران
5	کالسیمین
6	گروه کارخانه های تولیدی نورد آلومینیوم



شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

**گروه استخراج معادن - استخراج کانی های فلزی (۵)**

ردیف	نام شرکت
1	باما
2	معدنی دماوند
3	معادن منگنز ایران
4	معادن بافق
5	سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات

**گروه سایر وسایل حمل و نقل (۳)**

ردیف	نام شرکت
1	تولیدی تیزرو
2	سرمایه گذاری اعتباری ایران
3	کشتی سازی اروندان

**گروه محصولات چوبی (۲)**

ردیف	نام شرکت
1	تولید فیبر ایران
2	نوپان ۲۲ بهمن

**گروه کاشی و سرامیک (۱۱)**

ردیف	نام شرکت
1	پارس سرام
2	تولیدی گرانتیت بهسرام
3	صنایع کاشی اصفهان
4	صنایع کاشی و سرامیک الوند
5	کاشی پارس
6	کاشی تکسرام
7	کاشی نیلو
8	کاشی و سرامیک سعیدی
9	کاشی و سرامیک سینا
10	کارخانجات کاشی و سرامیک حافظ
11	کارخانه چینی ایران

**گروه تولیدات پتروشیمی (۸)**

ردیف	نام شرکت
1	پتروشیمی آبادان
2	پتروشیمی اراک
3	پتروشیمی اصفهان
4	پتروشیمی خارک
5	پتروشیمی شیراز
6	پتروشیمی فارابی
7	پتروشیمی فن آوران
8	پتروشیمی بندر امام

**گروه ساخت رادیو، تلویزیون و دستگاهها و وسایل ارتباطی (۷)**

ردیف	نام شرکت
1	آریا الکترونیک ایران
2	پارس الکترونیک
3	جام جهان نما
4	شهاب
5	صنایع مخابراتی راه دور ایران
6	کارخانجات صنعتی پیام
7	کارخانجات مخابراتی ایران

**گروه پیمانکاری صنعتی (۱)**

ردیف	نام شرکت
1	احداث صنعت

**گروه استخراج معادن - استخراج سایر معادن (۲)**

ردیف	نام شرکت
1	تامین ماسه ریخته گری
2	درین کاشان

**گروه انبوه سازی، املاک و مستغلات (۱۳)**

ردیف	نام شرکت
1	بین المللی توسعه ساختمان
2	ساختمان اصفهان
3	سامان گستر اصفهان
4	سخت آژند
5	سرمایه گذاری شاهد
6	سرمایه گذاری توسعه آذربایجان
7	سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر
8	سرمایه گذاری ساختمان ایران ( هلدینگ )
9	سرمایه گذاری مسکن
10	سرمایه گذاری و توسعه خوزستان
11	عمران و توسعه فارس
12	مجتمع توریستی، رفاهی آبادگران ایران
13	نوسازی و ساختمان ایران

**گروه شرکتهای چند رشته ای صنعتی (۴)**

ردیف	نام شرکت
1	سرمایه گذاری بانک ملی ایران ( هلدینگ )
2	سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کشوری
3	سرمایه گذاری غدیر
4	مدیریت سرمایه گذاری امید

**گروه انتشار، چاپ تکثیر (۲)**

ردیف	نام شرکت
1	افست
2	ایران فرم

شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

**گروه لوازم خانگی (۱۲)**

ردیف	نام شرکت
1	ارج
2	پروفیل ویخچال ایران پویا
3	تولیدی کولر گازی ایران
4	صنایع سرما آفرین
5	صنعتی جنرال
6	گروه صنعتی بوتان
7	یخچال سازی لرستان
8	کارخانجات آبسال
9	کارخانجات لوازم خانگی پارس
10	کارخانجات صنعتی آزمایش
11	پارس خزر
12	پمپ پارس

**گروه کشاورزی ، دامپروری و خدمات وابسته به آن (۱)**

ردیف	نام شرکت
1	مگسال

**گروه پلاستیک (۹)**

ردیف	نام شرکت
1	پلاستیران
2	تولیدی پلاستیک شاهین
3	پلاسکو کار سایپا
4	تولیدی و صنعتی ایران وغرب
5	تولیدی و صنعتی درخشان تهران
6	تولیدی گاز لوله
7	صنایع لاستیک سهنتد
8	کارخانجات تولیدی تهران
9	نکا پلاستیک

**گروه محصولات فلزی (۱۸)**

ردیف	نام شرکت
1	آونگان
2	پایساز
3	توسعه و گسترش صنایع بسته بندی فلزی
4	تولیدی ابزار مهدی
5	جوش و اکسیژن ایران
6	سولیران
7	صنایع آذرآب
8	صنایع بسته بندی ایران
9	صنایع بسته بندی مشهد
10	صنایع فلزی ایران
11	صنعتی جام دارو
12	صنعتی آما
13	صنعتی کاوه
14	صنعتی ملایر
15	گسترش صنایع انرژی آذرآب
16	لامیران ( تیغ ایران
17	ماشین سازی اراک
18	پارس متال

**گروه رایانه و فعالیتهای وابسته به آن (۲)**

ردیف	نام شرکت
1	خدمات انفورماتیک
2	داده پردازی ایران

**گروه مبلمان و مصنوعات دیگر (۲)**

ردیف	نام شرکت
1	عایق پلاستیک
2	گروه کارخانجات تامین نیاز های افزاری مدارس

**گروه فرآورده های نفتی کک و سوخت هسته ای (۷)**

ردیف	نام شرکت
1	تجهیز نیروی زنگان
2	سرمایه گذاری صنعت نفت ( هلدینگ )
3	نفت بهران
4	نفت پارس
5	پالایشگاه نفت اصفهان
6	پالایشگاه نفت تبریز
7	پالایشگاه نفت شیراز

**گروه فعالیتهای پشتیبانی و حمل و نقل (۱)**

ردیف	نام شرکت
1	خدمات دریایی تایدواتر خاورمیانه

**گروه حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات (۳)**

ردیف	نام شرکت
1	حمل و نقل توکا
2	حمل و نقل جاده ای داخلی بازرگانی
3	رهشاد سپاهان

**گروه خدمات فنی و مهندسی (۲)**

ردیف	نام شرکت
1	بازرسی فنی و کنترل خوردگی تکین کو
2	مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (مینا)

**گروه دباغی پرداخت چرم و ساخت انواع پاپوش (۱)**

ردیف	نام شرکت
1	گروه صنعتی ملی ( هلدینگ )

## شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه سرمایه گذاری ها (۱۴)	
ردیف	نام شرکت
1	گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو
2	سرمایه گذاری گروه صنعتی رنا
3	سرمایه گذاری آتیه دماوند
4	سرمایه گذاری بهمن
5	سرمایه گذاری بوعلی
6	سرمایه گذاری توسعه صنعتی ایران
7	سرمایه گذاری توسعه ملی
8	سرمایه گذاری سپه
9	سرمایه گذاری صنعت بیمه
10	سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر ایران
11	سرمایه گذاری ملت
12	سرمایه گذاری ملی ایران
13	سرمایه گذاری نیرو
14	سرمایه گذاری صنعت ومعدن

گروه ماشین آلات و دستگاههای برقی (۱۳)	
ردیف	نام شرکت
1	ایران ترانسفو
2	پارس سوئیچ
3	پارس شهاب
4	تولیدی قوه پارس
5	صنایع جوشکاب یزد
6	صنعتی مهر آباد
7	کابل البرز
8	کابل باختر
9	کابل تک
10	کابلهای مخابراتی شهید قندی
11	موتوژن
12	نیرو ترانس
13	کارخانجات کابلسازی ایران

گروه مواد و محصولات دارویی (۲۵)	
ردیف	نام شرکت
1	البرز دارو
2	ایران دارو
3	پارس دارو
4	تهران دارو
5	تهران شیمی
6	تولید مواد اولیه دارو پخش
7	دارویی و بهداشتی لقمان
8	داروسازی ابوریحان
9	داروسازی اسوه
10	داروسازی امین
11	داروسازی اکسیر
12	داروسازی جابرین حیان
13	داروسازی حکیم
14	داروسازی دکتر عبیدی
15	داروسازی روزدارو
16	داروسازی زهراوی
17	داروسازی فلزایی
18	داروسازی کوثر
19	داملران
20	سینا دارو
21	شیمی دارویی داروپخش
22	صنعتی کیمیدارو
23	فراورده های تزریقی ایران
24	کارخانجات دارو پخش
25	لابراتورهای دارویی رازک

گروه توزیع برق (۱)	
ردیف	نام شرکت
1	توزیع برق بوشهر

گروه ماشین آلات و تجهیزات (۲۲)	
ردیف	نام شرکت
1	اشتهاد موتورز
2	بلبرینگ ایران
3	بنیان دیزل
4	تراکتور سازی ایران
5	تولید تجهیزات سنگین هپکو
6	تولیدی پمپ پارس
7	سرمایه گذاری پارس توشه
8	سرمایه گذاری کار آفرین
9	صنایع پمپ سازی ایران
10	صنایع تولیدی اشتاد ایران
11	صنایع نساجی ایران
12	کمپاین سازی ایران
13	کمپر سور سازی ایران
14	کمپر سور سازی تبریز
15	گسترش صنایع و خدمات
16	لیفترک سازی سهند
17	ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی ایران
18	ماشین سازی ایران محرکه
19	مهندسی تکنو تار
20	کارخانجات صنعتی و تولیدی اتمسفر
21	ماشین سازی اراک
22	مهندسی فیروزا

گروه وسایل اندازه گیری، پزشکی و اپتیکی (۲)	
ردیف	نام شرکت
1	آبفر
2	کنتور سازی ایران

## شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه منسوجات (۲۷)	
ردیف	نام شرکت
1	ایران برک
2	ایران پوپلین
3	ایران مرینوس
4	پارچه بافی شیراز
5	پشمبافی توس
6	تولیدی بافت آزادی
7	تولیدی تیم
8	ریسمانریسی سمنان
9	ریسندگی و بافندگی درخشان یزد
10	ریسندگی و بافندگی ری
11	ریسندگی و بافندگی کاشان
12	ریسندگی و بافندگی پاکریس
13	فرش اکباتان
14	فرش پارس
15	گردباف یزد
16	گروه صنعتی نقش ایران
17	مخمل و ابریشم کاشان
18	نساجی پرتو
19	نساجی هلال ایران (فجر اسلام)
20	نساجی بابکان
21	نساجی بروجرد
22	نساجی خوی
23	نساجی غرب
24	نساجی قائم شهر
25	نساجی مازندران
26	وطن اصفهان
2	لیزینگ ایران
3	لیزینگ خودرو غدیر
4	لیزینگ صنعت و معدن

گروه محصولات کاغذی (۶)	
ردیف	نام شرکت
1	بسته بندی پارس
2	صنایع کاغذ سازی کاوه
3	کارتن البرز
4	کارتن ایران
5	کارتن پارس
6	کارتن مشهد

گروه لاستیک سازی (۷)	
ردیف	نام شرکت
1	تولیدی ایران تایر
2	تولیدی لاستیک البرز (کیان تایر)
3	لاستیک دنا
4	مجتمع صنایع لاستیک یزد
5	مجتمع صنعتی آرتاویل تایر
6	لاستیک بارز
7	کویر تایر

گروه خودروسازی (۷)	
ردیف	نام شرکت
1	ایران خودرودیزل
2	گروه بهمن
3	پارس خودرو
4	زامیاد
5	سایپا
6	سایپادیزل
7	ایران خودر

گروه سایر واسطه گری های مالی (۴)	
ردیف	نام شرکت
1	رایان سایپا

گروه محصولات شیمیایی (۲۸)	
ردیف	نام شرکت
1	الیاف
2	بین المللی محصولات پارس
3	پارسیلون
4	پاک وش
5	پاک سان
6	پلی اکریل ایران
7	تولیدی الیاف پلی پروپیلین بنیاد
8	تولی پرس
9	تولید دارو
10	تولید سموم علف کش
11	تولید مواد اولیه الیاف مصنوعی
12	دوده صنعتی پارس
13	سرمایه گذاری سایپا (طیف ایران و
14	سرمایه گذاری صنایع شیمیایی ایران
15	سرمایه گذاری صنایع پتروشیمی
16	شیمیایی پارس پامچال
17	صنایع رنگ پارس الوان
18	صنایع شیمیایی سینا
19	صنایع شیمیایی رنگین
20	صنایع شیمیایی فارس
21	کرین ایران
22	کف
23	گلنتاش
24	لعابیران
25	نیرو کلر
26	معدنی املاح ایران
27	ملی شیمی کشاورز
28	کارخانجات تولیدی سوپر رنگ

## شرکت ها و سازمان هایی که شاخص های اقتصادی و بهره وری آن ها در مرکز مدیریت بهره وری اندازه گیری شده است

گروه بانک ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی (۳۸)		بانک صادرات استان کهگیلویه و بویر احمد		بانک صادرات استان خراسان جنوبی	
ردیف	نام شرکت	ردیف	نام شرکت	ردیف	نام شرکت
1	بانک اقتصاد نوین	12	بانک صادرات استان کهگیلویه و بویر احمد	25	بانک صادرات استان خراسان جنوبی
2	بانک پارسین	13	بانک صادرات استان بوشهر	26	بانک صادرات استان خراسان رضوی
3	بانک کارآفرین	14	بانک صادرات استان فارس	27	بانک صادرات استان خراسان شمالی
4	موسسه مالی و اعتباری سینا	15	بانک صادرات استان قزوین	28	بانک صادرات استان خوزستان
5	بانک ملت	16	بانک صادرات استان قم	29	بانک صادرات استان کردستان
6	بانک کشاورزی	17	بانک صادرات استان گیلان	30	بانک صادرات استان لرستان
7	بانک صادرات استان اردبیل	18	بانک صادرات استان گلستان	31	بانک صادرات استان مرکزی
8	بانک صادرات استان آذربایجان غربی	19	بانک صادرات استان همدان	32	بانک صادرات استان مازندران
9	بانک صادرات استان آذربایجان شرقی	20	بانک صادرات استان هرمزگان	33	بانک صادرات استان ایران
10	بانک صادرات استان چهارمحال و بختیاری	21	بانک صادرات استان اصفهان	34	بانک صادرات استان سمنان
11	بانک صادرات استان سیستان و بلوچستان	22	بانک صادرات استان ایلام	35	بانک صادرات استان یزد
		23	بانک صادرات استان کرمان	36	بانک صادرات استان زنجان
		24	بانک صادرات استان کرمانشاه	37	بانک تجارت استان ایران
				38	بانک پاسارگاد

### چهل خصوصیت افراد موفق

(کرایک هایپر)



- 16- آنها دانش آموزان مدرسه زندگی هستند و همواره برای یادگیری روی خودشان کار می کنند. آنها از راه های مختلفی مثل تحصیلات آموزشی، دیدن و شنیدن، پرسیدن، خواندن و تجربه کردن یاد می گیرند .
- 17- همیشه نیمه پر لیوان را می بینند و توانایی پیدا کردن راه درست را دارند .
- 18- دقیقا می دانند که چه کاری باید انجام دهند و زندگی شان را با از شاخه ای به شاخه ای دیگر پریدن از دست نمی دهند .
- 19- ریسک های حساب شده ای انجام می دهند؛ ریسک های مالی، احساسی و شغلی .
- 20- با مشکلات و چالش هایی که برایشان پیش می آید سریع و تاثیرگذار روبه رو می شوند و هیچ وقت در مقابل مشکلات سرشان را زیر برف نمی کنند. با چالش ها روبه رو

### سخن پایانی:

سعادت در این نیست که تا به چه اندازه توانگر باشیم، بلکه در آن است که چقدر از آنچه که داریم درست استفاده می کنیم.